



Πρακτικό Δ.Σ. Νο 20 15. 10. 2025 του Σωματείου Εργαζομένων Νοσοκομείου Παπαγεωργίου

Σήμερα, την 15.10.2025, ημέρα Τετάρτη και ώρα 13:00, στα γραφεία του Σωματείου, πραγματοποιήθηκε συνεδρίαση του Δ.Σ. ΣΕΝΠ με τα παρακάτω θέματα :

Προ ΗΔ

1. Ερώτημα συναδέλφου

Θέμα 1^ο : Επικύρωση πρακτικών

Θέμα 2^ο : Υποστελέχωσης προσωπικού μαιευτικής-γυναικολογικής

Θέμα 3^ο : Ενεργοποίηση λογαριασμού αλληλεγγύης για τροχαίο ατύχημα βοηθών θαλάμων

Θέμα 4^ο : Τροποποίηση εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας του νοσοκομείου

Θέμα 5^ο : Τηλεφωνικά ραντεβού

Θέμα 6^ο : Κοστολόγηση παροχών

Θέμα 7^ο : Τροχήλατα μεταφοράς γευμάτων

Εκτός ΗΔ :

1. Άδειες εργαζομένων

Στη συνεδρίαση του ΔΣ, ήταν άπαντες παρόντες.

Προ ΗΔ Ερώτημα συναδέλφου

Στο σωματείο προσήλθε συνάδελφος προκειμένου να ενημερωθεί για την δυνατότητα που υπάρχει ώστε να μετακινηθεί σε άλλο νοσοκομείο.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Εν αναμονή του νέου νομοσχεδίου που βρίσκεται σε διαβούλευση περιμένουμε και τις νέες διατάξεις που θα ισχύουν μετά την ψήφιση του νομοσχεδίου.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Αυτή τη στιγμή και εν αναμονή του νέου νομοσχεδίου το μόνο που μπορούμε να προτείνουμε είναι μία αίτηση για αμοιβαία μετάθεση με αντίστοιχο προσωπικό του νοσοκομείου Γεννηματάς καθόσον με αυτόν τον τρόπο δεν θα υπάρξει μείωση προσωπικού σε κανένα φορέα και δεν θα υπάρξει κώλυμα για την μετάθεση.» Σύντομα θα έχουμε και νέα νομοθεσία στο υπό συζήτηση νομοσχέδιο του ΥΥΚΑ..»

Θέμα 1^ο : Επικύρωση Πρακτικών

Ζητήθηκε από τον Πρόεδρο η επικύρωση των πρακτικών της προηγούμενης συνεδρίασης, προκειμένου αυτά να ανέβουν στη σελίδα του Σωματείου προς διάθεση των μελών. Τα πρακτικά επικυρώθηκαν από τα μέλη του ΔΣ

Θέμα 2^ο : Υποστελέχωσης προσωπικού μαιευτικής-γυναικολογικής

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Το θέμα της σοβαρής υποστελέχωσης των μαιών εξακολουθούμε να το επαναφέρουμε καθόσον παραμένει με τις 22 κενές οργανικές θέσεις. Θέλησα να μάθω σε ποιες ενέργειες έχει προβεί το Νοσοκομείο και απευθύνθηκα και στη Διευθύντρια της νοσηλευτικής υπηρεσίας που χαρακτήρισε το προσωπικό της μαιευτικής - γυναικολογικής κλινικής ως αξιέπαινο. Πέρα από αυτήν την παραδοχή όλοι γνωρίζουμε για τον μεγάλο φόρτο εργασίας καθώς έχουν αυξηθεί τα χειρουργεία τόσο τα πρωινά όσο και τα απογευματινά που καθώς δεν είναι μόνο μαιευτικά αλλά κυρίως ογκολογικά περιστατικά, χρήζουν και περισσότερης και πιο έντονης φροντίδας. Ενημερώθηκα ότι η διοίκηση έχει στείλει αίτημα προς την ΥΠΕ στις 22 Ιουλίου με το οποίο ζητούνται 21 άτομα επικουρικού



προσωπικού που κατανέμονται στις κάτωθι ειδικότητες: Δέκα άτομα βοηθητικού υγειονομικού προσωπικού, δύο άτομα χειριστών εμφανιστών, τέσσερα άτομα ΒΙΒΕ και πέντε Μαίες. Αυτό το αίτημα έφυγε από την ΥΠΕ προς το υπουργείο υγείας στις 7 Αυγούστου συνεπώς η διοίκηση από την μεριά της έχει προβεί σε κάποιες ενέργειες και το θέμα είναι εμείς να πάμε ένα βήμα παρακάτω και να πιέσουμε γιατί η κατάσταση πραγματικά είναι τραγική. Και θα ήθελα τις δικές σας προτάσεις πάνω σε αυτό. Σίγουρα θα πρέπει να υπάρξει μία επιστολή προς το ΥΥΚΑ καθώς και προς την ΥΠΕ για να πιέσουμε. Επικοινωνήσα ήδη με τον κ. Ταρασίδη τον Αναπληρωτή Υπεάρχη υπεύθυνο για το επικουρικό προσωπικό, για να έχουμε μία συνάντηση στην ΥΠΕ για την οποία θα ενημερωθείτε αμέσως μόλις μας επιβεβαιώσουν το ραντεβού. Αναφέρομαι λοιπόν σε μία διπλή κίνηση, μία δια ζώσης επικοινωνία στην ΥΠΕ και μία επιστολή προς το υπουργείο και με αυτήν την ευκαιρία θα τεθεί πάλι εκ νέου και το θέμα της συνεφημέρευσης. Την προηγούμενη φορά έγινε συζήτηση και μας παρέπεμψαν στο ΕΚΕΠΥ ΕΚΑΒ καθώς αποφάνθηκαν ότι το θέμα της συνεφημέρευσης δεν είναι στην αρμοδιότητα της 3^{ης} ΥΠΕ αλλά του ΕΚΕΠΥ ΕΚΑΒ. Μετά όμως από τη συζήτηση του κ. Τουχτίδη με την κα. Λεπτοκαρύδου, διευθύντρια του ΕΚΕΠΥ ΕΚΑΒ μας ενημερωθήκαμε ότι αυτό δεν ισχύει και ότι ορίσει η ΥΠΕ γίνεται αποδεχτό και από το ΕΚΕΠΥ ΕΚΑΒ. Επιπροσθέτως θεωρούν και αυτοί ότι θα πρέπει να βοηθηθούμε στον τομέα της συνεφημέρευσης.»

Θεοδωρίδου Ευθυμία: «Θεωρώ ότι θα πρέπει και να επικοινωνήσουμε με την ΥΠΕ, να προβούμε και σε όλες τις ενέργειες που αναφέρθηκαν αλλά στο έγγραφο που θα στείλουμε προς το υπουργείο να απαιτήσουμε να βγουν και προκηρύξεις για μόνιμο προσωπικό. Πέρα από το επικουρικό προσωπικό να τονίσουμε την αναγκαιότητα για προκηρύξεις μόνιμου προσωπικού.»

Βαφειάδου Βασιλική: «Αναφορικά με το έγγραφο θα πρέπει να συμφωνήσουμε στο πλαίσιο αναφοράς.»

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Στην παρούσα φάση, το πιο σημαντικό είναι να ξεκολλήσουμε το ήδη υπάρχον αίτημα για τους επικουρικούς για να βοηθήσουμε άμεσα και το προσωπικό κυρίως της μαιευτικής-γυναικολογικής.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Δεν είναι δυνατόν να τρέχουμε κάθε φορά όλα τα αιτήματα μαζί. Πρώτον, τώρα μιλάμε για το ήδη υπάρχον αίτημα για τα είκοσι ένα άτομα του επικουρικού προσωπικού που τα χρειαζόμαστε εάν είναι δυνατόν από «εχθές», άμεσα. Δεύτερον, αναφορικά με τη συνεφημέρευση, η άποψη του ΕΚΕΠΥ ΕΚΑΒ είναι πώς η εισήγησή τους ήταν για δύο νοσοκομεία συνεφημέρευση τουλάχιστον 2 φορές αν και το δικαιότερο θα ήταν 4-3. Άρα σωστά πρέπει να γίνει συνάντηση και με τον κ. Ταρασίδη και με τη διοίκηση γιατί το θέμα πρέπει να το δούμε εκ νέου. Αναφορικά με το πρόβλημα της υποστελέχωσης στο νοσοκομείο μας, έχω να καταθέσω ότι το νούμερο εκατόν σαράντα επιλαχούσα, την προηγούμενη εβδομάδα αρνήθηκε την μονιμοποίηση στο νοσοκομείο Παπαγεωργίου και θα φύγει για ιδιωτική κλινική, ενώ δεν είχε κανένα ζήτημα στο τμήμα που υπηρετούσε ως επικουρική. Αλλά και το νούμερο εξήντα τέσσερα επιλαχούσα σε μικρό νοσοκομείο της πόλης διορίστηκε την προηγούμενη εβδομάδα. Αυτό δείχνει ότι οι νοσηλευτές προτιμούν να πάνε σε ιδιωτικές κλινικές με καλύτερες αποδοχές ή πηγαίνουν σχολικοί νοσηλευτές. Γι' αυτό και δεν μπορούμε να μιλάμε μόνο για προκηρύξεις μόνιμων γιατί κάθε ενέργεια πρέπει να γίνεται στοχευμένα και διαφοροποιημένα ανάλογα με την περίπτωση τη στιγμή που υπάρχει άμεση και επιτακτική ανάγκη.»

Βαφειάδου Βασιλική: «Τέθηκαν πολλά θέματα συνάδελφοι και έως ένα σημείο τέθηκαν σωστά από τον κ. Τουχτίδη. Το πρόβλημα δεν είναι ούτε οι προκηρύξεις, ούτε οι παραιτήσεις, ούτε οι επιλογές των επαγγελματιών υγείας, το πρόβλημα είναι πού οδηγήθηκε η δημόσια υγεία και γιατί οι εργαζόμενοι δεν θέλουν πλέον να εργαστούν στη δημόσια υγεία αλλά προτιμούν να πάνε στον ιδιωτικό τομέα και αυτό γιατί υποβαθμίστηκε η δημόσια υγεία με όλα τα αποτελέσματα αυτά που βλέπουμε. Εμείς λοιπόν ως εργαζόμενοι και ως συνδικαλιστές που φροντίζουμε για τα συμφέροντα των συναδέλφων μας δεν μπορούμε να πάμε ούτε στη διοίκηση, ούτε στην ΥΠΕ, ούτε στο υπουργείο και να τους υποδείξουμε τί να κάνει και με ποιο τρόπο θα μας φέρει προσωπικό που χρειαζόμαστε. Ο υπουργός υγείας οφείλει να φθάσει τα νοσοκομεία στα επίπεδα που πρέπει να βρίσκονται, τους μισθούς εκεί που πρέπει να είναι, να δώσει τα βαρέα και ανθυγιεινά που τόσα χρόνια δεν μας δίνουν, να δώσει αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας και μετά να έρθει να μας πει εάν οι εργαζόμενοι δεν θα θέλουν να έρθουν στα δημόσια νοσοκομεία. Τώρα που τα περισσότερα νοσοκομεία είναι «νταχάου», πολύ φυσιολογικό είναι να μη θέλουν οι εργαζόμενοι να δουλεύουν σε δημόσια νοσοκομεία. Και δεν δεχόμαστε κανένα εκβιασμό από τον υπουργό υγείας διότι αυτοί ευθύνονται για όλα αυτά. Εμείς λοιπόν που φωνάζουμε για τις μόνιμες προσλήψεις δεν μπορούμε να πηγαίνουμε και να παρακαλάμε την ΥΠΕ να μας δώσει είκοσι ένα άτομα επικουρικό προσωπικό. Ας αναλάβουν αυτοί την ευθύνη να μας φέρουν προσωπικό. Η πίεσή μας οφείλει να είναι για μόνιμο προσωπικό και όχι για επικουρικό προσωπικό. Αυτό οφείλουμε να το καταλάβουμε ότι μόνο με μόνιμο προσωπικό θα λυθεί το πρόβλημα. Το είπα και στη γενική συνέλευση. Και πριν δέκα χρόνια κάναμε τις ίδιες συζητήσεις. Αν από τότε μας έφερναν μόνιμο προσωπικό τώρα δεν θα αντιμετωπίζαμε αυτά τα προβλήματα. Δεν είμαστε διοίκηση, είμαστε εργαζόμενοι που βιώνουμε αυτά τα προβλήματα της υποστελέχωσης και της



