



Πρακτικό Δ.Σ. Νο 6
του Σωματείου Εργαζομένων Νοσοκομείου Παπαγεωργίου

Σήμερα, την 03/05/2022, ημέρα Τρίτη και ώρα 13:00, στα γραφεία του Σωματείου, πραγματοποιήθηκε Τακτική Συνεδρίαση του Δ.Σ. ΣΕΝΠ, με τα κάτωθι θέματα ημερήσιας διάταξης:

- 1) Επικύρωση πρακτικών
- 2) ΚΥΑ γ4β/γπ οικ21912/2022 – ΦΕΚ 1995/β/20-4-2022 και τρίμηνες συμβάσεις
- 3) Ρεπό ΥΠΕ στους επιστρέψαντες
- 4) Επαναλειτουργία help desk εισόδου
- 5) Διάθεση κανονικών αδειών σε εργαζόμενους
- 6) Εκτός ημερήσιας διάταξης

Παρόντες από το ΔΣ, ήταν:

1. Αλέξανδρος Μανωλίτσας (Πρόεδρος)
2. Βασιλική Βαφειάδου (Γεν. Γραμματέας)
3. Αθανάσιος Τασσιούδης (Αντιπρόεδρος)
4. Παναγιώτης Τουχτίδης (Ταμίας)
5. Έφη Θεοδωρίδου (Μέλος)
6. Στέφανος Παρασκευαΐδης (Μέλος)
7. Σοφία Ρούμκου (Μέλος)
8. Χρήστος Τσαπανίδης (Μέλος)

Απόντες από το ΔΣ ήταν

1. Φανή Σαρλή

Παρόντες ήταν πλήθος εργαζομένων σε αναστολή.

Θέμα 1^ο

Τέθηκαν τα πρακτικά της προηγούμενης συνεδρίασης, προς έγκριση.

Τα θέματα 2, 3 και 5 συζητήθηκαν μαζί κατά προτεραιότητα λόγω των παρευρισκομένων εργαζομένων.

Θέμα 2^ο – 3^ο – 5^ο

Τη συζήτηση του θέματος άνοιξαν οι παρευρισκόμενοι εργαζόμενοι που πρόκειται να βγουν σε αναστολή οι οποίοι ανέφεραν ότι ενώ αιτήθηκαν κανονική άδεια στην εκπνοή του χρόνου εργασίας πριν βγουν σε αναστολή, οι αιτήσεις τους δεν έγιναν αποδεκτές από τη Διοικητική Διευθύντρια κα Χ. Χαριζάνη. Σύμφωνα με τα λεγόμενά τους η Διοικητική Διευθύντρια αρνήθηκε να χορηγήσει τις

κανονικές άδειες, χωρίς κατά την άποψή τους να υπάρχει βάσιμος λόγος και χωρίς να προβεί σε αιτιολόγηση της απόφασής της.

Οι εργαζόμενοι κατήγγειλαν την ολιγωρία και τον εμπαιγμό που υπέστησαν και συγκεκριμένα ανέφεραν ότι η κα. Χαριζάνη τόνισε με έμφαση, τρεις φορές στους εργαζόμενους ότι δεν θα τους χορηγηθεί καμία άδεια και ότι οι εργαζόμενοι δεν θα λάβουν καμία κανονική άδεια παρά μόνο θα πληρωθούν τις κανονικές τους άδειες στις 31 Δεκεμβρίου 2022. Εργαζόμενος μέσω του προγράμματος ΟΑΕΔ επεσήμανε πως ούτως ή άλλως ο ΟΑΕΔ δεν πληρώνει τις κανονικές άδειες που δε χορηγούνται από τη Διοίκηση και ότι οι ωφελούμενοι του ΟΑΕΔ με αυτήν την κατάφωρα άδικη απόφαση της Διοίκησης, ούτε κανονική άδεια θα λάβουν, αλλά ούτε και χρήματα.

Η κα **Βαφειάδου** και ο κος **Μανωλίτσας** τοποθετήθηκαν υπέρ του δικαιώματος των εργαζομένων να λάβουν την κανονική τους άδεια στην εκπνοή του χρόνου εργασίας και λίγο πριν βγουν σε αναστολή διότι δεν παρακωλύεται η εύρυθμη λειτουργία των Τμημάτων.

Στη συνέχεια τοποθετήθηκε και ο κ. **Τασιούδης** υπέρ του δικαιώματος των εργαζομένων να λάβουν την κανονική τους άδεια. Κατόπιν συνάντησης του κ. Τασιούδη με τον κ. Εμμανουηλίδη, ο κ. Τασιούδης κατέθεσε την άποψή του ότι ο Γενικός Διευθυντής δεν ήταν αρνητικός στη χορήγηση των αδειών.

Ο κ. **Μανωλίτσας** προσφέρθηκε να κάνει μία επιπρόσθετη επαφή με τη Διοίκηση για πιο άμεση λύση του θέματος και εάν χρειαστεί να συνταχθεί και επιστολή.

