



Πρακτικό Δ.Σ. Νο 19 03. 09. 2025 του Σωματείου Εργαζομένων Νοσοκομείου Παπαγεωργίου

Σήμερα 03.09.2025, ημέρα Τετάρτη και ώρα 13:00, στα γραφεία του Σωματείου, πραγματοποιήθηκε συνεδρίαση του Δ.Σ. ΣΕΝΠ με τα παρακάτω θέματα :

Θέμα 1^ο: Επικύρωση πρακτικών

Θέμα 2^ο: Απεργιακές κινητοποιήσεις ενόψει της ΔΕΘ

Θέμα 3^ο: Απόφαση ΦΕΚ για την είσοδο των Ιδιωτών Ιατρών στα νοσοκομεία

Θέμα 4^ο: Κοστολόγηση παροχών εργαζομένων

Θέμα 5^ο: Εργατολόγος

Θέμα 6^ο: Απόλυση εργαζόμενης

Παρόντες στη συνεδρίαση του ΔΣ, ήταν οι:

- Βαφειάδου Βασιλική
- Ευσταθιάδου Άννα
- Θεοδωρίδου Ευθυμία
- Μανωλίτσας Αλέξανδρος
- Παρασκευαΐδης Στέφανος
- Σαρλή Φανή
- Τασσιούδης Αθανάσιος
- Τουχτίδης Παναγιώτης
- Χαλβατζής Σταύρος

Την εισήγηση των θεμάτων πραγματοποίησε ο Πρόεδρος κ. Μανωλίτσας Αλέξανδρος.

Θέμα 1^ο : Επικύρωση Πρακτικών

Επικυρώθηκαν τα πρακτικά της προηγούμενης συνεδρίασης προκειμένου αυτά να ανέβουν στη σελίδα του Σωματείου προς διάθεση των μελών.

Θέμα 2^ο : Απεργιακές κινητοποιήσεις ενόψει της ΔΕΘ

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Το θέμα αυτό αφορά στην οργάνωση των απεργιακών κινητοποιήσεων ενόψει της ΔΕΘ.»

Τασσιούδης Αθανάσιος: «Για εμάς οι κινητοποιήσεις ενόψει της ΔΕΘ δεν είναι καθόλου επετειακές και δεν μένουμε στα κούφια μηνύματα και κούφια υποσχέσεις που δίνονται σε αυτό το πλαίσιο. Αυτό το μεγάλο καλάθι που έχει εξαγγείλει η κυβέρνηση για εμάς δεν λέει τίποτα, μπροστά μας είναι το δεκατριάρωρο που θέλουν να ψηφίσουν για να μπορέσουν να ενισχύσουν την κερδοφορία των επιχειρηματικών ομίλων και ξέρουμε ότι στους εργασιακούς χώρους υπάρχει αυτός ο



μεσαίωνας. Αυτό θέλουν να ενισχύσουν την επιχειρηματικότητα των μεγάλων ομίλων και δεν έρχεται τυχαία αυτό το νομοσχέδιο αυτήν την περίοδο. Όλες οι χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης έχουν αναπτύξει σχέδιο ανάπτυξης της πολεμικής βιομηχανίας και θα επενδύσουν 800 δισεκατομμύρια στην πολεμική βιομηχανία θα πρέπει να αυξηθεί και σε αυτούς τους χώρους ο χρόνος εργασίας και μόλις αυτό αποφασίστηκε στην Ευρωπαϊκή Ένωση η κυβέρνηση έσπευσε να κατεβάσει το νομοσχέδιο για το δεκατριώρο εργασίας. Σε αυτήν την λαίλαπα που έρχεται από την κυβέρνηση πιστεύουμε ότι οφείλουν οι εργαζόμενοι να βγουν μπροστά και να διεκδικήσουν τα δικαιώματά τους γιατί δεν είναι δυνατόν με τέτοια παραγωγή πλούτου να μπαίνει σε υποθήκη ο χρόνος εργασίας. Ο νόμος αυτός για το δεκατριώρο έχει και άσχημη διευθέτηση του χρόνου εργασίας. Η διευθέτηση του χρόνου εργασίας είχε ξεκινήσει επί κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ από το δικό μας χώρο, το χώρο της υγείας και συγκεκριμένα από το ιατρικό προσωπικό άσχετα εάν δεν προχώρησε τότε. Αυτή η διευθέτηση του χρόνου όπως λέμε εμείς τα οφειλόμενα ρεπό, οι οφειλόμενες άδειες ουσιαστικά δίνει το δικαίωμα στον εργοδότη να κάνει χορήγηση όχι όταν πρέπει αλλά σε μεταγενέστερο χρόνο καθώς ορίζουν οι εκάστοτε υπηρεσιακές ανάγκες και όχι οι ανάγκες των εργαζομένων. Θα πρέπει να αναλογιστούν οι εργαζόμενοι για το τί μέλλει γενέσθαι, τους καλούμε να έρθουν και να μπουν μπροστά στη συγκέντρωση που έχουμε αναγγείλει στο χώρο της ΧΑΝΘ στις πεντέμισι το απόγευμα και να εμπιστευτούν τα ταξικά σωματεία και τις αποφάσεις τους κόντρα στις ηγεσίες της ΓΣΕΕ και της ΑΔΕΔΥ. Να μην ξεχνάμε και το εξής: Εχθές βγήκε μία συνέντευξη του προέδρου του εργατικού κέντρου όπου ερωτήθηκε τη γνώμη του για το δεκατριώρο και το πρόβλημά του ήταν ότι δεν καλέστηκε από την κυβέρνηση για να πει τη γνώμη του και όχι ότι είχε αντίδραση ή αντίθεση ως προς τη θέσπιση του δεκατριώρου και στον τρόπο που θα εκμεταλλεύονται την εργασία μας. Άρα κλείνοντας λέμε ότι το σωματείο θα πρέπει να καλέσει στη ΧΑΝΘ στις πεντέμισι η ώρα με το σκεπτικό αυτό που αναφέραμε.»

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Θέλει κάποιος να προσθέσει κάτι;»

Βαφειάδου Βασιλική: «Εγώ να προσθέσω ότι η ΠΟΕΔΗΝ είναι καλή στο να οργανώνει πορείες αλλά όταν έρχεται στο τραπέζι το μείζον θέμα δεν κάνει κάτι επί της ουσίας. Εμείς θα είμαστε την Παρασκευή το πρωί στην πορεία της ΠΟΕΔΗΝ. Το άλλο που θέλω να προσθέσω είναι ότι όταν κάνουν η ΑΔΕΔΥ και η ΕΔΟΘ προσκλήσεις για κινητοποιήσεις καλό είναι να συμμετέχουμε και μπορεί ο κόσμος να πάει όπου θέλει αλλά εμείς ως σωματείο της ΑΔΕΔΥ οφείλουμε να πάμε στο άγαλμα Βενιζέλου στις έξι η ώρα.»

Τασιούδης Αθανάσιος: «Δεν οφείλουμε, αποφασίζουμε.»

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Εμείς ως σωματείο με αφορμή οποιαδήποτε κινητοποίηση καλούμε τους εργαζόμενους να συμμετάσχουν στις κινητοποιήσεις και να επιλέξουν μόνοι τους το χώρο στον οποίο θα παρευρεθούν για να λάβουν μέρος στις κινητοποιήσεις.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Συνάδελφοι, ό,τι και να πούμε εμείς, οι εργαζόμενοι θα πάνε εκεί που αισθάνονται πιο άνετα και πιστεύουν ότι τους ταιριάζει περισσότερο για να λάβουν μέρος στις κινητοποιήσεις. Είναι γεγονός ότι η ΠΟΕΔΗΝ ανοίγει πάντα τις κινητοποιήσεις στη ΔΕΘ και οργανώνει κατά κανόνα μία πολύ καλή πορεία και καλό θα είναι να κοιτάμε και πώς έχουμε εργαστεί εμείς για αυτές τις κινητοποιήσεις και όχι μόνο το να λαμβάνουμε χώρα ως μονάδες αλλά να μπορούμε και να κινητοποιούμε και τους εργαζόμενους να λάβουν χώρα σε αυτές τις εκδηλώσεις.»



Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Εμείς δεν μπορούμε να πούμε μόνο σε μία από τις δύο αλλά επειδή ανήκουμε στην ΑΔΕΔΥ προτείνουμε κυρίως αυτήν.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Οι εργαζόμενοι έχουν την αυτονομία τους να πάνε όπου νομίζουν καλύτερα.»

Χαλβατζής Σταύρος: «Να συμπληρώσω και εγώ, ότι ούτε εξαναγκάζουμε κανέναν ούτε τίποτα. Αλλά το να λέμε στον κόσμο μπορείτε να πάτε και εκεί είναι και δουλειά του σωματείου. Αναφέρθηκε προηγουμένως και από τον κ. Τασσιούδη για τον κ. Κυπριανίδη και όσα είπε για το δεκατριάωρο όπου δεν τον πείραξε καθόλου το δεκατριάωρο παρά μόνο το γεγονός ότι δεν ρωτήθηκε προσωπικά. Όπως και στο ΣΥΡΙΖΑ τώρα που ψήφισαν τριάντα άρθρα από το νομοσχέδιο για το πειθαρχικό δίκαιο των δημοσίων υπαλλήλων. Και το εμβληματικό που σε βγάζουν σε αυτοδίκαιη αργία όταν σε καταγγείλουν για κάτι. Δηλαδή και χωρίς τεκμήρια. Δεν μπορούμε έτσι να πούμε στον κόσμο να πάνε εκεί και που θα τους χαντακώσουν. Για ποιο πράγμα αγωνίζονται; Για το δεκατριάωρο; Ή για το 16άωρο; Γι' αυτό εμείς επιμένουμε για τη δική μας συγκέντρωση εκεί που θα είναι τα ταξικά σωματεία.»

Θεοδωρίδου Ευθυμία: «Τελικά θα είναι στάση εργασίας ή απεργία;»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Είναι 7ωρη στάση εργασίας που θα γίνει τελικά οκτάωρη στην πρωινή βάρδια.»

Θεοδωρίδου Ευθυμία: «Η ανακοίνωση της ΠΟΕΔΗΝ αναφέρει από τις οκτώ έως τις μία.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Εγώ έγραψα οκτάωρη πρωινή όπως πάντα.»

