



**ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ Δ.Σ. Ν° 25 7. 4. 2021**  
**ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ (ΣΕΝΠ)**

Σήμερα, **7 Απριλίου 2021**, ημέρα **Τετάρτη** και ώρα **12.00**, στα γραφεία του Σωματείου, πραγματοποιήθηκε η Τακτική Συνεδρίαση του ΔΣ ΣΕΝΠ με τα κάτωθι προγραμματισμένα θέματα:

1. Επικύρωση πρακτικών
2. Μετατάξεις με μεταφορά θέσης
3. Τηλεφωνικά Ραντεβού
4. Διαχείριση εντάσεων μεταξύ προσωπικού
5. Ζητήματα διακρίσεων προσωπικού αναφορικά με την διαχείριση του COVID-19
6. Κινητοποίηση ΠΟΕΔΗΝ 22/4 Γ.Σ.
7. Εκτός ημερησίας

Παρόντες ήταν:

1. Βαφειάδου Βασιλική
2. Δερμεντζόγλου Λάμπρος
3. Κοκαρίδα Ηλιάδα
4. Μανωλίτσας Αλέξανδρος
5. Νικολιδάκη Ελευθερία
6. Παρασκευαΐδης Στέφανος
7. Ρούμκου Σοφία
8. Τασιούδης Αθανάσιος
9. Τουχτίδης Παναγιώτης

### **Θέμα 1° Επικύρωση πρακτικών**

Ζητήθηκε η επικύρωση των πρακτικών της προηγούμενης συνεδρίασης. Οι σύμβουλοι των παρατάξεων Ενωτική Πρωτοβουλία και ΑΣΥ αρνήθηκαν να επικυρώσουν τα πρακτικά υποστηρίζοντας και πάλι, πως δεν θα έπρεπε να φέρουν την υπογραφή του κ. Τουχτίδη ως Πρόεδρο του Σωματείου καθώς με βάση τη μομφή που κατέθεσαν συνεχίζουν να θεωρούν πως τα καθήκοντα του προέδρου θα πρέπει να ασκούνται αποκλειστικά και μόνο από τον Αντιπρόεδρο. Τα πρακτικά επικυρώθηκαν από τους 4 συμβούλους του Ενιαίου Ψηφοδελτίου κ.κ. Μανωλίτσα, Νικολιδάκη, Παρασκευαΐδη και Τουχτίδη οι οποίοι εμμένουν στην άποψη πως η μομφή δεν συνάδει με το καταστατικό του σωματείου και συνεπώς είναι άκυρη.

### **Θέμα 2° Μετατάξεις με μεταφορά θέσης**

Στην εισήγηση του θέματος προέβη ο Πρόεδρος κ. Τουχτίδης Παναγιώτης.

**Τουχτίδης Παναγιώτης:** Με αφορμή μία όχληση που είχα από συνάδελφο του Νοσοκομείου Άγιος Παύλος, η οποία ενδιαφέρεται να κάνει μετάταξη σε ανώτερη βαθμίδα και βλέποντας παράλληλα στη "Διαύγεια" διαπιστώσαμε με το δικηγόρο της ότι συνεχίζουν να γίνονται μετατάξεις σε ανώτερη βαθμίδα με μεταφορά θέσης, σύμφωνα με το νόμο 4024/2011 άρθρο 35.5. Άρα πιστεύω πως

μπορούμε να επανέλθουμε ως ΔΣ. και να κάνουμε μία κρούση, προκειμένου να δούμε και τη θέση της διοίκησης, με στόχο να καταλήξουμε στη δικαίωση των συναδέλφων του το θέμα τους αφορά.

Ας σημειωθεί πως έρχονται και 30 νοσηλεύτες ΤΕ, στοιχείο που βοηθά στο συγκεκριμένο εγχείρημα.

Στη συγκεκριμένη πρόταση συμφώνησαν όλοι.

### **Θέμα 3° Τηλεφωνικά Ραντεβού**

Στην εισήγηση του θέματος προέβη ο Πρόεδρος κ. Τουχτίδης Παναγιώτης,

**Τουχτίδης Παναγιώτης:**Υπάρχει η φήμη ότι η Διοίκηση προσανατολίζεται στην παύση του τμήματος των τηλεφωνικών ραντεβού. Είχαμε και την πληροφόρηση από την Πληροφορική ότι ζητήθηκε μεταβολή των ιατρείων και εμπλουτισμός του “ghrap” Υπάρχει και μία πρόθεση-σκέψη να απαλλαγεί το νοσοκομείο από την ιδιωτική εταιρεία το ραντεβού. Θυμίζω ότι έχουμε κάνει ήδη ένα έγγραφο προς τη Διοίκηση και περιμένουμε απάντηση από το Δ.Σ. το οποίο συνεδριάζει σήμερα. Θεωρώ λοιπόν πως στη συνάντηση που θα κάνουμε για το θέμα των μετατάξεων θα πρέπει να βάλουμε και το θέμα του Τμήματος των τηλεφωνικών ραντεβού.

Στη συγκεκριμένη πρόταση συμφώνησαν όλοι.