Ο κ. **Δερμεντζόγλου** τόνισε ότι σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα να λάβουν τουλάχιστον το ένα τρίτο της κανονικής τους άδειας κατά βούλησή τους και τόνισε την ανάγκη συνεννόησης με τη Διοίκηση ή την εμπλοκή και παρέμβαση της Επιθεώρησης Εργασίας.

Ο κ. **Μανωλίτσας** πρότεινε εκ νέου την άμεση συνάντηση με το Γενικό Διευθυντή.

Ο κ. **Τουχτίδης** είπε ότι αν και δεν έχει υπόψη του νομοθεσία περί δικαιώματος να λάβουν τουλάχιστον το ένα τρίτο της κανονικής τους άδειας κατά βούλησή τους, θεωρεί ότι οι εργαζόμενοι δικαιούνται να λάβουν μέρος της άδειάς τους ακόμα και κατά το διάστημα πριν τη λήξη της νόσησης και θα πρέπει να γίνεται με την κατανόηση ότι άλλοι συνάδελφοι που δεν έχουν πάρει καθόλου άδεια θα έχουν κάποια προτεραιότητα. Εντούτοις η διοίκηση δεν είναι η πρώτη φορά που αρνείται να χορηγήσει κανονικές άδειες αφού και το Σεπτέμβριο δεν αποδέχθηκε το αίτημα του σωματείου να χορηγηθούν κανονικές άδειες πριν την έκδοση των αναστολών αλλά και στις 31/1 το ίδιο, πατώντας στον ίδιο νόμο. Παρά ταύτα συμφώνησε ότι η παρέμβαση προς τη Διοίκηση πρέπει να πραγματοποιηθεί άμεσα.

Η κα **Βαφειάδου** έδωσε έμφαση στη διεκδίκηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων μέσω παρέμβασης του σωματείου.

Ο κ. **Μανωλίτσας** τόνισε την επιτυχία της παρέμβασης του Σωματείου και στη χορήγηση του επιπρόσθετου επιδόματος που ενώ στην αρχή δεν χορηγήθηκε από τη διοίκηση, στη συνέχεια χορηγήθηκε κατόπιν της παρέμβασης του Σωματείου. Συνεχίζοντας, είπε ότι και το επόμενο θέμα προς συζήτηση είναι στο πλαίσιο της ίδιας άρνησης της Διοίκησης και αφορά στα δύο ρεπό που χορήγησε η Υγειονομική Περιφέρεια και η Διοίκηση του νοσοκομείου αποφάσισε μονομερώς να μην τα χορηγήσει σε εργαζόμενους που είχαν τεθεί σε καθεστώς αναστολής.

Αποφασίστηκε να γίνει άμεσα παρέμβαση στη Διοίκηση για αυτά τα δύο θέματα.

Κατόπιν, ο κ. **Μανωλίτσας** αναφέρθηκε στους εργαζόμενους που προσλήφθηκαν με τρίμηνες συμβάσεις, δύο (2) εκ των οποίων δεν ανανεώθηκαν. Επειδή, η Διοίκηση αποφάνθηκε ότι οι μη ενεργές συμβάσεις κατά την 31^η Μαρτίου δεν μπορούν να συμπεριληφθούν στις ανανεώσεις έως την 31^η Δεκεμβρίου 2022 και δεν ανανέωσε δύο εξ'αυτών, ο κ. **Μανωλίτσας** ζήτησε την άποψη του νομικού συμβούλου του σωματείου, η οποία ήταν θετική υπέρ της επαναπρόσληψης των δύο εργαζομένων.

Ο κ. **Τουχτίδης** τοποθετήθηκε επίσης υπέρ της επιστροφής των δύο εργαζομένων με τρίμηνη σύμβαση κατά τη διάρκεια των αναστολών εργασίας.

Ο κ. **Τασιούδης** τοποθετήθηκε στην παραμονή των εργαζομένων με τρίμηνη σύμβαση και μετά την λήξη των αναστολών εργασίας λόγω πολλών ελλείψεων και αυξημένων αναγκών προσωπικού στον τομέα της υγείας.

Η κα. **Βαφειάδου** κατέθεσε τη διαπίστωση ότι οι εργαζόμενοι με τρίμηνες συμβάσεις στο Γ.Ν. Παπαγεωργίου δεν προσλήφθηκαν μέσω της λίστας του επικουρικού προσωπικού από τις ΥΠΕ, όπως έγινε στα υπόλοιπα νοσοκομεία.

Θέμα 4^ο

Ο κ. **Μανωλίτσας**, κατέθεσε το αίτημα των εργαζομένων του Γραφείου Κίνησης, στην εκ νέου δημιουργία τμήματος πληροφοριών, για να μην απασχολούνται οι εργαζόμενοι του Γρ. Κίνησης με την ενημέρωση των πολιτών σε ποικίλα θέματα, γεγονός που δυσχεραίνει την εργασία τους και τα καθήκοντά τους.

Συμφώνησαν όλοι ότι το θέμα πρέπει να διερευνηθεί.

