



Πρακτικό Δ.Σ. Νο 8 του Σωματείου Εργαζομένων Νοσοκομείου Παπαγεωργίου

Σήμερα, την 07/07/2022, ημέρα Πέμπτη και ώρα 13:30, στα γραφεία του Σωματείου, πραγματοποιήθηκε Τακτική Συνεδρίαση του Δ.Σ. ΣΕΝΠ, με τα κάτωθι θέματα ημερήσιας διάταξης:

- 1) Επικύρωση πρακτικών
- 2) Ενημέρωση μελών
- 3) Αίτημα για άμεση προκήρυξη των 32 επιπλέον θέσεων ΤΕ Νοσηλευτικής προς ενίσχυση της ΜΕΘ του αρ. 54 ν. 4690/20
- 4) Δράση Σωματείου 11/7
- 5) Ετήσιος χορός
- 6) Μετατάξεις συναδέλφων
- 7) Παροχές προς τα μέλη – προτάσεις

Παρόντες από το ΔΣ, ήταν:

1. Αλέξανδρος Μανωλίτσας (Πρόεδρος)
2. Βασιλική Βαφειάδου (Γεν. Γραμματέας)
3. Αθανάσιος Τασιούδης (Αντιπρόεδρος)
4. Παναγιώτης Τουχτίδης (Ταμίας)
5. Φανή Σαρλή (Ειδ. Γραμματέας)
6. Έφη Θεοδωρίδου (Μέλος)
7. Στέφανος Παρασκευαΐδης (Μέλος)
8. Σταύρος Χαλβατζής (Μέλος)

Η Σοφία Ρούμκου, μέλος του ΔΣ, παραιτήθηκε, και αντικαταστάθηκε από τον Σταύρο Χαλβατζή από την ΑΣΥ Παπαγεωργίου.

Προ ημερησίας

Α. Μανωλίτσας: Σύμφωνα με πρόσφατη απόφαση του ΣΤΕ, το Νοσοκομείο Παπαγεωργίου δεν ανήκει πλέον στους Φορείς της Γενικής Κυβέρνησης (ΦΓΚ). Δεν γνωρίζουμε τι προεκτάσεις μπορεί να έχει ένα τέτοιο γεγονός, πρέπει να ενημερωθούμε. Ενημερώθηκαν όλες οι Υπηρεσίες του Νοσοκομείου, αλλά δεν ενημερώθηκε το Σωματείο. Κανονίστηκε ραντεβού με τη Διοίκηση στις 8/8 στις 12:30μμ. Επικοινωνήσα και με τον νομικό του Σωματείου, από τον οποίο ζητήθηκε μια άμεση πρώτη εκτίμηση, και περιμένουμε την γνωμοδότησή του.

Προφορικά με ενημέρωσε για τα εξής. Όσον αφορά την ΕΑΠ, μου είπε ότι δεν συντρέχουν πλέον οι λόγοι στο να είμαστε στην ΕΑΠ, εφόσον δεν ανήκουμε στο Μητρώο

των Φορέων Γενικής Κυβέρνησης. Όσον αφορά τις μετατάξεις, θεωρεί ότι δεν επηρεάζονται, μολονότι υπάρχει ένα θεσμικό πλαίσιο το οποίο δυσκολεύει την κατάσταση των μετατάξεων, γιατί ορίζει ότι οι μετατάξεις μπορούν να γίνουν μόνο σε υπηρεσίες οι οποίες ανήκουν σε αυτό το Μητρώο. Ο νομικός υποστηρίζει ότι εφόσον κάθε μετάταξη γίνεται με ειδικές διατάξεις, που ορίζουν το νομικό πλαίσιο, δεν θα επηρεαστούμε, όπως δεν είχαμε επηρεαστεί και στο παρελθόν. Όσον αφορά τα δώρα, επειδή υπάρχει εκκρεμοδικία, δεν μπορούμε αυτή τη στιγμή να κάνουμε κάτι με τα δώρα πριν βγει η απόφαση της έφεσης. Μετά την έκδοση της απόφασης, ένα και εφόσον, είναι αρνητική, τότε θα μπορούσαμε σε τρίτο βαθμό να χρησιμοποιήσουμε ως όπλο την απόφαση του ΣΤΕ. Ένα θετικό σημείο που βρίσκει ο νομικός μας, αν θα μπορούσε να χαρακτηριστεί θετικό, είναι ότι στην παρ.13 αναφέρεται ότι την πλειοψηφία στο ΔΣ την κατέχει το Νοσοκομείο και όχι το κράτος, θεωρώντας ότι το μέλος που ορίζεται στο ΔΣ του νοσοκομείου, από το ΑΠΘ, θεωρείται ότι μπαίνει από τη μεριά του Φορέα και όχι από τη μεριά του κράτους. Εφόσον λοιπόν, το κράτος δεν έχει την πλειοψηφία, θα μπορούσαμε στην επόμενη ΣΣΕ να διαπραγματευτούμε τα μισθολογικά.