### **Θέμα 4° Διαχείριση εντάσεων μεταξύ προσωπικού**

Στην εισήγηση του θέματος προέβη ο Πρόεδρος κ. Τουχτίδης Παναγιώτης.

**Τουχτίδης Παναγιώτης:**Με αφορμή ένα πρόσφατο περιστατικό όπου σημειώθηκε ένταση μεταξύ Ιατρού και Νοσηλεύτριας σε κλινική του νοσοκομείου θα ήθελα να τονίσω πως τέτοια θέματα θα πρέπει να λύνονται σε επίπεδο προϊσταμένων και διευθυντών κλινικών με στόχο να αποσοβούνται οι εντάσεις στο προσωπικό. Θεωρώ πως θα είναι καλό να βγει ένα έγγραφο από το Σωματείο στο οποίο να αναφέρεται πως θα πρέπει να υπάρχει αλληλοσεβασμός μεταξύ των συναδέλφων και πως δεν θα πρέπει ο φόρτος εργασίας και η πίεση να οδηγεί σε συμπεριφορές οι οποίες καταλήγουν να μας αποσυντονίζουν λειτουργικά.

Στο σημείο αυτό πρόσθεσε Το λόγο πήρε το μέλος του ΔΣ Βαφειάδου Βασιλική.

**Βαφειάδου Βασιλική:** στο κείμενο που θα συνταχθεί θα να τονιστεί πως σε καμία περίπτωση δεν θα πρέπει οι εργαζόμενοι να οδηγούνται σε γραπτές αναφορές κατά συναδέλφων. Διότι προφανώς βέβαια θα πρέπει να προσέχουν αυτοί που λόγω της πίεσης συμπεριφέρονται άσχημα πράγμα που φυσικά είναι απαράδεκτο και κατακριτέο, αλλά και αυτοί που δέχονται τέτοιες συμπεριφορές ας ρίχνουν λίγο νερό στο κρασί τους.

Στο σημείο αυτό το λόγο ζήτησε και πήρε ο Γ. Γραμματέας του σωματείου Μανωλίτσας Αλέξανδρος.

**Μανωλίτσας Αλέξανδρος:** Αναφερόμαστε στις τρέχουσες συνθήκες, που λόγω της πανδημίας οι εργαζόμενοι βρίσκονται στο κόκκινο. Όμως δεν θα πρέπει να μας διαφεύγει ότι υπάρχουν συμπεριφορές συγκεκριμένων ανθρώπων που, ακόμα και όταν το νοσοκομείο δεν βίωνε παρόμοιες καταστάσεις, ήταν απαράδεκτες και επαναλαμβανόμενες. Μην επικεντρώνεστε λοιπόν μόνο στην πίεση και στον φόρτο εργασίας αλλά και στους χαρακτήρες των ανθρώπων. Αυτός άλλωστε είναι και ο λόγος που συμφωνώ στο να γίνει αυτό το χαρτί. Διότι μπορεί το συγκεκριμένο περιστατικό να είναι μικρής ίσως σημασίας, σίγουρα όμως αποτελεί αφορμή για παραίτηση.

## Θέμα 5<sup>ο</sup> Ζητήματα διακρίσεων προσωπικού αναφορικά με την διαχείριση του COVID-19

Στην εισήγηση του θέματος προέβη η Ταμίας του σωματείου κ. Νικολιδάκη Ελευθερία η οποία και αναφέρθηκε σε δύο πρόσφατα περιστατικά όπου Διευθυντές κλινικών ζήτησαν να πληροφορηθούν, ποιοι από τους εργαζόμενους οι οποίοι απασχολούνται στην κλινική τους, είναι εμβολιασμένοι και ποιοι όχι.

Το λόγο πήρε ο πρόεδρος του ο Παναγιώτης Τουχτίδης.

**Τουχτίδης Παναγιώτης:** Σε αυτό το σημείο να προσθέσω και την περίπτωση ενός ιατρού που φέρεται ότι ο διευθυντής του θα του απαγορεύσει να εφημερεύει καθώς είναι ανεμβολίαστος. Για να βάλουμε όμως τα πράγματα σε μία σειρά να πω πως είναι δεδομένο ότι υπάρχει το δικαίωμα της προσωπικής επιλογής. Και φυσικά δεν νοείται διάκριση εις βάρος εργαζομένων που έχουν επιλέξει, για τους δικούς τους σοβαρούς προσωπικούς λόγους, να μην κάνουν το εμβόλιο. Και η θέση η δική μας ως ΔΣ του Σωματείου θα πρέπει να είναι υπέρ του εμβολιασμού αλλά κυρίως υπέρ της χρήσης των μέτρων προστασίας. Διότι δυστυχώς πολλοί συνάδελφοι οι οποίοι έχουν εμβολιαστεί έχουν χαλαρώσει. Θεωρούν πως είναι πλέον άτρωτοι και πως έχουν τελειώσει με το θέμα του κορονοϊού.

Στο σημείο αυτό το λόγο ζήτησε και πήρε ο Γ. Γραμματέας του ΔΣ Μανωλίτσας Αλέξανδρος.