Θέμα 6^ο (Εκτός Ημερησίας)

1. Ο κ. **Μανωλίτσας** έθεσε υπόψη των υπολοίπων τα επαναλαμβανόμενα παράπονα του προσωπικού για κατάχρηση οφειλόμενων ρεπό μετά από αναρρωτική άδεια ή νόσηση, παρά την επιστολή του σωματείου προς όλους τους Διευθυντές των υπηρεσιών και πρότεινε την επικαιροποίηση του θέματος με επιστολή προς όλους τους προϊσταμένους.
2. Η κα. **Βαφειάδου** ζήτησε παρέμβαση του Σωματείου στη Διοίκηση για την άδικη μεταχείριση των εργαζομένων που επέλεξαν να μην εμβολιαστούν και την εκδικητική βαθμολόγησή τους. Οι εργαζόμενοι που ήταν παρόντες στη συνεδρίαση κατήγγειλαν ότι η Διοικητική, η Οικονομική και η Τεχνική Διεύθυνση επέλεξαν να μειώσουν τη βαθμολογία αξιολόγησης, στο πεδίο Τήρηση Κανόνων και Οδηγιών, σε εργαζόμενους που είχαν όλα τα προηγούμενα χρόνια άριστες αξιολογήσεις.
Εντούτοις, διαπιστώθηκε ότι η ίδια εκδικητική και μεροληπτική συμπεριφορά δεν καταγράφηκε σε κανέναν εργαζόμενο της Νοσηλευτικής Διεύθυνσης.

Ο κ. **Τουχτίδης** κατέθεσε την προσωπική του εμπειρία για χαμηλότερο βαθμό στην ποσοτική απόδοση λόγω απουσίας του από την εργασία εξ αιτίας λήψης συνδικαλιστικών αδειών. Θεωρεί δε ότι είναι λογικό ένας εργαζόμενος που λείπει (για οποιονδήποτε λόγο, ο ίδιος λόγω απαλλαγών) να μην έχει την ίδια βαθμολόγηση με κάποιον που είναι συνεχώς παρών το συγκεκριμένο έτος που αξιολογείται στην ποσοτική απόδοση εν προκειμένω, γι' αυτό και ποτέ δεν θα έφερνε κάτι τέτοιο στο ΔΣ. Άλλωστε σε μια ενδεχόμενη «κρίση» για μια θέση οφείλει η Υπηρεσία να έχει σαφή αξιολόγηση και δεν το βρίσκει παράλογο. Θεωρεί ότι Ν.Υ. λόγω ταχύτητας διεκπεραίωσης τέτοιων διαδικασιών ενδεχομένως δεν έλαβε έγκαιρα, αν υπήρξε, τέτοια εντολή. Ενημερώνει δε, ότι ουσιαστικά η μερική τήρηση νόμων ή εσωτερικών διαδικασιών στο λήμμα «Τήρηση κανόνων ...» είναι 3-4 κι όχι 5-6 .

Ο κ. **Δερμεντζόγλου** κατέθεσε την πλήρη διαφωνία του για την καταχρηστική και εκδικητική απόφαση της διοίκησης.

Η κα. **Βαφειάδου** απαντώντας στον κ. Τουχτίδη υποστήριξε το δικαίωμα των εργαζομένων στο συνδικαλισμό και την αξιολόγησή τους με αξιοκρατικά κριτήρια για όσο διάστημα εργάζονται, και όχι για το διάστημα που τελούν σε άδεια. Τόνισε για άλλη μία φορά την αναγκαιότητα αξιοκρατίας και απαραίτητως σωστής τεκμηρίωσης και αποφυγής εκδικητικών και ατεκμηρίωτων κρίσεων.

Ο κ. **Μανωλίτσας** κατέθεσε την προσωπική του άποψη θεωρώντας την αξιολόγηση όπως αυτή πραγματοποιείται στο Νοσοκομείο άνευ πραγματικής ουσίας. Επίσης επισήμανε τον κίνδυνο, με βάση τα αναγραφόμενα κριτήρια των πεδίων αξιολόγησης, να οδηγηθούν οι εργαζόμενοι σε μία κατά γράμμα αξιολόγηση, καθώς οι βαθμολογία που έλαβαν σε όλα τα υπόλοιπα πεδία είναι άριστη.

Ο κ. **Δερμεντζόγλου** τόνισε με έμφαση την άδικη και στοχοποιημένη αξιολόγηση των εργαζομένων μιας συγκεκριμένης ομάδας.

Ο κ. **Τασιούδης** συντάχθηκε με το δίκαιο αίτημα των εργαζομένων για αξιολόγηση βάσει αντικειμενικών κριτηρίων και όχι εκδικητικά ή αναιτιολόγητα και σε βάρος των εργαζομένων.

Συνοψίζοντας, η κα. **Βαφειάδου** ζήτησε όπου είναι δυνατόν να γίνουν παρεμβάσεις από το Σωματείο με σκοπό τη δικαιότερη αντιμετώπιση και αξιολόγηση των εργαζομένων.

Ο Πρόεδρος

Η Γεν. Γραμματέας

ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΜΑΝΟΛΙΤΣΑΣ

ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΒΑΦΕΙΑΔΟΥ