



ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ Δ.Σ. Ν° 20 04. 11. 2020
ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ (ΣΕΝΠ)

Σήμερα, **4 Νοεμβρίου 2020**, ημέρα **Τετάρτη** και ώρα **13.00**, στα γραφεία του Σωματείου, πραγματοποιήθηκε η Τακτική Συνεδρίαση του ΔΣ ΣΕΝΠ με τα κάτωθι προγραμματισμένα θέματα:

1. Επικύρωση πρακτικών
2. Νομική ενημέρωση – Προσφορές
3. Λειτουργία Νοσοκομείου – COVID-19
4. Εκτός ΗΔ

Παρόντες από το ΔΣ, ήταν οι:

1. Βαφειάδου Βασιλική
2. Δερμεντζόγλου Λάμπρος
3. Κοκαρίδα Ηλιάδα
4. Μανωλίτσας Αλέξανδρος
5. Παρασκευαΐδης Στέφανος
6. Τουχτίδης Παναγιώτης

Απόντες από το ΔΣ ήταν

1. Νικολιδάκη Ελευθερία
2. Ρούμκου Σοφία
3. Τασσιούδης Αθανάσιος

Θέμα 1° Επικύρωση πρακτικών

Ζητήθηκε η επικύρωση των πρακτικών της προηγούμενης συνεδρίασης. Οι σύμβουλοι των παρατάξεων Ενωτική Πρωτοβουλία και Αγωνιστική Συσπείρωση αρνήθηκαν να επικυρώσουν τα πρακτικά υποστηρίζοντας και πάλι, πως δεν θα έπρεπε να φέρουν την υπογραφή του κ. Τουχτίδη ως Πρόεδρο του Σωματείου καθώς με βάση τη μομφή που κατέθεσαν συνεχίζουν να θεωρούν πως τα καθήκοντα του προέδρου θα πρέπει να ασκούνται αποκλειστικά και μόνο από τον Αντιπρόεδρο. Τα πρακτικά επικυρώθηκαν από τους 4 συμβούλους του Ενιαίου Ψηφοδελτίου κ.κ. Μανωλίτσα, Νικολιδάκη, Παρασκευαΐδη και Τουχτίδη οι οποίοι εμμένουν στην άποψη πως η μομφή δεν συνάδει με το καταστατικό του σωματείου και συνεπώς είναι άκυρη.

Θέμα 2° Νομική ενημέρωση (προσφορές – επιλογή)

Στην εισήγηση του θέματος προέβη ο Πρόεδρος του σωματείου Παναγιώτης Τουχτίδης ενημερώνοντας πως σχετικά με την έφεση για την υπόθεση των κλαδικών, θα πρέπει να υπάρξει δήλωση παραίτησης από όσους δεν επιθυμούν τη συμμετοχή τους και ζήτησε από το μέλος Δερμεντζόγλου Λάμπρο να επιληφθεί προσωπικά του θέματος προκειμένου να προχωρήσει η έφεση με όσους επιθυμούν.

Ο κ Τουχτίδης συνέχισε την εισήγηση του πάνω στο θέμα και συγκεκριμένα πάνω στο ζήτημα της νομικής κάλυψης του σωματείου και των προσφορών που έχουν κατατεθεί από νομικούς που ενδιαφέρονται να το αναλάβουν.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Όπως όλοι αντιλαμβάνεστε κανέναν δικηγόρο δεν είσαι υποχρεωμένος να τον έχεις για πάντα και πάντα είναι ανοιχτό το ενδεχόμενο να συνεργαστείς ξανά στο μέλλον μαζί του. Η αλήθεια είναι πως αν ο νυν Νομικός σύμβουλος έμπαινε στη λογική να μειώσει τις αμοιβές του δεν θα φτάναμε στο σημείο να συζητάμε αυτό το θέμα σήμερα. Όμως υπάρχει προσφορά από δικηγόρο η οποία είναι μακράν πιο συμφέρουσα από οικονομικής απόψεως. Άλλωστε Μην ξεχνάμε πως η δουλειά που ζητάμε από τους νομικούς για το σωματείο δεν είναι ούτε τόση ούτε τόσο χρονοβόρα ώστε να δικαιολογεί τεράστιες αμοιβές. Καθώς το ζήτημα της νομικής κάλυψης είναι ένα θέμα το οποίο έχει συζητηθεί και σε παλαιότερες συνεδριάσεις νομίζω πως ήρθε η στιγμή να κλείσει με μία ψηφοφορία, προκειμένου να μην μεταφέρετε στο διηλεκτές. Ζητώ λοιπόν να μπει το θέμα της επιλογής του Νομικού συμβούλου σε ψηφοφορία.

