



ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ Δ.Σ. Ν° 2 05. 06. 2019 ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ (ΣΕΝΠ)

Σήμερα, **5 Ιουνίου 2019**, ημέρα **Τετάρτη** και ώρα **13:00**, στα γραφεία του Σωματείου, πραγματοποιήθηκε Τακτική Συνεδρίαση του ΔΣ ΣΕΝΠ με τα κάτωθι θέματα ημερήσιας διάταξης:

1. Θέματα λειτουργίας και επικοινωνίας ΔΣ
2. Μισθοδοσία εργαζομένων
3. Προσωπικό Ασφαλείας.
4. Υποχρεωτική εγγραφή νοσηλευτών στην ΕΝΕ
5. Λειτουργία απογευματινών Ιατρείων
6. Εφημερίες νοσοκομείου κατά τη θερινή περίοδο
7. Κώδικας δεοντολογίας.

Παρόντες από το ΔΣ, ήταν οι:

1. Βαφειάδου Βασιλική
2. Δερμεντζόγλου Λάμπρος
3. Κοκαρίδα Ηλιάδα
4. Μανωλίτσας Αλέξανδρος
5. Νικολιδάκη Ελευθερία
6. Παρασκευαΐδης Στέφανος
7. Ρούμκου Σοφία
8. Τασιούδης Αθανάσιος
9. Τουχτίδης Παναγιώτης

Στην αρχή της συνεδρίασης ανακοινώθηκε από τον Πρόεδρο του ΔΣ κ. Τουχτίδη η παραίτηση του Αντιπροέδρου του ΔΣ Κου Βαλάνου. Εν συνεχεία αναγνώστηκε το έγγραφο της υποβληθείσας παραίτησης.

Ακολούθησε σχόλιο πάνω στο θέμα της παραίτησης του κ. Βαλάνου από το μέλος κ. Δερμεντζόγλου Λάμπρο.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Όλοι γνωρίζουν πως ο Νίκος ο Βαλάνος έβαλε υποψηφιότητα όχι για να εκλεγεί αλλά για να υποστηρίξει το ψηφοδέλτιο. Σεβαστό και θεμιτό. Όλα τα υπόλοιπα είναι απλώς περιτύλιγμα. Ένας άνθρωπος σαν τον Νίκο τον Βαλάνο ούτε αισθάνεται βολικά εδώ, ούτε ήθελε ποτέ να υπηρετήσει το συνδικαλιστικό κίνημα. Παραιτήθηκε γιατί οι ώρες του και οι δραστηριότητές του δεν του επιτρέπουν να ασχοληθεί με το σωματείο. Δεν θα επεκταθώ σε ότι αφορά τον ιδεολογικό του προσανατολισμό γιατί θεωρώ πως και αυτό είναι γνωστό. Άρα λοιπόν η παραίτησή του είναι πασπαλισμένη με αρκετή χρυσόσκονη για να χρυσώσει το χάπι το οποίο πρακτικά είναι αυτό που επανειλημμένα το Ενιαίο ψηφοδέλτιο κατήγγελλε «άλλους εκλέγετε και άλλοι έρχονται».

Ακολούθησε ένας μικρός διάλογος, πάνω στο συγκεκριμένο θέμα, μεταξύ των κ.κ. Βαφειάδου, Τουχτίδη και Ρούμκου.

Στη συνέχεια για την αντικατάσταση του αξιώματος του Αντιπροέδρου προτάθηκε το αναπληρωματικό μέλος κ. Παρασκευαΐδης Στέφανος.

Ακολούθησε μυστική ψηφοφορία και ο κ. Στέφανος Παρασκευαΐδης εκλέχθηκε με 6 ψήφους υπέρ και 2 λευκά στη θέση του Αντιπροέδρου.

Στη συνέχεια η διαδικασία προχώρησε με συζήτηση πάνω στα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Θέμα 1° Θέματα λειτουργίας και επικοινωνίας ΔΣ

Έγινε σύντομη εισαγωγή από τον Πρόεδρο πάνω στο θέμα της λειτουργίας του συλλόγου και της επικοινωνίας με τον κόσμο.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Εν αρχή θεωρώ πως πρέπει να επικαιροποιηθεί η σελίδα του συλλόγου. Επίσης να λειτουργήσουμε και το forum όπου ο κάθε εργαζόμενος να πει την γνώμη του με μορφή διαβούλευσης. Επίσης έχουν αδρανοποιηθεί τα SMS και αυτό είναι ένα θέμα νομίζω. Θα πρέπει Κε Γραμματέα να ενημερώνονται οι πίνακες και να αφαιρείται ότι είναι περιττό. Και επίσης έχουμε και ένα θέμα επικοινωνίας με άλλα σωματεία τα οποία δεν χρησιμοποιούν ηλεκτρονικές διευθύνσεις αλλά FAX. Και ίσως θα πρέπει να γίνει και μία δαπάνη για ένα τηλέφωνο καθώς το συγκεκριμένο είναι προς διάλυση.

Τώρα όπως θα είδατε ξεκινήσαμε αυτή την εβδομάδα, κάθε ανακοίνωση του συλλόγου να γίνεται μέσα από το προφίλ του σωματείου Εργαζομένων, είτε καλό νέο είναι είτε κακό.

Επίσης κάτι τελευταίο όσον αφορά τις ημέρες που μέσα από την συλλογική σύμβαση, καταφέραμε να περάσουμε ως απαλλαγές, να τις χρησιμοποιήσουμε προς όφελος της λειτουργίας του γραφείου εδώ ώστε να μην είναι πλέον ένα γραφείο μόνο για συνεδριάσεις αλλά ένα γραφείο στο οποίο ο κόσμος να μπορεί να απευθύνεται και να βρίσκει κάποιον. Σε πρώτη φάση λοιπόν, καθώς επίκεινται και άδειες καλοκαιριού να ξεκινήσουμε κάθε Πέμπτη με ένα ωράριο 10.00 με 13.00 να υπάρχει κάποιος άνθρωπος του σωματείου.

Τέλος θεωρώ πως η συνεδρίαση του σωματείου να είναι απαραίτητα κάθε 1^η Τετάρτη του μήνα.

Υπήρξε αντίδραση από τα μέλη Ρούμκου, Τασιούδη, Κοκαρίδα, και Βαφειάδου υποστηρίζοντας πως αν η 1^η Τετάρτη πέφτει σε εφημερία θα πρέπει η μέρα να μετατίθεται την επομένη.

Τελικά συμφωνήθηκε η παραπάνω άποψη περί μετάθεσης της ημέρας των τακτικών συνεδριάσεων σε περίπτωση που η πρώτη Τετάρτη κάθε μήνα είναι ημέρα γενικής εφημερίας ή απεργίας.

Στη συνέχεια τον λόγο έλαβε ο κ. Δερμεντζόγλου

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Σχετικά με την ιστοσελίδα του «Δημοσιοποιείστε το Παπαγεωργίου» είχαμε μία, off the record, συζήτηση αναφορικά με το χαρακτήρα που θα πρέπει να έχει, αν θα πρέπει να είναι ελεγχόμενο ή αν θα πρέπει να είναι ένα ελεύθερο βήμα διατύπωσης σκέψης και διαλόγου. Υπήρξε μία παρέμβαση ενός εκ των διαχειριστών για την παροχή εγκρίσεων στις δημοσιεύσεις των μελών. Η δική μας θέση

Διέκοψε ο κ. Τουχτίδης λέγοντας:

Τουχτίδης Παναγιώτης: Το «Δημοσιοποιείστε είναι γκρουπ που το έφτιαξα ο ίδιος το 2009. Σταδιακά κατέληξε, ότι ανακοίνωση υπήρξε να δημοσιεύεται εκεί. Βέβαια τελικά έφτασε να έχει ξεχειλώσει και σε άτομα και σε δημοσιεύσεις. Φτάσαμε να έχουμε άτομα που δημοσίευαν ότι να ναι. Δηλαδή ρούχα παπούτσια και ότι άλλο. Αποφάσισα λοιπόν για το γκρουπ μου να υπάρχει ένας έλεγχος. Το θέμα είναι αν αυτό το γκρουπ είναι δημόσιο και διευρυμένο ή ιδιωτικό του

Τουχτίδη και απλώς υπάρχουν μέσα άτομα του σωματείου. Με την ίδια λογική σελίδες όπως, ομάδα θεάτρου, χορευτική ομάδα κ.α. μπορούν να είναι δημόσια. Αυτό για να κάνω και την αντιπαραβολή. Ο λόγος σε εσένα Λάμπρο.

Τον λόγο έλαβε και πάλι ο κ. Δερμεντζόγλου

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Επανέρχομαι στο θέμα «Δημοσιοποιείστε το Παπαγεωργίου». ;Είθισται τα τελευταία χρόνια ένα κεντρικό κανάλι ενημέρωσης που περνά μέσα από τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης να διοχετεύεται μέσα από το «Δημοσιοποιείστε το Παπαγεωργίου». Ασχέτως λοιπόν από το ποιος είναι ο δημιουργός μιας ομάδας, στα γκρουπ κοινωνικής δικτύωσης δεν υπάρχουν πνευματικά δικαιώματα. Διαφορετικά δεν θα υπήρχε λόγος δημοσιεύσεις που αφορούν το σωματείο να δημοσιεύονται στο «Δημοσιοποιείστε», όπως για παράδειγμα τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Άρα λοιπόν θα πρέπει να αντιληφθούμε ότι ο ρόλος που έχει η συγκεκριμένη σελίδα είναι ρόλος ενημέρωσης των μελών του σωματείου και μπράβο σε αυτόν που την δημιούργησε. Το επίδικο που συζητάμε είναι αν θα πρέπει να υπάρχει ή όχι έγκριση για τις δημοσιεύσεις. Προφανώς και με βρίσκει σύμφωνο η άποψη ότι θα πρέπει να υπάρχει παρέμβαση στο πλήθος και στον αριθμό των μελών ούτως ώστε πραγματικά να ανήκουν τα μέλη του σωματείου και όχι κάθε ένας ο οποίος θέλει να το παίξει βασιλικότερος του βασιλέως και πολλές φορές προβαίνει και σε φράσεις που είναι υβριστικές. Τάσσομαι λοιπόν υπέρ της άποψης ότι καλώς πρέπει να υπάρχει διαχειριστική επιτροπή άλλα θα πρέπει να υπάρχει ελεύθερη ανάρτηση δημοσιεύσεων.

Ακολούθησε μικρός διάλογος

Τουχτίδης Παναγιώτης: Πιστεύεις δηλαδή πως μία ανάρτηση που δεν φαίνεται στους διαχειριστές ότι ταιριάζει με το γκρουπ να κατέβαινε.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Νομίζω πως τελικά αυτό που πρέπει είναι να καθορίσουμε με βάση ποια κριτήρια θα πρέπει να λαμβάνεται μία τέτοια απόφαση. Με βάση δηλαδή ποια λογική θα την κατεβάζαμε;

Παναγιώτης Τουχτίδης: Θα κατέβαζα μία διαφήμιση 'η οποία μπαίνει επαναλαμβανόμενα δηλαδή μας έκανε κάποιος μια προσφορά στο σωματείο και έκτοτε και επαναλαμβάνει τη διαφήμιση δέκα φορές. Δεν θα το κάνουμε λογική.

Βαφειάδου Βάσω: Συμφωνώ με τον Κο Δερμεντζόγλου ότι θα πρέπει να υπάρχει ελευθερία αλλά στο ακραίο, το οποίο όλοι θα αντιληφθούμε ότι είναι ακραίο, νομίζω ότι εκεί θα πρέπει να επέμβουμε. Επιπλέον αν αποφασίσουμε ότι αυτή η ομάδα αποτελείται μόνο από τα άτομα του σωματείου μας θα πρέπει να διαγραφούν όλοι οι υπόλοιποι.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Εγώ σε αυτό θα συμφωνήσω, ότι δηλαδή θα πρέπει να γίνει ένα γενικό ξεκαθάρισμα στο ποιοι συμμετέχουν τελικά σε αυτή την σελίδα ή διαφορετικά θα πρέπει να επαναπροσανατολίσουμε τον κόσμο μας στο ότι υπάρχει επίσημο προφίλ στο FB του σωματείου. Σας πληροφορώ ότι ο περισσότερος κόσμος δεν το γνωρίζει. Όσο δε για την σελίδα www.senp.gr αν ρωτήστε, φοβάμαι πως οι περισσότεροι δεν έχουν ιδέα της ύπαρξής της. Δυστυχώς δεν έχουμε δώσει στην κάθε σελίδα την θέση που της αρμόζει. Εν κατακλείδι, ας αφήσουμε το «Δημοσιοποιείστε» ως έχει. Ας έχει και τις διαφημίσεις του και ότι άλλο, και ενημερώνουμε τον κόσμο πως όλες οι ανακοινώσεις που αφορούν το σωματείο θα αναρτώνται πλέον στο προφίλ του σωματείου στο fb.

Στον κ. Μανωλίτσα απάντησε ο κ. Δερμεντζόγλου.

Λάμπρος Δερμεντζόγλου: Αυτό δεν γίνεται διότι οι αναρτήσεις στο προφίλ του σωματείου μπαίνουν στο “Timeline” και συνεπώς θα χάνονται.

Το λόγο πήρε εις εκ των παρευρισκόμενων, ο κ. Σασλής Θεόδωρος.

Σασλής Θεόδωρος: Κατά αρχάς συγχαρητήρια σε όλους σας. Αυτό που εγώ θα ήθελα ως μέλος του σωματείου, ανεξάρτητα από την σελίδα που θα δημοσιεύεται, είναι να μπορώ να ενημερώνομαι μέσα από ένα κανάλι επικοινωνίας προκειμένου να μπορώ να βλέπω αποφάσεις συνεδριάσεων, να βλέπω αποφάσεις ενεργειών οι οποίες γίνονται και να μπορώ να κάνω ερωτήσεις. Δεν θέλω να ψάχνω, να περνάω διαφημίσεις. Θέλω λοιπόν ένα καθαρό κανάλι επικοινωνίας και τίποτε άλλο.

Ακολούθησε διάλογος.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Υπάρχει το senp.gr το οποίο στήθηκε πρώτον γιατί υπάρχει η αναγκαιότητα να υπάρχει μία σελίδα στην οποία αναρτώνται πράγματα που αφορούν τον εργαζόμενο και δεν μπορούν να μπουν στο FB. Το fb είναι μία ροή ειδήσεων. Το «Δημοσιοποιείστε» είναι ένα κανάλι όπου ο κάθε εργαζόμενος να μπορεί να εκφράζει ελεύθερα την γνώμη του. Επίσης ο κάθε ένας να μπορεί να αναρτά θέματα τα οποία ο ίδιος κρίνει ότι αφορούν τον εργαζόμενο.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Παρεμπιπτόντως Λάμπρο γιατί δεν υπάρχουν πρακτικά στη σελίδα του senp από τον Απρίλιο του 2018; Έχει κάποιο πρόβλημα η σελίδα;

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Σωστή ερώτηση. Δεν έχει πρόβλημα απλώς δεν τα αναρτήσαμε.

Ρούμκου Μαρία: Θα συμφωνήσω με τον Λάμπρο ότι δεν θα πρέπει να υπάρχει λογοκρισία.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Να υπάρξει μία ανακοίνωση ότι το Δημοσιοποιήστε είναι ένα ελεύθερο και ανοιχτό βήμα όλων των εργαζομένων του νοσοκομείου Παπαγεωργίου. Δηλώσεις αναρτήσεις και σχόλια τα οποία είναι υβριστικά ή ρατσιστικά θα διαγράφονται από τους διαχειριστές.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Εν κατακλείδι για να τελειώνουμε. Παύει η απαγόρευση των αναρτήσεων αλλά θα υπάρχει ένα μάτι των τριών διαχειριστών και του συντονιστή προκειμένου να διαγράφονται θέματα που προσβάλουν υβρίζουν ή έχουν χαρακτήρα ρατσιστικό.

Θέμα 2^ο Μισθοδοσία Εργαζομένων

Στην εισήγηση του θέματος προέβη ο κ. Τουχτίδης Παναγιώτης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Υπήρξαν ξανά αιτήματα από κάποιους εργαζόμενους για δυνατότητα προκαταβολής μισθού. Θεωρώ πως το θέμα αυτό θα πρέπει να διερευνηθεί κάπως με την μισθοδοσία για το αν μπορεί κάπως να γίνει. Αλλά πάνω στην αναζήτηση των λύσεων, βρήκα μία εγκύκλιο του 2012 βάση της οποίας φαίνεται πως δεν είναι απαραίτητο να πληρωνόμαστε δεδουλευμένα αλλά θα μπορούσε να προκαταβάλλεται, όπως και στους δημοσίους, η μισθοδοσία. Το συγκεκριμένο έγγραφο αποτελεί αφορμή προς συζήτηση με την μισθοδοσία προκειμένου να πάμε στο καθεστώς πληρωμής του Δημοσίου και να ζητήσουμε ταυτόχρονα τη διευκόλυνση κάποιων συναδέλφων για προκαταβολή

Ακολούθησε ανάγνωση του εγγράφου το οποίο και πρωτοκολλήθηκε.

Τον λόγο πήρε εις εκ των παρευρισκόμενων κ. Τσιντάρης Βασίλειος.

Τσιντάρης Βασίλειος: Στο συγκεκριμένο θέμα τα προβλήματα που προσπαθούμε να ξεπεράσουμε είναι τα εξής. Η ΕΑΠ μας αντιμετωπίζει ως ΝΠΙΔ μη κρατικό καθώς έχουμε απογραφεί στο ΙΚΑ ως κοινοί εργοδότες. Άλλωστε για τον λόγο αυτό μπαίνει και η επιθεώρηση εργασίας σε αντίθεση με τα υπόλοιπα νοσοκομεία. Το δε ΙΚΑ απάντησε πως αντιμετωπίζεστε από εμάς ομοίως για παράδειγμα με τον Σκλαβενίτη. Συνεπώς τις υποχρεώσεις το ΙΚΑ τις θέλει μηνιαίως ανεξάρτητα από το πως πληρώνει τους εργαζόμενους. Επιπλέον η ΕΑΠ απάντησε σε έγγραφο του σωματίου πως δυστυχώς δεν μπορεί να γίνει διότι υπάρχει το καθεστώς των δεδουλευμένων βάση του οποίου οι υποχρεώσεις αρχίζουν και τελειώνουν στις 30 του μηνός. Αυτή είναι η νομική μορφή του νοσοκομείου. Η προκαταβολή μέρους του μισθού δημιουργεί κατ ουσία πρόβλημα στην ασφαλιστική απεικόνιση του εργαζόμενου. Για παράδειγμα φανταστείτε κάποιος να πάρει προκαταβολή και στη συνέχεια να τύχει να πάρει αναρρωτική άδεια. Αυτό αυτόματα δημιουργεί τεράστιο θέμα στην ασφαλιστική απεικόνιση με ότι αυτό συνεπάγεται σε πρόστιμα στο νοσοκομείο κλπ. Δυστυχώς το νοσοκομείο έχει γίνει αποδέκτης αυτής της πρακτικής. Δυστυχώς η ΕΑΠ έχει ορίσει με αρχεία ημερομηνιών μέσα στο TAXIS και μάλιστα δεν γίνεται να αλλάξουν τα αρχεία αυτά τις ΕΑΠ. Συνεπώς για το θέμα προκαταβολής μισθού δεν είναι αυτή εφικτή διότι σε περίπτωση ειδικά πολυήμερης ασθένειας αυτός που θα πάρει προκαταβολή δεν θα μπορεί να πάρει επίδομα ασθένειας από το ΙΚΑ καθώς άλλη θα είναι η ασφαλιστική του απεικόνιση διότι απλώς πήρε προκαταβολή. Θεωρώ λοιπόν ότι ο μόνος τρόπος για να μπορεί να είναι εφικτό αυτό είναι να βγούμε από την ΕΑΠ που κατά λάθος είμαστε διότι το ΙΚΑ μας αντιμετωπίζει ως κοινούς εργοδότες. Ο μόνος τρόπος για να γίνει αυτό είναι να βγει το νοσοκομείο από την ΕΑΠ που κατά την γνώμη μου όπως είναι δομημένο το καταστατικό, κατά λάθος είμαστε.

Ακολούθησε διάλογος μεταξύ των κ.κ. Μανωλίτσα, Δερμεντζόγλου και Τσιντάρη.

Μανωλίτσα Αλέξανδρος: Το θέμα παραμένει και είναι το να μπορεί κάποιος που αντιμετωπίζει κάποια σοβαρή ανάγκη να μπορεί να πάρει κάποια προκαταβολή, έστω υπό όρους.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Αλέξανδρε να το δούμε με την Οικονομική υπηρεσία στο αν από τα ταμιακά διαθέσιμα ένας υπάλληλος να μπορεί να παίρνει μία προκαταβολή. Αυτό έχει νόημα

Μανωλίτσα Αλέξανδρος: Αυτό ακριβώς. Κάπως πρέπει να ξεκινήσει. Να γίνει μία συζήτηση.

Τσιντάρης Βασίλης: Υπό κανονικούς όρους και άκρως τυπικούς, αν δεν έρθει η επιχορήγηση από το κράτος για τη μισθοδοσία, το νοσοκομείο δεν νομιμοποιείται να πληρώνει μισθούς. Υπάρχουν περίοδοι όπου το κράτος αργεί να καταβάλει την μισθοδοσία μέχρι και δύο μήνες. Πληρώνει όμως το νοσοκομείο παίρνοντας χρήματα από αυτά που προορίζονται για τους προμηθευτές. Σε έναν λοιπόν έλεγχο από το γενικό λογιστήριο του κράτους θα βρεθούν όλοι υπόλογοι. Ήδη το νοσοκομείο το κάνει για τη μισθοδοσία. Δεν θα το κάνει για επιπλέον περιπτώσεις.

Τον λόγο πήρε ο κ. Τουχτίδης

Τουχτίδης Παναγιώτης: Με αφορμή το θέμα ταμιακής διευκόλυνσης και για να μην πλατειάσουμε άλλο θα το θέσουμε σε περαιτέρω διερεύνηση.

Θέμα 3^ο Προσωπικό ασφαλείας

Στην εισήγηση του θέματος προέβη ο κ. Τουχτίδης Παναγιώτης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Έχουμε ξανασυζητήσει για το προσωπικό ασφαλείας. Θεωρητικά μέχρι το Νοέμβριο κάθε έτος μπορείς να υποβάλεις αίτηση για προσωπικό ασφαλείας. Είναι νομίζω η στιγμή να στείλουμε ένα έγγραφο προς την Διοίκηση όπου θα εξαιρούνται από το προσωπικό ασφαλείας η βραχεία αιματολογική και η βραχεία νοσηλεία και θα δηλώνουμε ότι το προσωπικό ασφαλείας θα είναι το ελάχιστο, αυτό που μπαίνει σε Κυριακή μη εφημερίας. Αν το περάσουμε και το εγκρίνουμε δεν θα χρειαστεί καν να πάμε σε διαπραγμάτευση με την ΟΜΕΔ.

Τον λόγο πήρε ο κ. Δερμεντζόγλου.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Εδώ όμως υπάρχει και ένα άλλο ζήτημα το οποίο έχει να κάνει με το παλαιότερο αίτημα της Κιουμή για ορισμό προσωπικού ασφαλείας στην βραχεία ογκολογική. Επειδή λοιπόν τις αρνηθήκαμε το προσωπικού στην βραχεία αιματολογική, αυτό που κάνει είναι να κάνει εισαγωγή όλα τα περιστατικά της βραχείας αιματολογικής στις κλινικές που δέχονται αιματολογικά περιστατικά, ξεσκίζοντας τις κλινικές σε μέρες απεργίας. Αυτό είναι κάτι που το σωματείο πρέπει να πάρει θέση απευθυνόμενο και στην Κιουμή και στο προσωπικό των κλινικών που τα δέχεται. Συνεπώς καθώς η βραχεία αιματολογική εξαιρείται από προσωπικό ασφαλείας στις απεργίες καθώς δουλεύει με ραντεβού, τα περιστατικά αυτά αν και εφόσον υφίσταται θέμα ανάγκης, θα πρέπει να εξυπηρετούνται από το εκάστοτε εφημερεύον νοσοκομείο.

Ακολούθησε διάλογος μεταξύ των κ.κ. Τουχτίδη, Νικολιδάκη και Τασσιούδη

Τουχτίδης Παναγιώτης: Εγώ προσωπικά πιστεύω, πως μπορείς να απαιτήσεις μία διαχείριση άλλου τύπου, αν ανακοινώσεις λίγες μέρες πριν την απεργία, εγγράφως όλους τους διευθυντές να κανονίσουν τα περιστατικά τους πηγαίνοντάς τα λίγο μπρος ή λίγο πίσω.

Νικολιδάκη Ελευθερία: Θα ήθελα κάτι να ρωτήσω πάνω στο θέμα της διαπραγμάτευσης που λες. Πιστεύεις πως μπαίνοντας σε μία διαπραγμάτευση, δεν υπάρχει κίνδυνος να μας ζητήσουν να μπει προσωπικό ασφαλείας και σε άλλα τμήματα που δεν υπάρχει έως σήμερα, όπως η βραχεία Ογκολογική ή η Οφθαλμολογική;

Τουχτίδης Παναγιώτης: Για αυτό θεωρώ πως πρέπει να σταλεί ένα απλό έγγραφο φιλικό που θα ενέχει και χαρακτήρα διερευνητικό. Καθώς θα έχω εγώ την ευθύνη του προσωπικού ασφαλείας μπορώ να το πάρω επάνω μου και να δούμε και λίγο διερευνητικά τι θα παιχτεί. Και αν περάσει σε δύο τρεις απεργίες θα είναι και εθιμικό δίκαιο.

Τασσιούδης Αθανάσιος: Να ξεκαθαρίσουμε τι είναι το προσωπικό ασφαλείας. Εμείς έχουμε την πάγια θέση ότι δεν λογίζεται μέρα απεργίας το νοσοκομείο να έχει μεγαλύτερο αριθμό προσωπικού ασφαλείας από ημέρα Κυριακής. Λέμε λοιπόν τι προσωπικό ασφαλείας να βγαίνει σε μέρα εφημερίας όπως είναι το προσωπικό την Κυριακή και σε μέρα μη εφημερίας όπως είναι το προσωπικό το Σάββατο. Σε αυτή την αρχή, να μπορούμε και σε κόντρα, αν χρειαστεί να μπει και η βραχεία νοσηλεία. Τέλος σε μέρα απεργίας να ορίσουμε επιτροπή αγώνα για να ελέγχει ποιοι κατά την απεργία κάνουν παραπανίσιες δουλειές.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Εδώ ας λάβουμε λίγο υπόψη μας ότι σε μέρα απεργίας έχουμε τους επικουρικούς και τους ΟΑΕΔ οι οποίοι μοιραία δεν απεργούν.

Τασσιούδης Αθανάσιος: Αν δεν απεργούν, τότε να βγουν οι κανονικοί τραυματιοφορείς και να μείνουν οι ΟΑΕΔ. Συμφωνούμε σε αυτό, στη δημιουργία επιτροπής;

Τουχτίδης Παναγιώτης: Ναι, μπορώ να σου πω ότι το Προεδρείο θα είναι επιτροπή απεργιακή και θα εμπλουτίζεται με τα μέλη της κάθε παράταξης.

Τον λόγο πήρε εις εκ των παρευρισκόμενων ο κ. Σασλής και σχολίασε.

Σασλής Θεόδωρος: Θέλω να σας πω ότι το προσωπικό δεν απεργεί όχι μόνο για το οικονομικό, αλλά γιατί εγώ τουλάχιστον προσωπικά δεν απεργώ γιατί ξέρω ότι την επόμενη μέρα θα τρέχω να μαζέψω τα ασυμμάζευτα. Βέβαια έρχομαι και σε αντίθεση με το γεγονός ότι αφού δεν απεργώ, τρέχω να καλύψω τις εργασίες των συναδέλφων που κάνουν απεργία. Πάνω σε αυτό το κομμάτι, υπάρχει κάποια λύση;

Πάνω στο σχόλιο του Κου Σασλή, ακολούθησε ένας μικρός διάλογος μεταξύ όλων, των μελών πάνω στο νόημα και την αξία της απεργίας η οποία σαφώς θεωρήθηκε αναγκαία.

