



ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ Δ.Σ. Ν° 18 07. 09. 2020 ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ (ΣΕΝΠ)

Σήμερα, **7 Σεπτεμβρίου 2020**, ημέρα **Δευτέρα** και ώρα **12:00**, στα γραφεία του Σωματείου, πραγματοποιήθηκε η Τακτική Συνεδρίαση του ΔΣ ΣΕΝΠ με τα κάτωθι προγραμματισμένα θέματα:

1. Επικύρωση πρακτικών
2. ΕΣΣΕ
3. Νομική ενημέρωση
4. Κινητοποιήσεις συνδικάτων 10 - 11 / 9
5. Επικουρικό προσωπικό- νομική άποψη - αίτημα συγκέντρωσης
6. Ενίσχυση νοσοκομείου με μόνιμες προσλήψεις- μοριοδότηση υπηρετούντων
7. Απόφαση δικαστηρίου για απολυμένους ΟΑΕΔ
8. Αίθουσα για μαθήματα Ιταλικών
9. Εκτός ημερησίας

Παρόντες από το ΔΣ, ήταν οι:

1. Βαφειάδου Βασιλική
2. Δερμεντζόγλου Λάμπρος
3. Κοκαρίδα Ηλιάδα
4. Μανωλίτσας Αλέξανδρος
5. Παρασκευαΐδης Στέφανος
6. Ρούμκου Σοφία
7. Τασιούδης Αθανάσιος
8. Τουχτίδης Παναγιώτης

Απόντες από το ΔΣ ήταν

1. Νικολιδάκη Ελευθερία

Προ Ημερησίας Διάταξης

Στην αρχή της συνεδρίασης υπήρξε μία αδρή ενημέρωση από τον Πρόεδρο σχετικά με την οικονομική κατάσταση του σωματείου μέχρι και σήμερα.

Θέμα 1° Επικύρωση πρακτικών

Ζητήθηκε η επικύρωση των πρακτικών της προηγούμενης συνεδρίασης. Οι σύμβουλοι των παρατάξεων Ενωτική Πρωτοβουλία και Αγωνιστική Συσπείρωση αρνήθηκαν να επικυρώσουν τα πρακτικά υποστηρίζοντας και πάλι, πως δεν θα έπρεπε να φέρουν την υπογραφή του κ. Τουχτίδη ως Πρόεδρο του Σωματείου καθώς με βάση τη μομφή που κατέθεσαν συνεχίζουν να θεωρούν πως τα καθήκοντα του προέδρου θα πρέπει να ασκούνται αποκλειστικά και μόνο από τον Αντιπρόεδρο. Τα πρακτικά επικυρώθηκαν από τους 4 συμβούλους του Ενιαίου Ψηφοδελτίου κ.κ. Μανωλίτσα, Νικολιδάκη, Παρασκευαΐδη και Τουχτίδη οι οποίοι εμμένουν στην άποψη πως η μομφή δεν συνάδει με το καταστατικό του σωματείου και συνεπώς είναι άκυρη.

Θέμα 2° ΕΣΣΕ

Στην εισήγηση του θέματος προέβη ο Πρόεδρος του σωματείου Τουχτίδης Παναγιώτης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Σχετικά με την ΕΣΣΕ να σας ενημερώσω ότι μας έχουν στείλει την αντιπρόταση τους και θεωρώ ότι είμαστε σε έναν καλό δρόμο, αν εξαιρέσει κανείς τις 2 ημέρες άδειας από την άδεια πληροφορικής την οποίες η Διοίκηση επιθυμεί να περικόψει, πράγμα που για εμάς είναι κόκκινη γραμμή.

Στο σημείο αυτό σχολίασε το μέρος του σωματείου Δερμεντζόγλου Λάμπρος.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Στόχος του νοσοκομείου δεν είναι οι 2 ημέρες, αλλά η παύση ολόκληρης της άδειας. Για μένα όσον αφορά την ΕΣΣΕ ορθώς το σωματείο το έθεσε ως κόκκινη γραμμή. Όσα είναι κατοχυρωμένα από προηγούμενες επιχειρησιακές συμβάσεις δεν αφαιρούνται. Και αυτό διότι σε κάθε νέα σύμβαση πάμε να βελτιώσουμε τη θέση των εργαζομένων, είτε σε θέματα αποδοχών, είτε σε θέματα οικονομικής παροχής. Συνεπώς η πρόταση αυτή θα πρέπει να επιστραφεί ως απαράδεκτη καθώς η μόνη ΕΣΣΕ που συζητάμε είναι η ΕΣΣΕ n+1.