Το λόγο ζήτησε το μέλος του ΔΣ **Βαφειάδου Βασιλική** λέγοντας πως δεν είναι δυνατόν να μπούμε σε διαδικασία ψηφοφορίας όταν σήμερα απουσιάζειμιαπαρατάξη και αναφέρομαι στην ΑΣΥ.

Στην κυρία Βαφειάδου απάντησε ο πρόεδρος του ΔΣ Παναγιώτης Τουχτίδης.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ας δεσμευτούμε λοιπόν όλοι, πως στο επόμενο ΔΣ, όσοι είμαστε, θα προχωρήσουμε σε ψηφοφορία προκειμένου να κλείσει αυτό το ζήτημα. Και παρακαλώ αν έχετε κάποια νέα προσφορά από κάποιον νομικό να την φέρετε στο επόμενο ΔΣ.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: προφανώς και δεν έχουμε κάποια προσφορά γιατί για εμάς δεν υφίσταται θέμα αντικατάστασης του νομικού συμβούλου.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Για εσάς μπορεί να μην υφίσταται, υφίσταται όμως για άλλους. Στην επόμενη συνεδρίαση ψηφίζουμε, φέρτε ότι έχετε.

Στο σημείο αυτό προσήλθε το μέλος του ΔΣ Ρούμκου Σοφία.

Θέμα 3^ο Λειτουργία Νοσοκομείου – COVID-19

Στην εισήγηση του θέματος προέβη ο πρόεδρος του ΔΣ Παναγιώτης Τουχτίδης

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Σήμερα το πρωί μαζί με τον Γεν. Γραμματέα Μανωλίτσα Αλέξανδρο επισκεφτήκαμε τις κλινικές COVID και κάναμε μία αποτύπωση της κατάστασης που επικρατεί. Τα ζητήματα που απορρέουν είναι πως το προσωπικό που επιχειρεί αφενός είναι λίγο και αφετέρου μέρος αυτού είναι μη ειδικό για τις συγκεκριμένες συνθήκες, καθώς πρόκειται για έκτακτο προσωπικό.

Πέρα από αυτό μας μεταφέρθηκε ζήτημα με την καθαριότητα, καθώς υπάρχει μία καθαρίστρια για δύο κλινικές COVID. Επίσης αίτημα των εργαζομένων που απασχολούνται στις κλινικές COVID είναι να υποβάλλονται σε συχνά τεστ, καθώς εκτίθενται σε χώρους με μεγάλο ιικό φορτίο. Τέλος μας αναφέρθηκε πως οι μετακινήσεις γιατρών και προσωπικού σε κλινικές COVID γίνονται μόνο προφορικά. Δηλαδή δεν υπάρχουν γραπτές εντολές, πράγμα που σημαίνει πως μπορεί να δημιουργηθεί ζήτημα σε περιπτώσεις που προκύψουν ευθύνες για κάποιο περιστατικό.

Το λόγο του κ. Τουχτίδη συμπλήρωσε ο Γεν. Γραμματέας.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Να συμπληρώσω πως ως τελευταίο ζήτημα αναφέρθηκε το ότι δεν τηρείται ένα λογικό χρονικό διάστημα μεταξύ των εισαγωγών, αλλά αντίθετα συχνά ανεβαίνουν όλα μαζί από τα ΤΕΠ με αποτέλεσμα να μην προλαβαίνει η εκάστοτε κλινική να διαχειριστεί την εισαγω-

γή των περιστατικών. Ζητούν λοιπόν να υπάρχει από μέρους των ΤΕΠ μία ρύθμιση η οποία θα δίνει στις κλινικές τον χρόνο που απαιτείται.

Στο σημείο αυτό προσήλθε το μέλος του ΔΣ Τασιούδης Αθανάσιος.