Θέμα 4^ο Υποχρεωτική εγγραφή νοσηλευτών στην ΕΝΕ

Στην εισήγηση του θέματος προέβη ο κ. Δερμεντζόγλου Λάμπρος.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Λοιπόν 15 Μαΐου 2019 κυκλοφορεί έγγραφο από το υπουργείο «Διοικητικής ανασυγκρότησης» προς τις Διοικήσεις όλων των νοσοκομείων κατά τμήματα ανθρωπίνου δυναμικού το οποίο προέρχεται από την ΕΝΕ και έχει ως τίτλο «Υποχρεωτική εγγραφή και ετήσια ανανέωση των νοσηλευτών στην ΕΝΕ με το οποίο ζητάνε την υποχρεωτική εγγραφή του νοσηλευτικού προσωπικού στην ΕΝΕ η μη ανανέωση της εγγραφής πέραν από ότι αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα συνεπάγεται την αδυναμία νομίμου ασκήσεως του επαγγέλματος. Μολονότι αναφέρεται σε ΝΠΔΔ, παρόλα αυτά νομίζω ότι πρώτον το σωματείο, θα πρέπει να ενημερώσει τα μέλη μας, ιδίως τους νοσηλευτές, ότι με την απόφαση του Νομικού Συμβουλίου του κράτους του 2009, οι νοσηλευτές που απασχολούνται με σχέση Δημοσίου δικαίου σε νοσοκομεία του ΕΣΥ, ασκούν κανονικά τα καθήκοντά του κλάδου και της ειδικότητας τους, ασχέτως αν έχουν εγγραφεί στην ΕΝΕ. Δεύτερον το ότι αναφέρει ΝΠΔΔ και όχι ΝΠΙΔ και συνεπώς μας εξαιρεί. Αλλά επειδή εμείς είμαστε μία ιδιαίτερη περίπτωση θεωρώ ότι συμπεριλαμβανόμαστε. Και τρίτον νομίζω ότι θα πρέπει να υπάρξει και μία παρέμβαση προς την ΠΟΕΔΗΝ η οποία θα πρέπει να πάρει μία θέση σε αυτό το θέμα. Το θέμα είναι αν η ΕΝΕ έχει μετουσιωθεί σε έναν φορέα παροχής άσκησης επαγγέλματος τότε προφανώς για κάθε νέα πρόσληψη θα είναι υποχρεωτική η εγγραφή στην ΕΝΕ.

Ακολούθησε διάλογος μεταξύ όλων πάνω στο θέμα κα αποφασίστηκε μία πρώτη κρούση στο γραφείο προσωπικού και στην ΠΟΕΔΗΝ για διευκρινήσεις.

Θέμα 5^ο Λειτουργία απογευματινών ιατρείων

Στην εισήγηση του θέματος προέβη ο κ. Τουχτίδης Παναγιώτης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Το συγκεκριμένο θέμα είχε τεθεί από τον Κο Βαλόνο. Χωρίς να γνωρίζω τον λόγο που το έβαλε κράτησα το θέμα με αφορμή την περίπτωση με την όμοια ενδυμασία των διοικητικών κατά τα απογευματινά ιατρεία (πουκάμισο). Προς στιγμή το θέμα έχει παγώσει και θεωρητικά η συγκεκριμένη ενδυμασία θα είναι προαιρετική. Παρόλα αυτά θα ήθελα μια επιχειρηματολογία, για ποιο λόγο δεν θέλουμε τη στολή στους Διοικητικούς υπαλλήλους. Εγώ προσωπικά το θέτω σε βάση ΜΑΠ (Μέτρο Ατομικής Προστασίας). Δεν είναι ΜΑΠ, δεν το φοράς.

Το λόγο ζήτησε ο κ. Δερμεντζόγλου.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Υπήρξε μία γνωμοδότηση από Τον Κο Γεωργιάδη ο οποίος ισχυρίστηκε ότι δεν υπάρχει κανένα πρόβλημα και συνεπώς μπορούν να φοράνε ότι επιθυμεί η σεπτή διοίκηση. Άρα λοιπόν προφανώς και είναι ένα θέμα το οποίο θα επανέλθει και άρα η θέση μας ως ΔΣ θα πρέπει να είναι αυτή που διατυπώσαμε στο παρελθόν, αυτή που διατυπώσαμε και πρόσφατα και αυτή που θα διατυπώσουμε και στο μέλλον. Ότι δηλαδή, όλα αυτά αντίκειται στην ελευθερία του ατόμου περί ελεύθερης επιλογής και δεν συνιστούν ΜΑΠ και άρα δεν υπάρχει κανένας λόγος να θεσπιστούν. Με δεδομένο ότι όλο αυτό αφορά τα απογευματινά ιατρεία προφανώς βέβαια υπάρχει ένα ζήτημα με τα απογευματινά ιατρεία αλλά ο κάθε ένας καταλαβαίνει ότι αυτό που ξεκινάει για τα απογευματινά θα επεκταθεί και στην πρωινή βάρδια.

Ακολούθησε μικρός διάλογος και αποφασίστηκε ομόφωνα μία έγγραφη αναφορά της επιχειρηματολογίας προς τη Διοίκηση βάση της οποίας δεν στοιχειοθετείτε η επιβολή ενδυμασίας στους Διοικητικούς υπαλλήλους των απογευματινών ιατρείων.

Θέμα 6^ο Εφημερίες Νοσοκομείου κατά την θερινή περίοδο

Στην εισήγηση του θέματος προέβη ο κ. Τασσιούδης Αθανάσιος

Τασσιούδης Αθανάσιος: Ήρθε ένα έγγραφο με το οποίο ανακοινώθηκε ότι κλείνει από 15 Ιουνίου έως 3 Αυγούστου λόγω ανακαίνισης του Αγ. Παύλου και ως εκ τούτου βγαίνουν από τις εφημερίες οι χειρουργικές κλινικές. Αφήνοντας εκτεθειμένο το Νοσοκομείο μας καθώς θα υποστούμε μία σειρά από εισαγωγές. Άποψή μου είναι μια παρέμβαση πρώτα στην Διοίκηση προκειμένου να διαμαρτυρηθεί και μία παρέμβαση στην ΥΠΕ ζητώντας όλα τα μικρά νοσοκομεία να μπουν με μία σειρά να εφημερεύουν με όλα τα μεγάλα.

