



## Πρακτικό Δ.Σ. Νο 25 4. 2. 2026 του Σωματείου Εργαζομένων Νοσοκομείου Παπαγεωργίου

Σήμερα, την 04.02.2026, ημέρα Τετάρτη και ώρα 13:00, στα γραφεία του Σωματείου, πραγματοποιήθηκε έκτακτη συνεδρίαση του Δ.Σ. ΣΕΝΠ με τα παρακάτω θέματα:

**Θέμα 1ο:** Επικύρωση πρακτικών

**Θέμα 2ο:** Αίτημα εργαζομένων σε εργολαβική εταιρία για ένταξη στο ΣΕΝΠ

**Θέμα 3ο:** Μέλη επιτροπών διαγωνισμών

**Θέμα 4ο:** Κάλεσμα σε σύσκεψη σωματείων στις 15 Φεβρουαρίου 2026

Παρόντες στη συνεδρίαση του ΔΣ, ήταν οι:

Βαφειάδου Βασιλική

Θεοδωρίδου Ευθυμία

Μανωλίτσας Αλέξανδρος

Παρασκευαΐδης Στέφανος

Σαρλή Φανή

Τουχτίδης Παναγιώτης

Χαλβατζής Σταύρος

Απόντες στη συνεδρίαση του ΔΣ, ήταν οι:

Ευσταθιάδου Άννα

Τασιούδης Αθανάσιος

### **Θέμα 1<sup>ο</sup> : Επικύρωση Πρακτικών**

**Μανωλίτσας Αλέξανδρος:** «Ας ξεκινήσουμε τα θέματα. Το πρώτο θέμα είναι η επικύρωση των πρακτικών. Τα πρακτικά είναι εδώ και παρακαλώ αφού τα διαβάσετε να περάσουμε στο επόμενο θέμα.»

### **Θέμα 2<sup>ο</sup> : Αίτημα εργαζομένων σε εργολαβική εταιρία για ένταξη στο ΣΕΝΠ**

**Μανωλίτσας Αλέξανδρος:** «Για το δεύτερο θέμα υπάρχει αίτημα εργαζομένων σε εργολαβική εταιρία που επιθυμούν να ενταχθούν στο ΣΕΝΠ. Η αλήθεια είναι ότι τους εξήγησα ότι θα υπάρξουν στιγμές που δεν θα μπορούμε να τους στηρίξουμε, παραδείγματος χάρη σε μια απεργία όπως επίσης πως δεν μπορούν να δικαιούνται τα ωφελήματα της ΣΣΕ. Εξήγησα πως ανεξάρτητα με το αν θα γραφτούν ή όχι εμείς θα τους στηρίξουμε όπως και την άλλη φορά που κάναμε ό,τι χρειάστηκε και μάλιστα είχαμε πολύ καλό αποτέλεσμα. Παρ' όλα αυτά επιμένουν. να ανήκουν στο σωματείο μας και γι'αυτό θέτω το θέμα αυτό στο ΔΣ.»

**Σαρλή Φανή:** «Το θετικό είναι ότι θα ενδυναμωθεί και το δικό μας σωματείο και θα μπορέσουμε να τους βοηθήσουμε περισσότερο.»

**Τουχτίδης Παναγιώτης :** «Επειδή αυτοί οι εργαζόμενοι δεν απεργούν για να τους προστατεύσω με το ηθικό κομμάτι τους βάζω συνήθως προσωπικό ασφαλείας. Η αλήθεια είναι ότι είναι ένα θεσμικό πλαίσιο τελείως διαφορετικό που θα πρέπει να δούμε τί θα γίνει.»



**Μανωλίτσας Αλέξανδρος:** «Αυτοί οι εργαζόμενοι όμως έχουν άλλο εργοδότη.»

**Σαρλή Φανή:** «Έχουν άλλον εργοδότη, όμως, τις υπηρεσίες τις παρέχουν σε αυτόν τον εργοδότη. Ούτως ή άλλως αυτούς τους εργαζόμενους εμείς και τους προστατεύουμε, και τους βοηθάμε, και νομικές συμβουλές τους παρέχουμε, και στήριξη τους παρέχουμε. Το μόνο που δεν έχουν κάνει ακόμα αυτοί οι άνθρωποι είναι να εγγραφούν στο σωματείο. Είναι καλό λοιπόν να μπουν κάτω από την ομπρέλα του δικού μας σωματείου αφού και εμείς ήδη τους προστατεύουμε, ήδη τους παρέχουμε τις νομικές συμβουλές, ήδη τους βοηθάμε με όποιο τρόπο μπορούμε και άρα δεν υπάρχει κανένας λόγος γιατί να μην ενταχθούν.»

**Μανωλίτσας Αλέξανδρος:** «Για να συμπληρώσω λίγο και να τοποθετηθούν και οι υπόλοιποι. εξήγησα στους εργαζόμενους το εξής ότι δηλαδή μην περιμένετε επειδή θα είστε στο σωματείο πάντως να έχετε τους όρους της συλλογικής σύμβασης εργασίας. Δεν είμαι αντίθετος για την ένταξη των εργαζομένων αυτών στο αφού έστω και ηθικά νοιώθουν την ανάγκη να ανήκουν κάπου.»

**Χαλβατζής Σταύρος:** «Ανεξάρτητα από τα διαδικαστικά θέματα, κοιτάξτε αυτό το είναι μία πραγματικότητα. Δηλαδή η ίδια η ζωή και η πραγματικότητα πρέπει να είναι στα σωματεία. Όσο αυτές οι ελαστικές εργασιακές σχέσεις γιγαντώνονται είμαι της άποψης ότι οι εργαζόμενοι πρέπει να είναι και στα σωματεία. Η ίδια η ζωή και η πραγματικότητα το κάνει να είναι οι άνθρωποι στα σωματεία. Είναι χιλιάδες οι εργαζόμενοι με τέτοιες εργασιακές σχέσεις που είναι στα νοσοκομεία. Δεν έχουμε πρόβλημα εμείς.»

**Τασιούδης Αθανάσιος:** «Εγώ μόνο να συμπληρώσω δύο πράγματα θα ήθελα. Το ένα είναι η θετική στάση του ΔΣ του σωματείου αφού η δράση του σωματείου δεν μπορεί να περιοριστεί μέσα στους τέσσερις τοίχους του νοσοκομείου. Είμαστε και στο πλαίσιο της αλληλεγγύης με άλλους φορείς και απ'ό,τι δείχνει η εμπειρία και η ΠΟΕΔΗΝ έχει πάρει αποφάσεις και για τέτοιους εργολαβικούς εργαζόμενους, έβγαλε αγωνιστικές κινητοποιήσεις για την πληρωμή τους, αγωνιστικές κινητοποιήσεις για απολύσεις αυτών των εργαζομένων κλπ. Και το δικό μας σωματείο νοιώθει ότι αυτοί οι εργαζόμενοι είναι μέρος από το σωματείο μας. Από την άλλη πλευρά είναι θετικό ότι και οι ίδιοι οι εργαζόμενοι επιθυμούν την ένταξή τους στο σωματείο μας.»

**Μανωλίτσας Αλέξανδρος:** «Το θέμα είναι πόσο προστατευόμενοι είναι να κάνουν δράσεις μέσα στο πλαίσιο του σωματείου.»

**Τασιούδης Αθανάσιος:** «Δεν είναι μόνο οι δράσεις. Είναι και η συμμετοχή τους σε συνελεύσεις και στα προγράμματα όπως τότε με τις μηνιαίες συλλογικές συμβάσεις που είχαν και εμείς δεν το γνωρίζαμε.»

**Μανωλίτσας Αλέξανδρος:** «Εγώ νομίζω ότι αυτοί όντως πρέπει να βιώνουν και μεγαλύτερη την ανάγκη, γιατί ουσιαστικά είναι και πιο αδικημένοι έναντι άλλων, βάση περιπτώσεων.»