Το Λόγο ζήτησε και πήρε το μέρος του ΔΣ Δερμεντζόγλου Λάμπρος.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: σχετικά με τα τεστ στους εργαζόμενους φυσικά και πρέπει να επαναλαμβάνονται κατά τη γνώμη μου ανα μία εβδομάδα. Τώρα όσον αφορά την γραπτή η προφορική εντολή δυστυχώς σε συνθήκες πολέμου όπως αυτή που βιώνουμε κάποιες διαδικασίες γίνονται με τρόπο που αντιστοιχεί σε τέτοιες συνθήκες. Δηλαδή έχω μία άμεση ανάγκη για μία ειδικότητα στην κλινική COVID, ψάχνω και στέλνω κατευθείαν κάποιον να καλύψει αυτήν την ανάγκη. Δυστυχώς σε τέτοιες συνθήκες συνήθως δεν υπάρχει ο χρόνος για γραπτές εντολές. Άλλωστε σε οποιαδήποτε ιατρική πράξη προβεί ένας γιατρός, αυτή καταγράφεται στο σύστημα με τα στοιχεία ταυτοποίησης του. Για το θέμα βέβαια της καθαριότητας των κλινικών και το θέμα των συστηματικών τεστ στους εργαζόμενους Νομίζω ότι πρέπει να κάνουμε μία παρέμβαση.

Το λόγο ζήτησε και πήρε το μέλος του ΔΣ σου Βαφειάδου Βασιλική.

Βαφειάδου Βασιλική: Απλά θα ήθελα να συμπληρώσω πως το θέμα της αυξημένης φροντίδας καθαριότητας δεν αφορά μόνο τις κλινικές COVID αλλά όλο το νοσοκομείο, καθώς βρισκόμαστε σε ιδιαίτερες συνθήκες. Επιπλέον θα ήθελα να πω πως καθώς βρισκόμαστε σε συνθήκες πολέμου δεν πρέπει να γίνονται off the record όλες οι διαδικασίες. Χρειάζονται γραπτές οδηγίες, γραπτές κατευθύνσεις και να υπάρχει ένα επιχειρησιακό πλάνο. Συνεπώς δεν συμφωνώ με την άποψη του κ. Δερμεντζόγλου που λέει “ τι να κάνουμε έχουμε πόλεμο”.

Το λόγο ζήτησε και πήρε το μέλος του ΔΣ Τασιούδης Αθανάσιος.

Τασιούδης Αθανάσιος: Εμείς σήμερα ερχόμαστε να πούμε για παράτυπες μετακινήσεις όταν το νοσοκομείο σήμερα έχει 300 κενές θέσεις τις οποίες προσπαθεί να καλύψει με επικουρικό προσωπικό και επιπλέον 40 εργαζόμενοι είναι σε καραντίνα. Ευθύνες έχει η κυβέρνηση η οποία άνοιξε τον τουρισμό με αποτέλεσμα να φτάσαμε σε αυτή την κατάσταση. Και τώρα μας μιλάει για ατομική ευθύνη. Η κυβέρνηση ευθύνεται για την υποχρηματοδότηση της υγείας την ίδια ώρα που δίνει 4,5 δισεκατομμύρια για να βρισκόμαστε στο NATO. Για μας η λογική του σωματείου πρέπει να είναι, προσλήψεις νέου προσωπικού και μονιμοποίηση εκτάκτων. Στο θέμα τώρα της διαχείρισης σαφώς και υπάρχουν σοβαρά ζητήματα, καθώς οι διοικούντες σε αυτό το νοσοκομείο δεν φρόντισαν ή δεν ήθελαν να φροντίσουν, ώστε να σχεδιαστούν τα ΤΕΠ με τέτοιο τρόπο ώστε να μπορούν να ανταποκριθούν σε όλους όσους πολίτες προσέρχονται σε μία εφημερία. Και το λέω αυτό διότι ένα μεγάλο μέρος των ανθρώπων που επισκέπτονται το νοσοκομείο κατά την εφημερία φεύγουν χωρίς καν να εξεταστούν. Θεωρώ λοιπόν ότι πρέπει να πάρουμε μία απόφαση ώστε να βγει μία ανακοίνωση – καταγγελτικό κείμενο με την οποία θα ζητάμε όλα όσα είπα αλλά και έναν εκ νέου σχεδιασμό διαχείρισης των περιστατικών από την ώρα που εισέρχονται από την πύλη μέχρι και την εισαγωγή τους στις κλινικές.

