



Πρακτικό Δ.Σ. Νο 12 8.1 2025
του Σωματείου Εργαζομένων Νοσοκομείου Παπαγεωργίου

Σήμερα, την 08.01.2025, ημέρα Τετάρτη και ώρα 13:00, στα γραφεία του Σωματείου, πραγματοποιήθηκε συνεδρίαση του Δ.Σ. ΣΕΝΠ με τα παρακάτω θέματα :

- Θέμα 1° : Επικύρωση πρακτικών
- Θέμα 2° : Εκλογές ΠΟΕΔΗΝ - ΕΔΟΘ - Γενική Συνέλευση
- Θέμα 3° : Καθηκοντολόγιο Βοηθών Θαλάμων
- Θέμα 4° : Σύσκεψη Σωματείων
- Θέμα 5° : Διατακτικές σίτισης
- Θέμα 6° : Ετήσιος χορός σωματείου
- Θέμα 7° : Συνεφημέρευση
- Θέμα 8° : Παρατάσεις σε απογευματινά χειρουργεία

Παρόντες στη συνεδρίαση του ΔΣ, ήταν οι:

Βαφειάδου Βασιλική
Δερμεντζόγλου Λάμπρος
Θεοδωρίδου Ευθυμία
Μανωλίτσας Αλέξανδρος
Παρασκευαΐδης Στέφανος
Σαρλή Φανή
Τασιούδης Αθανάσιος
Τουχτίδης Παναγιώτης
Χαλβατζής Σταύρος

Θέμα 1° Επικύρωση πρακτικών

Ζητήθηκε από τον Πρόεδρο η επικύρωση των πρακτικών της προηγούμενης συνεδρίασης, προκειμένου αυτά να ανέβουν στη σελίδα του Σωματείου προς διάθεση των μελών. Τα πρακτικά επικυρώθηκαν από τα μέλη του ΔΣ.

Θέμα 2° Εκλογές ΠΟΕΔΗΝ - ΕΔΟΘ - Γενική Συνέλευση

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Έχουμε μπροστά μας τις εκλογές για ΠΟΕΔΗΝ και ΕΔΟΘ και είχαμε συζητήσει και συμφωνήσει για να διεξαχθούν μέσα στο πρώτο δεκαπενθήμερο του Μαρτίου.

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Δευτέρα 17 Μαρτίου είναι καλή ημέρα διότι δεν είναι εφημερία και αποφεύγουμε και το γεγονός να συμπίπτει η ημερομηνία που θα επιλέξουμε και με μία πιθανή απεργιακή κινητοποίηση.»

Συμφωνήθηκε ομόφωνα η ημερομηνία των εκλογών.



Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Για τη Γενική Συνέλευση είναι καλύτερα να γίνει Τετάρτη 12 Φεβρουαρίου για να αποφύγουμε και την εφημερία. Οπότε κρατάμε δύο ημερομηνίες για τη διεξαγωγή της ΓΣ προκειμένου το αμφιθέατρο να είναι διαθέσιμο για 10 και 12 Φεβρουαρίου. Νομίζω ότι θα είναι μία ενδιαφέρουσα γενική συνέλευση. Θ α ήθελα να ορίσουμε και κάποιους συναδέλφους για την εφορευτική επιτροπή καθώς και κάποιους για αναπληρωματικούς.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Ναι, κλείδωσε τις δύο αυτές ημερομηνίες τις 10 και 12 Φεβρουαρίου. Για την εφορευτική επιτροπή να βρούμε και αναπληρωματικούς για να ξεκουραστούν οι συνάδελφοι.»

Θέμα 3^ο Καθηκοντολόγιο Βοηθών Θαλάμων

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Αναφορικά με το νέο καθηκοντολόγιο των βοηθών θαλάμων υπάρχει πρόβλημα καθώς οι συνάδελφοι δεν πρέπει να επιβαρύνονται με την μεταφορά και διανομή του φαγητού. Θα πρέπει να γίνουν προσλήψεις περισσότερων εργαζομένων από τον ανάδοχο που έχει αναλάβει τη σίτιση. Από την άλλη θα πρέπει να γίνουν επιπλέον όμως αυτό θα πάρει στην καλύτερη περίπτωση πάνω από τρία χρόνια και πάλι το πρόβλημα δεν θα έχει λυθεί αφού θα υπάρχουν αντίστοιχα και νέες συνταξιοδοτήσεις και αποχωρήσεις προσωπικού.»

