Πρακτικό Δ.Σ. Νο 7 31/08/2026

του Σωματείου Εργαζομένων Νοσοκομείου Παπαγεωργίου

Σήμερα, την 31η Αυγούστου 2026, ημέρα Τετάρτη και ώρα 13:30, στα γραφεία του Σωματείου, συνήλθαν σε τακτική συνεδρίαση τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου με θέματα ημερήσιας διάταξης:

Θέμα 1ο: Επικύρωση πρακτικών
Θέμα 2ο: Κινητοποιήσεις ΔΕΘ
Θέμα 3ο: ΣΣΕ
Θέμα 4ο: Ομάδες Εργαζομένων
Θέμα 5ο: Παροχές προς εργαζόμενους

ΠΑΡΟΝΤΕΣ:

1. Θεοδωρίδου Ευθυμία
2. Βαφειάδου Βασιλική
3. Μανωλίτσας Αλέξανδρος
4. Ντινούλης Κωνσταντίνος
5. Παπακαλούσης Μιχαήλ
6. Σαρλή Φανή
7. Τουχτίδης Παναγιώτης
8. Τσιούμας Σωτήριος
9. Χαλβατζής Σταύρος

Θέμα 1ο Επικύρωση πρακτικών

Ζητήθηκε από τον Πρόεδρο η επικύρωση των πρακτικών της προηγούμενης συνεδρίασης, προκειμένου αυτά να ανέβουν στη σελίδα του Σωματείου προς διάθεση των μελών. Τα πρακτικά επικυρώθηκαν από τα μέλη του ΔΣ.

Θέμα 2ο Κινητοποιήσεις ΔΕΘ

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Σας έχω ήδη κάνει πρόταση να βάλει το σωματείο λεωφορείο για τη μετακίνηση στην Πανυγειονομική κινητοποίηση της 4/9, από το Παπαγεωργίου προς το Ιπποκράτειο και επιστροφή από το ΥΜΑΘ. Ζητήσαμε να υπάρχει ονομαστική δήλωση συμμετοχής, ώστε να γνωρίζουμε αν υπάρχει επαρκές ενδιαφέρον για να μπει λεωφορείο. Επειδή κάποιοι μπορεί να μην έχουν Facebook δόθηκε και η δυνατότητα δήλωσης συμμετοχής μέσω email. και βγήκε ανακοίνωση στους πίνακες Μέχρι στιγμής δυστυχώς έχουν δηλώσει ελάχιστοι:. Αν εσείς έχετε κάποια εικόνα για επιπλέον ενδιαφερόμενους, θα ήταν χρήσιμο να το γνωρίζουμε, ώστε να αποφασίσουμε αν τελικά θα μπει λεωφορείο ή αν θα μετακινηθούμε μεμονωμένα.

Θεοδωρίδου Έφη: Υπάρχουν και άλλα άτομα που δήλωσαν προφορικά και για δικούς τους λόγους δεν έστειλαν email.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Νομίζω ότι και η ΠΟΕΔΗΝ προτίθεται να βάλει λεωφορεία.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Θα διατεθεί λεωφορείο από την ΠΟΕΔΗΝ. Οπότε ας κλειστεί λεωφορείο, που θα παραλάβει τους συμμετέχοντες από την πύλη του Νοσοκομείου.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Εμείς από την πλευρά μας κάνουμε ό,τι μπορούμε για να διευκολύνουμε τη συμμετοχή. Από εκεί και πέρα, είναι και στο χέρι των εργαζομένων αν θα επιλέξουν να συμμετέχουν. Να βγάλουμε ανακοίνωση ότι το λεωφορείο θα αναχωρήσει από την πύλη του Νοσοκομείου στις 8:00 και η επιστροφή θα γίνει από το ΥΜΑΘ στις 12:15. Υπάρχει κάτι άλλο σχετικά με τις κινητοποιήσεις που θέλετε να συζητήσουμε, ώστε να το ολοκληρώσουμε και να περάσουμε στο επόμενο θέμα;

Χαλβατζής Σταύρος: Για το Σάββατο 5/9 υπάρχει κάλεσμα για μια σημαντική κινητοποίηση, στην οποία αναμένεται να συμμετάσχει πολύς κόσμος. Το βασικό σύνθημα είναι: «Δώστε λεφτά για την Υγεία και όχι για τους εξοπλισμούς και τα κέρδη τους». Τα αιτήματα είναι γνωστά: μαζικές προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, μονιμοποίηση των συμβασιούχων χωρίς όρους και προϋποθέσεις, ουσιαστικές αυξήσεις στους μισθούς, επαναφορά του 13ου και 14ου μισθού, αποκλειστική κρατική χρηματοδότηση της δημόσιας Υγείας και κατάργηση των εργολαβικών συμβάσεων. Αυτό είναι το κάλεσμα προς όλους τους εργαζόμενους: να συμμετέχουμε μαζικά στην κινητοποίηση του Σαββάτου και να διεκδικήσουμε ένα πραγματικά δημόσιο και επαρκώς χρηματοδοτούμενο σύστημα Υγείας. Συγκέντρωση 18.00 στο άγαλμα Βενιζέλου.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Απ' όσο γνωρίζω, μέχρι τώρα δεν έχουν βγάλει κάποια ανακοίνωση ούτε η ΑΔΕΔΥ ούτε η ΕΔΟΘ. Σήμερα έχουν Γενικό Συμβούλιο, οπότε ας περιμένουμε να δούμε τι θα αποφασίσουν και τι ανακοίνωση θα βγάλουν και στη συνέχεια να την αναρτήσουμε κι εμείς.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Σταύρο, στείλτε ηλεκτρονικά το κείμενό σας και θα περιμένουμε και την ανακοίνωση της ΑΔΕΔΥ/ΕΔΟΘ για να βγάλουμε και εμείς με τη σειρά μας ανακοίνωση .

<u>Θέμα 3ο ΣΣΕ</u>

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Σε ό,τι αφορά τη Συλλογική Σύμβαση, να σας ενημερώσω ότι έχει ήδη γίνει συνάντηση της κ. Γιογκαντζή και της κ. την Πρωτόπαπα με το Γενικό Διευθυντή προκειμένου να συνταχθεί η αντιπρόταση την οποία και αναμένουμε μέσα στο Σεπτέμβριο ώστε στη συνέχεια να βρεθεί η διαπραγματευτική ομάδα παρουσία και του Γενικού. Μόλις φτάσει το κείμενο, θα το προωθήσω στη διαπραγματευτική ομάδα. Αυτό που έχει γίνει μέχρι σήμερα είναι μία αρχική συζήτηση, που θα διαμορφώσει το πρώτο κείμενο, πάνω στο οποίο στη συνέχεια θα καταθέσουμε τις παρατηρήσεις και τις αντιρρήσεις μας. Είναι σχεδόν βέβαιο ότι θα υπάρχουν διαφωνίες, ιδιαίτερα σε οικονομικά ζητήματα, καθώς, όπως άλλωστε είχαμε δει και την προηγούμενη φορά, η αρχική τους πρόταση ξεκινά από χαμηλά. Ας περιμένουμε όμως, να δούμε τι θα προτείνουν. Επίσης, ενόψει της κατάθεσης του νέου κειμένου, αν υπάρχει κάποιος επιπλέον όρος ή κάποιο αίτημα που θεωρείτε ότι έχει παραλειφθεί και θα θέλατε να προστεθεί, ενημερώστε μας, ώστε να το συμπεριλάβουμε και να το στείλουμε εγκαίρως. Το αναφέρω με αφορμή την περίπτωση συναδέλφου, όπου οι εξετάσεις που χρειάστηκε να πραγματοποιηθούν δεν ολοκληρώνονταν

οικονομικά μέσα στο Νοσοκομείο, αλλά εμπλεκόταν και ιδιωτικό εργαστήριο. Ίσως, λοιπόν, θα πρέπει να εξεταστεί αν στη Συλλογική Σύμβαση μπορεί να προβλεφθεί ένας όρος που να καλύπτει τον εργαζόμενο και τα μέλη της οικογένειάς του, ανεξάρτητα από το αν η συγκεκριμένη εξέταση ή διαδικασία πραγματοποιείται εξ ολοκλήρου στο Νοσοκομείο ή όχι.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Για πρώτου βαθμού

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Μιλάμε για την πυρηνική οικογενειών. Δηλαδή τον/τη σύζυγο και τα παιδιά. Πρόκειται για σπάνιες, συγκεκριμένες εξετάσεις, όπως ο γονιδιακός έλεγχος, που δεν επαναλαμβάνονται συστηματικά, αλλά γίνονται ουσιαστικά εφάπαξ. Άρα, η επιβάρυνση για το Νοσοκομείο περιορίζεται. Ενδεικτικά, μέσα σε έναν χρόνο αφορούσε μόλις δύο συναδέλφους.

<u>Θέμα 4ο Ομάδες εργαζομένων</u>

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Αυτή τη στιγμή έχουμε την ομάδα που αφορά το Aqua Aerobic. Υπάρχει η διάθεση να ξεκινήσει παράλληλα και μια δράση με ασκήσεις ενδυνάμωσης. Με αυτή τη νέα δράση θα υπάρχει η δυνατότητα να συμμετέχουν πολύ περισσότερα άτομα. Θα γίνεται στο χώρο μπροστά από το μεγάλο αμφιθέατρο. Το πλεονέκτημα είναι ότι εκεί μπορούν να συμμετέχουν πολύ περισσότεροι εργαζόμενοι, καθώς δεν υπάρχει ο περιορισμός του χώρου της πισίνας. Η σκέψη είναι να συμμετέχουν πρωτίστως όσοι δεν είναι ήδη στο Aqua ώστε να δοθεί η ευκαιρία σε περισσότερους εργαζόμενους να ωφελούνται των δράσεων του σωματείου. Όσον αφορά τη ζωγραφική, ξεκινάει κανονικά και θα βγει ανακοίνωση για όσα μέλη θα θελήσουν να συμμετέχουν στην ομάδα. Υπάρχει επίσης μία σκέψη επαναλειτουργίας της ομάδας φωτογραφίας, που υπήρχε για χρόνια και είχε μεγάλη συμμετοχή, περίπου 30-40 άτομα. Μάλιστα, έργα των εργαζομένων που συμμετείχαν τότε, εξακολουθούν να διακοσμούν χώρους του Νοσοκομείου. Εφόσον υπάρχει ενδιαφέρον από τους εργαζόμενους, η επαναλειτουργία της ομάδας δεν έχει ουσιαστικά κόστος. Θα μπορούσε, μάλιστα, να ολοκληρώνεται, όπως παλιά, με μια έκθεση των έργων. Αν στη συνέχεια προκύψει ανάγκη για κάποια μαθήματα, μπορούμε να το συζητήσουμε σε δεύτερο χρόνο και να εξετάσουμε το κόστος. Έχει τεθεί επίσης από συνάδελφο το θέμα της επαναλειτουργίας της θεατρικής ομάδας. Είναι κάτι που αξίζει να συζητήσουμε, δεδομένου ότι υπήρχε και στο παρελθόν. Η επαναλειτουργία της απαιτεί περισσότερη οργάνωση και κόστος. Θα χρειαστεί σκηνοθέτης, ενώ, ανάλογα με το έργο που θα επιλεγεί, ενδέχεται να απαιτούνται και δικαιώματα για την παρουσίασή του. Επιπλέον, θα πρέπει να εξεταστεί το κόστος του σκηνοθέτη, ο χώρος και γενικότερα οι ανάγκες για την πραγματοποίηση των παραστάσεων. Εφόσον υπάρχει ενδιαφέρον, μπορούμε αρχικά να διερευνήσουμε τις προϋποθέσεις και το συνολικό κόστος και στη συνέχεια να αποφασίσουμε αν μπορεί να προχωρήσει. Με τις ξένες γλώσσες τι κάνουμε τώρα;