Λ. Δερμεντζόγλου: Ήταν στη γραμμή του νοσοκομείου ότι εμείς είμαστε ΝΠΙΔ ενταγμένο στους Φορείς της Γενικής Κυβέρνησης και συνεπώς συμπλέουμε με ότι συντρέχει στους Φορείς αυτούς, όσον αφορά στα δώρα. Όταν αυτό παύει να υφίσταται, εμείς πρέπει αυτονόητα αυτό να το διεκδικήσουμε. Η εκκρεμοδικία αναφέρεται στα δώρα που διεκδικήσαμε, όχι στα επόμενα. Μπορούμε όμως, να διεκδικήσουμε τα επόμενα δώρα, με βάση αυτήν την απόφαση του ΣΤΕ. Όσον αφορά τις μετατάξεις, το νοσοκομείο, πια έχει σημαντικό ρόλο στις μετατάξεις, που θα πρέπει να συμφωνεί με τις μετατάξεις, αλλιώς δεν θα τις εφαρμόσει.

Π. Τουχτίδης: Η πρώτη και άμεση επίπτωση που προκύπτει, είναι το θέμα της κινητικότητας. Όλα τα υπόλοιπα είναι υπό αίρεση και είναι θέμα ερμηνείας και προεκτάσεων του νόμου. Αυτά που πρέπει να εξεταστούν είναι αφενός τα δώρα, αλλά αυτά κόπηκαν αρκετά πριν ενταχθούμε στην ΕΑΠ και στους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, οπότε δεν θεωρώ ότι μπορούμε να τα διεκδικήσουμε τώρα, με αυτήν την απόφαση, εντούτοις όμως πρέπει να το δούμε. Όσον αφορά στην ΕΑΠ, εφόσον δεν ανήκει στη Γενική Κυβέρνηση, μπορούμε να ζητήσουμε να μην ανήκουμε στην ΕΑΠ, ώστε να κερδίσουμε την επιστροφή στο παλιό καθεστώς πληρωμής τέλος του μήνα.

Προσήλθε το μέλος Χ. Τσαπανίδης

Β. Βαφειάδου: Μας ξάφνιασε η απόφαση του ΣΤΕ, δεν ξέρω αν ήταν κάποιος ενήμερος, προσωπικά το έμαθα μόλις χθες. Δεν πιστεύω ότι αυτή η εξέλιξη είναι προς όφελος των εργαζομένων. Τις προεκτάσεις αυτής της απόφασης θα τις δούμε στο μέλλον, και φαντάζομαι όχι στο μακρινό αλλά στο εγγύς μέλλον. Θα ήθελα να θέσω μια άλλη προοπτική στην συζήτησή μας, πέραν αυτών που συζητάμε για να δούμε τι διακυβεύεται με αυτήν την απόφαση για εμάς τους εργαζόμενους, που μπορεί να είναι τα δώρα, οι μετατάξεις, η ΕΑΠ κτλ. Θέλω να ρωτήσω, αν υπάρχει κάποιος τρόπος, που θα μπορούσαμε να παρέμβουμε, να προσβάλλουμε αυτήν την απόφαση. Υπάρχει

κάποια διαδικασία που να μπορούμε να ακολουθήσουμε με στόχο ίσως και να αλλάξει αυτή η απόφαση; Διότι συνάδελφοι, το θέμα, κατά τη γνώμη μου, δεν είναι τι μπορούμε να αποκομίσουμε ως εργαζόμενοι από αυτήν την απόφαση, αλλά να εξετάσουμε μήπως μπορεί να αλλάξει. Διότι, το ξαναλέω, τα αποτελέσματα που θα δούμε δεν θα είναι καθόλου υπέρ μας. Ερχόμαστε ένα βήμα πριν το Διαβαλκανικό. Ποιο είναι το επόμενο βήμα, να βγούμε από τις εφημερίες και να γίνουμε ένα καθαρό Διαβαλκανικό. Φυσικά χρησιμοποιώ την υπερβολή για να τονίσω ότι ο δρόμος που χαράσσεται με αυτήν την απόφαση είναι αυτός. Ξέρουμε μήπως τι θα γίνει με τους μισθούς μας; Ξέρουμε πως θα γίνονται οι προσλήψεις; Προφανώς κανείς μας δεν μπορεί να απαντήσει, προσωπικά εκτιμώ ότι δεν είναι προς το συμφέρον των εργαζομένων, και αυτό που θέτω σθεναρά, είναι να εξετάσουμε το ενδεχόμενο προσβολής αυτής της απόφασης.

Α. Τασιούδης: Όντως ήταν μια απόφαση που μας αιφνιδίασε. Για εμάς, το σημαντικό ζήτημα δεν είναι ούτε οι μετατάξεις, ούτε η κινητικότητα, όχι ότι δεν μας αφορά το ζήτημα της μισθοδοσίας ή των δώρων. Το σημαντικότερο είναι αυτό που καταγγέλλουμε εδώ και χρόνια, η αυτοτέλεια και αυτοδιοίκηση του Νοσοκομείου. Με αυτήν την απόφαση, αυτές οι έννοιες ενισχύονται για το νοσοκομείο, και ας μην είναι τώρα ορατό, θα είναι πιο ορατό πιθανώς σε 1-2 χρόνια. Η απόφαση αυτή συμπληρώνεται με το Νέο ΕΣΥ που νομοθετεί η κυβέρνηση, και τα νοσοκομεία-επιχειρήσεις. Μάλιστα, το λέει με πολύ καθαρό τρόπο, ότι τα νοσοκομεία θα γίνουν Ιδιωτικού Δικαίου. Το νοσοκομείο δεν θα γίνει ποτέ Διαβαλκανικό ή Ιδιωτική κλινική γιατί όλο το ΕΣΥ θα λειτουργεί με αρχές ιδιωτικής οικονομίας, και δεν χρειάζεται να είναι ιδιωτικές. Άλλωστε δεν θα πάψει ποτέ να υπάρχει η κρατική επιχορήγηση, για να έχουμε γνώση, θα υπάρχει πάντα, σαφώς μειωμένη, και αυτός είναι ο στόχος τους για να μειώσουν το κόστος λειτουργίας και τα χρήματα αυτά να τα δώσουν κάπου αλλού. Ούτε από τις εφημερίες δεν θα βγούμε. Ο στόχος τους είναι να μειωθεί από τον κρατικό κορβανά η υγεία και το κενό αυτό να το συμπληρώνει ο λαός από την τσέπη του. Επίσης, να μην ξεχνάμε, ο σχεδιασμός που κάνει το Νοσοκομείο στο ποιες δραστηριότητες θα αναπτύξει, έχει σχέση με αυτά που λέμε. Αυτόν τον σχεδιασμό θα τον καθορίζει πλέον η Διοίκηση, πχ στο ποιες κλινικές θα κλείνουν ή θα ανοίγουν. Άρα τα ζητήματα δεν είναι μόνο η κινητικότητα ή ο 13^{ος} – 14^{ος} μισθός, διότι εμείς λέμε ότι αυτόν πρέπει να τον διεκδικούμε κινηματικά ακόμη και στο προηγούμενο πλαίσιο. Εκείνο που πρέπει να μάθουν οι εργαζόμενοι, είναι ότι το ΕΣΥ που πατάει επάνω στις αρχές της ΕΕ για νοσοκομεία-επιχειρήσεις, έχει και τέτοιου είδους δραστηριότητες. Για να ξέρει ο εργαζόμενος για ποιο πράγμα παλεύει.