κατάρρευσης της δημόσιας υγείας, βλέπουμε τί σημαίνει επικουρικό προσωπικό, προσωπικό ωφελουμένων ΔΥΠΑ, προσωπικό με μπλοκάκια και έχουμε άποψη για το τί συμβαίνει στο χώρο της υγείας, Θέλουμε μόνιμο προσωπικό για να μπορέσουν να λυθούν αυτά τα προβλήματα. Εμείς οφείλουμε να πάμε στη διοίκηση με τα αιτήματα που έχουμε ως σωματείο, ούτως ή άλλως. Και όχι μόνοι μας αλλά μαζί με το προσωπικό της μαιευτικής-γυναικολογικής τις σαράντα τέσσερις μαιές που είναι και εκείνο το προσωπικό που βάλλεται και που αντιμετωπίζει τα σοβαρότερα προβλήματα υποστελέχωσης. Γιατί εάν πάμε και διαπραγματευτούμε για επικουρικό προσωπικό θα μας πουν να μας φέρουν μπλοκάκια ενώ εμείς ζητάμε μόνιμο προσωπικό για να λυθεί το πρόβλημα.»

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Δηλαδή για να καταλάβω δεν συμφωνείς στο να σταλεί επιστολή στο ΥΥΚΑ για τους 21 επικουρικούς;

Βαφειάδου Βασιλική: «Όχι βέβαια! Από εμένα είναι όχι.»

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Κανείς δεν είναι αντίθετος με την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού. Όμως ακόμη και αν έβγαине σήμερα μία προκήρυξη δεν θα έλυne το θέμα αύριο, αλλά μετά από τουλάχιστον ένα χρόνο. Το θέμα όμως είναι η επόμενη μέρα. Υπάρχει λοιπόν συγκεκριμένο έγγραφο με αίτημα για είκοσι ένα άτομα επικουρικό προσωπικό και ρωτώ όλους σας, στέλνουμε έγγραφο προς το υπουργείο για να ξεκολλήσει το αίτημα αυτό; Αυτή είναι η δική μου πρόταση και τη θέτω σε ψηφοφορία.»

Βαφειάδου Βασιλική: «Τώρα λαμβάνουν χώρα οι τοποθετήσεις και όχι η ψηφοφορία. Η δική μας θέση είναι ότι χρειάζεται να πιέσουμε προς όλες τις κατευθύνσεις και με όποιον τρόπο μπορούμε για να έρθει προσωπικό στο νοσοκομείο. Εκβιασμοί τύπου δεν μπορούμε τώρα να φέρουμε μόνιμο προσωπικό, και θα φέρουμε επικουρικούς και δέκα μπλοκάκια δεν θα έπρεπε να περνάνε ούτε καν ως θέμα στο ΔΣ. Η στόχευση της κυβέρνησης και της διοίκησης δεν είναι να προσλάβουμε μόνιμο προσωπικό. Ας φέρουνε προσωπικό, δεν θα τους κατευθύνουμε εμείς τί είδους προσωπικό θα φέρουν. Επιπροσθέτως για το θέμα της συνεφημέρευσης, μας έχουν από τον έναν στον άλλο και δεν βρίσκουμε άκρη. Για να κλείσω την τοποθέτησή μου τα εκβιαστικά διλήμματα αυτού του τύπου είναι απαράδεκτα για να μας βάζουν να αποδεχόμαστε τις ευέλικτες μορφές εργασίας. Για τη συνεφημέρευση να πάμε στην ΥΠΕ και να πάμε μαζί και με τους εργαζόμενους όχι μόνοι μας.»

