



ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ Δ.Σ. Ν° 9 9. 1. 2020
ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ (ΣΕΝΠ)

Σήμερα, **9 Ιανουαρίου 2020**, ημέρα **Πέμπτη** και ώρα **13:00**, στα γραφεία του Σωματείου, πραγματοποιήθηκε Τακτική Συνεδρίαση του ΔΣ ΣΕΝΠ με τα κάτωθι προγραμματισμένα θέματα:

1. Επικύρωση πρακτικών.
2. ΣΣΕ τελική συζήτηση πάνω στις υποβληθείσες προτάσεις.
3. Σύγκλιση Γενικής Συνέλευσης με θέματα α) την εκλογή εφορευτικής επιτροπής για τα δευτεροβάθμια συνδικαλιστικά όργανα β) την παρουσίαση του διεκδικητικού πλαισίου ενόψει της υπογραφής της νέας ΣΣΕ.
4. Εκκρεμότητα ειδικής άδειας σε προσφάτως ενταγμένα τμήματα και εργαζόμενους.
5. Κοινωνική ασφάλιση.
6. Νομοσχέδιο για απαγόρευση κινητοποιήσεων.
7. Εκτός ημερησίας Διάταξης

Παρόντες από το ΔΣ, ήταν οι:

1. Βαφειάδου Βασιλική
2. Δερμεντζόγλου Λάμπρος
3. Μανωλίτσας Αλέξανδρος
4. Νικολιδάκη Ελευθερία
5. Παρασκευαΐδης Στέφανος
6. Ρούμκου Σοφία
7. Τασιούδης Αθανάσιος
8. Τουχτίδης Παναγιώτης

Προ Ημερησίας Διάταξης.

1. Πρόταση μομφής

Το λόγο ζήτησε και πήρε το μέλος του ΔΣ του σωματείου Δερμεντζόγλου Λάμπρος, εξ ονόματος της παράταξης «Ενωτική Πρωτοβουλία», καταθέτοντας πρόταση μομφής στο πρόσωπο του προέδρου του σωματείου κ. Τουχτίδη Παναγιώτη.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Επειδή υπάρχει ένα πολύ μεγάλο ιστορικό όσον αφορά την υπόθεση των συναδέλφων του ΟΑΕΔ και επιπλέον υπήρξε πολύ κακή διαχείριση στο θέμα της στάσης εργασίας στις 27 Δεκεμβρίου, η οποία θεωρούμε πως ήταν πέρα από κάθε λογική, για τους λόγους αυτούς καταθέτουμε σήμερα, προ ημερησίας ως παράταξη, πρόταση μομφής στο πρόσωπο του προέδρου διότι όλες οι ενέργειες του θεωρούμε πως έχουν εκθέσει τις διαδικασίες του σωματείου. Ζητώ λοιπόν να ακολουθήσει συζήτηση επί της μομφής και στη συνέχεια να προχωρήσουμε στα θέματα της ημερησίας διάταξης.

Μετά την κατάθεση της πρότασης μομφής από την «Ενωτική Πρωτοβουλία» Προεδρεύων ανέλαβε ο Αντιπρόεδρος Στέφανος Παρασκευαΐδης.

Το λόγο πήρε ο Πρόεδρος του σωματείου Παναγιώτης Τουχτίδης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Εφόσον έτσι το θέλετε, από τη δική μου μεριά θα καταθέσω το έγγραφο που έχει ετοιμάσει το νοσοκομείο για τους δύο ωφελούμενους, ως προϊόν της πίεσης

που δέχτηκε από τη στάση εργασίας και το οποίο καταδεικνύει πως το νοσοκομείο δεν είχε πρόθεση απόλυσης από μέρους του, αλλά αιτήθηκε την αντικατάσταση - απομάκρυνση των δύο ωφελούμενων και στη συνέχεια ακολούθησε τη διαδικασία που του προτάθηκε από τον ΟΑΕΔ με το 8161

Το λόγο πήρε και πάλι το μέλος του ΔΣ Δερμεντζόγλου Λάμπρος.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Όπως αντιλαμβάνεστε, δεν είναι το περιεχόμενο του εγγράφου που έχει κάποια σχέση με την πρόταση μομφής. Άλλωστε το συγκεκριμένο έγγραφο δεν λύνει το πρόβλημα των δυο ωφελούμενων καθώς αυτό που ζητείται πλέον είναι η άρση της απόλυσης. Η πρόταση μομφής έχει να κάνει με την ίδια την λειτουργία του ΔΣ. Δηλαδή ο τρόπος που συνεδριάζει, ο τρόπος με τον οποίο παίρνει αποφάσεις. Όχι δηλαδή μέσω Messenger όπου οι αποφάσεις για ένα τόσο σοβαρό θέμα λαμβάνονται διαδικτυακά.