Θέμα 3^ο : Απόφαση ΦΕΚ για την είσοδο των Ιδιωτών Ιατρών στα νοσοκομεία

Θεοδωρίδου Ευθυμία: «Το θέμα αυτό αφορά στην απόφαση για την είσοδο των ιδιωτών ιατρών στα νοσοκομεία η οποία επιτρέπει στους ιδιώτες ιατρούς να φέρνουν στα νοσοκομεία το πελατολόγιό τους και ενισχύει τις ενστάσεις μας για ιδιωτικοποίηση της δημόσιας υγείας. Εάν λοιπόν γίνει αυτό τί θα γίνει με τους ασθενείς που βρίσκονται τόσα χρόνια στις λίστες αναμονής και περιμένουν για να εγχειριστούν σε δημόσια νοσοκομεία; Σκέφτηκα λοιπόν ότι αυτό πρέπει να το δούμε και να βγάλουμε κάποια ανακοίνωση με την οποία να εκφράζουμε την αντίθεσή μας σε αυτό.»

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Κατ'αρχάς θα πρέπει να δούμε και ποιες είναι οι βλέψεις της δικής μας διοίκησης πάνω σε αυτό το θέμα.»

Θεοδωρίδου Ευθυμία: «Και δεν αναφέρεται μόνο σε χειρουργικές ειδικότητες αλλά σε όλες τις ειδικότητες.»

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Και αν τύχει θέμα νοσηλείας τί θα γίνει; Αν χρειαστεί ένα χειρουργείο τί θα γίνει; Και το θέμα είναι εάν θα υπάρχει προτεραιότητα στα περιστατικά των ιδιωτών ιατρών



και στα απογευματινά ιατρεία και στα χειρουργεία και παντού. Όλα αυτά πρέπει να διευκρινιστούν.»

Θεοδωρίδου Ευθυμία: «Και για τους ιδιώτες ιατρούς δεν αναφέρει ειδικότητες εμπεριέχοντας όλες τις ειδικότητες και τη δυνατότητα να εξετάζουν πέρα του τακτικού ωραρίου και επιπροσθέτως να διενεργούν ιατρικές πράξεις και χειρουργικές επεμβάσεις.»

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Άρα όλες τις ιατρικές πράξεις, και αξονικές και μαγνητικές και απογευματινά ιατρεία και χειρουργεία και όλα.»

Βαφειάδου Βασιλική: «Όταν άνοιξαν τα ιδιωτικά χειρουργεία δε σκεφτήκαμε να το κάνουμε και τώρα ίσως είναι η ώρα να το κάνουμε τώρα. Που στέλνουν μέσω του ταμείου ανάκαμψης χειρουργικές επεμβάσεις στα ιδιωτικά θεραπευτήρια και αυτό είναι πολύ κρίσιμο διότι τα χρήματα από το ταμείο ανάκαμψης δόθηκαν σε ιδιώτες και όχι σε δημόσια θεραπευτήρια και έτσι άνοιξαν το δρόμο για αυτό το αλισβερίσι με τον ιδιωτικό τομέα. Και αντί να περιέλθουν οι πόροι στα δημόσια νοσοκομεία αντιθέτως περιήλθαν στα ιδιωτικά και τώρα ανοίγουν οι δρόμοι για να έρθουν και οι ιδιώτες στα νοσοκομεία. Αλλά όλο αυτό θα πρέπει να το δούμε σε ένα συνολικό πλαίσιο. Γιατί όλα αυτά αποδεικνύουν ότι υπάρχει αλλαγή του συστήματος υγείας το οποίο οδηγείται στη συρρίκνωση και πλήρη αλλαγή του δημόσιου χαρακτήρα του. Και φυσικά χρειάζεται να κάνουμε μία γενική συνέλευση για να ενημερωθούν και οι εργαζόμενοι για όλες αυτές τις εξελίξεις που συντελούνται και να στείλουμε και επιστολές καθώς και να το επικοινωνήσουμε και στην ΠΟΕΔΗΝ. Δεν μπορεί να μείνει έτσι αυτό σαν αυτό το πείραμα με το βάτραχο που λίγο λίγο τον βράζεις. Έτσι λοιπόν και σε εμάς λίγο λίγο θα μας πάρουν ό,τι δημόσιο χαρακτήρα υπάρχει στην υγεία και δεν θα ανοίξει ρουθούνι αφού δεν αντιδράμε σε όλες αυτές τις αλλαγές που συντελούνται στη δημόσια υγεία.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Η μετεξέλιξη του εθνικού συστήματος υγείας ξεκίνησε με την κύρωση του νόμου 2889/2001. Ήταν τότε που η ΠΟΕΔΗΝ εντόπισε εκατόν ογδόντα σημεία που ήταν προβληματικά και ξεκίνησε έναν ανένδοτο αγώνα αλλά τα απογευματινά ιατρεία εντάχθηκαν κανονικά στο εθνικό σύστημα υγείας και φθάσαμε εδώ που είμαστε σήμερα. Και δεν είναι θέμα αντίδρασης απλά αλλά με παντιέρα το δημόσιο συμφέρον όσες κυβερνήσεις πέρασαν από τη χώρα καμία δεν κατήργησε ούτε τα απογευματινά ιατρεία αλλά ούτε και υπήρξε καμία ιδιαίτερη αντίδραση και για τα απογευματινά χειρουργεία που εισήχθησαν τον Μάρτιο του 2024. Στην ουσία εδώ έχουμε τη συνέχιση του μικτού συστήματος υγείας το οποίο δεν ξέρω κατά πόσο θα ευοδωθεί αφού είναι αρκετά βαρύ το τίμημα ασφάλισης για κάποιον που θέλει να έρθει να προσφέρει ιατρικές υπηρεσίες σε δημόσιο θεραπευτήριο. Σε εμάς τα πράγματα θα είναι πολύ πιο δύσκολα διότι έχουμε πολύ μεγάλη πληρότητα και πρόκειται να ανοίξουν και ακόμα δύο χειρουργικές αίθουσες οπότε καταλαβαίνετε ότι θα είναι ιδιαίτερα δύσκολο να διαχειριστούμε μία τέτοια κατάσταση. Εκτιμώ ότι δεν θα προχωρήσει ιδιαίτερα αλλά εμείς ως σωματείο οφείλουμε να βάλουμε ένα σταμάτημα προς το διοίκηση αφού ήδη έχουμε σοβαρά προβλήματα υποστελέχωσης και δεν έρχεται και νέο προσωπικό, έχουμε εργαζόμενους της νοσηλευτικής υπηρεσίας που παραιτούνται για να πάνε να εργαστούν ως σχολικοί νοσηλευτές, ή για να προσφέρουν υπηρεσίες σε μικρότερα νοσοκομεία, έχουμε προκηρύξεις επικουρικών που δεν εκτελούνται αλλά απλά ανακοινώνονται στις πλατφόρμες των υγειονομικών περιφερειών, έχουμε προϊσταμένες που παραβιάζουν την ενδεκάωρη ανάπαυση, ή κάποιους άλλους που γράφουν στα προγράμματα εργασίας ότι το προσωπικό θα έρθει σε ωράριο βάρδιας που δεν παραβιάζεται η ενδεκάωρη ανάπαυση αλλά αυτό δεν είναι πραγματικό και υποχρεώνουν το προσωπικό να έρθει με το ζόρι σε