**Μανωλίτσας Αλέξανδρος:** Θα ήθελα να επισημάνω πως μπορεί ο τρόπος με τον οποίο εκφράστηκαν οι διευθυντές απέναντι στους ανεμβολίαστους να είναι λάθος, όμως μην σας διαφεύγει πως η Διοίκηση, αν θέλει, έχει τη δυνατότητα να μετακινήσει έναν εργαζόμενο σε άλλη κλινική χωρίς να προβάλει ως λόγο της μετακίνησης του τον εμβολιασμό, αλλά τις ανάγκες της υπηρεσίας. Άλλωστε μην ξεχνάμε ότι οι μετακινήσεις εργαζομένων από κλινική σε κλινική είναι μία διαδικασία που έχει συμβεί πάρα πολλές φορές, μέσα στα χρόνια λειτουργίας του νοσοκομείου, από την Νοσηλευτική και την Διοικητική Υπηρεσία.

**Τουχτίδης Παναγιώτης:** Για να ολοκληρώσουμε. Καταδικάζουμε οποιαδήποτε διάκριση, σεβόμαστε την ατομική επιλογή και συστήνουμε εμβολιασμό και μέτρα προστασίας.

Το λόγο ζήτησε και πήρε το μέλος του ΔΣ Τασσιούδης Αθανάσιος.

**Τασσιούδης Αθανάσιος:** Το θέμα των διακρίσεων δεν είναι τυχαίο όπως τυχαία δεν είναι και η χρονική στιγμή που εμφανίζεται. Κατά την άποψή μας είναι μία επέκταση της λογικής που έχει η κυβέρνηση πάνω στην ατομική ευθύνη. Φυσικά και υπάρχει ατομική ευθύνη όμως δεν είναι έτσι ακριβώς τα πράγματα. Θα πρέπει να σεβαστούμε και αυτούς που έχουν τους δικούς τους λόγους για τους οποίους δεν κάνουν το εμβόλιο. Μπορεί ο καθένας να έχει διαφορετική άποψη και αυτό είναι κάτι που το συναντάμε και στην επιστημονική κοινότητα. Όταν λοιπόν κάποιος αποφασίζει να μην κάνει το εμβόλιο, πατώντας στην άποψη κάποιων επιστημόνων, δεν μπορεί να έρχεται κάποιος και να τον αποκλείει από τις εφημερίες. Και δυστυχώς στις κλινικές στις οποίες οι διευθυντές ζήτησαν να μην μετέχουν ανεμβολίαστοι εργαζόμενοι, σας πληροφορώ ότι γίνεται πανικός, καθώς οι ασθενείς που νοσηλεύονται δεν έχουν περάσει από κανέναν έλεγχο. Και δυστυχώς η ευθύνη για τέτοιου είδους συμπεριφορές δεν βαρύνει μόνο τη Διοίκηση αλλά την Κυβέρνηση, που αφήνει να αναπτύσσονται τέτοιες κατακρητιές συμπεριφορές, δείχνοντας με το δάχτυλο τον εργαζόμενο και χωρίς να γίνεται κάποιος λόγος για τις εργασιακές συνθήκες. Εμείς λοιπόν θα πρέπει να βγούμε και να καταγγείλουμε αυτό που ωθεί διευθυντές να έχουν τέτοιου είδους συμπεριφορές που πατάνε στην ενοχοποίηση των εργαζομένων και όχι στην λήψη μέτρων.

## Θέμα 6<sup>ο</sup> Κινητοποίηση ΠΟΕΔΗΝ 22/4 - Γενική Συνέλευση

Αποφασίστηκε

- Με αφορμή την κινητοποίηση της ΠΟΕΔΗΝ στις 22/4, στάση εργασίας 11.00 έως πέρασ και παράσταση διαμαρτυρίας στην ΥΠΕ.
- Γενική Συνέλευση εργαζομένων σε ανοιχτό χώρο στις 14/4 και ώρα 12.00.

## **Εκτός Ημερησίας**

### **1. Ψήφισμα υπέρ απολυμένων σεεργολαβική εταιρία της εταιρίας “Ελληνικός Χρυσός”.**

Στην εισήγηση του θέματος προέβη το μέλος του ΔΣ Τασιούδης Αθανάσιος ο οποίος και ανάγνωσε το ψήφισμα υπέρ των εργαζομένων που απασχολούνται σε εργολαβική εταιρία η οποία παρέχει εργολαβικό έργο στην εταιρία “Ελληνικός Χρυσός” και από τους οποίους ζητήθηκε να παραδώσουν τις κάρτες εισόδου τους. Πράγμα που κατ ουσία παραπέμπει σε απόλυση.

Το ψήφισμα υπερψήφισαν άπαντες.

Αφού ολοκληρώθηκε η συζήτηση επί όλων των θεμάτων της Ημερήσιας Διάταξης, η συνεδρίαση λύθηκε.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**  
**Τουχτίδης Παναγιώτης**

**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**  
**Μανωλίτσας Αλέξανδρος**

.....

.....