Τουχτίδης Παναγιώτης : «Κατ' αρχάς όταν ένα νοσοκομείο δίνει πληρότητα, δεν δίνει πληρότητα ως προς το κοινό της πόλης αλλά ως προς το ΕΚΑΒ. Πράγμα που σημαίνει ότι σταματάει να δέχεται ασθενοφόρα στην εκάστοτε ειδικότητα που παρουσιάζει πληρότητα αλλά δεν σταματάει το ΤΕΠ να δουλεύει γενικά και αόριστα ούτε καν στην ειδικότητα που παρουσιάζει πληρότητα, απλά δεν δέχεται ΕΚΑΒ. Τα περιστατικά που έρχονται μόνο τους χωρίς ΕΚΑΒ είναι υποχρεωμένοι να τα δουν. Τα θέματα που καλώς τέθηκαν είναι θέματα που ρυθμίζονται από το υπουργείο εσωτερικών και το υπουργείο οικονομικών και δεν είναι θέματα ενός υπουργείου. Και έχουμε δύο σχολές συνδικαλισμού που συγκρούονται σε κάθε απόφαση ΔΣ. Η μία δρα για να λυθεί το πρόβλημα και η άλλη συντηρείται και ζει από το πρόβλημα.»

Τασιούδης Αθανάσιος: « Η ανακοίνωση δική μας αναφέρει ότι η διοίκηση δεν έχει καμία πρόθεση να ζητήσει μόνιμο προσωπικό αφού οι ανάγκες δικαιολογούνται ανάλογα με τις ιατρικές και νοσηλευτικές πράξεις και αναφορικά με τις μαιές μας είπαν ότι δεν υπάρχουν ανάγκες αφού οι γεννήσεις έχουν μειωθεί και δεν έχουν πολλά τέτοια περιστατικά.»

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Αυτό το επιχείρημα έχει καταρριφθεί και πλέον το πρόβλημα με τις μαιές το αποδέχεται πλέον και η διοίκηση.»

Τασιούδης Αθανάσιος: «Για το τμήμα της μαιευτικής – γυναικολογικής, ο μειωμένος αριθμός γεννήσεων καθορίζει κατά τη διοίκηση και τον αριθμό των απαιτούμενων εργαζόμενων. Με αυτόν τον τρόπο η διοίκηση ξεκαθάρισε ότι τα είκοσι τώρα είκοσι πέντε κενά δεν θα αναπληρωθούν ποτέ όπως φάνηκε και από την περυσινή προκήρυξη όπου δεν υπήρχε ούτε μία θέση μαιών στις αιτούμενες θέσεις. Είχαν απλά ζητήσει δύο θέσεις επικουρικού προσωπικού και μετά από τη δική μας παρέμβαση ζητήθηκαν τέσσερις θέσεις επικουρικού προσωπικού αλλά καμία μόνιμη θέση διότι αυτή είναι η λογική τους και αυτό το πράγμα επιθυμούν. Και μάλιστα κάποιοι εδώ μέσα έλεγαν ότι δεν γίνεται σωστή διαχείριση του υπάρχοντος προσωπικού της μαιευτικής ειδικότητας και επιθυμούσαν να αλλάξουν τη σχέση μεταξύ κλινικής και αίθουσας χειρουργείων. Αυτή όμως η λογική έφερε και τα επακόλουθα προβλήματα και έχουν τεράστιες ευθύνες και η διοίκηση αλλά και το υπουργείο υγείας. Μιλάμε για ένα σύστημα υγείας που έχει τόσα κενά και σήμερα στο νοσοκομείο ΑΤΤΙΚΟΝ οι εργαζόμενοι διαμαρτύρονταν και πήγαν τα ΜΑΤ και έδειραν τους εργαζόμενους διότι ερχόταν ο υπουργός υγείας και θα ήθελα στο τέλος να καταδικάσουμε τέτοιες ενέργειες κατά των εργαζόμενων. Και



σωστά αναφέρθηκε και από την κα. Βαφειάδου ότι με τέτοιες συνθήκες στα δημόσια νοσοκομεία κανένας εργαζόμενος δεν θέλει να έρθει να δουλέψει στη δημόσια υγεία γιατί οι σχέσεις εργασίας που χαρακτηρίζουν το δημόσιο σύστημα υγείας είναι η υποστελέχωση με αύξηση της εντατικοποίησης της εργασίας, χαμηλοί μισθοί και απαξίωση του έργου των επαγγελματιών υγείας. Και στο ιδιωτικό τομέα τα πράγματα δεν είναι καλύτερα. Το πρόβλημα της υποστελέχωσης δεν είναι θέμα να γράψουμε ένα χαρτάκι προς την ΥΠΕ και προς το υπουργείο αλλά πώς να κατεβάσουμε τον κόσμο για να κάνουμε την παρέμβαση που χρειάζεται και να πείσουμε τους εργαζόμενους να μπουν σε αυτή τη διαδικασία όπως στα άλλα νοσοκομεία που διεκδικούν. Το σωματείο είναι για να οργανώνει τον αγώνα των εργαζόμενων και να διεκδικεί όχι για να κάνει το γραμματέα της διοίκησης και του υπουργείου.»

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Το ένα δεν αναιρεί το άλλο Θανάση, Όμως νομίζω ότι είμαστε πλέον εκτός θέματος. Σήμερα είμαστε εδώ για την υποστελέχωση των μαιών και όχι για να κάνουμε, για άλλη μία φορά, πολιτική ανάλυση και γενική κριτική των προβλημάτων στον τομέα της υγείας.

