



ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ Δ.Σ. Ν° 14 06. 04. 2020
ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ (ΣΕΝΠ)

Σήμερα, **6 Απριλίου 2020**, ημέρα **Δευτέρα** και ώρα **13:30**, στα γραφεία του Σωματείου, πραγματοποιήθηκε η Τακτική Συνεδρίαση του ΔΣ ΣΕΝΠ με τα κάτωθι προγραμματισμένα θέματα:

1. Επικύρωση πρακτικών.
2. Ελλείψεις σε υγειονομικό υλικό για την αντιμετώπιση της πανδημίας σε κλινικές και τμήματα του νοσοκομείου.
3. 7 Απρίλιου, ημέρα Πανελλαδικής δράσης για την υγεία
4. Οικονομική στήριξη συναδέλφου σε σοβαρή κατάσταση
5. Ψήφισμα καύσης σκουπιδιών
6. Εκτός Ημερησίας

Παρόντες από το ΔΣ, ήταν οι:

1. Βαφειάδου Βασιλική
2. Δερμεντζόγλου Λάμπρος
3. Κοκαρίδα Ηλιάδα
4. Μανωλίτσας Αλέξανδρος
5. Παρασκευαΐδης Στέφανος
6. Ρούμκου Σοφία
7. Τασιούδης Αθανάσιος
8. Τουχτίδης Παναγιώτης

Απόντες από το ΔΣ ήταν

1. Νικολιδάκη Ελευθερία

Προ ημερησίας

1. **Καταγγελίες για πλημμελή διαχείριση ψυχρών περιστατικών σε τμήματα και κλινικές εν μέσω COVID-19**

Με αφορμή καταγγελίες συναδέλφων, ότι κατά την περίοδο της κρίσης της πανδημίας υπήρξε λανθασμένη και κατ'επέκταση επικίνδυνη διαχείριση ψυχρών περιστατικών σε τμήματα και κλινικές, έλαβε χώρα διαλογική συζήτηση η οποία οδήγησε στην ομόφωνη απόφαση άμεσης παράστασης διαμαρτυρίας και επίδοση εγγράφου προς την Διοίκηση.

Θέμα 1^ο Επικύρωση πρακτικών

Στην αρχή της συνεδρίασης ζητήθηκε η επικύρωση των πρακτικών της προηγούμενης συνεδρίασης. Οι σύμβουλοι των παρατάξεων Ενωτική Πρωτοβουλία και ΑΣΥ αρνήθηκαν να επικυρώσουν τα πρακτικά υποστηρίζοντας πως δεν θα έπρεπε να φέρουν την υπογραφή του κ. Τουχτίδη ως Πρόεδρο του Σωματείου. Τα πρακτικά επικυρώθηκαν από τους 4 συμβούλους του Ενιαίου Ψηφοδελτίου κ.κ. Μανωλίτσα, Νικολιδάκη, Παρασκευαΐδη και Τουχτίδη. Με αφορμή το γεγονός αυτό διατυπώθηκαν εκ νέου οι απόψεις για το αν και κατά πόσο θα έπρεπε ο κ. Τουχτίδης να κατέχει τη θέση του προέδρου.

Οι σύμβουλοι της Ενωτικής Πρωτοβουλίας και της ΑΣΥ υποστήριξαν για μία ακόμη φορά πως με βάση τη μομφή τα καθήκοντα του προέδρου θα πρέπει να ασκούνται αποκλειστικά και μόνο από τον Αντιπρόεδρο. Οι σύμβουλοι του Ενιαίου ψηφοδελτίου με τη σειρά τους θεωρώντας τη μομφή ως άκυρη καθώς κατά την άποψή τους δεν συνάδει με το καταστατικό του σωματείου, παρέμειναν σταθεροί στην θέση τους στηρίζοντας τον πρόεδρο και επέμειναν στις γνωμοδοτήσεις βάση των οποίων η μομφή θεωρείται άκυρη.

Υπήρξαν αντιδράσεις από την Ενωτική Πρωτοβουλία και την ΑΣΥ δηλώνοντας πως οι γνωμοδοτήσεις δεν αποτελούν στοιχείο ακύρωσης της μομφής και αντιπρότειναν στον κύριο Τουχτίδη να κινηθεί δικαστικώς για την ακύρωση της μομφής και της έκπτωσης του από τη θέση του προέδρου ακόμη και με έξοδα του Σωματείου προκειμένου να διευκρινιστεί το ζήτημα. Ο Πρόεδρος απέκλεισε το ενδεχόμενο και κάλεσε όποιον επιθυμεί να αναλάβει την προεδρία να το δηλώσει ή να προβούμε σε συνέχιση της συνεδρίασης.