Σ. Χαλβατζής: Τα βασικά τα είπε ο Θανάσης. Εγώ θέλω να σταθώ αλλού. Και ο ΣΥΡΙΖΑ όταν ήταν στην κυβέρνηση δεν μπορούσε να παίρνει αποφάσεις στο νοσοκομείο γιατί το Ίδρυμα είχε την πλειοψηφία. Οι διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια, συμπληρώνεται από τον τρόπο λειτουργίας. Διάβασα την ανακοίνωση της Ενωτικής Πρωτοβουλίας, που ζητάει τα δώρα. Καλλιεργούμε αυταπάτες στους εργαζομένους ότι μπορούμε να πάρουμε τα δώρα. Καμία αύξηση μισθού δεν κερδίζεται με αποφάσεις. Θα θέσω μερικά ερωτήματα. Τι θα γίνει με την κρατική χρηματοδότηση; Θα συνεχίσει να εισρέει όπως πρώτα ή θα μειωθεί; Επίσης, τι θα γίνει με τον ΕΟΠΥΥ που είναι το μεγαλύτερο μέρος των εσόδων; Ποιος ρυθμίζει την βάνα του ΕΟΠΥΥ; Ποιος άλλος εκτός από την Κυβέρνηση; Η αυτοτέλεια, αναφέρεται και στον μεγαλομέτοχο που λέγεται κράτος. Θα χρειαστεί πιθανώς να καθυστερεί τις πληρωμές, αλλά για τον εργαζόμενο τι

σημαίνει αυτό; Δεν πρέπει να βγάλουμε τον εργαζόμενο στο δρόμο; Η Βάσω πρότεινε να προσβάλλουμε την απόφαση νομικά. Πως θα γίνει αυτό; Είναι δυνατόν; Ο εργαζόμενος πρέπει να βγει στο δρόμο. Άντε και να βγούμε από την ΕΑΠ. Αυτό είναι το θέμα; Το θέμα για τον εργαζόμενο είναι να έχει έναν αξιοπρεπή μισθό. Άντε και μας έδωσαν τα δώρα, αλλά να πάμε στο μισθολόγιο του ιδιωτικού τομέα. Τι θα πούμε στον κόσμο; Υπάρχει μια αντίφαση, σε αυτό που λέει η ΕΠ, δηλαδή, αν βγούμε από την ΕΑΠ, απεμπολείτε τα δώρα; Δεν μπορείτε να πατάτε σε δυο βάρκες.

Λ. Δερμεντζόγλου: Θα ήθελα να ξεκαθαρίσουμε κάτι. Υπάρχουν ζητήματα που αφορούν τους εργαζόμενους, που ρυθμίζονται από τον Ιδρυτικό Νόμο και τον ΕΚΛ, κάποια άλλα που ρυθμίζονται από την ΣΣΕ και υπάρχει και ένα γενικό πλαίσιο νόμου. Με αυτήν την απόφαση, αυτό που λέγαμε ότι το νοσοκομείο είναι μια υβριδική κατάσταση, πρακτικά κατέπεσε. Αυτό πλέον είναι ένα ιδιωτικό νοσοκομείο, οι σχέσεις εργασίας που διέπουν τον εργαζόμενο με τον Φορέα είναι σχέσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου και δεν πρέπει να το ξεχνάμε, και είναι ένα ιδιωτικό νοσοκομείο που είναι ενταγμένο στο ΕΣΥ. Δεν θεωρώ ούτε στο ελάχιστο ότι υπάρχει κίνδυνος για τους μισθούς. Δεν θεωρώ ούτε στο ελάχιστο ότι μπορεί να γίνει μια ιδιωτική κλινική, όπως ανέφερε η Βάσω. Άλλωστε το Νοσοκομείο μπήκε στους ΦΓΚ το 2018. Από την ίδρυσή του έως το 2018 δεν ανήκε εκεί. Μπήκε εξ αρχής στους ΦΓΚ ώστε να απογραφεί το προσωπικό ως προσωπικό δημοσίων υπαλλήλων, και να ενταχτεί στην ΕΑΠ. Γιατί να ενταχτεί στην ΕΑΠ; Γιατί η Διοίκηση πίστευε ότι αν ενταχτεί στην ΕΑΠ, δεν θα είχε τη βάση της επαιτείας για την κρατική επιχορήγηση, κάθε φορά που ήταν να πληρώσει. Τελικά, και τη βάση της επαιτείας είχε, και μεταφέρθηκε η πληρωμή 10 μέρες μετά. Αύριο δεν ξέρουμε τι θα ξημερώσει, ειδικά όταν μιλάμε για μια διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια αναγνωρισμένη από το ΣΤΕ. Υπάρχουν κίνδυνοι, ειδικά όταν η φιλοσοφία της Διοίκησης είναι τα ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια. Υπάρχουν όμως συγκεκριμένα θέματα που άμεσα πρέπει να βάλει το Σωματείο, μιας και μιλάμε για διεκδικήσεις. Το ένα είναι η ΕΑΠ και το δεύτερο είναι τα δώρα. Διότι όταν έχω σχέσεις εργασίας στα πλαίσια του ιδιωτικού δικαίου, τότε πρέπει να πληρώνομαι ως εργαζόμενος με βάση το ιδιωτικό δίκαιο, ασχέτως αν υπηρετώ το δημόσιο συμφέρον. Δικαιούμαι τα δώρα εις ολόκληρον, όπως ακριβώς στον ιδιωτικό τομέα. Αυτό πρέπει να μπει ευθέως από το Σωματείο, το πρώτο που θα μπει στο τραπέζι. Εννοείται, ότι άλλο θα βρεις μπροστά τα θέτεις και αυτά στο τραπέζι, αλλά πρώτο πρέπει να είναι αυτό. Επιπροσθέτως, όλη αυτή η μεταστροφή, πρέπει να κάνει πιο ισχυρό το Σωματείο, που πρέπει να είναι βράχος από εδώ και πέρα για ό,τι προκύψει. Ενδεχομένως για τις κομμένες μετατάξεις, για την κινητικότητα κτλ. Το Σωματείο αποκτά πλέον πολύ καθοριστικό ρόλο και η διαπραγμάτευση της ΣΣΕ αποκτά εντελώς διαφορετικό χαρακτήρα πλέον. Τα επιδόματα αδείας πρέπει να αρχίσουν να τρέχουν από αύριο! Η βασική επιχειρηματολογία της Διοίκησης, ήταν ότι μπορεί να ήθελε να δώσει τα δώρα, αλλά δεν μπορούσε επειδή ήταν δημόσιος υπόλογος. Αυτό πλέον δεν ισχύει, εμείς είμαστε ιδιωτικοί υπάλληλοι και επιβάλλεται να πληρωνόμαστε ανάλογα.

Ε. Θεοδωρίδου: Με κάλυψε ο Λάμπρος.

Α. Τασιούδης:Κανονικά πρέπει να βγει μια ανακοίνωση, στην οποία αυτό που πρέπει να αναδειχθεί είναι ο τρόπος λειτουργίας του Νοσοκομείου και όχι η διεκδίκηση των δώρων.

Φ. Σαρλή:Νομίζω ότι αποτελεί μια πρόκληση από όλες τις απόψεις, και θεωρώ απαράδεκτο που η Διοίκηση δεν μας ενημέρωσε για αυτήν την απόφαση. Πρέπει να ανασυνταχθούμε, να γίνουμε πιο διεκδικητικοί, γιατί απομακρυνόμαστε πιο πολύ από την ιδέα ενός νοσοκομείου ΝΠΔΔ.

Ομόφωνα αποφασίστηκε να τεθούν όλα αυτά τα ζητήματα στη συνάντηση με τη Διοίκηση, αύριο, στις 08/07, στις 12:30μμ. Μετά, να βγει η ανακοίνωση.

Θέμα 1^ο Επικύρωση Πρακτικών

Τέθηκαν τα πρακτικά προς επικύρωση από το ΔΣ.

Θέμα 2^ο (Ενημέρωση μελών)

Α. Μανωλίτσας:Την προηγούμενη εβδομάδα βρεθήκαμε με τον Γ. Διευθυντή για την άδεια πληροφορικής για εργαζομένους των εργαστηρίων, που αδικώς δεν την παίρνουν, εφόσον όλη τους η εργασία γίνεται μπροστά σε μόνιτορ υπολογιστή ή μηχανήματος. Ήταν θετική η θέση του, με επιφύλαξη να διαβάσει την ΣΣΕ και να το προχωρήσει με την Δ. Διευθύντρια. Το 2^ο θέμα ήταν για τους εργαζόμενους των απογευματινών που θέλουν να παίρνουν πακέτο το γεύμα από το εστιατόριο λόγω φόρτου δουλειάς. Ήταν αντίθετος στην αρχή αλλά στην πορεία φάνηκε θετικός με προϋποθέσεις. Τα ρεπό των αναστολών έληξαν, έστω και μια μέρα κάποιος να δούλεψε τη Μ. Εβδομάδα, τα χορήγησαν κανονικά. Για το επικουρικό των τεχνικών, μας είπε ότι περιμένει να έρθει προσωπικό. Για την κανονική άδεια στους αναστολείς, αποφασίστηκε τελικά να δίνεται, στην εκπνοή της αναστολής.