Χαλβατζής Σταύρος: «Αναφορικά με τις ελλείψεις στη στελέχωση του προσωπικού έχουμε να αναφέρουμε ότι το οργανόγραμμα είναι παρωχημένο όχι μόνο τώρα αλλά εδώ και δεκαπέντε χρόνια τουλάχιστον. Εν τω μεταξύ έχουν αναπτυχθεί πολλαπλές δραστηριότητες στο νοσοκομείο και το 2018 που ήρθε ο νέος κανονισμός έτρεχαν τα σάλια όλων σας. Επίσης να μην πέφτουμε από τα σύννεφα όταν εσείς ζητούσατε την κάλυψη των κενωθεισών θέσεων και αποδεχθήκατε την κάλυψη των κενών θέσεων με επικουρικό προσωπικό. Τώρα το σκεπτικό που υπάρχει είναι να διαχειριστούμε τη φτώχεια μας. Τώρα μας λένε δεν υπάρχει δυνατότητα για μόνιμο προσωπικό να πάρουμε επικουρικό. Αύριο θα μας λένε δεν υπάρχει δυνατότητα για επικουρικό να πάρουμε μπλοκάκια και μετά θα μας λένε δεν υπάρχει δυνατότητα για μπλοκάκια να πάρουμε σκλάβους. Αυτή είναι η τακτική τους και θα δεχθούμε εμείς αυτό το πράγμα; Για αυτήν την κατάσταση όλες οι παρατάξεις σας έβαλαν πλάτη για να φθάσουν τα πράγματα εδώ που είναι σήμερα. Για τη συνεφημέρευση το πρόβλημα ξεκινάει από τότε που έκλεισε το νοσοκομείο Παναγία.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Παρόλα αυτά, το νοσοκομείο Παναγία στις δέκα το βράδυ έκλεινε.» . Κι όταν μιλούσαμε για ανισοκατανομή ήταν 68 οι μαίες όχι 43»

Χαλβατζής Σταύρος: «Και ενώ η ΥΠΕ είναι εποπτεύουσα αρχή μας λέγανε να πάμε στο ΕΚΕΠΥ ΕΚΑΒ για να εκφράσουμε το πρόβλημά μας. Θέλουνε να μας πούνε ότι για το πρόβλημα της υποστελέχωσης ευθύνεται ένας υπάλληλος που ξέχασε να στείλει ένα έγγραφο; Η δική μας θέση είναι ότι πρέπει να γίνει παράσταση διαμαρτυρίας μαζί με τους εργαζόμενους για να πιέσουμε προς αυτήν την κατεύθυνση.»

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Αυτό ήδη το ανέφερα, Το ένα δεν αναιρεί το άλλο. Νομίζω ότι συμφωνούμε όλοι σε αυτό. Το θέμα αυτή τη στιγμή είναι κυρίως οι μαίες. Σας ενημερώνω ότι εάν δεν συμφωνήσουμε στο να σταλεί έγγραφο στο ΥΥΚΑ για τους επικουρικούς, θα στείλω το αίτημα μόνος μου, όχι ως Πρόεδρος αλλά ως πολίτης. Εγώ θέλω ει δυνατόν αύριο, το θέμα των μαιών να λυθεί και μαζί με αυτό και των Τραυματιοφορέων και των εργασθήριων γιατί αυτούς όλους αφορά το αίτημα των 21 επικουρικών.»

Τασιούδης Αθανάσιος: «Χίλια έγγραφα να κάνουμε εάν δεν κάνουμε αυτό που πρέπει δεν θα έχουμε κανένα αποτέλεσμα. Η απόφαση της γενικής συνέλευσης των εργαζομένων είναι να πάμε να πιέσουμε για να φέρουν προσωπικό όχι να ανταλλάσσουμε έγγραφα.»

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Η δική μου πρόταση και μετά εάν θέλετε προσθέστε και άλλες ενέργειες, είναι να στείλουμε ένα έγγραφο στο υπουργείο για να ξεκολλήσει το αίτημα του νοσοκομείου για τους επικουρικούς που αφορά σε τέσσερις-πέντε ειδικότητες.»

Τασιούδης Αθανάσιος: «Η δική μας πρόταση είναι συγκεκριμένο πλαίσιο δράσης για την υποστελέχωση του νοσοκομείου στο οποίο ανήκουν και οι εργαζόμενοι της μαιευτικής-γυναικολογικής που είναι οξυμένο το πρόβλημα και αύριο μεθαύριο παρέμβαση και οργάνωση του αγώνα.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Εγώ είμαι σύμφωνος και για τα δύο γιατί και η παρέμβαση αποφασίστηκε στη γενική συνέλευση. Το θέμα όμως είναι τώρα το έγγραφο για τις μαίες.»

Θεοδωρίδου Ευθυμία: «Ναι και για τις δύο προτάσεις.»



Τασιούδης Αθανάσιος: «Για την υποστελέχωση των μαιών είπαμε να κάνουμε παρέμβαση στη διοίκηση και αυτή είναι η δική μας πρόταση.»

Βαφειάδου Βασιλική: «Να κάνουμε την παρέμβαση στη διοίκηση μαζί με το προσωπικό της μαιευτικής-γυναικολογικής και στη συνέχεια να κάνουμε παρέμβαση και στην ΥΠΕ που δεν αναφέρθηκε.»

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Μένει όμως σε εκκρεμότητα το έγγραφο προς το υπουργείο και απαιτώ να πάρετε θέση. Μην προσπαθείτε να το αποφύγετε.»

Βαφειάδου Βασιλική: «Για αυτό το θέμα υπάρχει αντιπρόταση που μόλις καταθέσαμε.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Έχουμε δύο προτάσεις. Όλοι ψηφίσαμε θετικά ως προς την εκτέλεση της απόφασης της γενικής συνέλευσης. Τώρα συζητάμε για το έγγραφο προς το υπουργείο.»

Τασιούδης Αθανάσιος: «Δεν είναι μόνο αυτό, εντάσσουμε το πρόβλημα των μαιών στο πρόβλημα της υποστελέχωσης και με το έγγραφο δεν θα κλάψει κανένας στο υπουργείο. Εμείς οι πέντε ψηφίσαμε αντιπαραθετικά την άλλη πρόταση.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Τελείωσε, οι πέντε της Ενωτικής και της ΑΣΥ ζουν δυστυχώς από το πρόβλημα. Συνεπώς την πρόταση του Προέδρου για αποστολή εγγράφου στο ΥΥΚΑ με στόχο να ενισχυθεί το αίτημα του νοσοκομείου για τους 21 επικουρικούς το ψηφίζουν μόνο οι κ.κ Θεοδωρίδου Μανωλίτσας Παρασκευαΐδης και Τουχτίδης»

Τασιούδης Αθανάσιος: «Εμείς οι πέντε θεωρούμε ότι με άλλον τρόπο πρέπει να λυθεί το πρόβλημα και όχι με έγγραφα προς το υπουργείο. Αυτή είναι η δική μας πρόταση.»

Σαρλή Φανή: «Στο πλαίσιο αυτό σε συνέχεια των παρεμβάσεων μπορούμε να στείλουμε έγγραφο στο υπουργείο που να αναφέρει τα σοβαρά προβλήματα υποστελέχωσης εμπεριέχοντας και το οξυμένο πρόβλημα του προσωπικού της μαιευτικής-γυναικολογικής. Το έγγραφο αυτό θα είναι εμπλουτισμένο και με την απόφαση τη γενικής συνέλευσης και θα περιλαμβάνει το πρόβλημα της υποστελέχωσης στο νοσοκομείο μας συμπεριλαμβανομένου του σοβαρού προβλήματος υποστελέχωσης και στο τμήμα της μαιευτικής-γυναικολογικής. Και θα το στείλουμε παντού και προς τη διοίκηση, και την ΥΠΕ, και προς το Υπουργείο και παντού. Γιατί έχουμε και την ισχυρή απόφαση της γενικής συνέλευσης και του συνόλου των εργαζομένων όπως εκφράστηκε από τη βούληση της γενικής συνέλευσης.»

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Πάντως εγώ, ανεξάρτητα από την απόφαση της πλειοψηφίας θα γράψω και μόνος μου ως πολίτης προς τον Υπουργό επιστολή για να ξεκολλήσει το έγγραφο για τους 21 επικουρικούς. Επιπροσθέτως και σεβόμενος τις αποφάσεις της πλειοψηφίας, ακόμα και στις περιπτώσεις που διαφωνώ αφού γράψει η κα. Σαρλή το έγγραφο που ανέφερε θα το μελετήσουμε και φυσικά θα το υπογράψω.

Χαλβατζής Σταύρος: Αν δεν θέλει να το υπογράψει ο Πρόεδρος θα το υπογράψει ο Αντιπρόεδρος.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Να σου θυμίσω ότι ο Αντιπρόεδρος υπογράφει μόνο στην περίπτωση που απουσιάζει ο Πρόεδρος. Όλα τα έγγραφα υπογράφονται από τον Πρόεδρο και προυπογράφονται από την Γενική Γραμματέα.

Θέμα 3º: Ενεργοποίηση λογαριασμού αλληλεγγύης για τροχαίο ατύχημα βοηθών θαλάμων

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Το θέμα αφορά σε ένα τροχαίο που εμπλέχθηκαν δύο βοηθοί θαλάμων μαζί με δύο άλλα νέα παιδιά που έχουν και κάποια σχέση μάλιστα με το νοσοκομείο μας. Από το σφοδρό τροχαίο η μία εκ των δύο συναδέλφων είναι στην ΜΕΘ. Ο κ. Τουχτίδης που έφερε το θέμα προτείνει να ενεργοποιηθεί ο λογαριασμός αλληλεγγύης και θα σας ενημερώσει για τα περαιτέρω.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Ναι να ενεργοποιήσουμε τον λογαριασμό αλληλεγγύης και να δούμε εάν χρειαστούν και αίμα από την τράπεζα αίματος, για την ώρα δεν χρειάζονται αίμα αλλά η σκέψη που έκανα μετά ήταν να βοηθήσουμε πρώτον με την τράπεζα αίματος όχι μόνο τους εργαζόμενους αλλά και τα παιδιά που τράκαραν μαζί τους και δεύτερον



να ενεργοποιηθεί ο λογαριασμός αλληλεγγύης γιατί, αφού δεν είναι εργατικό το ατύχημα θα χρειάζονται μεγαλύτερη οικονομική υποστήριξη και αυτή είναι η απόφαση που καλείστε να πάρετε τώρα.»

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Νομίζω ότι όλοι συμφωνούμε σε αυτό το θέμα και δεν υπάρχει απολύτως καμία διαφωνία.»