Η συνεδρίαση συνεχίστηκε με τα υπόλοιπα θέματα της ΗΔ.

Θέμα 2^ο Ελλείψεις σε υγειονομικό υλικό για την αντιμετώπιση της πανδημίας σε κλινικές και τμήματα του νοσοκομείου.

Στην εισήγηση του θέματος προέβη το μέλος του ΔΣ του σωματείου Δερμεντζόγλου Λάμπρος.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Υπάρχει μία δικαιολογημένη ανησυχία από τον κόσμο όσον αφορά τα ΜΑΠ. Σαφώς δεν υπάρχει η άποψη πως έχουμε στεγνώσει από ΜΑΠ αλλά αυτά χορηγούνται στους εργαζόμενους με το σταγονόμετρο. Και φυσικά όταν αυτά χορηγούνται με έτσι σημαίνει πως και η χρήση τους δεν είναι η ενδεδειγμένη. Επίσης ας μην ξεχνάμε πως πέρα από το ρόλο και την ευθύνη μας απέναντι στους συναδέλφους ως πρωτοβάθμιο σωματείο, υπάρχει και ο συνδικαλιστικός μας ρόλος και η ευθύνη απέναντι στο τι συμβαίνει σε ολόκληρη την Ελλάδα. Θα πρέπει λοιπόν ως συνδικαλιστές και εμείς να ενώσουμε τη φωνή μας με όλα τα υπόλοιπα νοσοκομεία για τη διαθεσιμότητα των ΜΑΠ.

Το λόγο ζήτησε και πήρε το μέλος του ΔΣ του σωματείου Τασσιούδης Αθανάσιος

Τασσιούδης Αθανάσιος: Ας μην μπαίνουμε απλά στη λογική του ότι σήμερα έχουμε υλικά. Το θέμα είναι να διασφαλιστεί ότι θα έχουμε και τις επόμενες ημέρες. Δυστυχώς το θέμα των ΜΑΠ είναι πολιτικό θέμα. Και λέω πως είναι πολιτικό θέμα γιατί όπως παρατηρείτε όλη η επιστημονική κοινότητα τοποθετείται και επιχειρηματολογεί πως όλα βαίνουν καλώς πάνω σε αυτήν την έλλειψη των ΜΑΠ. Έφτασε στο σημείο ο ΕΟΔΥ, στηριζόμενος στην έλλειψη των ΜΑΠ να προβαίνει στην παρουσίαση ενός εκπαιδευτικού καταλόγου, όσον αφορά τη χρήση των ΜΑΠ. Και νομίζω πως αυτό είναι που πρέπει να καταγγείλουμε. Τώρα αν τυχαίνει και συγκυριακά να ΜΑΠ σε κάποιο νοσοκομείο αυτό δεν σημαίνει ότι υπάρχουν παντού. Λέω λοιπόν πως είναι ζήτημα ουσίας όταν ο εργαζόμενος μπαίνει για να πολεμήσει να πρέπει να είναι εφοδιασμένος με όλα τα απαραίτητα μέτρα προστασίας.

Στη συνέχεια το λόγο ζήτησε και πήρε ο Αντιπρόεδρος του ΔΣ του σωματείου Παρασκευαΐδης Στέφανος.

Παρασκευαΐδης Στέφανος: Η αλήθεια είναι πως κατά το πρώτο δεκαήμερο και εμάς ως τεχνική υπηρεσία, για όλες τις ειδικότητες μας χορηγούσαν γάντια και μάσκες με εξαιρετική φειδώ.

Στη συνέχεια το λόγο ζήτησε και πήρε ο Γ. Γραμματέας του σωματείου Μανωλίτσας Αλέξανδρος

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Δυστυχώς το θέμα δεν έγκειται μόνο στο αποθεματικό των ΜΑΠ που έχει κάθε φορά το νοσοκομείο αλλά και στο θέμα της διαχείρισης. Και θα σας φέρω δύο παραδείγματα. Στο ξεκίνημα της κρίσης του COVID έφεραν στο τμήμα του Αξονικού 3 κουτιά μάσκες. Θεωρώντας και εμείς πως υπάρχει απόθεμα δεν μπήκαμε στη διαδικασία να τα κρύψουμε κάπου αλλά τα αφήσαμε πάνω στους πάγκους εργασίας. Την επόμενη μέρα δεν υπήρχαν τα δύο από τα τρία κουτιά. Το δεύτερο παράδειγμα αφορά μία επίσκεψή μου στη βραχεία όπου μία Ιατρός έδωσε εντολή στη νοσηλεύτρια να μπει στο θάλαμο όπου υπήρχε ύποπτο περιστατικό και να πάρει αίμα για μία εξέταση. Η νοσηλεύτρια ντύθηκε μπήκε στο θάλαμο και φυσικά στην συνέχεια πέταξε ποδιές και μάσκες. Μετά από 15 λεπτά η ίδια γιατρός ήρθε πάλι και ζήτησε μία εξέταση ούρων στον ίδιο ασθενή

και η νοσηλεύτρια επανέλαβε πάλι την ίδια διαδικασία. Αυτό επαναλήφθηκε για τον ίδιο ασθενή τέσσερις φορές. Πόσες ποδιές και πόσα υλικά χρησιμοποιήθηκαν λοιπόν άσκοπα μέσα σε μισή ώρα; Το θέμα λοιπόν είναι πολυπαραγοντικό και πέρα από την επάρκεια ένας άλλος παράγοντας αφορά σε κάποιο βαθμό τη σωστή διαχείριση του υλικού και ένας άλλος παράγοντας στην οργάνωση.

Στο σημείο αυτό διέκοψε το μέλος του ΔΣ Βασιλική Βαφειάδου

Βαφειάδου Βασιλική: Το να συμφωνήσουμε με το θέμα της σωστής ή μη διαχείρισης και όχι με το θέμα της επάρκειας αυτό ονομάζεται μετατόπιση ευθύνης. Επάρκεια σημαίνει το να κάτσει κάτω η διοίκηση και να δει πόσους εργαζόμενους έχει και ποιες είναι οι πραγματικές ανάγκες για την ασφάλειά τους.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος Έχω μάθει στη ζωή μου να μην είμαι απόλυτος, Και επιμένω πως το πρόβλημα είναι σύνθετο. Η επάρκεια συνδέεται και με τη διαχείριση και με την οργάνωση.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Σας φέρνω και εγώ ως παράδειγμα συνάδελφο ο οποίος μέσα σε 20 λεπτά επισκέφτηκε 4 φορές το ίδιο περιστατικό, κάνοντας χρήση ανάλογου αριθμού μασκών. Όπως και το ακόμη πιο υπερβολικό του συναδέλφου 2ης γραμμής που καθόταν στο γραφείο του και γνωμάτευε με τριπλή χειρουργική μάσκα! Θέλω να πω με αυτό πως η διαχείριση παίζει σημαντικό ρόλο γιατί μπορεί να έχεις σήμερα χιλιάδες μάσκες και την επόμενη μέρα εξαιτίας κακής διαχείρισης να μην έχεις καμία.

Στο σημείο αυτό, κατά παράκληση του προέδρου, το λόγο πήρε ο Γεν. Γραμματέας προκειμένου να ενημερώσει το ΔΣ για την τρέχουσα διαθεσιμότητα.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Πράγματι έκανα μια επαφή με την αποθήκη σήμερα και με ενημέρωσαν ότι εκκρεμούν ακόμη κι από 15ημέρου παραγγελίες για 50.000 μάσκες απολυμαντικό επιφανειών και πως οι διαφορετικοί προμηθευτές δεν μπορούν να ανταποκριθούν. Οι δε συνάδελφοι στην αποθήκη πραγματικά δίνουν αγώνα να καλύψουν τις ανάγκες μας ακόμη και με κάποιο αυξημένο κόστος. Τέλος πέρασα και από το φαρμακείο και μίλησα προσωπικά με τον κ. Γαλανάκη ο οποίος μου είπε πως καθημερινά ετοιμάζουν απολυμαντικά χεριών.

Βαφειάδου Βασιλική: Επιμένω πως η διοίκηση θα πρέπει να κάνει έναν χονδρικό υπολογισμό βάση του προσωπικού της και των αναγκών του και μάλιστα θα πρέπει να φροντίσει να έχει και ένα ποσοστό πάνω από αυτόν τον υπολογισμό ως δικλίδα ασφαλείας.

Αφού ολοκληρώθηκαν οι τοποθετήσεις αποφασίστηκε να βγει μία ανακοίνωση όπου θα αναφέρεται πως το σωματείο θα βγει μπροστά για να προασπίσει το δικαίωμα των εργαζομένων να είναι απόλυτα ασφαλείς στην εργασία τους. Κανένας λοιπόν εργαζόμενος χωρίς ΜΑΠ.