**Τασιούδης Αθανάσιος:** «Και γ'αυτούς είναι σημαντικό πιστεύω να θεωρούν ότι έχουν και ένα σωματείο με εννιακόσιους ανθρώπους δίπλα τους. Σε περίπτωση που χρειαστεί για τις πληρωμές ή για ένα δικαίωμα που δεν δίνεται όπως δεν έπαιρναν τα βαρέα ανθυγιεινά κλπ. Και από αυτήν την άποψη πρέπει να είναι και κακά τα ψέματα τα νοσοκομεία με αυτόν τον τρόπο λειτουργούν και



οι εργαζόμενοι με αυτές τις ελαστικές σχέσεις εργασίας όλο και θα αυξάνονται εάν δεν βάλουμε φραγμό με το υγειονομικό κίνημα για μόνιμες προσλήψεις εργασίας. Με αυτό το σκεπτικό συμφωνούμε.»

**Βαφειάδου Βασιλική:** «Κοιτάξε νομίζω εδώ και χρόνια το συζητούσαμε σαν αίτημα αυτό να ενταχθούν και αυτοί οι εργαζόμενοι στο σωματείο, αντιλαμβάνομαι ότι υπάρχει μία διαφορετικότητα στο πρακτικό κομμάτι. Δηλαδή, πραγματικά, δεν μπορούν να έχουν τις προσφορές που ισχύουν για τις παροχές που βρίσκονται μέσα στη συλλογική σύμβαση εργασίας που έχουν οι άλλοι εργαζόμενοι, γιατί έχουν δική τους. Αλλά και οι εργαζόμενοι που είναι ως ωφελούμενοι του ΟΑΕΔ δεν έχουν τον ίδιο εργοδότη αλλά και αυτούς τους εντάξαμε στο σωματείο μας. Και είναι γεγονός και πραγματικότητα ότι μέσα στο νοσοκομείο μας εργάζονται πάρα πολλοί πολλών διαφορετικών ταχυτήτων εργαζόμενοι. Και με τον ίδιο εργοδότη, και με διαφορετικό εργοδότη, και με εργολαβικούς εργοδότες. Οπότε, νομίζω ότι στο πλαίσιο ότι αυτοί οι εργαζόμενοι εάν θέλουν να γραφούν, φυσικά και να εγγραφούν. Εάν αυτοί οι εργαζόμενοι θέλουν να έχουν μία προστασία, μία ομπρέλα μεγαλύτερη και καλύτερη από τη δική τους, νομίζω ότι δεν μπορούμε να τους το αρνηθούμε.»

**Θεοδωρίδου Ευθυμία:** «Να προσθέσω θέλω μόνο κάτι. Τη στιγμή που έχουμε δεχθεί τους εργαζόμενους με μπλοκάκι, τους εργαζόμενους του ΟΑΕΔ, η πόρτα μας είναι πάντα ανοιχτή, έχουμε βοηθήσει και το έχουμε αποδείξει έμπρακτα. Εφόσον λοιπόν αυτοί οι συνάδελφοι αισθάνονται ασφαλείς, γιατί ουσιαστικά αυτοί κάνουν και την ίδια εργασία με πολλούς από τους συναδέλφους μας, δεν το βρίσκω παράλογο να ανήκουν στο σωματείο μας εφόσον αυτό είναι ανοιχτό σε όλους.»