Στην συγκεκριμένη πρόταση συμφώνησαν άπαντες

Θέμα 4° : Τροποποίηση Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Και τώρα θα συζητήσουμε για την αλλαγή του κανονισμού λειτουργίας που αφορά ουσιαστικά την αλλαγή των οργανικών θέσεων που πρέπει να πραγματοποιηθεί με βάση τον αριθμό των κλινών του νοσοκομείου μας και όπως αυτές έχουν αναπτυχθεί μέχρι τώρα.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Αναφορικά με την αλλαγή των οργανικών θέσεων αλλά και την επικαιροποίηση των οργανισμών που επίκεινται σε όλους τους οργανισμούς των νοσοκομείων δεν ξέρουμε εάν θα είναι κάτι που θα είναι ένα συγκεντρωτικό οριζόντιο ας πούμε σχεδιάγραμμα των οργανισμών και απλά κάθε νοσοκομείο θα κληθεί να το εφαρμόσει ή θα είναι το κάθε νοσοκομείο να πάει και να ζητήσει το δικό του οργανισμό ή εάν θα το εξειδικεύσει πάνω στο δικό του οργανισμό. Το σίγουρο όμως είναι ότι η προσπάθεια που θα γίνει θα είναι εντός στενού δημοσιονομικού πλαισίου και άρα οι προτάσεις που λογικά θα περάσουν αν κάθε νοσοκομείο κάνει το δικό του οργανισμό θα υπόκεινται σε οικονομικό έλεγχο και εμείς ως ΔΣ νομίζω ότι θα πρέπει να το προετοιμάσουμε και σχετικά υπάρχει και ο χρόνος για να το προετοιμάσουμε. Τώρα είναι απλά μία εισήγηση για να ξεκινήσετε να σκεφθείτε και εσείς άλλα πράγματα και ως ΔΣ να υποβάλουμε τις προτάσεις μας. Το δικό μας νοσοκομείο είναι το μόνο που δεν έχει αιρετό μέλος στο ΔΣ του νοσοκομείου και αυτό θα πρέπει να υποβάλουμε ως πρόταση το έχουμε ήδη συζητήσει και σε άλλες συνεδριάσεις. Αλλά είναι και άλλα θέματα που πρέπει να τεθούν όπως για παράδειγμα η περιγραφή των ΜΑΦ των κλινικών καρδιοχειρουργικής και νευροχειρουργικής καθώς και η βραχεία που είναι είκοσι κρεβάτια και έχει καταστεί υπερ-βραχεία και το ίδιο και η βραχεία ογκολογική. Και δεν είναι μόνο τα θέματα οικονομικής φύσης. Μήπως ήρθε η ώρα μιας που είμαι και ο πρώτος που έχει κάνει συλλογική σύμβαση εργασίας στο δημόσιο τομέα να προχωρήσουμε και με τις άδειες να πάνε σύμφωνα με ό,τι ισχύει στο Εθνικό Σύστημα Υγείας... μπορούμε να εξετάσουμε τί κέρδος και τί χάρσιμο θα έχουμε όπως για παράδειγμα στις τριάντα ημέρες κανονική άδεια να τα εξετάσουμε και να αποφασίσουμε ότι μας συμφέρει καλύτερα. Το ίδιο ισχύει και για τις οργανικές θέσεις. Και κανένας οργανισμός από τους υπάρχοντες δεν αποτυπώνει την νέα εκπαιδευτική πραγματικότητα με τις σχολές τεχνολογικής εκπαίδευσης που έχουν γίνει τώρα πανεπιστημιακής εκπαίδευσης. Και έτσι αργά ή γρήγορα θα το βρούμε μπροστά μας και έτσι θα πρέπει να πούμε ότι όλες αυτές οι θέσεις που είναι τεχνολογικής εκπαίδευσης μπορούν να καταλαμβάνονται και από πανεπιστημιακής εκπαίδευσης. Αυτό θα έχει μεγάλη οικονομική επίπτωση αλλά σε κάθε περίπτωση ακολουθεί την εκπαιδευτική διαδικασία. Τις θέσεις που είναι ΤΕ τώρα θα θέλουμε ΤΕ ή ΠΕ πρέπει να το δούμε και αυτό. Και σίγουρα χρειαζόμαστε πάνω από διακόσιους νοσηλευτές ως ενίσχυση στο ήδη υπάρχον προσωπικό για να μην πω και τις υπόλοιπες ειδικότητες γιατί δεν έχω μελετήσει ακριβώς τις ανάγκες των υπόλοιπων παραϊατρικών και διοικητικών θέσεων. Αλλά όσον αφορά τις είκοσι θέσεις νοσηλευτικής πανεπιστημιακής εκπαίδευσης και τις εξήντα πέντε θέσεις μαιευτικής πρέπει να λάβεις υπόψη τις ΤΕ και την εξέλιξη σε ΠΕ όπως και να ενισχυθούν οι οργανικές θέσεις πανεπιστημιακής εκπαίδευσης και αυτό θα έχει δημοσιονομικό αποτύπωμα. Θα πρέπει να γίνουν ουσιαστικές προτάσεις και από εμάς προς τη διοίκηση και να το κλείσουμε νωρίς εντός του Νοεμβρίου. Εσείς εν τω μεταξύ να έχετε καταλήξει στις δικές σας προτάσεις και να τις ξαναδούμε όλες μαζί αλλιώς εάν έχω κάτι άλλο θα σας πω.»

Αποφασίστηκε, στο επόμενο ΔΣ να κατατεθούν προτάσεις από όλα τα μέλη και αφού αξιολογηθούν να κατατεθούν στο ΔΣ του Νοσοκομείου.

Θέμα 5° : Τηλεφωνικά ραντεβού

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Αναφορικά με το θέμα των ραντεβού, για τις ανάγκες του προσωπικού σας ενημερώνω ότι συνεχίζεται κανονικά το ωράριο επτά με οκτώ το πρωί και δύο με τρεις το μεσημέρι. Δεν ξέρω εάν υπάρχει δυνατότητα να ξανανοίξει πάλι η πλατφόρμα του ghpap αλλά όπως ενημερώθηκα δεν είναι πλέον σε λειτουργία οπότε το προσωπικό μπορεί να εξυπηρετείται μόνο από τα τηλεφωνικά ραντεβού.»



Θεοδωρίδου Ευθυμία: «Ο κόσμος θέλει να κλείνει και ραντεβού μέσω της πλατφόρμας. Είναι και τα απογευματινά ραντεβού. Δεν μπορούν να πληρώνουν δύο ευρώ και να μη βρίσκουν και ραντεβού.»