Τον λόγο πήρε εκ νέου ο Πρόεδρος του ΔΣ Παναγιώτης Τουχτίδης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Επειδή θέτετε θέμα λειτουργίας μέσω Messenger να θυμίσω πως με αποφάσεις Messenger έχουμε λάβει και άλλες σοβαρές αποφάσεις οπότε μας το ζήτησες εσύ ως Πρόεδρος κατά τη θητεία σου! Έχει αντικαταστήσει την τηλεφωνική εκ περιφοράς διαδικασία Συγκεκριμένα αναφέρω τις ακόλουθες:

- Απόφαση για γενική συνέλευση και αποκλεισμό του 6^{ου} ορόφου για την Οφθαλμολογική.
- 100 ευρώ ενίσχυση τραυματιοφορέα Χ.
- Διαμαρτυρία και έγγραφο για δηλώσεις Παπά για υπέρβαρους.
- Έγκριση υπογραφής ΣΣΕ
- Έγγραφο παρέμβαση για την πειθαρχική δίωξη της υπαλλήλου Χ.
- 450 ευρώ για μπλουζάκια χορευτικού.
- 80 ευρώ για υλικά ομάδας.
- 300 για συνάδελφο Χ.
- Συζήτηση ανώνυμης επιστολής που κατήγγειλε τέρατα για τα χειρουργεία.
- Επιστολή για κ. Χ που κατάστρατηγήσε το βραβείο της Γ παθολογικής.
- Ψήφισμα για τους απεργούς του Κυανού Σταυρού.
- Στάση ΣΕΝΠ για συμμετοχή στις κρίσεις της νοσηλευτικής υπηρεσίας.
- Έγγραφο τοποθέτηση για τις διαδικασίες επιλογής Διευθυντών.
- 500 ευρώ για διευκόλυνση συνάδελφου Χ.
- Στάση ΣΕΝΠ για το θέμα απόλυσης της συναδέλφου Χ.
- 750 ευρώ ως πράξη αλληλεγγύης στη συνάδελφο Χ.

Τι να λέμε λοιπόν! Όλα αυτά είναι πάνω από 15 αποφάσεις, δηλαδή αντίστοιχες με 2,5 ΔΣ.

Ακολούθησε μικρός διάλογος μεταξύ των κ.κ. Δερμεντζόγλου και Τουχτίδη.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Αυτά δεν είναι αποφάσεις ΔΣ!

Τουχτίδης Παναγιώτης: Είναι αποφάσεις και εγκρίσεις μπορώ να στα εκτυπώσω από το messenger.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Το Messenger είναι ένα εργαλείο επικοινωνίας μέσω του οποίου μας δίνεται η δυνατότητα να κοινοποιούμε πράγματα τα οποία είναι επείγοντα ή θέματα τα οποία δεν χρήζουν ενδεχομένως συζήτηση και ψηφοφορία. Όσα λοιπόν αναφέρεις ήταν προφανώς επείγοντα. Όμως είναι διαφορετικό πράγμα να υποκαθίσταται το ΔΣ και οι λειτουργίες του σε ένα σοβαρό θέμα όπως είναι η προκήρυξη μιας στάσης εργασίας. Η στάση εργασίας είναι η κορυφαία συνδικαλιστική πράξη προκειμένου να επιτευχθεί ένας σκοπός. Και ο σκοπός στην προκειμένη περίπτωση ήταν να πιεστεί η διοίκηση. Ρωτάω λοιπόν ποια πίεση; Ποια ήταν η συμμετοχή του κόσμου σε αυτήν τη στάση στις 27 Δεκεμβρίου, σε μέρα γενικής εφημερίας. Για μένα στάση δεν προκηρύχθηκε. Διότι στάση που δεν έχει τη σύμφωνη γνώμη

του ΔΣ μέσα από μία διαδικασία συνεννόησης και συνέλευσης του σώματος, δεν είναι στάση. Είναι μία στάση μειοψηφίας! Εμείς δεν προβήκαμε σε κάποια ανακοίνωση διότι δεν θέλαμε να υποδαυλίσουμε το κλίμα και παραμείναμε στην ανακοίνωση της «ΑΣΥ». Θεωρώ πως αν το κάναμε θα ήταν μέγα θέμα καθώς το ίδιο το ΔΣ θα αμφισβητούσε τη στάση του σώματος.

Στο σημείο αυτό της συνεδρίασης προσήλθε το μέλος του ΔΣ **Κοκαρίδα Ηλιάδα**.

Το λόγο στη συνέχεια πήρε το μέλος του ΔΣ Τασιούδης Αθανάσιος.

Τασιούδης Αθανάσιος: Η λειτουργία του σωματείου είναι η έκφραση και ο καθρέφτης της λειτουργίας του ίδιου του σώματος. Αναφέρομαι λοιπόν και στις δύο παρατάξεις και σας λέω πως αυτό που επιθυμείτε είναι μία εργασιακή ειρήνη χωρίς καμία σύγκρουση με τα δεινά και τις αιτίες των προβλημάτων. Και έχετε πολύ σοβαρές ευθύνες, εσείς της «Ενωτικής Πρωτοβουλίας». Διότι όταν συζητείτο η στάση εργασίας, μέσω Messenger, εμείς ξεκαθαρίσαμε ως παράταξη, ότι δεν υπάρχει τέτοιας μορφής διαδικασία για την προκήρυξη στάσης εργασίας. Αλλά αντίθετα θα έπρεπε να έχει γίνει πρώτα ένα έκτακτο ΔΣ. Αντί αυτού υπήρξε αντιπρόταση από εσάς της «Ενωτικής» για 4ωρη στάση εργασίας. Επιπλέον καθώς δεν προβήκατε σε κάποια ανακοίνωση, εμείς θεωρήσαμε ότι συναινείτε στην στάση, εκλαμβάνοντας τη σιωπή σας ως συναίνεση και βγάλαμε μόνοι μας ως παράταξη ανακοίνωση. Παρόλα αυτά βέβαια να πω πως εμείς διακόψαμε τις άδειες μας και δηλώσαμε απεργοί.

Ακολούθησε μικρός διάλογος μεταξύ των κ.κ. Δερμεντζόγλου και Τασιούδη.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Πάνω σε αυτό θα ήθελα να πω πως από την πρώτη στιγμή που ξεκίνησε στο Messenger αυτή η κουβέντα, γιατί περί κουβέντας επρόκειτο, εμείς τοποθετηθήκαμε ζητώντας ΔΣ. Όταν η συζήτηση προχωρούσε, η δική μου πρόταση για 4ωρη στάση ήταν ακριβώς για να καταδείξει το ανούσιο. Πώς δηλαδή είναι δυνατόν να αποφασίζουμε για μία 8ωρη στάση εάν στο τραπέζι έπεφτε και μία πρόταση για 4ωρη; Και εκεί είναι που το εξέλαβε ο Πρόεδρος ότι υπάρχει συναίνεση για στάση.

Τασιούδης Αθανάσιος: Γιατί λοιπόν πράξατε αυτό και δεν βγήκατε να καταγγείλετε, όπως εμείς, πως δεν νομιμοποιείται μία τέτοια απόφαση και πως υπάρχει ζήτημα λειτουργίας του ΔΣ. Εσείς δεν απαντήσατε, πράγμα που σημαίνει πως υιοθετήσατε την άποψη που επέβαλε ο Πρόεδρος.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Εμείς δεν είχαμε κανένα λόγο να νομιμοποιήσουμε μία συζήτηση την οποία θεωρούσαμε άκυρη. Και φυσικά κανένα λόγο να νομιμοποιήσουμε και τη στάση εργασίας. Διότι αν συμμετείχαμε και νομιμοποιούσαμε τη στάση τότε θα φτάναμε κάποια άλλη στιγμή να περνάμε μία ίδια απόφαση με τον ίδιο ακριβώς τρόπο.

Τον λόγο πήρε στη συνέχεια το μέλος του ΔΣ του σωματείου Βασιλική Βαφειάδου.

Βαφειάδου Βασιλική: Εγώ θα ήθελα να πω πως όλη αυτή η διαδικασία και ο τρόπος λειτουργίας του σωματείου δεν είναι η πρώτη φορά που εμφανίζεται. Και στο παρελθόν έχουμε ξανακάνει ίδια συζήτηση για τον τρόπο που λειτουργεί ο πρόεδρος. Από την πρώτη στιγμή που βρεθήκαμε μπροστά στο θέμα των δύο απολυμένων ακολουθείται από τον πρόεδρο η ίδια τακτική. Συγκεκριμένα έμαθε ότι απομακρύνονται οι δύο συνάδελφοι δεν ενημέρωσε απολύτως κανέναν και εκτίμησε την κατάσταση και αποφάσισε πάλι μόνος του να αποσιωπήσει το γεγονός. Η συμπεριφορά λοιπόν του προέδρου είναι η ίδια λάθος συμπεριφορά σε πάρα πολλά ζητήματα. Για να έρθω τώρα στο πρόσφατο συμβάν που αφορά τη στάση εργασίας. Δεν είναι δυνατόν να προκηρύσσεται μία απεργία ή μία στάση μέσα από το Messenger. Τώρα αν είχε επιτυχία τελικά αυτή η στάση εργασίας φάνηκε και από τη συμμετοχή. Διότι δεν υπήρξε καμία προετοιμασία για μία στάση εργασίας για ένα τόσο σημαντικό θέμα και που προκηρύσσεται από εμάς και όχι από δευτεροβάθμια σωματεία. Θα έπρεπε να ήμασταν όλοι μία εβδομάδα πριν στους διαδρόμους και να προετοιμάζουμε τον κόσμο. Νομίζω πως τελικά η προκήρυξη αυτής της τάσης ήταν απλώς μία πράξη εντυπωσιασμού.

Τον λόγο πήρε στη συνέχεια ο Γενικός Γραμματέας του σωματείου Μανωλίτσας Αλέξανδρος.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Την ιστορία όσον αφορά τον τρόπο λειτουργίας του προέδρου στο παρελθόν δεν είμαι σε θέση να τον γνωρίζω ώστε να τον κρίνω, διότι είμαι καινούργιος στο ΔΣ. Προσωπικά εγώ συμφώνησα απόλυτα στη στάση εργασίας και φυσικά απέργησα, κρίνοντας την κατάσταση ως επείγουσα. Όταν υπάρχει ένα χρονικό περιθώριο δράσης, από μέρους των απολυμένων, που εκπνέει στις 8 Ιανουαρίου και επιπλέον έχεις μπροστά σου μία σειρά από αργίες, ψάχνεις να βρεις την πιο κοντινή ημερομηνία για μία στάση, ώστε να μη σε προλάβουν τα γεγονότα. Αυτό όμως που πραγματικά δεν μπορώ να καταλάβω είναι ο λόγος για τον οποίο δεν συμφωνήσατε στην ημερομηνία προκήρυξης της στάσης εργασίας. Τι θέλατε λοιπόν; Να περάσουν οι γιορτές και να φτάσουμε στα Θεοφάνια προκειμένου να προβούμε στις απαιτούμενες κινήσεις; Όταν στις 8 Ιανουαρίου όπως είπα εξέπνεε η προθεσμία που είχαν οι δύο απολυμένοι να καταθέσουν αγωγή; Η απεργία αυτή λοιπόν έγινε καθαρά και μόνο για να πιεστεί η Διοίκηση και να χορηγήσει στους απολυμένους ένα χαρτί που θα τους βοηθούσε στην ένσταση που κατέθεσαν κατά της απόφασης του ΟΑΕΔ. Ο χρόνος λοιπόν ήταν αυτός που μας πίεζε. Αλήθεια σύμφωνα με τη δική σας λογική πότε θα έπρεπε να προκηρυχθεί η στάση εργασίας; Όπως και να το δείτε όμως η στάση αυτή είχε ως αποτέλεσμα να υπάρξει συνάντηση με τη Διοίκηση και να συμφωνηθεί να πάρουν οι ωφελούμενοι αυτό το χαρτί. Τι παραπάνω λοιπόν νομίζετε εσείς ότι θα συνέβαινε, αν προκηρυσσόταν σε μία διαφορετική ημερομηνία; Και πότε θα ήταν τελικά αυτή η ημερομηνία;

Ακολούθησε μικρός διάλογος μεταξύ των κ.κ. Βαφειάδου, Μανωλίτσα, Ρούμκου, και Δερμεντζόγλου.

Βαφειάδου Βασιλική: Μπορεί να αποφασίζαμε να μην γινότανε.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Πραγματικά τώρα μου λέτε πως θα αποφασίζατε να μη γινόταν στάση, μετά από τόσο αγώνα;; Πόσο καιρό ασχολούμαστε ως σωματείο με το θέμα των δύο απολυμένων;

Βαφειάδου Βασιλική: Η ουσία είναι ότι η στάση αποφασίζεται δια ζώσης. Αυτά δεν γίνονται μέσω Messenger. Θα έπρεπε να υπάρχει ζύμωση και ανταλλαγή απόψεων μέσα από ένα ΔΣ. Δηλαδή αποφασίζουμε και διατάζουμε;

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Δεν είχαμε περιθώρια όταν στις 8 Ιανουαρίου θα έπρεπε όπως είπα και πριν να έχουν καταθέσει οι απολυμένοι την αγωγή.

Ρούμκου Σοφία: Το θέμα είναι ότι θα έπρεπε να έχει γίνει ένα ΔΣ. Και άλλες φορές που χρειάστηκε κάναμε έκτακτο ΔΣ. Θα μπορούσαμε λοιπόν να είχαμε κάνει και σε αυτή την περίπτωση το ίδιο. Και να ενημερώσουμε τον κόσμο για τη στάση.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Όσον αφορά την ενημέρωση, δεν νομίζω ότι υπάρχει άνθρωπος μέσα στο νοσοκομείο που να μη γνωρίζει σήμερα την περίπτωση αυτών των δύο ανθρώπων.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Σήμερα υπάρχει η άποψη πως εγώ ως νοσοκομείο δεν μπορώ να τους επαναπροσλάβω διότι θα ξεσηκωθούν οι συνάδελφοι. Αυτή η άποψη θεωρώ πως θα ρίχνει μία πολύ βαριά σκιά στο σωματείο. Και στο παρελθόν έχουμε δει απολύσεις. Ποτέ όμως απολύσεις δεν γεννήθηκαν από την αντίδραση συναδέλφων. Άρα λοιπόν το πρώτο πράγμα που θα έπρεπε να πράξει το σωματείο θα ήταν να περπατήσει βήμα – βήμα, κλινική - την κλινική και να δώσει στους συναδέλφους να καταλάβουν ότι το μόνο όπλο που έχουν είναι η αλληλεγγύη. Και αυτό δεν έγινε ούτε με αυτήν τη στάση εργασίας. Διότι αυτή η στάση εργασίας ήταν προγραμματισμένη να βάλει μία τελεία στην υπόθεση αυτή.

Στο σημείο αυτό πήρε το λόγο το μέλος του σωματείου Σταύρος Χαλβατζής

Χαλβατζής Σταύρος: Λοιπόν για να βγει μία απόφαση απαιτείται απαρτία. Όμως είναι άλλο πράγμα το να παίρνεις μία απόφαση για μία οικονομική βοήθεια και άλλο πράγμα μία απόφαση για μία απεργία. Το πρώτο πράγμα αφορά, το πότε θα γίνει η απεργία. Δηλαδή πότε θα είναι ο κόσμος έτοιμος να απεργήσει. Τι κόσμο όμως μπορώ να μαζέψω στις 27 Δεκεμβρίου όταν ξέρουμε όλοι πως το μισό νοσοκομείο θα λείπει με άδειες. Αυτό ήταν απλώς μία απεργία για να έχουμε να λέμε ότι απεργήσαμε. Μη βγαίνετε όμως σήμερα, εσείς της «Ενωτικής Πρωτοβουλίας» ως τιμητές των πάντων, κατακρίνοντας ότι ο Πρόεδρος δεν ενήργησε σωστά, ενώ όλο αυτό το διάστημα σιωπήσατε, δεν τοποθετηθήκατε και δεν μπήκατε στην ουσία της συζήτησης. Εμείς περιμέναμε 3 ημέρες πριν βγάλουμε την ανακοίνωση μας, να τοποθετηθεί η «Ενωτική πρωτοβουλία». Όταν λοιπόν δεν τοποθετείται κάποιος, αυτό θεωρείται συναίνεση. Θα μπορούσατε πιστεύω να καταγγείλετε την απόφαση για απεργία. Γιατί δεν το κάνατε; Αλλά έχετε ένα ωραίο προτέρημα εσείς της «Ενωτικής Πρωτοβουλίας» στο να προβοκάρετε. Τη στιγμή όμως που δεν καταγγείλατε, θα έπρεπε να συμμετέχετε στην απεργία. Γιατί δεν νοείται συνδικαλιστές που ανήκουν σε δευτεροβάθμιο σωματείο να μην απεργούν. Μην έρχεστε τώρα λοιπόν να μας το παίζετε τιμητές των πάντων.

Στο λόγο του κυρίου Χαλβατζής πρόσθεσε το μέλος του ΔΣ Τασιούδης Αθανάσιος.