Θεοδωρίδου Έφη: Υπάρχει ενδιαφέρον για τη δημιουργία ομάδας Ισπανικών. Είναι κάτι που συζητάμε εδώ και δύο χρόνια, αλλά μέχρι τώρα, λόγω διαφόρων υποχρεώσεων και δυσκολιών, δεν καταφέραμε να το οργανώσουμε. Ας κάνουμε μια προσπάθεια φέτος να το στήσουμε, εφόσον υπάρχει ακόμη ενδιαφέρον από τους εργαζόμενους.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Καταρχάς, τι ισχύει αυτή τη στιγμή;

Θεοδωρίδου Έφη: Τα Ιταλικά είναι σε επίπεδο τελειοφοίτων. Δεν ξέρω πόσα άτομα έχουν απομείνει και αν θα υπάρχει το τμήμα και φέτος, θα πρέπει να το δούμε.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Εμείς καλύπταμε μέρος της αμοιβής του καθηγητή;

Θεοδωρίδου: Όχι, δεν καλύπταμε κάποια αμοιβή. Αυτό που κάναμε ήταν να εξασφαλίζουμε την αίθουσα διδασκαλίας και, μέσω της ομάδας, μια καλύτερη τιμή για τους συμμετέχοντες.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Σε ποια βάση το βάζουμε τώρα;

Θεοδωρίδου: Το βάζουμε όπως αποφασίσαμε σε προηγούμενο ΔΣ για τις υπόλοιπες ομάδες. Θα δίνουμε τα 130 ευρώ το μήνα.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Άρα, το πάγιο ποσό που δίνουμε για κάθε ομάδα θα ισχύει και εδώ. Εντάξει.

Βαφειάδου Βασιλική: Εντάξει, εγώ εδώ έχω μια ένσταση. Θεωρώ ότι το ύψος της επιδότησης θα πρέπει να είναι κυρίως αναλογικό με το ποσό που απαιτείται για την αμοιβή του καθηγητή. Δηλαδή, δεν ξέρω αν θα πρέπει να ισχύει το ίδιο πάγιο ποσό για όλες τις ομάδες, ανεξάρτητα από το κόστος τους.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Δηλαδή, όπως για παράδειγμα το θέατρο;

Βαφειάδου Βασιλική: Ναι αυτό προσπαθώ να εξηγήσω. Δεν δίνει γενικά το σωματείο 130 για κάθε δραστηριότητα.

Θεοδωρίδου Έφη: Όχι, 130 δίνει και στο χορευτικό. Είναι οριζόντια η εφαρμογή του ποσού.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Έφη, θέλεις να αναλάβεις το θέμα των ξένων γλωσσών, να διερευνήσεις τις τιμές των καθηγητών και στη συνέχεια να το δούμε;

Θεοδωρίδου Έφη: Ναι. Θέλετε να εξετάσουμε και άλλες ξένες γλώσσες;

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Ας δούμε πρώτα πώς θα πάει με τα Ισπανικά.

Βαφειάδου Βασιλική: Μπορούνε να εξετάσουμε και τη δυνατότητα διαδικτυακών μαθημάτων.

Αποφασίστηκε να διερευνηθεί το θέμα των ισπανικών με επιδότηση του σωματείου

<u>Θέμα 5ο Παροχές προς εργαζόμενους</u>

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Υπήρχε και από παλαιότερες συναντήσεις μας η επιθυμία να οργανωθούν ημερήσιες εκδρομές. Τι θα λέγατε να πραγματοποιήσουμε μέσα στον Οκτώβριο μία πρώτη εκδρομή σε κοντινό προορισμό; Η πρόταση είναι το Σωματείο να καλύψει μόνο το κόστος του λεωφορείου και η εκδρομή να πραγματοποιηθεί ημέρα Σάββατο, καθώς η Κυριακή είναι μία

οικογενειακή ημέρα.. Αν πάει καλά η πρώτη εκδρομή μπορούμε να το επαναλάβουμε ώστε να μπορούν να συμμετέχουν περισσότεροι συνάδελφοι. Πάντα με σειρά προτεραιότητας.

Βαφειάδου Βασιλική: Πώς θα γίνει αυτή η προτεραιότητα, ας πούμε, βάζει ένα λεωφορείο?

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Για παράδειγμα, αν μπουν δύο λεωφορεία, δηλαδή περίπου 100 θέσεις, θα συμμετάσχουν οι πρώτοι 100 που θα δηλώσουν συμμετοχή. Όσοι συμμετάσχουν στην πρώτη εκδρομή δεν θα έχουν τη δυνατότητα να συμμετάσχουν και στη δεύτερη, ώστε να δοθεί η ευκαιρία σε περισσότερα άτομα να λάβουν μέρος. Για παράδειγμα, εάν υπάρχουν δύο λεωφορεία και καλυφθούν οι θέσεις από τους πρώτους που θα δηλώσουν συμμετοχή, η δεύτερη εκδρομή θα απευθύνεται σε όσους δεν συμμετείχαν στην πρώτη.

Μία επιλογή για παράδειγμα θα μπορούσε να είναι τα Λουτρά Πόζαρ με την Όρμα ή η λίμνη Κερκίνη με τα Άνω Πορόια ή το Λιτόχωρο με τον Όλυμπο. Το κόστος ενός λεωφορείου είναι περίπου 600 ευρώ.

Τσιούμας Σωτήριος: Εγώ θα πρότεινα και Δωδώνη, Γιάννενα, Καλαμπάκα και Μετέωρα.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Να επιλέξουμε προορισμούς που να μην είναι μακριά, με διαδρομή έως περίπου δύο ώρες. Τα Μετέωρα, για παράδειγμα, απέχουν περίπου τρεις ώρες με το λεωφορείο. Άλλος είναι ο χρόνος μετακίνησης με Ι.Χ. και άλλος με λεωφορείο. Θα πρέπει να υπολογίσουμε τη διάρκεια της διαδρομής με λεωφορείο. Σε κάθε περίπτωση, ας επιλέξουμε δύο κοντινούς προορισμούς, με στόχο να μην ξεπερνά η διαδρομή τις δύο με δυόμιση ώρες. Θα πρέπει, επίσης, η συνολική διάρκεια της εκδρομής να μην ξεπερνά τις 12 ώρες, καθώς διαφορετικά ενδέχεται να απαιτείται δεύτερος οδηγός. Στόχος είναι να περιορίσουμε τον χρόνο μετακίνησης ώστε να μην είμαστε πολλές ώρες μέσα σε ένα λεωφορείο.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Και το Ρούπελ είναι ένας καλός προορισμός, είναι 87 χιλιόμετρα σε συνδυασμό με Κερκίνη.

Θεοδωρίδου Έφη: Μπορούμε να ζητήσουμε προσφορές από εταιρείες λεωφορείων, καθώς κάποιες οργανώνουν αντίστοιχες εκδρομές.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Επί της αρχής συμφωνούμε?

Χαλβατζής Σταύρος: Δεν υπάρχει κάποιο πρόβλημα από την πλευρά μας.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: συμφωνούμε λοιπόν να πραγματοποιηθούν οι εκδρομές.

Αφού ολοκληρώθηκε η συζήτηση επί των θεμάτων της Ημερήσιας Διάταξης, η συνεδρίαση λύθηκε.

Ο Πρόεδρος **Η Γ. Γραμματέας**

Μανωλίτσας Αλέξανδρος **Θεοδωρίδου Έφη**