Βαφειάδου Βασιλική: Κατά τη γνώμη μου οι ανακοινώσεις θα έπρεπε να είναι δύο. Η μία έχει να κάνει με τη λειτουργία αυτού του Νοσοκομείου και η δεύτερη έχει να κάνει με όλα όσα είπε πριν ο κ. Τασιούδης. Όπως, άμεσες προσλήψεις, τεστ σε όλους τους πολίτες με συνταγογράφηση, επίταξη των Ιδιωτικών θεραπευτηρίων, δημιουργία εργαστηρίων για τα τεστ COVID και οργάνωση της πρωτοβάθμιας.

Κατόπιν διαλογικής συζήτησης αποφασίστηκε κοινή ανακοίνωση για το σύνολο των θεμάτων έγινε αποδεκτή από όλα τα μέλη του ΔΣ που θα αναρτηθεί και στο ΤΕΠ.

Εκτός Ημερησίας

1.Ψήφισμα για συμμετοχή του σωματείου σε κάθε μελλοντική απεργιακή κινητοποίηση κατά του αντεργατικού νομοσχεδίου για τον νέο συνδικαλιστικό νόμο.

Στην εισήγηση προέβη το μέλος του ΔΣ Τασσιούδης Αθανάσιος ζητώντας από τα μέλη του σωματείου να συμφωνήσουν ότι θα σταθούν σε κάθε απεργιακή κινητοποίηση που θα προκηρυχθεί ενάντια στον αντεργατικό νόμο που προτίθεται να κατεβάσει ο Υπουργός Εργασίας και η κυβέρνηση. Έναν νόμο που καταργεί εμμέσως το 8ωρο καθώς δίνει το δικαίωμα 10ωρης εργασίας χωρίς πληρωμή υπερεργασίας αλλά με ανταποδοτικά ρεπό σε βάθος 6 μηνών. Ένα νόμο που χτυπά το απεργιακό δικαίωμα Ιδιαίτερα στο δημόσιο τομέα καθώς απαιτεί σε κάθε απεργιακή κινητοποίηση να εργάζεται το 40% και τέλος έναν νόμο που επιθυμεί την ηλεκτρονική ψηφοφορία από τα ηλεκτρονικά μητρώα των σωματείων, αφαιρώντας έτσι τη δυνατότητα της συνεύρεσης και της σύνθεσης των απόψεων μέσα από δια ζώσης συνελεύσεις.

Στον κ. Τασσιούδη απάντησε ο Πρόεδρος του σωματείου Παναγιώτης Τουχτίδης.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Μολονότι οποιαδήποτε απεργιακή κινητοποίηση προκηρύξει ένα πρωτοβάθμιο σωματείο, θεωρείται τεχνικά παράνομη, παρόλα αυτά εγώ υπερθεματίζω. Να θυμίσω όμως ότι ο νόμος 3385/2005 από τους πρώτους νόμους της κυβέρνησης Καραμανλή, ήταν εκείνος που εισήγαγε για πρώτη φορά την ελαστικοποίηση του ωραρίου και στο Δημόσιο. Στη συνέχεια έρχεται ο 3846/2010 που ορίζει την αναπλήρωση των επιπλέον ωρών σε βάθος 4μήνου. Και τώρα πλέον έρχεται αυτός ο νόμος να ορίζει την αναπλήρωση των ωρών σε εξάμηνη βάση. Λοιπόν δεν είναι κάτι καινούργιο, ήδη γίνεται και στο νοσοκομείο μας σε κάποιες κατηγορίες εργαζομένων.

Στο συγκεκριμένο αίτημα – ψήφισμα συμφώνησαν όλοι.

2.Χορήγηση άδειας μετακίνησης με κοινό όχημα από και προς το Νοσοκομείο

Αντιπροσωπεία εργαζομένων μετέφερε αίτημα προς το σωματείο, προκειμένου να ενεργήσει για τη χορήγηση άδειας μετακίνησης, προς και από το νοσοκομείο, μερίδας εργαζομένων που κατοικούν σε άλλο νομό, με κοινό ιδιωτικό όχημα, κατά τις ημέρες του lockdown προτάσσοντας οικονομικούς λόγους.

Ο πρόεδρος του σωματείου και τα μέλη υποσχέθηκαν την άμεση διαβίβαση του αιτήματος προς τις αρχές, ζητώντας την χορήγηση της άδειας.

Αφού ολοκληρώθηκε η συζήτηση επί όλων των θεμάτων της Ημερήσιας Διάταξης, η συνεδρίαση λύθηκε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Τουχτίδης Παναγιώτης

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Μανωλίτσας Αλέξανδρος

.....

.....