Αποχώρηση Σ. Παρασκευαΐδη

Αποχώρηση Ε. Θεοδωρίδου

Θέμα 3^ο Αίτημα για άμεση προκήρυξη των 32 επιπλέον θέσεων ΤΕ Νοσηλευτικής προς ενίσχυση της ΜΕΘ του αρ. 54 ν. 4690/20

Π. Τουχτίδης: Η προκήρυξη θα είναι για λιγότερους από 4000. Είναι στον ΑΣΕΠ ήδη, ακόμη και αν υπάρξουν εκλογές, δεν θα ανασταλεί. Θα αφορά κατηγορίες ΠΕ-ΤΕ-ΔΕ νοσηλευτικό, πιθανώς και μαιευτικό προσωπικό. Όχι λοιπές ειδικότητες. Σύμφωνα με νεότερο ΦΕΚ, κατανέμονται σε εμάς, επιπλέον του ισχύοντος οργανισμού, 32 θέσεις ΤΕ εξειδικευμένων ΜΕΘ νοσηλευτών. Αυτό προστίθεται στον υπάρχοντα Οργανισμό, αλλά είναι και υποχρέωση που έχει αναλάβει το κράτος, όταν το ΙΣΝ έκανε τη δωρεά για τις ΜΕΘ, να προσληφθούν γι' αυτές τις ΜΕΘ 1000 νοσηλευτές και 500 γιατροί. Επειδή εμείς

τις ΜΕΘ τις αναπτύξαμε, θεωρώ ότι πρέπει άμεσα, σε συντονισμό με τα Σωματεία και την ΠΟΕΔΗΝ, εφόσον υπάρχει νομική υποχρέωση του ίδιου του κράτους, να πιέσουμε να γίνει μια προκήρυξη με εξιδεικευμένους νοσηλευτές ΜΕΘ. Να προχωρήσει άμεσα και παράλληλα μια προκήρυξη, για νοσηλευτές ΜΕΘ οι οποίοι και θα παραμείνουν νοσηλευτές ΜΕΘ. Να γίνει έγγραφο άμεσα προς την ΠΟΕΔΗΝ και κάθε αρμόδιο.

Αποφασίστηκε ομόφωνα να γίνει το έγγραφο.

Θέμα 4^ο Δράση Σωματείου 11/7

Ο Α. Τασιούδης έθεσε πλαίσιο της ανακοίνωσης και της διεκδίκησης. Αποφασίστηκε ομόφωνα, την ημέρα επίσκεψης της Αν. Υπ. Υγείας, κ. Μ.Γκάγκα στο Νοσοκομείο για τον Ροζ Κωδικό, στις 11/07, να γίνει παράσταση διαμαρτυρίας, και να προηγηθεί ανακοίνωση (που θα συνδιαμορφωθεί) και κάλεσμα στους εργαζόμενους.

Θέμα 5^ο Ετήσιος Χορός

Αναβλήθηκε η συζήτηση για τον Σεπτέμβριο.

Θέμα 6^ο Μετατάξεις συναδέλφων

Αναβλήθηκε η συζήτηση, εφόσον έλειπε η Ε. Θεοδωρίδου που το εισηγήθηκε. Θα συζητηθεί εξ αναβολής σε επόμενο ΔΣ.

Θέμα 7^ο Παροχές προς τα μέλη – προτάσεις

Αναβλήθηκε η συζήτηση, λόγω χρόνου. Θα συζητηθεί εξ αναβολής σε επόμενο ΔΣ.

Εκτός ημερησίας

1. Ο Χ. Τσαπανίδης έθεσε θέμα παρουσίας του στο ΔΣ, λόγω αδυναμίας να φύγει από το τμήμα και ζήτησε να γίνεται απόγευμα το ΔΣ. Ακολούθησε συζήτηση, και τελικά αποφασίστηκε ότι δεν μπορεί να αλλάξει η ώρα του ΔΣ, κυρίως για λόγους συνδικαλιστικούς. Θα βρεθεί λύση εκ των ενόντων.
2. Η Γ. Γραμματέας έθεσε το θέμα ότι δεν υλοποιούνται άμεσα κάποιες από τις αποφάσεις που παίρνονται στα ΔΣ.

Ο Πρόεδρος

Η Γεν. Γραμματέας

ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΜΑΝΩΛΙΤΣΑΣ

ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΒΑΦΕΙΑΔΟΥ