Πρακτικό Δ.Σ. Νο 21 10. 11. 2025
του Σωματείου Εργαζομένων Νοσοκομείου Παπαγεωργίου

Σήμερα, την 10.11.2025, ημέρα Δευτέρα και ώρα 13:00, στα γραφεία του Σωματείου, πραγματοποιήθηκε συνεδρίαση του Δ.Σ. ΣΕΝΠ με τα παρακάτω θέματα :

Θέμα 1ο: Επικύρωση πρακτικών
Θέμα 2ο: Μη χορήγηση διατακτικών σε εργαζόμενους που αποχώρησαν από το νοσοκομείο
Θέμα 3ο: Κοστολόγηση και εξορθολογισμός εξόδων
Θέμα 4ο: Θέματα εργαζομένων
Θέμα 5ο: Παροχές προς εργαζόμενους
Θέμα 6ο: Ενεργοποίηση λογαριασμού αλληλεγγύης για τροχαίο ατύχημα βοηθών θαλάμων
Θέμα 7ο: Ενημέρωση για οικονομική τακτοποίηση υποχρεώσεων ΣΕΝΠ
Θέμα 8ο: Σύσκεψη εργατικών σωματείων
Θέμα 9ο: Επικαιροποίηση κανονισμού λειτουργίας

Παρόντες στη συνεδρίαση του ΔΣ, ήταν οι:
Βαφειάδου Βασιλική
Θεοδωρίδου Ευθυμία
Παρασκευαΐδης Στέφανος
Σαρλή Φανή
Τασιούδης Αθανάσιος
Τουχτίδης Παναγιώτης
Χαλβατζής Σταύρος

Απόντες στη συνεδρίαση του ΔΣ, ήταν οι:
Ευσταθιάδου Άννα
Μανωλίτσας Αλέξανδρος

Λόγω απουσίας του Προέδρου ΔΣ ΣΕΝΠ κ. Μανωλίτσα Αλέξανδρου, την εισήγηση των θεμάτων πραγματοποίησε ο Αντιπρόεδρος κ. Χαλβατζής Σταύρος.

<u>Θέμα 1ο : Επικύρωση Πρακτικών</u>

Χαλβατζής Σταύρος: «Ας ξεκινήσουμε τα θέματα. Το πρώτο θέμα είναι η επικύρωση των πρακτικών. Τα πρακτικά είναι εδώ και παρακαλώ αφού τα διαβάσετε να περάσουμε στο επόμενο θέμα. Το δεύτερο θέμα αφορά στην μη χορήγηση διατακτικών σε εργαζόμενους που αποχώρησαν από το νοσοκομείο.»

<u>Θέμα 2ο : Μη χορήγηση διατακτικών σε εργαζόμενους που αποχώρησαν από το νοσοκομείο</u>

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Υπάρχει το εξής ζήτημα: Οκτώ εργαζόμενοι του νοσοκομείου που παραιτήθηκαν εντός του Οκτωβρίου δεν έλαβαν τις διατακτικές edenred και φυσικά υπήρξαν παράπονα. Τα παράπονα διατυπώθηκαν και από τους ίδιους τους εργαζόμενους συναδέλφους τους που θεώρησαν ότι η πράξη αυτή είχε τιμωρητικό χαρακτήρα στους εργαζόμενους που παραιτήθηκαν από το νοσοκομείο. Έγινε μια επικοινωνία του σωματείου από τον Πρόεδρο κ. Μανωλίτσα και τη Γενική Γραμματέα κα. Σαρλή, τόσο με τη Διοικητική Διευθύντρια όσο και με το Γενικό Διευθυντή. Η άποψη της διοίκησης είναι ότι επειδή έχει πάψει η εργασιακή σχέση με το νοσοκομείο, το νοσοκομείο δεν δύναται να παρέχει διατακτικές σε αυτούς τους εργαζόμενους. Το επιχείρημα φυσικά του σωματείου είναι ότι οι διατακτικές αυτές αφορούν δεδουλευμένα των προηγούμενων τριών μηνών που οι παραιτηθέντες εργαζόμενοι υπηρετούσαν στο νοσοκομείο. Και εάν οι εργαζόμενοι είχαν παραιτηθεί μετά τις δεκαπέντε Οκτωβρίου για παράδειγμα θα είχαν πάρει κανονικά τις διατακτικές. Επίσης η κα. Θεοδωρίδου σε κατ' ιδίαν συζήτηση με το Γενικό Διευθυντή πήρε τις ίδιες απαντήσεις.»

Θεοδωρίδου Ευθυμία: «Βρήκα τον κ. Γενικό στο διάδρομο της διοίκησης και τον ρώτησα: «*Σας ρώτησε κάτι ο Αλέξανδρος προχθές όσον αφορά τις διατακτικές. Μου λέει ναι. Και ποια είναι η απάντησή σας; Μου λέει όχι βέβαια. Αυτό. Δεν μπορώ λέει να συνδέσω έναν εργαζόμενο που έχει φύγει με τις διατακτικές γιατί δεν*

είναι ενεργός στο νοσοκομείο για να του δίνουμε τροφεία. Δεν μπορούμε γιατί δεν συνδέεται με το νοσοκομείο επειδή έχει φύγει.» Αυτό έχει ξαναγίνει και σε άλλους εργαζόμενους σε προηγούμενες αποχωρήσεις.*»*

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Ναι και σε προηγούμενες αποχωρήσεις σε εργαζόμενο που δεν πήρε διατακτικές για δύο-τρεις ημέρες από την απόσπασή του. Για το θέμα αυτό έχει γίνει και έγγραφο από το σωματείο προς τη διοίκηση και νομίζω πως οφείλουμε να ξαναεπανέλθουμε σε αυτό το θέμα. Γιατί στην υπουργική απόφαση δεν είδα κάτι που να λέει ότι απαγορεύεται να το δώσουν οπωσδήποτε και θα πρέπει να το ξαναδούμε. Να γίνει μία νεότερη παρέμβαση-διαμαρτυρία από κάποια εκπροσώπηση από το ΔΣ του σωματείου. Συμφωνούμε όλοι σε αυτό;»

Χαλβατζής Σταύρος: «Ναι, υπάρχει συμφωνία όλων μας για να ξαναπάμε να το συζητήσουμε με τη διοίκηση γιατί έτσι ευτελίζουν πολύ τα πράγματα. Ασχέτως εάν ένας εργαζόμενος είναι ή δεν είναι εδώ για να φάει αυτά τις διατακτικές, ήταν εδώ αυτούς τους μήνες και έχει κάθε δικαίωμα να τα πάρει. Η διοίκηση θα μπορούσε να κάνει μία καλύτερη διαχείριση.»

Παρασκευαΐδης Στέφανος: «Και οι εργαζόμενοι που ήταν εδώ αυτούς τους μήνες θα έπρεπε να πάρουν και τις διατακτικές. Θα επανέλθουμε και εάν χρειαστεί και πάλι μέχρι να πάρουν οι εργαζόμενοι τις διατακτικές που δικαιούνται.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Ναι και θα ξαναδώ τον νόμο εάν αναφέρει κάτι διαφορετικό και θα σας πω.»

Παρασκευαΐδης Στέφανος: «Και θα επανέλθουμε και με νέα παρέμβαση εάν χρειαστεί.»

Τασιούδης Αθανάσιος: «Υπάρχει μία συγκεκριμένη στάση της διοίκησης που είναι *βασιλικότερη του βασιλέως* ενώ δεν θα έπρεπε, δεν υπάρχει κανένας λόγος.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Εάν θυμάμαι καλά το ποσό είναι μόνο γύρω στα χίλια ευρώ δεν είναι και κανένα μεγάλο ποσό.»

Τασιούδης Αθανάσιος: «Όσο για τη διαδικασία που μας βάζουν να πάμε να κάνουμε παρέμβαση, δείχνει και τη διάθεσή της η διοίκηση να τραβάνε στο έπακρο τις καταστάσεις ενώ είναι δικαίωμα του εργαζόμενου. Αυτά βλέπουν οι εργαζόμενοι και θεωρούν ότι μία καλύτερη διαχείριση θα έπρεπε να είχε γίνει.»

Χαλβατζής Σταύρος: «Εντάξει λοιπόν, μένουμε σε αυτό και θα προχωρήσουμε και σε μία νέα παρέμβαση προς τη διοίκηση.»

<u>Θέμα 3ο : Κοστολόγηση και εξορθολογισμός εξόδων</u>

Θεοδωρίδου Ευθυμία: «Το θέμα αυτό αφορά στη διαχείριση του ταμείου και θεωρώ ότι το πιο σωστό είναι να ορίσουμε ένα πλαφόν που θα δίνουμε για τις δράσεις μας: το χορό, το aqua aerobic, το μπάσκετ. Να ορίσουμε λοιπόν ένα πλαφόν για παράδειγμα εκατόν είκοσι ευρώ και ορίσουμε τί θα δίνουμε για κάθε δραστηριότητα. Είχαμε προτείνει ένα πλαφόν εάν θυμάστε, να καλύπτουμε τις δράσεις σε περίπτωση που προβάλλουν το νοσοκομείο και να πληρώνουμε τα έξοδα για τις μετακινήσεις όπως είχαμε κάνει με το χορευτικό που καλύψαμε τις μετακινήσεις με πεντακόσια ευρώ. Ορμώμενη λοιπόν από αυτό και σκεπτόμενη ότι εδώ υπάρχει ένα στάνταρ ότι όταν θα πάει η ομάδα μπάσκετ ή το χορευτικό θα πάρει πεντακόσια ευρώ να ορίσουμε ένα πλαφόν για να ξέρουμε τί θα δίνουμε για όλες τις δραστηριότητες. Και νομίζω ότι είναι δίκαιο αυτό να έχουμε μία βάση για τις δράσεις που κάνουμε στο σωματείο και να ισχύει το ίδιο ποσό για όλες τις δράσεις.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Ναι αλλά και προαπαιτούμενο για αυτό να είναι το ογδόντα τοις εκατό των συμμετεχόντων να είναι ενεργά μέλη του σωματείου, όχι απλά εργαζόμενοι.»

Βαφειάδου Βασιλική: «Μήπως θα ήταν πιο εύκολο να χρηματοδοτούμε τους εργαζόμενους για παράδειγμα και όχι τις δράσεις;»

Χαλβατζής Σταύρος: «Ναι δηλαδή να δίνουμε ανάλογα με τη συμμετοχή των εργαζόμενων στις δράσεις του σωματείου.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Πολύ φοβάμαι ότι με αυτόν τον τρόπο θα είναι μεγαλύτερη σπαζοκεφαλιά για την κάλυψη των πληρωμών των δράσεων.»

Θεοδωρίδου Ευθυμία: «Ναι και σίγουρα θα είναι και πολύ περισσότερα τα χρήματα.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Ναι εδώ κοιτάμε να είναι όλα για παράδειγμα το ίδιο ποσό κατ' αποκοπή. Όχι να χρειάζεται να κρατάμε και παρουσιολόγιο ποιος πήγε στη δράση και ποιος δεν πήγε. Οπότε να ορίσουμε ένα ποσό της τάξης των εκατόν τριάντα ευρώ για κάθε δράση που έχει δάσκαλο, οι δράσεις που είναι με τιμολόγια όπως το μπάσκετ να παραμείνουν ως έχουν, εάν χρειάζεται το τμήμα ζωγραφικής ή κάποιο άλλο τμήμα το εξετάζουμε ξεχωριστά και στο επόμενο ΔΣ να δούμε και μία λίστα ονομάτων για να ξέρουμε ότι είναι και μέλη του σωματείου.»

Αποφασίστηκε το σωματείο να επιδοτεί ισόποσα την κάθε δράση με εκατό τριάντα ευρώ.

Θέμα 4ο : Θέματα εργαζομένων

Συζητήθηκαν θέματα που αφορούν σε εργαζόμενους όπως και το θέμα των ραντεβού για τους εργαζόμενους του νοσοκομείου.

Θέμα 5ο : Παροχές προς εργαζόμενους

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Είχαμε πει να δούμε για παροχές προς εργαζόμενους και συγκεκριμένα να κάνουμε έρευνα αγοράς και για ταξίδι και να φέρουμε τις προτάσεις μας. Οπότε αυτό μπορούμε να το δούμε και στο επόμενο ΔΣ κατόπιν της έρευνας που θα κάνουμε. Επίσης για τα Χριστούγεννα σας μεταφέρω μία πρόταση του προέδρου να κάνουμε ένα καλάθι με τρία κρασιά και ένα γούρι για κάθε τμήμα και να μοιράσουμε στα τμήματα, όχι ατομικά σε κάθε εργαζόμενο αλλά τμήματα.»

Παρασκευαΐδης Στέφανος: «Αυτό το είχαμε ξαναδιοργανώσει με παροχές προς τα τμήματα και όχι ατομικά προς τους εργαζόμενους και υπήρξαν παράπονα από τους εργαζόμενους. Τα ατομικά δώρα είναι σαφώς καλύτερα για τους εργαζόμενους για να πάρουν όλοι.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Αυτό πρέπει όμως να γίνει σύντομα για να προλάβουμε να τα παραγγείλουμε πριν τις γιορτές. Κατ'αρχάς συμφωνούμε όλοι με τα ατομικά αναμνηστικά;»

Χαλβατζής Σταύρος: «Ναι, συμφωνούμε όλοι.»

Θέμα 6ο : Ενεργοποίηση λογαριασμού αλληλεγγύης για τροχαίο ατύχημα βοηθών θαλάμων

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Ενεργοποιήθηκε ο λογαριασμός αλληλεγγύης για τους συναδέλφους που είχαν τροχαίο ατύχημα και εγώ το Σάββατο έστειλα στη διεύθυνση νοσηλευτικής για την ενημέρωση και των προϊσταμένων και την αποστολή και στις ομάδες viber των τμημάτων και θα το επιβεβαιώσω και με τους τομεάρχες. Είναι πολύ σημαντικό γιατί ακόμα και πέντε ή δέκα ευρώ να συνεισφέρει κάποιος στο σύνολο μπορούν να μαζευτούν ακόμα και δέκα χιλιάδες ευρώ.»

Θέμα 7ο: Ενημέρωση για οικονομική τακτοποίηση υποχρεώσεων ΣΕΝΠ

Βαφειάδου Βασιλική: «Θα ήθελα την άλλη εβδομάδα να μας κάνετε μία ενημέρωση για την οικονομική τακτοποίηση των υποχρεώσεων του σωματείου.»

Θεοδωρίδου Ευθυμία: «Έχουμε εξοφλήσει την ΠΟΕΔΗΝ και την ΕΔΟΘ μέχρι αυτόν τον μήνα.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Η ΠΟΕΔΗΝ είναι ένα ευρώ ανά άτομο και τα είκοσι πέντε λεπτά τα δίνει στην ΑΔΕΔΥ.

Θέμα 8ο: Σύσκεψη εργατικών σωματείων

Χαλβατζής Σταύρος: «Σας έχει ήδη ενημερώσει ο κ. Τασιούδης για τη σύσκεψη των εργατικών σωματείων στο κινηματοθέατρο Φαργκάνη.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Είμαστε όλοι σύμφωνοι για να συμμετέχουμε.»

Θέμα 9ο: Επικαιροποίηση κανονισμού λειτουργίας

Χαλβατζής Σταύρος: «Έχουμε να συζητήσουμε για την επικαιροποίηση του κανονισμού λειτουργίας.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Κατ'αρχάς έχουμε την εισήγηση που είχαμε κάνει το 2022 με υπογράφοντες τον κ. Μανωλίτσα και την κα. Βαφειάδου, σχόλια επί του προταθέντος οργανισμού ο οποίος δεν πέρασε κιόλας. Να παρουσιάσω πρώτα τα δική μου εισήγηση στην οποία υπάρχουν και κάνα δύο προσθήκες. Στο άρθρο τρία που είναι τα έσοδα, η μισθοδοσία που αναφέρεται και είναι υποχρέωση του υπουργείου να είναι τακτική και έκτακτη. Γιατί ενώ παίρνουμε επιχορήγηση για τα τακτικά μας τα υπόλοιπα που είναι εφημερίες ιατρικού, επιστημονικού, μη ιατρικού και ώρες δεν παίρνουμε χρήματα και επιχορήγηση για αυτά. Στο άρθρο επτά που αφορά στα μέλη του ΔΣ του νοσοκομείου που είναι τρία μέλη από το ίδρυμα, τρία από την κυβέρνηση και ένα μέλος να εκλέγεται από τους εργαζόμενους. Στο άρθρο δεκαπέντε και δεκαεννέα που είναι η δομή των τμημάτων ιατρικής και νοσηλευτικής υπηρεσίας θα πρέπει να αποτυπωθούν όλες οι μονάδες οι οποίες δεν υπάρχουν στον ήδη υπάρχοντα κανονισμό όπως η νευροχειρουργική, η καρδιοθωρακοχειρουργική αλλά και η βραχεία ογκολογική που δεν ξέρω εάν αποτυπώνεται στο σύνολο και στο μέγεθός της, όπως και η βραχεία η μεγάλη που έχει γίνει τεράστια και σίγουρα δεν αποτυπώνεται στο πραγματικό μέγεθός της. Από ό,τι θυμάμαι δεν υπάρχει και η βραχεία αιματολογική και η ΜΑΦ στην πνευμονολογική και να εγκριθεί και τμήμα εφημερευόντων νοσηλευτών διότι είμαστε πλέον τμήμα κανονικά και δεν έχουμε καμία οργανική υπόσταση. Στη στελέχωση της νοσηλευτικής υπηρεσίας θα πρέπει κατά τη γνώμη μου να προστεθούν σίγουρα διακόσιες θέσεις ΠΕ Νοσηλευτικής και δεν είμαι σίγουρος ότι θα περάσει αλλά θα πρέπει να συζητηθεί. Επίσης στις αρμοδιότητες της διοικητικής υπηρεσίας, το αίτημα των παραϊατρικών ήταν πάντα να υπάρχει τομέας παραϊατρικών και όχι απλά τμήμα της διοικητικής υπηρεσίας.»

Βαφειάδου Βασιλική: «Σε όλα τα νοσοκομεία τα παραϊατρικά ανήκουν στον τομέα της ιατρικής υπηρεσίας.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Εδώ λέμε να είναι τομέας παραϊατρικών. Επίσης στις προσλήψεις προσωπικού θα πρέπει να προστεθεί στις θέσεις ΤΕ να μπορούν να υποβάλουν αίτηση και υποψήφιοι με πτυχίο πανεπιστημιακής εκπαίδευσης γιατί πλέον είναι η νέα πραγματικότητα που δημιουργήθηκε με τις αλλαγές στο εκπαιδευτικό σύστημα και δεν μπορούμε να το παραβλέπουμε. Και επίσης ότι δύνανται να ορίζονται και οι εξειδικεύσεις κάτι που υπάρχει ήδη στον τρέχοντα οργανισμό αλλά μόνο για το τμήμα της πληροφορικής ως πρόσθετο προσόν.»

Τασιούδης Αθανάσιος: «Αυτό δεν μπορείς να το θέσεις στην νοσηλευτική υπηρεσία γιατί δεν μπορείς να ξέρεις από πριν τί θα χρειαστείς. Εξάλλου και στον κανονισμό του νοσοκομείου λέει ότι οι εργαζόμενοι θα τοποθετούνται ανάλογα με τις ανάγκες του νοσοκομείου. Εννοώ μήπως αυτό είναι αποτρεπτικό για τους εργαζόμενους.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Θα το δούμε και θα το συζητήσουμε αυτό. Τώρα για το πεδίο που αναφέρονται οι άδειες εμείς ζητάμε στο δημόσιο ή τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας για να προστατεύσουμε και τα περαιτέρω προνόμια των εργαζόμενων καθώς και τις διαιτητικές αποφάσεις.»

Σαρλή Φανή: «Η δική μας πρόταση είναι η υιοθέτηση του υπαλληλικού κώδικα. Στην Ελλάδα υπάρχουν χίλια οκτακόσια ΝΠΙΔ εκ των οποίων εκατόν εξήντα εννέα ΝΠΙΔ ανήκουν στον τομέα της υγείας και πολλά από αυτά ακολουθούν τον υπαλληλικό κώδικα και υπάρχει δυνατότητα και για το δικό μας νοσοκομείο να ενταχθεί στον υπαλληλικό κώδικα.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Και τώρα θα σας διαβάσω την εισήγηση της κας. Θεοδωρίδου. Στο άρθρο επτά που αφορά στα μέλη του ΔΣ του νοσοκομείου που είναι τρία μέλη από το ίδρυμα, τρία από την κυβέρνηση και ένα μέλος να εκλέγεται από τους εργαζόμενους και συμφωνούμε φαντάζομαι όλοι σε αυτό. Θεσμοθέτηση επιτροπής εργασιακών θεμάτων και ισότητας, έχουμε το Speak Now, εμείς εν μέρει, δεν καλύπτει όμως θα θέματα ισότητας το τοποθετεί στο άρθρο δεκατρία και είναι μέσα στο σχέδιο του εθνικού σχεδίου δράσης για την ισότητα των φύλων που βασίζεται στην ευρωπαϊκή οδηγία, μόνιμη επιτροπή διαφάνειας και δεοντολογίας, τη χρειαζόμαστε και αυτήν επίσης στο άρθρο δεκατρία που είναι εκπρόσωπος διοίκησης, επιστημονικού συμβουλίου, εκπρόσωπος εργαζομένων και εκπρόσωπος νομικής υπηρεσίας. Στο άρθρο τριάντα έξι που είναι για τις θέσεις, δυναμική προσαρμογή των οργανικών θέσεων λόγω επέκτασης δραστηριοτήτων για να γίνει εξορθολογισμός της επιλογής κάτι που μας έχει απασχολήσει πολύ και στο παρελθόν. Στο άρθρο τριάντα επτά, διαδικασία ορισμού διευθυντών- προϊσταμένων οργανικών μονάδων και επικαιροποίηση του προσοντολογίου. Στο άρθρο σαράντα προστίθεται η παράγραφος τέσσερα για την προώθηση

υγείας και ευεξίας του προσωπικού, θέματα σωματικής και ψυχικής υγείας, εκπαίδευση πρόληψης και ψυχοκοινωνικής υποστήριξης.»

Θεοδωρίδου Ευθυμία: «Να εφαρμοστεί αυτό που λέγαμε για τη διαφάνεια, τις παραμέτρους, το πώς θα αξιολογήσεις τους εργαζόμενους.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Και τα θέματα αυτά εμπεριέχονται και στην ευρωπαϊκή οδηγία για Healthy Workplaces του ΟΟΣΑ. Στο άρθρο σαράντα ένα για τις άδειες απουσίας προσωπικού είναι αυτό που λέγαμε και τις ισχύουσες συλλογικέ συμβάσεις και διαιτητικές αποφάσεις γιατί αυτά πάνε πακέτο: δημόσιο-συλλογικές συμβάσεις και διαιτητικές αποφάσεις. Στο άρθρο σαράντα δύο για το πειθαρχικό να τροποποιηθεί: για το λοιπό προσωπικό πειθαρχική διαδικασία. Πειθαρχικοί προϊστάμενοι είναι ο Πρόεδρος του Δ.Σ. του Νοσοκομείου, ο Γενικός Διευθυντής, η Επιτροπή Εργασιακών Θεμάτων και Ισότητας, η Μόνιμη Επιτροπή Διαφάνειας και Δεοντολογίας και οι προϊστάμενοι των υπηρεσιών. Βάζοντας και τις επιτροπές μπαίνει και ο εκπρόσωπος των εργαζομένων. Δεν θα ήθελα να είμαι σε μία τέτοια επιτροπή είναι η αλήθεια.»

Θεοδωρίδου Ευθυμία: «Ούτε και εγώ θα ήθελα. Πειθαρχική δικαιοδοσία ασκούν οι πειθαρχικοί προϊστάμενοι και το Δ.Σ. του Νοσοκομείου. Η δίωξη του πειθαρχικού παραπτώματος αποτελεί υποχρέωση των αρμοδίων οργάνων και η απόφαση για την επιβολή πειθαρχικών ποινών ανήκει στα αρμόδια πειθαρχικά όργανα.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Εδώ μάλλον συμπληρώνεις το ισχύον πλαίσιο.»

Θεοδωρίδου Ευθυμία: «Ναι για το πειθαρχικό συμβαίνουν πράγματα για τα οποία εμείς δεν έχουμε καμία γνώση και για τα οποία πληροφορούμαστε εμείς πολύ αργότερα και είναι ήδη αργά.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Βέβαια το νέο πειθαρχικό του δημοσίου είναι πολύ πιο αυστηρό και είναι σχεδόν σαν το δικό μας. Είναι πάρα πολύ δύσκολο το νέο πειθαρχικό του δημοσίου. Δεν το θέλουμε ολόκληρο είναι παγίδα μεγάλη. Να μας πει και ο κ. Χαλβατζής που έχουν ασχοληθεί με το νέο πειθαρχικό.»

Χαλβατζής Σταύρος: «Στο νέο πειθαρχικό του δημοσίου καταργούνται αυτά τα όργανα που ήταν υπεύθυνα για την εφαρμογή του πειθαρχικού στο δημόσιο και μπαίνουν υπάλληλοι νομικοί του κράτους ενώ πριν υπήρχαν και εκπρόσωποι των εργαζομένων στα συμβούλια των πειθαρχικών. Τώρα αυτό δεν υπάρχει. Αυτό θέλετε να εφαρμοστεί;»

Βαφειάδου Βασιλική: «Αυτό θέλουμε να αλλάξει.»

Χαλβατζής Σταύρος: «Αυτά τα πράγματα έχει μέσα το νέο πειθαρχικό του δημοσίου. Εάν δηλαδή σκοντάψεις στο τραπέζι να κατηγορηθείς για βία και είναι λόγος απόλυσης. Δηλαδή συνδικαλιστικά μπορεί να σε τυλίξει σε μία κόλλα χαρτί. Οι εκπαιδευτικοί που αντιτίθενται στην αξιολόγηση με μία δύο φορές μπορούν να απολυθούν.»

Βαφειάδου Βασιλική: «Δεν είπαμε ότι είναι καλύτερο.»

Χαλβατζής Σταύρος: «Δεν θα εισέλθουμε σε λεπτομέρειες. Εμείς και τότε είχαμε πει ότι ο νέος κανονισμός λειτουργίας που έρχεται δεν είναι καινούριος, έρχεται να συμπληρώσει και να εντατικοποιήσει παρά πέρα την εργασία, να εντατικοποιήσει παραπέρα τις εργασιακές σχέσεις. Τέτοιος εσωτερικός κανονισμός λειτουργίας δεν παζαρεύεται αλλά επιστρέφεται ως απαράδεκτος. Ό,τι είχαμε προβλέψει επιβεβαιώθηκε. Η περαιτέρω εντατικοποίηση της εργασίας, την απογείωση της επιχειρηματικής δραστηριότητας, τα απογευματινά με πληρωμή χειρουργεία, ανάπτυξη κερδοφόρων δραστηριοτήτων που δεν καλύπτονται από τον ΕΟΠΥΥ, τις εργολαβίες, την αύξηση των συμβάσεων και την περαιτέρω ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων. Οι προβλέψεις μας δεν οφείλονταν σε μαντικές ικανότητες αλλά σε εκτίμηση της αλληλουχίας των τάσεων και καταστάσεων οι οποίες έχουν αναφορά στα συστήματα υγείας άλλων πιο προηγμένων καπιταλιστικών χωρών. Το άρθρο ένα μας εισάγει από την πρώτη παράγραφο στο πνεύμα της οικονομικής και διοικητικής αυτοτέλειας ότι το νοσοκομείο λειτουργεί βάσει των αρχών της ιδιωτικής οικονομίας και του χρυσού κανόνα κόστος-όφελος. Διεκδικούμε λοιπόν αναθεώρηση του οργανογράμματος με βάση τις σύγχρονες ανάγκες αφού δεν είναι μόνο παλιό αλλά και υποστελεχωμένο με περίπου διακόσια οργανικά κενά. Λαμβάνοντας υπόψη την μετατροπή και των πτυχίων από ΤΕ σε ΠΕ να προβλεφθούν οι απαιτούμενες αντίστοιχες θέσεις ώστε να μπορούν να απορροφηθούν οι απόφοιτοι των σχολών υγείας. Να συμπεριληφθούν στο οργανόγραμμα και να στελεχωθούν με μόνιμο προσωπικό οι υποστηρικτικές υπηρεσίες, σίτισης, φύλαξης κλπ που έχουν δοθεί σε

εργολάβους. Τα τμήματα που ανοίγουν να στελεχωθούν με το απαραίτητο μόνιμο προσωπικό, να εισαχθούν στον οργανισμό και να στελεχωθούν τα τμήματα που λειτουργούν με μονάδες αυξημένης φροντίδας. Μαζικές προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, πλήρη και επαρκή χρηματοδότηση από το κράτος, όλο το προσωπικό να απολαμβάνει αξιοπρεπείς μισθούς, όλο το προσωπικό να ενταχθεί στα βαρέα και ανθυγιεινά και να εργάζεται χωρίς άγχος να πιάσει οικονομικούς στόχους. Ο στόχος θα πρέπει να είναι να βρίσκουν οι ασθενείς την υγειά τους σε ένα σύστημα υγείας που θα παρέχει δωρεάν υπηρεσίες υγείας χωρίς όρους και προϋποθέσεις και όπου δεν θα ασκείται κανένα είδος επιχειρηματικής δραστηριότητας. Προτείνουμε γενική συνέλευση προς ενημέρωση των εργαζόμενων και για την λήψη αποφάσεων για αγωνιστικές πρωτοβουλίες που θα υπηρετήσουν αυτά που θα έχουν αποφασιστεί.

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Νομίζω ότι συμφωνούμε σχεδόν σε όλα, αν και ο τρόπος και το όχημα είναι διαφορετικό κάποια φορά.»

Τασιούδης Αθανάσιος: «Ο κ. Χαλβατζής έθεσε το πλαίσιο αλλά το κυριότερο είναι ότι είμαστε ενάντια σε οποιαδήποτε εμπορευματοποίηση ή ιδιωτικοποίηση της υγείας και αυτό θα πρέπει να αναφέρεται και στην πρόταση.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Φυσικά και θα αναφέρεται και αυτό είναι απαίτηση ετών.»

Μετά το πέρας των συζητήσεων και εφόσον δεν υπήρξε άλλο θέμα προς συζήτηση, ο Αντιπρόεδρος κ. Χαλβατζής Σταύρος έληξε τη συνεδρίαση.

Ο Αντιπρόεδρος	Η Γ. Γραμματέας
Χαλβατζής Σταύρος	Σαρλή Φανή