άλλα ωράρια από αυτά που δηλώνονται και ας είναι αυτές υποψήφιες σε συνδικαλιστικές παρατάξεις αγωνιστών... Έχουμε τέτοια ζητήματα λοιπόν που πρέπει να τα δούμε άμεσα. Ή μήπως είναι τυχαίο ότι έχουμε τα πιο σακατεμένους ανελκυστήρες του δημόσιου τομέα στην περιοχή της Θεσσαλονίκης; Στόμα να είχαν να μιλάγανε θα λέγανε και αυτά φτάνει πια. Αφού δεν σταματάνε να λειτουργούν όλη μέρα γι' αυτό έχουν σακατευτεί. Έχουμε φθάσει πια στο φτάνει έως εδώ δεν πάει άλλο.»

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Εγώ λέω ότι πρέπει να το προλάβουμε πριν το βρούμε μπροστά μας, οπότε πρέπει να ζητήσουμε άμεσα μία συνάντηση με τη διοίκηση, να καταγράψουμε το πρόβλημα, να μάθουμε τί ακριβώς έχουν σκοπό να κάνουν. Όχι βέβαια ότι αυτά που θα μας πουν θα μας διασφαλίσουν απόλυτα, αλλά να ξέρουν ότι έχει πέσει στην αντίληψή μας και ότι δεν είμαστε διατεθειμένοι να το δεχθούμε.»

Βαφειάδου Βασιλική: «Εγώ έβαλα θέμα να γίνει και μία ανακοίνωση πάνω σε αυτό.»

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Εάν θέλετε και μία ανακοίνωση παράλληλα, εννοείται, δεν το συζητάμε. Εάν θέλετε να το βάλετε συνολικά με τα απογευματινά, η κα. Θεοδωρίδου έγραψε μία ανακοίνωση που είναι βέβαια μικρή και περιλαμβάνει αυτό το συγκεκριμένο κομμάτι του ΦΕΚ, θα το στείλουμε να το δείτε και εάν θέλετε να προστεθούν και κάποια άλλα σημεία θα το θέσουμε σε διαβούλευση διαδικτυακά. Συμφωνείτε;»