**Τουχτίδης Παναγιώτης:** «Έχουμε αυτή τη στιγμή δώδεκα διαφορετικές σχέσεις εργασίας για τους εργαζόμενους του νοσοκομείου. Λοιπόν, είναι ένα ζήτημα στην νέα εποχή να πω, ειδικά από το 2017 και μετά που ξεκίνησαν και τα προγράμματα του ΟΑΕΔ, οι πολλαπλές και διαφορετικές σχέσεις εργασίας. Είναι ένα ζήτημα επίσης το γεγονός ότι ποιος έχει εργασιακή σχέση εξαρτημένης εργασίας και ποιος όχι. Το πιο μεγάλο ζήτημα όμως που τίθεται σε αυτές τις καταστάσεις δεν είναι το ζήτημα στήριξης. Θα θυμίσω ότι και εγώ παρενέβη τότε που έμειναν απλήρωτα αυτά τα παιδιά και εδώ με την Έφη και τον Αλέξανδρο για το ανθυγιεινό τους κάναμε τις κινήσεις τότε και πλέον παίρνουν και το ανθυγιεινό και γραφήκαν από συνοδοί ασθενών σε βοηθούς υγειονομικού προσωπικού. Λοιπόν, δηλαδή όποτε χρειάστηκε το ΔΣ του σωματείου ήταν εκεί και φυσικά με την αρωγή όλων το σωματείο ήταν εκεί και δεν τίθεται τέτοιο θέμα για κανέναν εργαζόμενο ανεξαρτήτως της σχέσεως εργασίας. Είναι όλοι συνάδελφοι. Το διοικητικό κομμάτι ποσώς μας απασχολεί. Θα πρέπει όμως να πω το εξής: Ότι εγώ δεν έχω ιδιαίτερο ζήτημα ειδικά επειδή είναι εκλογές σωματείου ΔΣ. Δηλαδή είναι κάτι που είναι μέσα. Να πούμε ότι να τους στερήσουμε το δικαίωμα της έκφρασης. Αλλά θα πρέπει να τους πούμε πρώτον ότι το ότι εγγράφονται στο σωματείο τη στήριξη εννοείται ότι την έχουν, την είχαν και θα την έχουν. Δεν τους δίνει κάποια παραπάνω δικαιώματα. Ό,τι κάναμε πριν και ό,τι είχαν πριν θα είναι και το μετά. Είναι πολύ περιορισμένη η κατάσταση γιατί ουσιαστικά ο μόνος που έχει εξαρτημένη σχέση από αυτούς είναι το αφεντικό τους. Αυτός είναι απ' τη σύμβαση. Οι υπόλοιποι είναι δια τρίτου. Ακόμα και το μπλοκάκι δηλαδή είναι πιο άμεσος συνεργάτης στο νοσοκομείο από έναν εργολαβικό εργαζόμενο ασχέτως που η δουλειά που κάνουν έτσι είναι ακριβώς η ίδια και είναι ακριβώς δίπλα μας. Οπότε πρακτικά να γνωρίζουν τα παιδιά ότι για να είμαστε τίμιοι και ωραίοι όλοι, ότι μπαίνουν στο σωματείο απλά να το πω ότι έρχονται πιο κοντά ηθικά.



**Τουχτίδης Παναγιώτης:** «Πρακτικά όμως είναι ένα ζήτημα.» Και το δεύτερο ζήτημα είναι ότι επειδή αυτά τα παιδιά είναι σήμερα εδώ και αύριο είναι αλλού γιατί το νοσοκομείο ζητάει δέκα μεταφορείς, δέκα βοηθούς. Στην ομοσπονδία, στα δευτεροβάθμια υπάρχει ένα ζήτημα. Γιατί σήμερα μπορεί να ψηφίσουν εδώ την άλλη μέρα μπορεί να τους έχουν βάλει στο αεροδρόμιο για να ψηφίσουν για το αεροδρόμιο και τα λοιπά. Με αυτήν την λογική. Βέβαια, σε όλα αυτά, δεκαπέντε ευρώ και ας έρθουν στην κάλπη.»

**Θεοδωρίδου Ευθυμία:** «Εγώ θέλω να πω κάτι πάνω σε αυτά που είπες. Καλά, νομίζω ότι δεν μπορούμε να παρέμβουμε σε μία επιχείρηση άλλη, αυτό έχει λογική.»