Τασιούδης Αθανάσιος: «Ναι αλλά με αυτόν τον τρόπο είναι σα να μετατίθεται αυτό το πρόβλημα της διοίκησης σε εμάς και θα πρέπει εμείς να βρούμε την λύση του με ό,τι κόστος. Το πρόβλημα αυτό είναι καθαρά πρόβλημα υποστέλεχωσης διότι κακά τα ψέματα οι κενές θέσεις είναι πολλές και ξέρουμε ότι υπογράφηκε η σύμβαση με την ανάδοχη εταιρία για άλλα δέκα άτομα και οι εργαζόμενοι που υπηρετούν ως τραυματιοφορείς μεταφέρονται σε άλλη εταιρία. Το πρόβλημα δεν είναι να μεταφερθεί σε εμάς και να ζητάμε από το σωματείο να βρει μία λύση. Εμείς θα πρέπει να διεκδικήσουμε τις κενές θέσεις που υπάρχουν στο βοηθητικό υγειονομικό προσωπικό με ειδικότητα βοηθών θαλάμων. Διότι η ένταση της εργασίας και ο αριθμός των πράξεων δεν θα μειωθεί και αντί παραδείγματος χάρη για τρεις κλινικές ο κάθε εργαζόμενος, θα χρειάζεται μετά να χρεωθεί και τέταρτη κλινική. Άρα το κύριο αίτημα είναι να πληρωθούν οι κενές οργανικές μας θέσεις. Τώρα προκηρύσσονται είκοσι τέσσερις θέσεις ιατρών και δύο θέσεις μαιευτικής και τέσσερις θέσεις βοηθητικού προσωπικού. Εκεί χρειαζόταν πίεση για να ανοιχθούν και άλλες θέσεις. Για παράδειγμα οι κενές οργανικές θέσεις της μαιευτικής είναι δεκαπέντε. Είναι άλλο να υπάρχουν κενές θέσεις και άλλο να μην υπάρχουν.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Ναι αλλά σε κάθε περίπτωση πρέπει να ξέρεις και τί θέλεις να εφαρμόσεις σύμφωνα με το ΦΕΚ.»

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Το κύριο αίτημά μας είναι η πλήρωση των κενών θέσεων αλλά το υπουργείο δεν δίνει τίποτα όχι μόνο σε μόνιμες θέσεις αλλά ούτε και σε επικουρικό προσωπικό. Ξέρω άτομα που έχουν καταθέσει τα χαρτιά τους στην ΥΠΕ και έχουν βάλει ως πρώτη επιλογή το νοσοκομείο μας και δεν μπορούν να έρθουν διότι το υπουργείο δεν παίρνει άτομα ούτε και για επικουρικό προσωπικό.»

Βαφειάδου Βασιλική: «Η δική μας τοποθέτηση είναι ότι κατά πρώτον για την πλήρωση των κενών θέσεων και τις μόνιμες θέσεις εργασίας δεν το συζητάμε είναι πάγιο αίτημά μας. Εμείς με αυτό το πάγιο αίτημα πάμε πάντα. Το πρώτο λοιπόν είναι η πλήρωση των κενών θέσεων με μόνιμες προσλήψεις. Κατά δεύτερο η θέση μας είναι η τήρηση του καθηκοντολογίου σύμφωνα με το ΦΕΚ. Και τρίτο είναι ότι δεν διαπραγματευόμαστε για τα δίκαια αιτήματά μας. Εμείς ως σωματείο έχουμε υποστεί τις διαφορετικές σχέσεις εργασίας και τις καταγγέλλουμε πάντα και όπου πάμε αυτό λέμε και στη διοίκηση, και μεταξύ μας οι εργαζόμενοι αλλά και προς τους φορείς μας ότι δεν θέλουμε να υπάρχουν διαφορετικές σχέσεις εργασίας ανάμεσα στο προσωπικό διότι αυτό δημιουργεί πολλών ταχυτήτων εργαζόμενους. Είναι λοιπόν εντελώς παράλογο να πηγαίνουμε εμείς στη διοίκηση και να προτείνουμε



αυτό που δεν θέλουμε και δεν επιθυμούμε για τους εργαζόμενους. Εμείς είμαστε εδώ για να λέμε τα κακώς κείμενα στη διοίκηση. Εμείς αυτή τη στιγμή βλέπουμε ότι οι βοηθοί θαλάμου εργάζονται παράτυπα για να μην πούμε παράνομα και ξέρουμε ότι χρειαζόμαστε μόνιμες θέσεις εργασίας για τα τόσα κενά που έχουμε. Η απόφαση είναι της διοίκησης και ανάλογα με το τί θα αποφασίσει θα μας βρει ως σωματείο ή απέναντί της ή μαζί της. Και είναι αλήθεια ότι όλα αυτά τα χρόνια το βοηθητικό προσωπικό υπηρετεί και σε αλλότρια καθήκοντα και ως εκ τούτου η διοίκηση έχει βολευτεί με αυτό.»