Στο σημείο αυτό το λόγο ζήτησε και πήρε το μέλος του ΔΣ Τασιούδης Αθανάσιος.

Τασιούδης Αθανάσιος: Εγώ θα ήθελα να επισημάνω πως στην πρόταση της Διοίκησης δεν εμπριέχεται ούτε ένας οικονομικός όρος, πλην ενός, ο οποίος όμως απευθύνεται σε μία ελάχιστη μερίδα εργαζομένων. Θεωρώ λοιπόν ότι δεν έχουμε κερδίσει κάτι ουσιαστικό. Ακόμη και ο όρος δύναται, που συνοδεύει κάποιους όρους, δεν αποτελεί κατάκτηση ενός σωματείου. Θεωρώ λοιπόν ότι η πρόταση της Διοίκησης θα πρέπει να επιστραφεί. Ότι θα πρέπει να συμπεριληφθούν στην ΕΣΣΕ οικονομικοί όροι. Και τέλος, ότι θα πρέπει να πάμε σε γενική συνέλευση προκειμένου να ενημερωθούν οι εργαζόμενοι για το τι σημαίνει ΕΣΣΕ.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Εδώ θα ήθελα να κάνω ένα σχόλιο όσον αφορά τον όρο “δύναται”, θυμίζοντας πως ακόμα και στο θέμα του 9μήνου, είναι στην ευχέρεια του νοσοκομείου να το δώσει ύστερα από αίτηση του εργαζόμενου. Παρόλα αυτά εδώ και 20 χρόνια δεν τέθηκε θέμα άρνησης σε κάποιον εργαζόμενο, πλην μεμονωμένων περιπτώσεων. Εμείς αυτή τη στιγμή βρισκόμαστε στο σημείο να επιλέξουμε μεταξύ διαδικασίας συμφιλίωσης, Διαδικασίας μεσολάβησης και μετά διαιτησίας. Στο σημείο που βρισκόμαστε θεωρώ πως έχουμε πιάσει τα όρια της φιλικής διαδικασίας και συνεπώς είμαστε μεταξύ του υπογράφουμε ή πηγαίνουμε παραπέρα. Εγώ λοιπόν θεωρώ πως δεν πρέπει να υπογράψουμε εάν είναι να έχουμε μείωση ημερών στην άδεια πληροφορικής. Αλλά ως μην ξεχνάμε πως αν δεν υπογράψουμε ή θα πάνε αυτοί παραπέρα, γιατί έχουν το δικαίωμα, ή εμείς. Σε κάθε περίπτωση όμως κάτι πρέπει να γίνει. Το πράγμα δεν μπορεί να μένει σε αυτό το σημείο. Διότι μία τέτοια κατάσταση ελλοχεύει όπως αντιλαμβάνεστε κινδύνους.

Τασιούδης Αθανάσιος: Συνεχίζω να πιστεύω πως πρέπει να ενημερωθεί ο κόσμος μέσα από μία γενική συνέλευση.

Βαφειάδου Βασιλική: Συμφωνώ απόλυτα στο να γίνει γενική συνέλευση. Άλλωστε πόσο καιρό έχουμε να κάνουμε γενική συνέλευση;

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Θεωρώ ότι βρισκόμαστε σε μία συγκρουσιακή τροχιά και πως ο κόσμος θα πρέπει να είναι ενήμερος για το τι συμβαίνει, πριν εμείς χρειαστεί να τον καλέσουμε να συμμετάσχει σε έναν αγώνα για τα δικαιώματά του.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Θα ήθελα να σας επισημάνω ότι ο ΟΜΕΔ μπορεί να σε οδηγήσει σε μία απόφαση που θα έχει χαρακτήρα μεσολαβητικό, ζυγίζοντας αυτά που ζητά το νοσοκομείο και αυτά που ζητούν οι εργαζόμενοι. Και μάλιστα ΚΑΙ μία απόφαση του ΟΜΕΔ έχει ισχύ νόμου. Τι θα κάνεις λοιπόν μετά; Θα καταγγείλεις τον ΟΜΕΔ; Έχει λοιπόν και τα ρίσκα του ο δρόμος που οδηγεί στον ΟΜΕΔ. Δεν λειτουργεί ο ΟΜΕΔ εντελώς φιλικά απέναντι στους εργαζόμενους. Για να τελειώνουμε λοιπόν, αν θέλετε γενική συνέλευση πάμε σε γενική συνέλευση εφόσον βρεθεί χώρος με προσανατολισμό 10ημέρου. Για μένα κακώς διότι θεωρώ ότι έχουμε φτάσει το πεπερασμένο των διεκδικήσεων για τη συγκεκριμένη ΕΣΣΕ. Να γραφτεί παρακαλώ στα πρακτικά ότι όλοι συμφωνούμε ότι θεωρούμε απαράδεκτη την περικοπή των 2 ημερών από την άδεια πληροφορικής.

Το συγκεκριμένο θέμα ολοκληρώθηκε με την σύμφωνη γνώμη όλων για σύγκληση Γενικής συνέλευσης.

Θέμα 3^ο Νομική ενημέρωση

1. Παρακρατήσεις απογευματινών ιατρείων

Στην ενημέρωση προέβη ο Γενικός Γραμματέας του σωματείου Μανωλίτσας Αλέξανδρος ο οποίος παρέστη και ως εισηγητής του συγκεκριμένου θέματος στο ΔΣ του νοσοκομείου. Ενημέρωσε το ΔΣ

του σωματείου για την αρνητική απόφαση της Διοίκησης πάνω στο αίτημα του σωματείου να επιστραφούν, άμεσα και χωρίς δικαστική διαμάχη, τα αδικαιολογήτως παρακρατηθέντα χρήματα από τα απογευματινά ιατρεία. Σύμφωνα πάντα με τη Διοίκηση η άρνησή της οφείλεται στον φόβο μην κατηγορηθεί ως δημόσιος υπόλογος, εάν και εφόσον το δικαστήριο που προτίθεται να κάνει κατά του ΕΦΚΑ, ζητώντας επιστροφή των εργοδοτικών εισφορών που και η ίδια κατέβαλε, αποφανθεί τελικά πως τα χρήματα αυτά δικαίως παρακρατήθηκαν.

Μετά την ενημέρωση και αφού πλέον η δικαστική οδός αποτελεί μονόδρομο στη συγκεκριμένη διεκδίκηση, τα μέλη του ΔΣ προχώρησαν στην ανάγνωση των προσφορών που είχαν από τους τρεις νομικούς που έδειξαν ενδιαφέρον να αναλάβουν την υπόθεση.

Αποφασίστηκε με βάση την φθηνότερη προσφορά να ενημερωθούν οι λοιποί ενδιαφερόμενοι για την περίπτωση που τυχόν υπάρξει από μέρους τους αντιπροσφορά.

Θέμα 4° Κινητοποιήσεις συνδικάτων 10 - 11 / 9

Συζητήθηκαν οι λεπτομέρειες που αφορούσαν στην οργάνωση των κινητοποιήσεων και αναγνώσθηκε κάλεσμα της "ΑΣΥ" η οποία ζήτησε συμμετοχή του σωματείου στην κινητοποίηση των συνδικάτων που διοργανώνεται από τα συνδικάτα στην Χ.Α.Ν.Θ στις 18.30. Τέλος ανακοινώθηκε από την ΑΣΥ κάλεσμα – πρόσκληση του Π.Α.ΜΕ. στις 12 Σεπτεμβρίου στις 10.30πμ ενάντια στις προθέσεις της κυβέρνησης για ιδιωτικοποίηση του νερού.

Θέμα 5° Επικουρικό προσωπικό- νομική άποψη - αίτημα συγκέντρωσης

Σχετικά με το αίτημα των επικουρικών υπαλλήλων να έχουν μία δια ζώσης επικοινωνία με τον νομικό σύμβουλο του σωματείου, προκειμένου να ενημερωθούν για την πορεία της εργασιακής τους σχέσης με το νοσοκομείο, ο Πρόεδρος ενημέρωσε ότι ήδη από 15/6 είχε ζητήσει από τον νομικό να προετοιμαστεί και υπάρχει μια νομική σπουδή διαθέσιμη που θα τους διατεθεί. Σε κάθε περίπτωση οι συνάδελφοι αυτοί δικαιωματικά και ως μέλη του ΣΕΝΠ έχουν κάθε λόγο να συζητήσουν με τον δικηγόρο του σωματείου. Αποφασίστηκε να πραγματοποιηθεί, κατά προτίμηση, την ημέρα που θα διεξαχθεί και η Γενική Συνέλευση.

Υπήρξαν ενστάσεις από το μέλος του σωματείου κ. **Βαφειάδου Βασιλική** για το κατά πόσο μία τέτοια συνάντηση θεωρείται ωφέλιμη. Η ίδια υποστήριξε πως η συνάντηση του νομικού συμβούλου με τους επικουρικούς δεν έχει να προσφέρει, ως πληροφόρηση, τίποτε παραπάνω από όσα ήδη τα μέλη του σωματείου γνωρίζουν και μεταφέρουν στους εργαζόμενους..

Θέμα 6° Ενίσχυση νοσοκομείου με μόνιμες προσλήψεις- μοριοδότηση υπηρετούντων

Στην εισήγηση του θέματος προέβη ο Πρόεδρος του σωματείου Τουχτίδης Παναγιώτης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Μολονότι και στο παρελθόν έχουμε κάνει ενέργειες για την μονιμοποίηση των ελαστικά εργαζόμενων, θεωρώ πως πρέπει να γίνουμε πιο σαφείς, με την έννοια ότι θα πρέπει να ζητήσουμε πλέον προκήρυξη όλων των οργανικών θέσεων του νοσοκομείου, αλλά με μοριοδότηση των επικουρικών, προκειμένου να μπορέσουμε να κρατήσουμε αυτούς που ήδη υπηρετούν και έχουν εκπαιδευτεί και προσφέρουν.

Το λόγο ζήτησε και πήρε το μέλος του ΔΣ Αθανάσιος Τασιούδης.

Τασιούδης Αθανάσιος: Το θέμα της μοριοδότησης εμάς, ως παράταξη, μας βρίσκει αντίθετους διότι προβάλλει το θέμα του "διαίρει και βασίλευε". Και αυτό διότι μπορεί η προκήρυξη που θα βγει να μην αφορά το σύνολο των επικουρικών που εργάζονται στο νοσοκομείο, αλλά ένα μέρος αυτών. Πέρα όμως από αυτό υπάρχει και ζήτημα με τη μοριοδότηση απέναντι σε ανθρώπους οι οποίοι είναι μακροχρόνια άνεργοι. Δική μας θέση είναι η μονιμοποίηση των υπαρχόντων και όχι η μοριοδότηση

τους σε μία νέα προκήρυξη. Είναι άλλο πράγμα να μονιμοποιήσεις το προσωπικό και άλλο να το βάλεις σε μια νέα διαδικασία.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Πιστεύω πως μπορούμε να συμφωνήσουμε σε μία διατύπωση του εγγράφου που θα καλύπτει την άποψη όλων των μελών.

Στο σημείο αυτό ολοκληρώθηκε η συζήτηση επί του συγκεκριμένου θέματος.

Θέμα 7^ο Απόφαση δικαστηρίου για απολυμένους ΟΑΕΔ

Στην εισήγηση του θέματος προέβη ο πρόεδρος του σωματείου Παναγιώτης Τουχτίδης

Τουχτίδης Παναγιώτης: Φαντάζομαι λάβατε την απόφαση του δικαστηρίου που αφορούσε την απόλυση των δύο συναδέλφων. Αυτό που προσωπικά πιστεύω πως μπορούμε, αλλά και επιβάλλεται να κάνουμε, είναι μία παρέμβαση στη Διοίκηση, απαιτώντας να μην προχωρήσει το νοσοκομείο σε έφεση.

Στην συγκεκριμένη πρόταση συμφώνησαν όλοι.

Θέμα 8^ο Αίθουσα για μαθήματα Ιταλικών

Στην εισήγηση του θέματος προέβη το μέλος του ΔΣ του σωματείου Κοκαρίδα Ηλιάδα η οποία ενημέρωσε για το ζήτημα που υπάρχει με την εξεύρεση αίθουσας για τα μαθήματα Ιταλικών.

Στην κ. Κοκαρίδα απευθύνθηκε ο Πρόεδρος του σωματείου ο οποίος δεσμεύτηκε να ζητήσει εγγράφως αίθουσα για συγκεκριμένη ημέρα και ώρα.

Εκτός Ημερησίας Διάταξης

1. Καταγγελία

Το μέλος του ΔΣ Βαφειάδου Βασιλική κατήγγειλε την στάση των μελών Μανωλίτσα και Τασιούδη, όπου σε πρόσφατη συνάντηση με τον Γενικό Διευθυντή δεν έλαβαν θέση, όταν ο τελευταίος, απευθυνόμενος στην κ. Βαφειάδου είπε την φράση «λες βλακείες». Η κ. Βαφειάδου υποστήριξε πως η συμπεριφορά αυτή ήταν ανεπίτρεπτη. Το ίδιο ανεπίτρεπτη θεωρεί πως ήταν και η απαθής στάση των παρευρισκόμενων μελών καθώς, σύμφωνα πάντα με την άποψή της, η επίμαχη φράση απευθυνόταν όχι αποκλειστικά στο πρόσωπό της, αλλά στο ΔΣ του σωματείου ως θεσμικό όργανο.

Την καταγγελία αυτή σχολίασαν οι κ.κ. Μανωλίτσας και Τασιούδης δηλώνοντας κατηγορηματικά πως Πάντα σύμφωνα με την άποψή τους, η συγκεκριμένη φράση ήταν καθαρά επί προσωπικού και ειπώθηκε εν τη ρύμη του λόγου.

2. Μισθοδοσία ανθρώπων που βγαίνουν σε καραντίνα λόγω COVID-19.

Σε ερώτηση του μέλους του ΔΣ Κοκαρίδα Ηλιάδα για τον τρόπο που αποζημιώνεται υπάλληλος σε περίπτωση που βγει εκτός υπηρεσίας λόγω COVID-19 απάντησε ο Πρόεδρος του ΔΣ Παναγιώτης Τουχτίδης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Η εικόνα που έχουμε και σε αντίθεση με συμβάντα στον ιδιωτικό τομέα, είναι πως ο εργαζόμενος αποζημιώνεται κανονικά και χωρίς να χρεώνεται με κανονική άδεια, καθώς η απουσία του καλύπτεται από αναρρωτική άδεια ειδικού σκοπού με την ονομασία “Άδεια προάσπισης δημόσιας υγείας”.

3. Ενημέρωση μελών για περιστατικό λεκτικής βίας σε συνάδελφο.

Στη γνωστοποίηση της αναφοράς προέβη ο Γ. Γραμματέας του σωματείου Μανωλίτσας Αλέξανδρος.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Το περιστατικό αφορά τη νοσηλεύτρια της Ουρολογικής Κλινικής κ. Κ***** Αγγελική και συγκεκριμένα την λεκτική βία που υπέστη από τον ειδικευόμενο του τμήματος Σ***** Δημήτριο. Προσωπικά της συνέστησα, εάν επιθυμεί, να συντάξει αναφορά την οποία τελικά έκανε και γνωστοποίησε στην Νοσηλευτική και Ιατρική Υπηρεσία καθώς και στο σωματείο..

Στο σημείο αυτό έγινε αναφορά σε σημεία του κειμένου.

Τον λόγο πήρε η το μέλος του ΔΣ Βαφειάδου Βασιλική

Βαφειάδου Βασιλική: Δεν αμφισβητώ τη νοσηλεύτρια αλλά αμφισβητώ την παραίνεση να οδηγηθεί σε αναφορά.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Τι εννοείς δηλαδή; Ότι ήταν λάθος η κίνηση της αναφοράς; Μα τι λέτε; Είναι δικαίωμά της, από τη στιγμή που την προσβάλλει, να αναφέρει το περιστατικό! Και μάλιστα όταν ο συγκεκριμένος κύριος δεν είναι η πρώτη φορά που συμπεριφέρεται τοιοιτοτρόπως.

Βαφειάδου Βασιλική: Θεωρώ πως τέτοιου είδους περιστατικά πρέπει να λύνονται ανάμεσα σε συναδέλφους.

Στο σημείο αυτό ολοκληρώθηκε η συζήτηση επί όλων των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης και η συνεδρίαση λύθηκε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Τουχτίδης Παναγιώτης

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Μανωλίτσας Αλέξανδρος

.....

.....