**Τουχτίδης Παναγιώτης:** «Μην γεννήσουμε προσδοκίες που δεν μπορούμε να στηρίξουμε.»

**Θεοδωρίδου Ευθυμία:** «Όχι, μπορούμε να πιέσουμε όμως και προς την διοίκηση, επειδή αυτά τα άτομα είναι εξειδικευμένα εδώ που λέμε ότι θα πάνε σε άλλη επιχείρηση και δεν θα είναι εδώ. Αυτά τα άτομα είναι εξειδικευμένα εδώ πέρα. Άρα μπορεί να μην μπορούμε να πιέσουμε τον εργοδότη τους, μπορούμε όμως να πιέσουμε τον δικό μας εργοδότη. Να τους έχει εδώ πέρα και να τους κρατήσει βασικά για μόνιμες θέσεις.»

**Τουχτίδης Παναγιώτης:** «Δεν μπορεί να επηρεαστεί και γι'αυτό υπάρχει και αντίστοιχο σωματείο στο εργατικό κέντρο.»

**Σαρλή Φανή:** «Σε κάθε περίπτωση οι εργαζόμενοι έχουν μόνο να κερδίσουν από αυτή τους την ένταξη στο σωματείο. Εάν μέχρι τώρα μπορέσαμε και κερδίσαμε αυτές τις νίκες για τους εργαζόμενους χωρίς να υπάρχει η ομπρέλα προστασίας και ένα θεσμικό πλαίσιο, τότε θα βοηθηθούν ακόμα περισσότερο με την ένταξή τους στο σωματείο. Ξέρουμε πολύ καλά το θεσμικό πλαίσιο. Αλλά όταν έρχονται και ρωτάνε για ποιο λόγο θέτουμε ερωτήματα στον νομικό σύμβουλο για τους εργολαβικούς εργαζόμενους, θα πρέπει να μπορούμε να αιτιολογήσουμε και τον λόγο για τον οποίο προβαίνουμε σε αυτές τις ενέργειες. Εφόσον οι εργαζόμενοι αυτοί θα είναι ισότιμα μέλη του σωματείου θα μπορούν να έχουν και τα δικαιώματα αυτά που τους παρέχονται πέρα από εκείνα που τους δίνει η εργατική νομοθεσία. Για παράδειγμα θα μπορούνε να μιλήσουμε για τις συμβάσεις τους ή να ζητήσουμε νομική υποστήριξη.»

**Βαφειάδου Βασιλική:** «Πάντα υπάρχει και έμμεσος τρόπος να διαχειριζόμαστε τους εργολαβικούς εργαζόμενους. Μπορούμε να ζητήσουμε από τη διοίκηση για αυτούς τους εργαζόμενους αλλά μπορούμε να παρέμβουμε και μέσω των διαγωνισμών. Να παρέμβουμε στη διοίκηση για να εφαρμόζει συγκεκριμένο πλαίσιο στους διαγωνισμούς για πιο σωστές συνθήκες εργασίας των εργαζομένων αυτών, όπως για παράδειγμα να ζητήσουμε περισσότερους εργαζόμενους.»

**Τουχτίδης Παναγιώτης:** «Παρόλα αυτά το μισθολόγιό τους δεν μπορούμε να το επηρεάσουμε.»

**Σαρλή Φανή:** «Μπορούμε όμως να βοηθήσουμε και να υποδείξουμε τρόπους. Και σε κάθε περίπτωση θα έχουμε και εμείς ένα θεσμικό ρόλο μεγαλύτερο και ουσιαστικότερο για να βοηθήσουμε τους εργαζόμενους.»



**Τουχτίδης Παναγιώτης:** «Όπως για παράδειγμα για τις άδειες αιμοδοσίας. Αλλά σε κάθε περίπτωση η βοήθεια που μπορούμε να δώσουμε είναι μέχρι ένα σημείο και δεν μπορεί να αλλάξει κάτι άλλο δραματικά.»

**Μανωλίτσας Αλέξανδρος:** «Άρα το έχουμε καλύψει το θέμα και υπάρχει ομόφωνη απόφαση και χαίρομαι γι' αυτό.»

### **Θέμα 3<sup>ο</sup> : Μέλη επιτροπών διαγωνισμών**

**Θεοδωρίδου Ευθυμία:** «Εμείς κάνουμε διάφορους διαγωνισμούς στο τμήμα προμηθειών και επιλέγουμε κάποιες επιτροπές. Είτε από τον Διευθυντή στην υπηρεσία που ανήκουν δηλαδή οι διάφοροι συνεργάτες είτε από το τμήμα προμηθειών. Αυτοί οι άνθρωποι τρώνε πάρα πολύ χρόνο για τους διαγωνισμούς από τον προσωπικό τους χρόνο. Αυτό το να είσαι σε επιτροπή διαγωνισμού είναι πάρα πολύ χρονοβόρο και έχει πολλές απαιτήσεις. Είναι κάτι πολύ σοβαρό. Υπογράφεις παντού. Οπότε δεν μπορείς να περάσεις κάτι έτσι χωρίς να το ελέγξεις πάρα πολύ καλά.»

**Βαφειάδου Βασιλική:** «Κανονικά θα έπρεπε να κάνουμε και «πόθεν έσχες» όσοι συμμετέχουμε σε επιτροπές διαγωνισμών.»

**Θεοδωρίδου Ευθυμία:** «Επειδή είμαστε νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου δε χρειάζεται να κάνουμε τέτοια δήλωση. Θέλω όμως να πω το εξής. Αυτοί οι άνθρωποι αφιερώνουν χρόνο από τον προσωπικό τους για δουλειά του νοσοκομείου.»

**Μανωλίτσας Αλέξανδρος:** «Δηλαδή εννοείς εκτός ωραρίου;»

**Θεοδωρίδου Ευθυμία:** «Εάν χρειαστεί και εκτός ωραρίου. Εγώ έφερα αυτό το θέμα για να δούμε τί μπορούμε να κάνουμε για να εξυπηρετήσουμε αυτόν τον κόσμο και για να έρχονται στους διαγωνισμούς ως επιτροπή γιατί όλοι θα σταματήσουν να έρχονται. Για όλους τους λόγους που εξήγησα πριν. Έχουμε επιτροπή 100 άτομα. Αν οι 50 πούνε όχι, την επόμενη φορά τους πούνε ξανά. Με καταλαβαίνετε το θέμα ποιο είναι.»

**Μανωλίτσας Αλέξανδρος:** «Υπάρχει από την μεριά σου κάποια πρόταση;»

**Θεοδωρίδου Ευθυμία:** «Ναι, εγώ ήθελα να προτείνω το εξής. Να κάνουμε μία πρόταση στη διοίκηση, όποιος μπαίνει σε επιτροπή να του δοθεί και ένα κίνητρο να είναι στην επιτροπή. Να λένε ότι τουλάχιστον κάτι παίρνουν. Ή να τους δίνονται υπερωρίες, δεν ξέρω πόσες, είκοσι ώρες λέω ένα παράδειγμα.»

**Μανωλίτσας Αλέξανδρος:** «Πόσες ώρες το μήνα χρειάζεται να αφιερώσει ένας εργαζόμενος;»

**Θεοδωρίδου Ευθυμία:** «Είναι ανάλογα με το διαγωνισμό. Εάν έχει πεντακόσια υλικά, ο διαγωνισμός θα πάει πολλές ώρες. Αν έχει πέντε υλικά, θα πάει λίγες ώρες.»

**Τασιούδης Αθανάσιος:** «Θα πρέπει να υπάρχει απαλλαγή του εργαζόμενου για εκείνες τις ώρες από το αντικείμενό του.»



**Θεοδωρίδου Ευθυμία:** «Ναι αλλά να μην του μείνει η δουλειά για την επόμενη ημέρα.»

**Τουχτίδης Παναγιώτης:** «Καλά, αυτό είναι διαχειριστικό των προϊσταμένων.»

**Θεοδωρίδου Ευθυμία:** «Εγώ έκανα κάποια πρόταση να υπάρχει κάποιου είδους αποζημίωση για αυτή του την απασχόληση.»

**Μανωλίτσας Αλέξανδρος:** «Ανά πόσες ώρες τί; Πρέπει να πας με μία συγκεκριμένη πρόταση.»

**Βαφειάδου Βασιλική:** «Και εξαρτάται από τί μέλος είσαι σε κάθε επιτροπή.»

**Θεοδωρίδου Ευθυμία:** «Και πολλοί συνάδελφοι αναγκάζονται στην άδειά τους να πρέπει να τη διακόψουν και να εργαστούν γιατί για παράδειγμα μπορεί στην άδειά σου να προκύψει μία προσφυγή η οποία πρέπει να απαντηθεί εντός δύο ημερών.»

**Βαφειάδου Βασιλική:** «Είναι μεγάλο θέμα αλλά θα πρέπει όπως είπε και ο κ. Τασσιούδης να προβλεφθεί να χορηγείται κάτι στους εργαζόμενους ως κίνητρο για να συμμετέχουν στους διαγωνισμούς, όπως πχ ένα ρεπό.»

**Θεοδωρίδου Ευθυμία:** «Η χορήγηση του ρεπό είναι μία πολύ ωραία ιδέα.»

**Μανωλίτσας Αλέξανδρος:** «Πρέπει να δούμε τί πρόταση θα πρέπει να κάνουμε δηλαδή ανά πόσες ώρες για ένα ρεπό;»

**Βαφειάδου Βασιλική:** «Και η ευθύνη για αυτό είναι μεγάλη.»

**Μανωλίτσας Αλέξανδρος:** «Θέλετε να πούμε για κάθε συμμετοχή ένα συγκεκριμένο ποσό;»

**Θεοδωρίδου Ευθυμία:** «Επίσης να μάθουμε εάν έχουν και κάποια νομική κάλυψη.»

**Τουχτίδης Παναγιώτης:** «Πάντα πάει ο δικηγόρος του νοσοκομείου. Το πιο δύσκολο από όλα είναι εάν γίνεται εντός ή εκτός ωραρίου. Το πιο δύσκολο είναι αυτό. Επίσης υπάρχει δυνατότητα σε είδος ή σε χρήμα. Σε είδος όπως για παράδειγμα στην εφημερία ή στα χειρουργεία για κάθε πέντε ή έξι ώρες χορηγούνταν ένα ρεπό. Ή υπάρχει και η περίπτωση των απογευματινών που έχει μεγαλύτερη ευελιξία ως προς τη χορήγηση. Υπάρχει βέβαια και το θεσμοθετημένο εικοσάωρο που χορηγείται και είναι νόμος του δημοσίου και του ενιαίου μισθολογίου οπότε μπορεί να έχει εφαρμογή και σε εμάς. Ενδεχομένως επειδή δεν είναι σάνταρ η απασχόληση, αυτό θα μπορούσε να είναι η εναλλακτική μας πρόταση. Δηλαδή να πάμε με το ρεπό ωρών για κάθε πέντε ή έξι ώρες απασχόλησης και σαν εναλλακτική πρόταση τη χορήγηση του εικοσάωρου. Στα νοσοκομεία που πηγαίνω βλέπω ότι για συγκεκριμένες εργασίες καταρτίζεται και ανεβαίνει μία απόφαση στο διαύγεια.»

**Τασσιούδης Αθανάσιος:** «Ακόμα και εάν ο εργαζόμενος δεν μένει μετά το οκτάωρο, σαφώς αυξάνεται η ένταση της εργασίας του αφού υποχρεούται στο ίδιο χρονικό διάστημα να εκτελέσει μεγαλύτερο φορτίο έργου. Εγώ είμαι της άποψης να δοθεί ένα ή δύο ρεπό ανάλογα με την εργασία ή να δοθεί ένα συγκεκριμένο ποσό για όσους συμμετέχουν σε τέτοιες επιτροπές.»