Θέμα 3^ο 7 Απριλίου, ημέρα Πανελλαδικής δράσης για την υγεία

Στην εισήγηση του θέματος προέβη το μέλος του ΔΣ του σωματείου Τασιούδης Αθανάσιος ο οποίος και διάβασε κείμενο πάνω στο οποίο διατυπώνονταν τα βασικά αιτήματα που αφορούν τον τομέα της υγείας και ζήτησε να διανεμηθεί την ημέρα της 7^{ης} Απριλίου, ημέρα δράσης για την υγεία, όχι μόνο σε εργαζομένους αλλά και στο παρευρισκόμενο κοινό. Θεωρώντας πως όλοι θα πρέπει να συμμετέχουν στον αγώνα για την βελτίωση του τομέα της υγείας. Με βάση το αναγνωσθέν κείμενο τα αιτήματα έχουν ως εξής:

- Επαρκή Μέτρα Ατομικής Προστασίας
- Μαζικές προσλήψεις όλων των ειδικοτήτων στα νοσοκομεία
- Άνοιγμα κρεβατιών ΜΕΘ
- Μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων που εργάζονται στις δημόσιες δομές
- Επίταξη του ιδιωτικού τομέα σε αυτήν τη δύσκολη περίοδο
- Άνοιγμα των δημοσίων δομών που έχουν κλείσει
- Ιχνηλάτηση του πληθυσμού σύμφωνα με τις οδηγίες του ΠΟΥ
- Επέκταση επιδόματος των βαρέων και ανθυγιεινών
- Μείωση των ορίων συνταξιοδότησης των βαρέων ανθυγιεινών

Ζητήθηκε από τον κ Τασσιούδη το έγγραφο αυτό σε ψηφιακή μορφή ώστε να δημοσιοποιηθεί και παράλληλα να ανατυπωθεί προκειμένου να διανεμηθεί κατά την ημέρα της δράσης για την υγεία.

Θέμα 4° Οικονομική στήριξη συναδέλφου σε σοβαρή κατάσταση

Στην εισήγηση του θέματος προέβη ο πρόεδρος του ΔΣ του σωματείου Τουχτίδης Παναγιώτης ο οποίος και πρότεινε να βγει μία ανακοίνωση μέσω του Intranet στην οποία θα αναφέρεται ο αριθμός λογαριασμού προκειμένου συνάδελφοι που επιθυμούν να προσφέρουν τη βοήθειά τους η οποία και κρίθηκε αναγκαία.

Θέμα 5° Ψήφισμα καύσης σκουπιδιών

Στην εισήγηση του θέματος και την σοβαρότητα της κατάστασης προέβη το μέλος του ΔΣ του σωματείου Τασσιούδης Αθανάσιος ο οποίος κατέθεσε το ψήφισμα και ζήτησε να ανακοινωθεί η ιστοσελίδα στην οποία είναι ήδη αναρτημένο και που υπάρχει η δυνατότητα ο επισκέπτης να ψηφίζει κατά της καύσης, ηλεκτρονικά.

Εκτός Ημερησίας Διάταξης

1. Βρεφονηπιακός σταθμός και τροφεία κατά την περίοδο του COVID-19

Στην εισήγηση του θέματος προέβη ο Γεν. Γραμματέας του σωματείου Μανωλίτσας Αλέξανδρος.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Ο βρεφονηπιακός σταθμός μολονότι σταμάτησε τις δραστηριότητες του το πρώτο 10ήμερο του Μαρτίου, ζητά αυτή τη στιγμή από τους εργαζόμενους να πληρώσουν τα τροφεία για τον μήνα Μάρτιο και Απρίλιο και πιθανόν και Μάιο. Θεωρώ το αίτημα αυτό απαράδεκτο, καθώς ζητά χρήματα χωρίς να παρέχει καμία υπηρεσία, ούτε φύλαξης αλλά ούτε και τηλε-εκπαίδευσης, στα τέκνα των εργαζομένων.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Θα πρέπει πρώτα να δούμε λίγο τη σύμβαση για το κατά πόσο αυτή είναι ή δεν είναι δεσμευτική προς εργαζόμενους. Επίσης θα πρέπει να δούμε αν ο βρεφονηπιακός σταθμός παρέχει κάποιας μορφής τηλε-εκπαίδευση ώστε σε αντίθετη περίπτωση που είναι και το πιθανότερο να απαλλαγούν οι γονείς από τα τροφεία.

Στο σημείο αυτό το λόγο πήρε το μέλος του ΔΣ Δερμεντζόγλου Λάμπρος

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Νομίζω ότι πρώτα από όλα θα πρέπει να τοποθετηθεί το νοσοκομείο είτε ως διοίκηση είτε μέσω της επιτροπής εποπτείας.

Πάνω στο συγκεκριμένο θέμα συμφωνήθηκε επαφή με τον Πρόεδρο του νοσοκομείου προκειμένου να επιλυθεί το ζήτημα πάντα προς όφελος των εργαζομένων.

Στο σημείο αυτό και αφού ολοκληρώθηκε η συζήτηση επί όλων των θεμάτων, λύθηκε η συνεδρίαση.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Τουχτίδης Παναγιώτης

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Μανωλίτσας Αλέξανδρος

.....

.....