Θεοδωρίδου Ευθυμία: «Μπορούμε να κάνουμε και μία παρέμβαση στην ΥΠΕ και να ζητήσουμε προσωπικό.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Αυτό είναι καλό να γίνει και έχουμε και το θέμα με την συνεφημέρευση που πρέπει να τα δούμε μαζί και για το σύνολο του προσωπικού.»

Βαφειάδου Βασιλική: «Ένα καλό χαρτί που έχουμε στα χέρια μας είναι το ΦΕΚ, αυτό για εμάς είναι πολύ καλό χαρτί για τα αιτήματά μας.»

Σαρλή Φανή: «Εφόσον έχουμε αιτήματα από τους συναδέλφους πρέπει να τα θέσουμε προς επίλυση.»

Θέμα 4^ο Σύσκεψη Σωματείων

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Αναφορικά με τη σύσκεψη σωματείων παρακαλώ τοποθετηθείτε και μετά να στείλετε το αρχείο ηλεκτρονικά προς ψήφιση.»

Τασιούδης Αθανάσιος: «Πρόκειται να πραγματοποιηθεί μία σύσκεψη σωματείων σε όλη τη Θεσσαλονίκη και τις γύρω περιοχές με συγκεκριμένη θεματολογία γενικότερα τα κύρια προβλήματα που μαστίζουν τη χώρα και με κύρια αιτήματα την αύξηση των μισθών και την επαναφορά των επιδομάτων με τη χορήγηση του του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού, μέτρα προστασίας στο χώρο εργασίας και άλλα εργασιακά θέματα με σκοπό την οργάνωση του αγώνα και την εφαρμογή των απαραίτητων ενεργειών. Υπάρχει ένα κείμενο που καλούμαστε να διαβάσουμε και να το ψηφίσουμε για να συμμετέχουμε στη σύσκεψη θέτοντας και τα δικά μας ζητήματα που υπάρχουν στο χώρο της υγείας. Πέρυσι που έγινε πάλι είχε πολλή μεγάλη συμμετοχή με πάνω από εκατόν πενήντα σωματεία από τη Θεσσαλονίκη και την ευρύτερη περιοχή και μεταφέρεται μεγάλη εμπειρία από όλους τους συμμετέχοντες. Τα θέματα που έχουμε για υποστελέχωση και υποχρηματοδότηση καθώς και το θέμα της ακρίβειας που μαστίζει τη χώρα μπορούν να τεθούν σε αυτή τη σύσκεψη. »

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Θα πραγματοποιηθεί στο αμφιθέατρο του Πολυτεχνείου στο χώρο του ΑΠΘ στις 2 Φεβρουαρίου στις ένδεκα το πρωί που είναι βολικά για τη συμμετοχή και παρακολούθησή του. Θα δούμε το κείμενο για τις λεπτομέρειες και θα συμμετέχουμε.»

Θέμα 5^ο Διατακτικές σίτισης

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Στο θέμα των διατακτικών υπάρχουν εργαζόμενοι που δεν έλαβαν διατακτικές καθόσον απουσίαζαν από το νοσοκομείο με κάποιο είδος μακροχρόνιας άδειας ή αναρρωτικής από είκοσι ημέρες και πάνω. Αυτό το θέμα πρέπει να το δούμε στη συνάντηση που θα έχουμε με τη διοίκηση. Μαζί με το θέμα των σπουδαστικών αδειών μπορούμε να συζητήσουμε και το θέμα των διατακτικών.»



Βαφειάδου Βασιλική: «Όπως επίσης πρέπει να δούμε για τις εργαζόμενες που απουσιάζουν λόγω εγκυμοσύνης ή που είναι σε άδεια ανατροφής τέκνου για να τους χορηγηθεί και ας το ονομάσουν όπως θέλουν όχι επίδομα τροφής αλλά ο,τιδήποτε άλλο φτάνει να χορηγηθεί και σε άλλους εργαζόμενους. Είναι δυνατόν να τιμωρούνται εργαζόμενοι που δεν είναι εδώ;»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Πρέπει όμως να λάβουμε υπόψη ότι αυτό χορηγείται για εργαζόμενους και όχι για όσους απουσιάζουν για κάποιο λόγο. Αυτοί που απουσιάζουν θα πάρουν το επίδομα ασθενείας, ή τις αποδοχές της ανατροφής τέκνου δεν θα πάρουν υπερωρίες, ή εξαιρέσιμα ή επιδόματα τροφής τη στιγμή που δε βρίσκονται στο νοσοκομείο γιατί αυτό πώς θα αιτιολογηθεί σε ορκωτούς λογιστές και ελεγκτές;»

Σαρλή Φανή: «Μια χαρά αιτιολογείται και στοιχειοθετείται ακριβώς ως υπέρτερη παροχή του εργοδότη προς τους εργαζόμενους, όπως δίνει και σε εργαζόμενους που είναι με μπλοκάκια και δεν υπηρετούν με εξαρτημένη σχέση εργασίας όπως περιγράφεται στη ΣΣΕ τη δική μας ή και σε άλλους εργαζόμενους που δεν πληρώνονται από το νοσοκομείο όπως είναι οι εργαζόμενοι δημοσίου δικαίου.»