**Χαλβατζής Σταύρος:** «Εξαρτάται όμως και από τους διαγωνισμούς.»

**Θεοδωρίδου Ευθυμία:** «Ναι αλλά σε ένα μικρό διαγωνισμό μπορεί να χρειαστεί να τελειώσεις σε τρεις μήνες και να πάρεις τρία ρεπό και σε ένα μεγάλο διαγωνισμό να χρειαστεί να τελειώσεις σε έξι μήνες και να πάρεις έξι ρεπό.»

**Μανωλίτσας Αλέξανδρος:** «Δηλαδή περίπου ένα ρεπό τον μήνα; Σε κάθε περίπτωση θα δούμε και την αντιπρόταση της διοίκησης.»

**Τουχτίδης Παναγιώτης:** «Θα πρέπει να πάμε με την πρότασή μας αλλά και με εναλλακτική πρόταση. Πάντως όλοι συμφωνούμε ότι πρέπει να δοθεί σε αυτούς τους εργαζόμενους.»

#### **Θέμα 4ο: Κάλεσμα σε σύσκεψη σωματείων στις 15 Φεβρουαρίου 2026**

**Μανωλίτσας Αλέξανδρος:** «Το κάλεσμα λέει ότι καλούνται όλα τα σωματεία του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα να συμμετάσχουν σε σύσκεψη όλων των σωματείων στο σινεμά Φαργκάνη στις 15 Φεβρουαρίου στις ένδεκα η ώρα.»

**Χαλβατζής Σταύρος:** «Υπάρχουν τεράστιες ευθύνες του κράτους για την επικινδυνότητα των χώρων εργασίας, για τα ελλιπή μέτρα ασφαλείας που έχουν θεσμοθετηθεί ενώ θεσμοθετούν μέτρα για δεκαετιάρια, για μερική απασχόληση, για υποχρηματοδότηση της υγείας και για εντατικοποίηση της εργασίας. Όλα στα μέτρα της εργοδοσίας, τα ψηφίζουν. Χαρακτηριστικό παράδειγμα στα Τρίκαλα είναι η επιχορήγηση από την περιφέρεια ύψους δέκα εκατομμυρίων ευρώ πριν να γίνει το ατύχημα στην εν λόγω βιομηχανία. Κάτι ανάλογο και για το ατύχημα των Τεμπών όπου η ανθρώπινη ζωή δεν υπολογίζεται μπροστά στα επιχειρηματικά κέρδη. Τα τύμπανα του πολέμου ηχούν, Βενεζουέλα, Ιράν, Κούβα ακούγονται όλο και περισσότερο και δεν πρέπει να έχουμε καμία εμπιστοσύνη. Να δοθεί ένα έναυσμα να έρθει περισσότερος κόσμος στις δράσεις των σωματείων και να υπάρξει αγώνας για όλα τα παραπάνω. Στο έτος 2026 δεν μπορούμε να μιλάμε για δεκαετιάρια εργασίας όταν η τεχνητή νοημοσύνη έχει τη δυνατότητα να διευκολύνει και να ελαφρύνει την ανθρώπινη εργασία. Γι'αυτό θα πρέπει εφόσον ανεβαίνει η παραγωγικότητα της εργασίας να μειωθεί ο εργάσιμος χρόνος. Επίσης υπάρχει η δυνατότητα να δοθούν καλύτεροι μισθοί, να σταματήσουν οι πλειστηριασμοί και να δυναμώσει η δράση των σωματείων. Πρέπει λοιπόν να πάμε και εμείς σε αυτή τη σύσκεψη, να ακούσουμε και να καταθέσουμε τις απόψεις μας.»

**Μανωλίτσας Αλέξανδρος:** «Συμφωνούμε όλοι να συμμετάσχουμε στη σύσκεψη σωματείων στις 15 Φεβρουαρίου στις ένδεκα η ώρα στο κινηματοθέατρο Φαργκάνη.»

*Αφού ολοκληρώθηκε η συζήτηση επί όλων των θεμάτων της ΗΔ, η συνεδρίαση λύθηκε*

**Ο Πρόεδρος**

**Η Γ. Γραμματέας**

**Μανωλίτσας Αλέξανδρος**

**Σαρλή Φανή**