Στον Κο Τασσιούδη απάντησε ο κ. Δερμεντζόγλου.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Αυτό δεν είναι εφικτό διότι καθώς το «Παπαγεωργίου» και το «Ιπποκράτειο» που μοιράζονται τον «Αγ Παύλο» έχουν αντίστοιχα τις περισσότερες κλίνες και θεωρείται ότι έχουν επάρκεια ώστε να λειτουργήσουν αυτοδύναμα. Καθώς πρόκειται για έγγραφο της ΥΠΕ προς τα νοσοκομεία αυτό σημαίνει πως είναι μία ήδη ειλημμένη απόφαση.

Τον λόγο ζήτησε η κ. Βαφειάδου

Βαφειάδου Βασιλική: Δεν νομίζω πως μπορούμε από την ΥΠΕ να ζητήσουμε κανένα ειδικό πλάνο και σχέδιο. Το μόνο που μπορούμε να κάνουμε είναι να εκθέσουμε το πρόβλημά μας. Δεν θα πάμε στην ΥΠΕ να τους πούμε πως θα το κάνουν. Ας βρουν αυτοί την λύση.

Τον λόγο πήρε ο κ. Μανωλίτσας Αλέξανδρος

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Το πρόβλημα δεν ξεκινάει μόνο από το ποιος εφημερεύει μαζί μας. Εμείς έχουμε δουλειά είτε εφημερεύουμε με τον «Αγ Παύλο» είτε όχι. Η δική μας η διαχείριση ευθύνεται, σε έναν μεγάλο βαθμό, για τον όγκο της δουλειάς.

Ακολούθησε ένας διάλογος μεταξύ όλων των μελών και αποφασίστηκε ομόφωνα να υπάρξει έγγραφη αναφορά του προβλήματος προς την Διοίκηση με κοινοποίηση στην ΥΠΕ θέτοντας την σκέψη να εφημερεύουν τα χειρουργικά τμήματα του «Αγ. Παύλου» στέλνοντας στο Νοσοκομείο

Παπαγεωργίου, όχι το σύνολο των περιστατικών, αλλά μόνο τα περιστατικά που πρέπει να χειρουργηθούν.

Θέμα 7° Κώδικας δεοντολογίας

Στην εισήγηση του θέματος προέβη ο κ. Τασιούδης Αθανάσιος

Τασιούδης Αθανάσιος: Όσον αφορά τον Κώδικα δεοντολογίας που συνέταξε η Διοίκηση του Νοσοκομείου, εκείνο που ζητάω εγώ είναι ότι δεν δεχόμαστε να υπάρξει, ούτε σαν σκέψη. Έχει απεριγράπτα πράγματα μέσα. Απαιτεί ρουφιανιά, απαιτεί συμπεριφορές που δεν θα πρέπει να είναι αντίθετες με το γενικό συμφέρον του νοσοκομείου, ότι μπορεί να σημαίνει αυτό, και άλλα. Θεωρώ πως κρίνεται απαράδεκτο και δεν χρήζει ύπαρξης. Κώδικας δεοντολογίας υπάρχει έτσι και αλλιώς ανά κλάδο και επάγγελμα.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Απέναντι σε ένα τέτοιο έγγραφο ένα σωματείο μπορεί να έχει μόνο δύο επιλογές. Συζητά κατά περίπτωση τα σημεία στα οποία διαφωνεί ή το απορρίπτει συλλήβδην και εις όλον. Το συγκεκριμένο έχει μέσα καινά δαιμόνια τα οποία είναι και πειθαρχικού χαρακτήρα και ρουσφετολογικού χαρακτήρα και ρουφιανολογικού χαρακτήρα που άλλα τα νομιμοποιεί και άλλα τα φέρνει στην επιφάνεια. Μία λοιπόν είναι η απάντηση. Επιστρέφεται.

Τον λόγο πήρε εις εκ των παρευρισκόμενων ο κ. Τσιντάρης Βασίλειος.

Τσιντάρης Βασίλειος: Υπάρχει σύμβαση εργασίας, υπάρχει εσωτερικός κανονισμός λειτουργίας και τέλος υπάρχει η εργασιακή συνείδηση η οποία δεν διέπεται από δεοντολογίες.

Ακολούθησε διάλογος μεταξύ όλων και αποφασίστηκε ομόφωνα η σύνταξη εγγράφου προς την Διοίκηση βάση του οποίου ο «Κώδικας δεοντολογίας» χαρακτηρίζεται ως περιττός και προσβλητικός και ως εκ τούτου μη αποδεκτός.

Αφού ολοκληρώθηκε η συζήτηση επί όλων των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης η συνεδρίαση λύθηκε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

.....

.....