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Σε δεινή θέση βρέθηκαν και εργαζόμενοι που έχουν αναρρωτική και δεν έχουν πληρωθούν από το ΕΦΚΑ και αναγκάστηκαν να περάσουν τις γιορτές με δανεικά χωρίς να έχουν ούτε αυτό το επίδομα για σίτιση επειδή έλειπαν λόγω σοβαρής ασθένειας.»

Βαφειάδου Βασιλική: «Εμείς ζητάμε να βρεθεί ένας άλλος τρόπος για να βοηθηθούν και εργαζόμενοι με σοβαρά προβλήματα υγείας όπως προαναφέρθηκαν.»

Χαλβατζής Σταύρος: «Τί πράγματα είναι αυτά; Πρέπει να δούμε και αυτά τα σοβαρά θέματα.»

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Ναι, θα μαζέψουμε και παραδείγματα τέτοιων εργαζομένων και θα επανέλθουμε για το θέμα των διατακτικών.»

Τασιούδης Αθανάσιος: «Πρέπει να το δούμε και υπό το πρίσμα της ηθικής διότι δεν μπορείς να στερείς από τους εργαζόμενους ακόμα και αυτό το μικρό ωφέλημα που δεν έχει και μεγάλο οικονομικό αντίκτυπο για τη διοίκηση, δεν θα πέσει έξω εάν δώσει διατακτικές και σε αυτούς τους εργαζόμενους.»

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Ούτως ή άλλως το θέμα αυτό χρήζει περαιτέρω συζήτησης με τη διοίκηση για πιο δίκαιη εφαρμογή του και γι' αυτούς τους εργαζόμενους που δεν το πήραν λόγω των παραπάνω κωλυμάτων.»

Θέμα 6° Ετήσιος χορός σωματείου

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Για το χορό είπαμε μήπως πραγματοποιηθεί μέσα στο Φεβρουάριο. Οπότε καλό θα ήταν να ξεκινήσουμε μία έρευνα προσφορών για το χώρο και ελπίζω να προλάβουμε. Διαφορετικά το βλέπουμε εκ νέου.»

Θέμα 7° Συνεφημέρευση

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: «Για το θέμα της συνεφημέρευσης και συγκεκριμένα για το ότι εδώ και πολλούς μήνες εφημερεύουμε μόνοι, εκτός του εγγράφου προς τη Διοίκηση στην οποία διατυπώνουμε την αντίδρασή σε αυτό το πρόβλημα, στείλαμε ήδη έγγραφο στην ΥΠΕ και αιτηθήκαμε συνάντηση με τον νέο Διοικητή και περιμένουμε απάντηση.»



Θέμα 8^ο Παρατάσεις σε απογευματινά χειρουργεία

Τουχτίδης Παναγιώτης: «Το θέμα της καθυστέρησης που παρατηρείται στα απογευματινά χειρουργεία και μάλιστα από συγκεκριμένες κλινικές δημιουργεί μεγάλο ζήτημα καθώς επιβαρύνει όχι μόνο τους συμμετέχοντες σε αυτά οι οποίοι απασχολούνται πέραν του συμφωνηθέντος ωραρίου αλλά παράλληλα και την βραδινή βάρδια καθώς και την αποστείρωση που παρεμπιπτόντως δεν αμείβονται για το συγκεκριμένο έργο. Θεωρώ πως το ζήτημα αυτό θα πρέπει να τεθεί στη συνάντηση με τη διοίκηση.

Συμφωνήθηκε να γίνει άμεσα συνάντηση με τη διοίκηση με μία μεγάλη ατζέντα θεμάτων και συγκεκριμένα το θέμα των Σπουδαστικών αδειών, το θέμα των εργολαβικών συναδέλφων, το καθηκοντολόγιο των Βοηθών Θαλάμου, τις εξαιρέσεις των διατακτικών και τις καθυστερήσεις που παρατηρούνται στο ωράριο των απογευματινών χειρουργείων.

Αφού ολοκληρώθηκε η συζήτηση επί όλων των θεμάτων της ΗΔ, η συνεδρίαση λύθηκε

Ο Πρόεδρος

Η Γ. Γραμματέας

Μανωλίτσας Αλέξανδρος

Σαρή Φανή