Τασιούδης Αθανάσιος: Εμείς ήμασταν πάρα πολύ προσεκτικοί στο πως θα γράψουμε και στο πότε θα βγάλουμε την ανακοίνωση μας. Και η προκήρυξη μας τοποθετείται στην ουσία του θέματος, δεχόμενοι ότι 3 ημέρες ήσασταν απόντες από οποιαδήποτε διαδικασία μη καταγγέλλοντας ότι αυτό που συμβαίνει είναι παράνομο. Τη στιγμή λοιπόν που δεν βγαίνεις να το καταγγείλεις, είναι σαν να συναινείς!

Τον λόγο πήρε ο πρόεδρος του ΔΣ Παναγιώτης Τουχτίδης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Η αλήθεια είναι πως σε κανέναν δεν είναι ευχάριστο να προβαίνει σε μία διαδικασία η οποία θα λέγαμε πως δεν πατάει καλά στα πόδια της. Επί του πρακτέου λοιπόν, ακόμα και οι απεργίες που προκηρύσσονται από τριτοβάθμια σωματεία είναι παράνομες γιατί δεν κοινοποιούνται 4 μέρες πριν με Δικαστικό Επιμελητή. Ας μην ψάχνουμε λοιπόν τυπικότητες σε ένα πρωτοβάθμιο σωματείο, διότι αυτές κοστίζουν. Και τώρα θα αναφερθώ στα γεγονότα. Στις 20 Δεκεμβρίου και αφού έχουμε και αντιπρόταση μέσα από το Messenger γράφω. *«Σας καλώ να δηλώσετε αν μπορείτε και ποιοι, να είστε σήμερα στις 15:30 στο χώρο σεμιναρίων της ΜΕΘ για έκτακτο ΔΣ. Γνωρίζουμε εκ των προτέρων και ο κ. Μανωλίτσας έχει πρόβλημα καθώς το έχει δηλώσει νωρίτερα και ότι οι δύο σύμβουλοι της ΑΣΥ θα έρθουν εφόσον διασφαλιστεί απαρτία»*. Πράγματι ήρθε ο κ. Τασιούδης λέγοντας να ειδοποιήσει και την κ. Ρούμκου. Του απαντώ, *«Ας περιμένουμε, γιατί πιθανόν να μην υπάρξει απαρτία οπότε προχωράμε με 4 προς 1 υπέρ της 8ωρης στάσης»*. Κύριοι, καλώς ή κακώς, όταν ο χρόνος σε πιέζει, εφόσον μέχρι τις 8 Ιανουαρίου είχαν περιθώριο οι δύο απολυμένοι να κοινοποιήσουν αγωγή, εκ των πραγμάτων αναγκάζεσαι να προχωρήσεις σε δράση πριν από τα Θεοφάνια. Εμείς λοιπόν θέλαμε να πείσουμε ώστε να πάρουμε ένα χαρτί που να λέει ότι το νοσοκομείο ζήτησε αντικατάσταση - απομάκρυνση ο ΟΑΕΔ όρισε τη διαδικασία. Προσέξτε λίγο, αυτό το έγγραφο των δύο παραγράφων που τελικά πετύχαμε να πάρουμε από το νοσοκομείο και που τελικά το υπέγραψε ο Γενικός Διευθυντής, το συνέταξε ο δικηγόρος των απολυμένων ο κ. Μακρόγλου. ο οποίος κατάλαβε και αυτός με τα ελληνικά που και ίδιος γνωρίζει, αυτός, ο δικηγόρος του νοσοκομείου και άλλοι, ότι άλλο απομάκρυνση ή αντικατάσταση και άλλο απόλυση. Όσον αφορά την προετοιμασία της στάσης εργασίας, εγώ τις ενέργειες που χρειάστηκε τις έκανα άμεσα. Σάββατο ήταν αναρτημένο το προσωπικό ασφαλείας. Γύρισα στα τμήματα και στα εξωτερικά Ιατρεία. Από νυχτερινό ωράριο παρέμεινα σε όλη τη διάρκεια της στάσης εργασίας. Όσον αφορά τώρα τον αριθμό των συμμετεχόντων στη στάση εργασίας κατανοώ το ότι ήταν ημέρα γενικής εφημερίας και επίσης αντιλαμβάνομαι και το οικονομικό θέμα του καθενός στην απόφασή του να απεργήσει. Πέρασα όμως από τα χειρουργεία και είχε μόνο 2 απεργοσπάστες ήταν μόνο 3-4 άτομα στα εξωτερικά Ιατρεία.... Τι να κάνουμε λοιπόν, είχε μία σχετική επιτυχία. Δεν είδα όμως την ίδια πρεμούρα και στο παρελθόν, όταν μία απεργία πέφτει πάνω σε εφημερία του νοσοκομείου. Απεργούμε οπότε απαιτείται για σπουδαίο λόγο και όταν φυσικά διακυβεύεται ένα θέμα τέτοιου είδους. Πράγματι για την στάση δεν επέλεξα να καλέσω σωματεία και συνδικάτα για τον απλούστατο λόγο ότι καθώς ήταν μία

ιδιόρρυθμη μέρα, θα υπήρχε ο κίνδυνος να υπάρχει μία ισχνή παρουσία σε αντίθεση με τις προηγούμενες παραστάσεις διαμαρτυρίας. Και αυτό δεν θα φάνταζε ως θετικό. Την ημέρα της στάσης λοιπόν επισκεφτήκαμε εγώ ο κ. Μανωλίτσας και η κ. Ζαφειράκη, τον πρόεδρο και του είπαμε ότι εμείς με αυτή τη στάση κλιμακώνουμε και θέλουμε αυτό που είπατε στην Επιθεώρηση Εργασίας, ότι δηλαδή δεν επιθυμούσατε την απόλυση αλλά την απομάκρυνση - αντικατάσταση να το καταθέσετε και εγγράφως. Και είχα από νωρίς ενημερώσει τον κ. Δερμεντζόγλου ότι γύρω στις 10:30 θα δούμε τον πρόεδρο αλλά ενώ πήραμε αρκετές φορές ή δεν έπιανε το κινητό του, ή έκλεισε από μπαταρία ή το έκλεισε δεν ξέρω. Και ο Πρόεδρος συμφώνησε να συνταχθεί αυτό το χαρτί από τον Γενικό Διευθυντή κ. Εμμανουηλίδη ο οποίος και είχε αναλάβει το θέμα. Και κάτι ακόμα που δεν θα πρέπει να μας διαφεύγει είναι πως οι συγκεκριμένοι υπάλληλοι έχουν ως πραγματικό εργοδότη τον ΟΑΕΔ. Αυτός τους ορίζει, αυτός τους προσλαμβάνει, μετά από δική του πρόσκληση και από δική του ερώτηση προς τον φορέα που επιθυμεί τοποθετεί, αυτός τους πληρώνει και αυτός τους νέμεται όσον αφορά τον τρόπο με τον οποίο θα υπηρετήσουν τον εκάστοτε φορέα. Άλλωστε για αυτό έχουν περιορισμούς σε νύχτες και σε αργίες. Και φυσικά αν ο ΟΑΕΔ δεν ανανεώσει το πρόγραμμά του ο φορέας στον οποίο βρίσκονται δεν μπορεί να συνεχίσει να τους απασχολεί. Για το θέμα τώρα της λειτουργίας που σωματείου που αναφέρατε, όταν έχουμε λάβει στο παρελθόν 15 αποφάσεις μέσω Messenger κατά την προεδρεία σας έρχεστε τώρα και με κατηγορείτε για ένα θέμα κατεπείγον;

Στο σημείο αυτό διέκοψε το μέλος του ΔΣ Βασιλική Βαφειάδου και ακολούθησε μικρός διάλογος μεταξύ των κ.κ. Βαφειάδου και Τουχτίδη.

Βαφειάδου Βασιλική: Πόσο σοφιστής μπορεί να είσαι; Αν η διοίκηση δεν τους απέλυε οι άνθρωποι αυτοί θα είχαν ακόμη τη δουλειά τους. Οι άνθρωποι αυτοί απολύθηκαν γιατί το σωματείο δεν έκανε τίποτα για αυτούς!

Τουχτίδης Παναγιώτης: Ωραία λοιπόν αν η διοίκηση όπως λες τους απέλυσε τότε για ποιο λόγο αυτοί οι άνθρωποι πήγαν στον ΟΑΕΔ προς τελική κρίση.

Βαφειάδου Βασιλική: Γιατί το σωματείο δεν έκανε τίποτα για αυτούς προκειμένου να τους προστατέψει!

Τουχτίδης Παναγιώτης: Όχι βέβαια, διότι πάντα αυτός ο εργαζόμενος απευθύνεται αποκλειστικά στον ΟΑΕΔ ακόμα και για αλλαγή φορέα. Αναφέρω ως παράδειγμα την περίπτωση μιας άλλης συναδέλφου του ΟΑΕΔ η οποία ζήτησε να μετακινηθεί στον φορέα 2ης επιλογής της και της απάντησα πως το σωματείο δεν μπορεί να πάρει θέση σε αυτό και πως θα πρέπει να απευθυνθεί προς τον ΟΑΕΔ κάνοντας αίτηση προς το κεντρικό συμβούλιο του ΟΑΕΔ. Αφήστε λοιπόν αυτόν τον παπά και ας προχωρήσετε σε ψηφοφορία για την πρόταση μομφής.

Ακολούθησε ψηφοφορία όπου και πέρασε η πρόταση μομφής με ψήφους 5 υπέρ και 3 κατά.

Υπέρ της μομφής ψήφισαν οι κ.κ. Βαφειάδου, Δερμεντζόγλου, Κοκαρίδα, Ρούμκου και Τασιούδης.

Την πρόταση μομφής καταψήφισαν οι κ.κ. Μανωλίτσας, Νικολιδάκη και Παρασκευαΐδης.

Μετά τη λήξη της ψηφοφορίας το μέλος του ΔΣ Τουχτίδης Παναγιώτης ζήτησε από το σώμα να κατατεθούν προτάσεις για Πρόεδρο προκειμένου να προχωρήσει η διαδικασία εκλογής και συνηγόρησε ο Αντιπρόεδρος. Τόνισε πως αυτό είναι εφικτό εφόσον τη δεδομένη στιγμή υπάρχει απαρτία και η συνεδρίαση συνεχίζεται. Την πρόταση αυτή δεν αποδέχτηκαν η ΑΣΥ και η Ενωτική Πρωτοβουλία, ζητώντας έκτακτο ΔΣ για την εκλογή Προέδρου.

Στο σημείο αυτό το λόγο πήρε ο Αντιπρόεδρος του ΔΣ Στέφανος Παρασκευαΐδης προτείνοντας ως ημερομηνία έκτακτου ΔΣ την Τετάρτη 15 Ιανουαρίου.

2. Αίτημα ωφελούμενων του ΟΑΕΔ για οικονομική βοήθεια και ηθική υποστήριξη

Το αίτημα διατύπωσε η κ. Ζαφειράκη, μία εκ των δύο ωφελούμενων του ΟΑΕΔ.