Τασιούδης Αθανάσιος: «Εμένα μου είπαν ότι η πλατφόρμα του ghear δεν μπορεί να συνδεθεί με το σύστημα των ραντεβού στο ηλεκτρονικό κομμάτι.»

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Ναι ισχύει. Πάντως για αυτόν τον μήνα τουλάχιστον δεν μπορούμε να περιμένουμε κάποια αλλαγή και θα δούμε από τον Νοέμβριο τί μπορεί να γίνει.»

Θέμα 6° : Κοστολόγηση παροχών προς εργαζόμενους

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Την προηγούμενη φορά είχαμε βάλει ως θέμα συζήτησης στη συνεδρίαση την κοστολόγηση των παροχών και την εκδρομή. Επειδή δεν υπάρχει και πολύς χρόνος για να το αναλύσουμε θα ήθελα να ρωτήσω εάν έχετε κάνει κάποια προεργασία για το θέμα των κοστολογήσεων. Οπότε αυτό θα το δούμε διεξοδικά στο επόμενο ΔΣ. Επίσης για την εκδρομή όμως θα πρέπει να κάνει ο καθένας μία έρευνα για προορισμούς και στο επόμενο ΔΣ να καταθέσει ο κάθε ένας τη θέση του.»

Βαφειάδου Βασιλική: «Εγώ έχω κάνει την έρευνά μου και μπορώ να καταθέσω τη θέση μας.»

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Ωραία, στην επόμενη συνεδρίαση να το συζητήσουμε εκτενώς διότι και οι εργαζόμενοι ζητάνε να οργανωθεί και νέα εκδρομή οπότε όλοι θα πρέπει να καταθέσουμε τις προτάσεις μας.»

Βαφειάδου Βασιλική: «Ο κόσμος ζητάει αλλά δεν επιθυμεί με λεωφορείο αλλά αεροπορικώς.»

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Άποψή μου είναι ότι αυτό θα μας δεσμεύσει σε αριθμό συμμετοχών αλλά και σε κόστος. Παρόλα αυτά ως το εξετάσουμε καλύτερα στο επόμενο ΔΣ.»

Θέμα 7° : Τροχήλατα μεταφοράς γευμάτων

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Ένα άλλο θέμα που απασχολεί πολύ το προσωπικό αφορά στα τροχήλατα μεταφοράς γευμάτων τα οποία είναι σε άθλια κατάσταση. Έχουμε κάποια πληροφόρηση για αυτό το θέμα.»

Βαφειάδου Βασιλική: «Ο διαγωνισμός είναι σε εξέλιξη, έχουμε καταλήξει στα καρότσια, έχουμε κάνει τις τεχνικές προδιαγραφές και σε λίγο θα έρθουν τα καινούρια μηχανήματα.»

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Πολύ ωραία! Θα περάσω και εγώ από το γραφείο προμηθειών και την οικονομική διευθύντρια προκειμένου να ενημερωθώ για το χρονοδιάγραμμα της υπόθεσης.

Εκτός ΗΔ

1. Άδειες εργαζομένων

Τασιούδης Αθανάσιος: «Το προσωπικό αντιμετωπίζει προβλήματα και υπάρχουν παράπονα από διάφορους εργαζόμενους σε θέματα διαχείρισης αδειών και πώς αντιμετωπίζονται τα αιτήματά τους. Να κάνουμε παρέμβαση στη διοίκηση γιατί δεν μπορεί ο κάθε υπάλληλος να ερμηνεύει όπως θέλει την νομοθεσία και τους όρους της ΣΣΕ και οι εργαζόμενοι να ταλαιπωρούνται.»

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Επειδή γνωρίζω τις δύο περιπτώσεις στις οποίες αναφέρεσαι να ενημερώσω ότι είχα συνάντηση με τη διοικητική διευθύντρια και τακτοποιήθηκαν και τα δύο ζητήματα.



Τασιούδης Αθανάσιος: «Σε κάθε περίπτωση το σωματείο πρέπει να εξασφαλίσει ότι μέσα από τη δράση του προστατεύει τα αιτήματα των εργαζομένων και δεν χωράνε παρερμηνείες των εκάστοτε υπαλλήλων για ένα νόμο. Αυτό το διασφαλίζουμε.»

Θεοδωρίδου Ευθυμία: «Και να υπάρχει διακριτικότητα στη διαχείριση των περιστατικών.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Βασικά και στις δύο περιπτώσεις που αναφέρθηκαν, έπρεπε να είχαν χορηγηθεί οι άδειες αλλά και ο καθένας θα πρέπει να κάνει την αίτησή του χωρίς παρατυπίες.»

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Γι' αυτό παράλληλα με τη γνωμοδότηση του νομικού μας ζήτησα και την ερμηνεία που δόθηκε στη διοίκηση από την νομική υπηρεσία του νοσοκομείου. Και στην επόμενη συλλογική σύμβαση εργασίας θα πρέπει να φροντίσουμε η έννοια του επείγοντος να εμπλέκει και περαιτέρω καταστάσεις, πέραν αυτών που αφορούν σήμερα μόνο λόγους υγείας.»

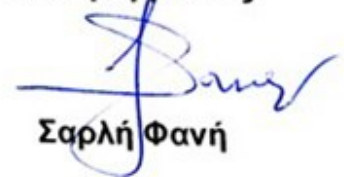
Αφού ολοκληρώθηκε η συζήτηση επί όλων των θεμάτων η συνεδρίαση λύθηκε

Ο Πρόεδρος


Μανωλίτσας Αλέξανδρος



Η Γ. Γραμματέας


Σαρλή Φανή