Χαλβατζής Σταύρος: «Εμείς, έχουμε βγάλει μία ανακοίνωση πριν δύο εβδομάδες και ενημερώσαμε τον κόσμο για το τί είναι αυτό. Δεν είναι τυχαίο ότι ήρθε μέσα στο κατακαλόκαιρο, αρχές Αυγούστου. Δίνει τη δυνατότητα σε ιδιώτες ιατρούς να υπογράφουν διετείς συμβάσεις με ανανέωση με τα νοσοκομεία, για ιατρικές πράξεις, εξωτερικά ιατρεία, διενέργεια θεραπευτικών, επεμβατικών και χειρουργικών πράξεων πέρα από το τακτικό ωράριο. Πατάει πάνω στον τιμοκατάλογο των DRGs και το νοσοκομείο, νοικιάζει στην ουσία, καθώς παραχωρεί τη χρήση σε αυτούς και παίρνει ένα ποσοστό είκοσι τοις εκατό. Αυτό πέρα από αντιλαϊκό είναι και αντιεπισημονικό. Είναι η συνέχεια των προηγούμενων και αποτελεί το επόμενο βήμα για την παραπέρα εμπορευματοποίηση της υγείας μετά από τα ιδιωτικά επί πληρωμή απογευματινά χειρουργεία. Τέτοιου είδους μεταρρυθμίσεις μείωσαν το μόνιμο προσωπικό τα τελευταία χρόνια, διέβρυναν τις ελαστικές σχέσεις εργασίας, γενίκευσαν την εφαρμογή των DRGs που έφερε η κυβέρνηση του ΣΥΡΙΖΑ, αύξησαν τα έσοδα των νοσοκομείων από εισφορές ασθενών και ασφαλιστικών ταμείων. Στόχος αυτών των μεταρρυθμίσεων είναι να καταστούν τα νοσοκομεία αυτοχρηματοδοτούμενες μονάδες μειώνοντας ακόμα και το προσωπικό τους. Έτσι η κρατική χρηματοδότηση θα μπορεί να κατευθύνεται σε άλλες δραστηριότητες όπως οι πολεμικές δαπάνες που καμία σχέση δεν έχουν με τις πραγματικές ανάγκες του κόσμου. Η κατεύθυνση δείχνει προς ένα μικτό σύστημα υγείας, δημόσιο και ιδιωτικό που οι ασθενείς θα πληρώνουν έτσι και αλλιώς, είτε άμεσα, είτε έμμεσα. Το βάρος δαπάνης για την υγεία που τώρα η δημόσια αφορά το τριάντα τοις εκατό και η ιδιωτική το εβδομήντα τοις εκατό, άμεσες τριάντα οκτώ και έμμεσες τριάντα δύο, θα πέσει ακόμα περισσότερο στους ασθενείς. Αυτό δεν είναι ούτε αναβάθμιση ούτε τίποτα αλλά ένα βήμα παραπέρα στην εμπορευματοποίηση της υγείας και την μετατροπή των ασθενών σε πελάτες, σε ένα σύστημα υγείας που στην ταμπέλα θα γράφει δημόσιο, αλλά μέσα θα είναι ιδιωτικό και όπου θα αλωνίζουν τα επιχειρηματικά συμφέροντα για την επίτευξη της κερδοφορίας. Καλούμε όλους τους υγειονομικούς αλλά και τον κόσμο να αντισταθούν και να υπερασπιστούν αυτό το δικαίωμα για αποκλειστικά δημόσια και δωρεάν υγεία, ποιοτική περίθαλψη, μαζικές προσλήψεις μόνιμου προσωπικού πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης.»



Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Να δούμε και τα δύο κείμενα, να κάνουμε ένα συγκερασμό και να καταλήξουμε σε μία ενιαία ανακοίνωση.»

Βαφειάδου Βασιλική: «Να συμπληρώσω ότι μέσα στο κείμενό μας να αναφέρουμε ότι δεν είμαστε κατά ως προς την απογευματινή λειτουργία των νοσοκομείων, ούτε ενάντια στο να αυξηθούν οι δραστηριότητες των νοσοκομείων εφόσον υπάρχει αυτή η ανάγκη από τον κόσμο αλλά αυτό προϋποθέτει προσλήψεις. Προϋποθέτει ότι τα απογευματινά ιατρεία δεν θα πληρώνονται από τις τσέπες των ασθενών. Δεν είμαστε εναντίον της ολοήμερης λειτουργίας, των απογευματινών ιατρείων και των απογευματινών χειρουργείων αρκεί να γίνονται με τις κατάλληλες προϋποθέσεις. Να μην πληρώνει ο κόσμος και να γίνουν οι απαραίτητες προσλήψεις μόνιμου προσωπικού.»

Τασιούδης Αθανάσιος: «Όπως σωστά είπε ο κ. Τουχτίδης αυτή η ιστορία ξεκινάει από το 2001 με την εμπορευματοποίηση της υγείας, κάθε κυβέρνηση φέρνει και από έναν νόμο τον οποίο τον υιοθετεί και η επόμενη κυβέρνηση και ενισχύεται με αυτόν τον τρόπο.»

Θεοδωρίδου Ευθυμία: «Ναι και ενισχύεται συνεχώς με αυτόν τον τρόπο η εμπορευματοποίηση της υγείας.»

Τασιούδης Αθανάσιος: «Γι' αυτό και εμείς εδώ και δύο εβδομάδες βγάλαμε αυτήν την ανακοίνωση και την περάσαμε. Και να πούμε το εξής: Αυτό το μικτό σύστημα που θέλουν να εφαρμόσουν έχει αυτό το σκοπό. Και είναι ένας ο σκοπός. Όσο το δυνατόν να μικρύνει ο κρατικός κορβανάς όσον αφορά τη χορήγηση και τη χρηματοδότηση απέναντι στην υγείας. Και το κρύβουν και οι υπόλοιποι και γι' αυτό εμείς ζητάμε να πάμε στις πεντέμισι η ώρα στη ΧΑΝΘ εκεί που θα βρίσκονται και τα ταξικά σωματεία τα οποία βάζουν μπροστά και το ζήτημα των αναγκών της υγείας γιατί αυτά τα χρήματα τα θέλουν ως πλεόνασμα για να τα δώσουν στους επιχειρηματικούς ομίλους όπως προείπε και ο κ. Χαλβατζής για την πολεμική οικονομία. Είναι πέντε κόμμα εννέα δισεκατομμύρια πλεόνασμα στο πρώτο επτάμηνο του τρέχοντος έτους όταν προϋπολόγιζαν οι ίδιοι τρεις ή τέσσερις δισεκατομμύρια. Πού θα πάνε αυτά τα χρήματα; Κοστολογούν το 13^ο-14^ο μισθό γύρω στο ένα δισεκατομμύριο και λένε ότι δεν μπορούν να τα δώσουν για αυτό αλλά τα δίνουν εκεί που έχουν ανάγκη δηλαδή στους επιχειρηματικούς ομίλους. Σε αυτό όμως παλεύουν όλες οι κυβερνήσεις και αυτές οι κυβερνήσεις αντιστοιχούνται σε διάφορες συνδικαλιστικές παρατάξεις στους χώρους εργασίας. Αυτό εμείς ερχόμαστε να καταγγείλουμε. Δεν πέφτουμε από τον ουρανό. Για παράδειγμα το πρόβλημά τους δεν είναι εάν θα έρθει ένας ιδιώτης. Αυτοί έχουν ήδη μπει στο σύστημα υγείας είτε με τους εργολάβους κλπ. Εταιρίες θέλουν να φέρουν. Γιατί τα νοσοκομεία είναι ένας χώρος που λέει ότι αφού θα πρέπει να αυτοχρηματοδοτούνται και να μπορούν να ανταπεξέρχονται στα έξοδά τους βρίσκοντας τρόπο να αυτοχρηματοδοτούνται. Η ενοίκιαση χώρων είναι ένας ακόμη παράγοντας. Γιατί ξέρουμε πολύ καλά ότι ιδιώτες γνωματεύουν εργαστηριακές εξετάσεις ή τα παθολογοανατομικά.»

Θεοδωρίδου Ευθυμία: «Και τα αιματολογικά.»

Τασιούδης Αθανάσιος: «Άρα τί μιλάμε εάν έχουν ήδη μπει ιδιώτες; Αυτό είναι που θέλουν να το νομιμοποιήσουν. Γιατί αυτό σημαίνει *βρίσκω χρήματα για το νοσοκομείο*. Για να μπορέσω να κάνω προσλήψεις με μπλοκάκι και εάν έχεις χρήματα μπορείς να κάνεις ό,τι θες. Πιστεύετε ότι μία παρέμβαση στη διοίκηση θα βάλει φραγμό σε αυτό που έχουν και είναι τροχοδρομημένο αυτό που



θα εφαρμόσουν. Ας μην τρέφουμε αυταπάτες. Επίσης όσον αφορά την απογευματινή λειτουργία το σωματείο έχει πάρει απόφαση για αποκλειστικά δημόσια και δωρεάν υγεία. Οποιαδήποτε άλλη λειτουργία δεν μπορεί να είναι με πληρωμή από τους ασθενείς και από τον λαό και αυτό λέμε και εμείς. Να προσλάβει και προσωπικό με μόνιμες προσλήψεις και να κάνει και τα απογευματινά με διπλάσιους ιατρούς και διπλάσιους νοσηλευτές. Άρα το αίτημα του σωματείου δεν είναι θέμα μορφής αλλά είναι θέμα κριτικής. Κατηγορούμε τα απογευματινά και πέρυσι στην έναρξη των απογευματινών ιατρειών ούτε ανακοίνωση δεν βγάλαμε. Και λέγατε να μην έρθουμε σε αντιπαράθεση με τους νοσηλευτές που κάνουν τα απογευματινά χειρουργεία. Και λέγαμε να καλέσουμε τους εργαζόμενους να μη συμμετέχουν στην απογευματινή λειτουργία των χειρουργείων. Και εσείς είπατε να μην το κάνουμε αυτό διότι υπάρχουν εργαζόμενοι που έχουν ανάγκη να δουλεύουν στην απογευματινή λειτουργία.»

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Και ανακοίνωση βγάλαμε και κανάλια φωνάξαμε.»

Θεοδωρίδου Ευθυμία: «Ναι, απλά δεν αναγκάσαμε τους συναδέλφους να μην συμμετέχουν.»

Τασιούδης Αθανάσιος: «Εμείς λέμε να κάνουμε τις παρεμβάσεις καθώς και μία γενική συνέλευση με αφορμή όχι μόνο την είσοδο των ιδιωτών στα νοσοκομεία αλλά τη γενικότερη κατάσταση που επικρατεί στο εθνικό σύστημα υγείας διότι την επιβάρυνση είτε με τη μορφή ιδιωτών ιατρών είτε με άλλο τρόπο ο εργαζόμενος θα το υποστεί. Συμφωνούμε λοιπόν σε όποια μορφή και να έχει αυτή η παρέμβαση.»

Θεοδωρίδου Ευθυμία: «Απλά εάν θυμάμαι καλά από τις συναντήσεις που έχουμε κάνει, μας είχαν διαβεβαιώσει και για πολλά πράγματα ότι δεν θα συνέβαιναν τα οποία τελικά συνέβησαν και το ίδιο θα γίνει και τώρα.»

Θέμα 4^ο: Κοστολόγηση παροχών εργαζομένων

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Πρέπει να μελετήσουμε την κοστολόγηση των παροχών εργαζομένων και να συναποφασίσουμε για αυτές τις παροχές. Θα θέλατε να το σκεφτείτε και να το συζητήσουμε στο επόμενο ΔΣ για να είμαστε καλύτερα προετοιμασμένοι και με τα οικονομικά μεγέθη;»

Θεοδωρίδου Ευθυμία: «Να πούμε όμως σε τί θέματα θα αφορούν.»

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Αφορά σε το ύψος της οικονομικής ενίσχυσης που δίνουμε για δράσεις εργαζομένων όπως η εκμάθηση ξένων γλωσσών, εκδηλώσεις και εκδρομές χορευτικού και γυμναστικής. Εν ολίγοις για ευνόητους λόγους να δούμε ποιες δράσεις μπορούμε να υποστηρίξουμε και μέχρι ποιο βαθμό. Επίσης να δούμε και τί περιθώρια έχουμε για να προσθέσουμε και άλλες δράσεις.»

Βαφειάδου Βασιλική: «Θα πρέπει να πούμε σε ποια τμήματα δίνονται χρήματα αυτή τη στιγμή και τί ύψους είναι οι παροχές που έχουν εγκριθεί.»



Θέμα 5° Εργατολόγος

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Πληθαίνουν τα αιτήματα για συμβουλευτική παροχή από εργατολόγο. Και αυτό γιατί σύμφωνα με τα ποσοστά, γνωρίζουμε ότι το σαράντα τοις εκατό του προσωπικού είναι πάνω από σαράντα πέντε ετών. Υπάρχουν δύο τρόποι που θα πρέπει να εξεταστούν. Μπορούμε να ζητήσουμε μία καλύτερη τιμή για μία μελλοντική συνεργασία ή να καλέσουμε έναν εργατολόγο και να ενημερώσει το προσωπικό.»

Θεοδωρίδου Ευθυμία: «Εφόσον είμαστε ένα σωματείο που βοηθάει τους εργαζόμενους να έχουν και εκπτώσεις σε παροχές θα μπορούσαμε να απευθυνθούμε σε δύο-τρεις εργατολόγους, όχι μόνο σε έναν και να ζητήσουμε μία καλύτερη τιμή για τους εργαζόμενους στο νοσοκομείο μας.»

Τασιούδης Αθανάσιος: «Αναφορικά με τις προσφορές και εκπτώσεις προς τους εργαζόμενους, παλαιότερα και η ΠΟΕΔΗΝ είχε προβεί σε τέτοιες ενέργειες και είχε εξασφαλίσει εκπτώσεις για τα μέλη της. Αυτό θα πρέπει να το κοιτάξουμε και τώρα εάν υπάρχει αυτή η δυνατότητα.»

Θέμα 6° : Απόλυση εργαζόμενης

Τασιούδης Αθανάσιος: «Γνωρίζουμε ότι έγινε μία απόλυση εργαζόμενης κατόπιν μίας τυπικής ΕΔΕ που πραγματοποιήθηκε κατόπιν καταγγελιών για δυσφήμιση εργαζόμενων. Η δική μας θέση είναι ότι δεν μπορεί να στοχοποιείται ένας εργαζόμενος χωρίς ισχυρές αποδείξεις που να αποδεικνύουν με ξεκάθαρο τρόπο την ενοχή του. Εμείς με την άποψή μας το συνδέουμε με το νέο πειθαρχικό όπου επιχειρείται να τρομοκρατηθούν οι εργαζόμενοι ακόμα και για τέτοιους είδους ζητήματα και γι'αυτό οφείλουμε να κάνουμε μία παρέμβαση στη διοίκηση. Υπάρχουν ενέργειες στις οποίες θα έπρεπε να προβεί η διοίκηση χωρίς να οδηγηθεί στην απόλυση της εργαζόμενης όπως πχ θα έπρεπε αρχικά να την επιπλήξει ή να προβεί σε στέρηση μισθού αλλά σε καμία περίπτωση σε αυτό που προέβη δηλαδή σε απόλυση. Εμείς έχουμε και μία σύντομη ανακοίνωση που αναφέρει: *Η απόλυση της συναδέλφου μόνο αποτροπιασμό προκαλεί και δεν είναι τυχαίο ή πρωτόγνωρο το γεγονός. Η δυνατότητα να σε τυλίγουν σε μία κόλλα χαρτί με οποιαδήποτε αιτιολογία υπηρετεί τις επιδιώξεις τους για σιγή ιχθύος στους χώρους εργασίας και μάλιστα έρχεται συγκυριακά με το καινούριο πειθαρχικό νόμο της κυβέρνησης που προσπαθεί να βάλει τη συνδικαλιστική δράση στην μέγγενη του κοινού ποινικού κώδικα. Είναι γνωστή η πρακτική της τρομοκράτησης για να περάσουν αναίμακτα τα μέτρα της εμπορευματοποίησης της υγείας γι'αυτό τον λόγο θα πρέπει οι εργαζόμενοι με τη δράση τους να βάλουν φραγμό σε τέτοιου είδους κινήσεις για να μην γίνει το μέλλον χειρότερο από το παρόν.»*