Ζαφειράκη Δήμητρα: Σας ενημερώνουμε ότι κάναμε αγωγή κατά της Διοίκησης του νοσοκομείου και όχι κατά συναδέλφων και ζητούμε από εσάς να μας βοηθήσετε οικονομικά. Συγκεκριμένα ζητούμε ως οικονομική βοήθεια το ποσό των 200 ευρώ και για τις δύο αγωγές, την δική μου και του κ. Λιάντζουρα. Επίσης να έρθετε στο δικαστήριο για να καταθέσετε υπέρ μας. Το χαρτί που μας υποσχέθηκαν, πλέον δεν μας το δίνουν διότι καταθέσαμε αγωγή για την οποία ορίστηκε δικάσιμος. Επίσης να πω πως το χαρτί που μας έδιναν δεν μας κάλυπτε. Για να μας καλύψει θα έπρεπε να αναφέρει πως ζητούν την απομάκρυνση, όχι λόγω απρεπούς συμπεριφοράς, αλλά λόγω ανεπάρκειας γνώσεων, κάτι που δεν μας καταλογίζει υποκειμενική ευθύνη.

Τον λόγο πήρε το μέλος του ΔΣ Λάμπρος Δερμεντζόγλου.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Όσον αφορά την οικονομική βοήθεια που αιτούνται νομίζω ότι υπάρχει μία ηθική υποχρέωση του σωματείου να συνδράμει οικονομικά. Το θέμα είναι με ποιον τρόπο, διότι δεν πρόκειται για μέλη του σωματείου και συνεπώς δεν μπορούμε να χορηγήσουμε χρήματα από πόρους του σωματείου. Η άποψή μου λοιπόν είναι να συνδράμουμε από το ταμείο αλληλεγγύης το οποίο φτιάχτηκε προκειμένου να υπάρχει δυνατότητα βοήθειας σε ανθρώπους που δεν είναι μέλη του σωματείου όπως στην περίπτωση που συνδράμαμε οικογένειες θανόντων συναδέλφων. Στην περίπτωση αυτή δεν έχουμε μία φιλανθρωπία αλλά συζητάμε για μία ηθική και συναδελφική υποχρέωση. Προκειμένου λοιπόν να μην υπάρχει κάποια αντίδραση από τους λοιπούς συναδέλφους ότι χρησιμοποιήθηκαν λεφτά του σωματείου προτείνω το ταμείο αλληλεγγύης. Τώρα όσον αφορά την παρουσία στο δικαστήριο υπάρχει ένα ερώτημα που αφορά το τι θα μπορούσε να καταθέσει κάποιος από το σωματείο. Και εν πάση περιπτώσει ας παρευρεθεί και κάποιος από τη Διοίκηση αφού η πρόθεσή τους εξαρχής δεν ήταν η απόλυση αλλά η αντικατάσταση.

Τον λόγο πήρε το μέλος του ΔΣ Παναγιώτης Τουχτίδης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Εγώ προσωπικά διατηρώ κάποιες επιφυλάξεις όσον αφορά το κείμενο της αγωγής και κατά ποιων στρέφεται. Εφόσον λοιπόν δεν την έχω μπροστά μου δεν μπορώ να υπερψηφίσω να εκταμιευθούν χρήματα από το ταμείο του σωματείου ή το ταμείο αλληλεγγύης, τη στιγμή που όπως είπα, δεν γνωρίζω αν η συγκεκριμένη αγωγή στρέφεται ονομαστικά κατά κάποιων που πιθανόν να είναι μέλη του σωματείου. Εγώ είχα τονίσει στους δύο ωφελούμενους πως εάν θέλετε να παρευρεθείτε σε συνεδρίαση και θα σας μάξευα όποτε χρειαζόταν και εκτάκτως ας έχετε μαζί σας το κείμενο της αγωγής και ας είναι και ο δικηγόρος σας προκειμένου να δούμε τι θα πράξουμε. Στο κομμάτι της μαρτυρίας έχω δηλώσει από την αρχή πως αν χρειαστεί μάρτυρας στο δικαστήριο θα είμαι ο πρώτος που θα παρευρεθώ.

Τον λόγο πήρε το μέλος του ΔΣ Τασιούδης Αθανάσιος.

Τασιούδης Αθανάσιος: Μιλώντας ως εκπρόσωπος της ΑΣΥ δηλώνω ότι εμείς ως παράταξη, έχουμε καταλήξει από την αρχή ότι την ευθύνη για την απόλυση των δύο αυτών ανθρώπων έχει αποκλειστικά η Διοίκηση. Για την οικονομική βοήθεια να πω ότι όταν παίρνεις την απόφαση να απεργήσεις χάνοντας το μεροκάματο σου δεν μπορείς να λες πως δεν θα καλύψεις αυτό το ποσόν γιατί έχεις κάνει πολύ περισσότερα για αυτούς τους δύο. Γιατί είναι σαν να μπαίνουμε στη λογική ότι δεν μπορούμε να καλύψουμε και την οικονομική βοήθεια που μας ζητάνε αλλά σωματείο που κάνουν απεργίες και ζητούν τη βοήθειά μας. Άρα εφόσον διασφαλίσουμε ότι η αγωγή στρέφεται αποκλειστικά και μόνο κατά της Διοίκησης, θεωρώ πως θα πρέπει να καλύψει το σωματείο αυτό το ποσό. Επίσης δεν με απασχολεί αν το ποσό δοθεί από λογαριασμό του σωματείου ή από το λογαριασμό αλληλεγγύης, διότι δεν έχω να φοβηθώ και να κρύψω από τους εργαζόμενους ότι δώσαμε 200 ευρώ για το σκοπό αυτό.