Βαφειάδου Βασιλική: «Και πρέπει να προστεθεί εδώ ότι μέχρι να φθάσει στην απόλυση υπάρχουν και άλλα στάδια που θα έπρεπε να ακολουθηθούν.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Ειδικά για τους εργαζόμενους σε εργολάβους δεν υφίσταται ούτε καν η πειθαρχική διαδικασία, ούτε το πειθαρχικό του υπαλληλικού κώδικα ή του δικού μας εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας αλλά ούτε και κλιμάκωση μπορείς να εφαρμόσεις. Εδώ όμως υπάρχει ένας εργαζόμενος που σιχάθηκε μία κατάσταση και εκεί δεν μπορούμε να παρέμβουμε και να προβούμε σε περαιτέρω ενέργειες ή να βγάζουμε ανακοινώσεις.»



Βαφειάδου Βασιλική: «Κατ'αρχάς θα συμφωνήσω με την τοποθέτηση του κ. Τασσιούδη αφού η συγκεκριμένη εργαζόμενη ούτε υπέπεσε σε ένα τόσο σοβαρό αδίκημα ούτε έκλεψε, ούτε επιτέθηκε ούτε διέπραξε κανένα αποδεδειγμένο ποινικό αδίκημα. Για εμάς ως σωματείο αυτό είναι μία πρακτική που εφαρμόζουν οι διοικήσεις όταν θέλουν να στείλουν κάποιον εργαζόμενο στο σπίτι του. Και αυτό το ίδιο το έχουμε ξαναδεί και άλλη φορά να διαπράττεται. Ας μη χάσουμε το δάσος κοιτώντας το δέντρο. Δεν μπορείς να απολύσεις έναν εργαζόμενο με το καλημέρα σας μόνο και μόνο επειδή είπε κάτι που το έχουν πει και άλλοι εκατόν πενήντα. Εάν θέλεις να είσαι σωστός εάν προβείς σε τέτοιες ενέργειες απόλυσης θα πρέπει να το εφαρμόσεις σε όλα τα εμπλεκόμενα άτομα και όχι μόνο σε ένα άτομο ως να είναι ο εύκολος στόχος.»

Χαλβατζής Σταύρος: «Ένα να κρατήσουμε ξεκάθαρα, ότι σε ένα τέτοιο περιστατικό, ό,τι και να έγινε, δεν είναι λόγος για απόλυση ενός εργαζόμενου.»

Θεοδωρίδου Ευθυμία: «Ναι και δεν μπορεί να βγαίνει μία απόφαση τόσο σοβαρή με ελαφρά τη καρδιά χωρίς να υπάρχει ισχυρή απόδειξη όπως και το γεγονός ότι όταν κάποιος αδικείται ή δυσφημείται, είναι λογικό και να θέλει την αποκατάσταση της αξιοπρέπειάς του.»

Τασσιούδης Αθανάσιος: «Για να κλείσουμε το θέμα θα ήθελα να τονίσω κλείνοντας ότι όπως είπαμε, δεν είμαστε λαϊκό δικαστήριο και καθώς δεν υπάρχουν ισχυρές και συγκεκριμένες αποδείξεις μπορούμε να πούμε ότι η εργαζόμενη που απολύθηκε προΐστατο στον αγώνα για καλύτερες εργασιακές συνθήκες για τους εργαζόμενους στον κλάδο της και το δικαίωμά της στην εργασία αφαιρέθηκε χωρίς να συντρέχουν οι αντίστοιχοι λόγοι επειδή είναι και ο νέος πειθαρχικός κώδικας που έρχεται. Είναι ξεκάθαρο ότι σχετίζεται και με το νέο πειθαρχικό και γι'αυτό θα πρέπει να βγει και μία λιτή ανακοίνωση που να αναφέρει ότι δεν είναι δυνατόν να ψάχνουν οι διοικήσεις για ένα αποδιοπομπαίο τράγο για να τους φορτώνουν αδικήματα και να τον οδηγούν στην απόλυση. Και με το νέο πειθαρχικό νόμο να μην έχεις δικαίωμα ένστασης να τραβιέσαι στα δικαστήρια για δέκα χρόνια.»

Θεοδωρίδου Ευθυμία: «Ναι, να μην ψάχνουν για εξιλαστήριο θύμα.»

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Στη συνάντηση με τη διοίκηση για το θέμα 3, θα αναφερθεί και το θέμα της απόλυσης της συναδέλφου.»

Αφού ολοκληρώθηκε η συζήτηση επί όλων των θεμάτων η συνεδρίαση λύθηκε

Ο Πρόεδρος

Η Γ. Γραμματέας

Μανωλίτσας Αλέξανδρος

Σαρή Φανή