Τον λόγο πήρε ο Αντιπρόεδρος Παρασκευαΐδης Στέφανος.

Παρασκευαΐδης Στέφανος: Εγώ συμφωνώ με την άποψη του κ. Τασιούδη, ότι εφόσον διασφαλίσουμε ότι η αγωγή στρέφεται αποκλειστικά και μόνο προς την Διοίκηση και δεν εμπλέκει εργαζομένους, μπορούμε να βοηθήσουμε οικονομικά.

Την άποψη αυτή συμμερίστηκαν οι κ.κ. **Νικολιδάκη Ελευθερία και Κοκαρίδα Ηλιάδα.**

Στη συνέχεια πάνω στο θέμα τοποθετήθηκε το μέλος του ΔΣ Βασιλική Βαφειάδου.

Βαφειάδου Βασιλική: Καταρχάς να πω ότι όσον αφορά το πρόσωπο μου εννοείται ότι θα παρευρεθώ ως μάρτυρας στο δικαστήριο. Όσον αφορά τώρα την οικονομική στήριξη συμφωνώ με τον κ. Δερμεντζόγλου πως είναι ηθική μας υποχρέωση. Δεν μπορώ να διανοηθώ ότι απολύθηκαν δύο άνθρωποι και μας ζητάνε οικονομική βοήθεια και πως εμείς θα τους κλείσουμε την πόρτα. Όχι 200 αλλά και 500 ευρώ να ζητούσαν θα έπρεπε να τα δώσουμε. Δύο άνθρωποι που δεν έχουν στον ήλιο μοίρα και έχασαν τη δουλειά τους εξαιτίας του Προέδρου του σωματείου.

Διέκοψε στο σημείο αυτό το μέλος του ΔΣ Παναγιώτης Τουχτίδης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Είσαι γελοία! Εγώ τους απέλυσα; Είσαι στα αλήθεια σοβαρή; Εδώ μπροστά σας οι ίδιοι ήταν αυτοί που πριν λίγο διέψευσαν όλα αυτά που λέτε όλο αυτό το διάστημα. Έλα τώρα σε παρακαλώ είδαμε πόσο βοηθήσατε εσείς όλοι σε αυτή την υπόθεση. Μετά την παρέμβαση του κ. Τουχτίδη συνέχισε την τοποθέτησή της η κ. Βαφειάδου.

Βαφειάδου Βασιλική: Όσον αφορά το κομμάτι σε ποιους απευθύνεται αυτή η μήνυση, εγώ προσωπικά αντιλαμβάνομαι πως η Διοίκηση ήταν αυτή που τους απέλυσε και θεωρώ πως σε εκείνη την κατεύθυνση κινείται και η αγωγή. Δεν είναι όμως άμοιροι ευθυνών και άλλοι πλην της Διοίκησης, όπως για παράδειγμα η Διοικητική Διευθύντρια η οποία έβαλε το χέρι της σε όλη αυτή την ιστορία ή ακόμη ο Προϊστάμενος των Εργαστηρίων κ. Βλαχόπουλος ο οποίος κίνησε όλη αυτή τη διαδικασία, αυτοί οι δύο λοιπόν δεν έχουν ευθύνη για την απόλυση; Προφανώς βέβαια και δεν θα εμπλακούν αυτοί στο δικαστήριο. Οι απολυμένοι στρέφονται αποκλειστικά κατά της Διοίκησης που πήρε την απόφαση να τους απολύσει. Τώρα για ποιο λόγο οδηγήθηκε η Διοίκηση σε αυτή την απόφαση και αν εμπλέκονται και άλλα πρόσωπα σε αυτό και κληθούν ως μάρτυρες, αυτό είναι κάτι που δεν θα έπρεπε να απασχολεί εμάς. Η μήνυση πάντως στρέφεται κατά της Διοίκησης

Στη συνέχεια τοποθετήθηκε επί του θέματος ο Γενικός Γραμματέας του σωματείου Μανωλίτσας Αλέξανδρος.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Εγώ δηλώνω ότι διαφοροποιούμαι πλήρως από την άποψη που μέχρι στιγμής έχει διατυπωθεί. Δεν συμφωνώ στο κομμάτι της οικονομικής βοήθειας. Δεν δέχομαι να δοθούν λεφτά των μελών και εργαζομένων σε άτομα που είναι εκτός του σωματείου Και να έχετε υπόψιν σας ότι θα πρέπει να λογοδοτήσουμε για μία τέτοια απόφαση στους εργαζόμενους. Αυτή είναι η άποψη μου. Όσον αφορά την παρουσία μας σε ένα δικαστήριο, εάν και εφόσον διαβάσω την αγωγή και γίνει ξεκάθαρο πως στρέφετε αποκλειστικά κατά της Διοίκησης και δεν επιρρίπτει ευθύνες για την απόλυση σε άλλους συναδέλφους, τότε θα συμφωνήσω στο κομμάτι της ηθικής υποστήριξης, στο βαθμό πάντα που μπορώ να την παρέχω. Από την άλλη δεν μπορώ να δεχτώ ότι δεν έχουν 100 ευρώ ο καθένας και ξεκινούν μία τέτοια διαδικασία. Φοβάμαι πως το αίτημά τους έχει πιο πολύ συμβολικό χαρακτήρα παρά πρακτικό.

Υπήρξε αντίδραση από «Ενωτική Πρωτοβουλία» και «ΑΣΥ» στην άποψη του Γενικού Γραμματέα ο οποίος ανέφερε πως ουδέποτε προσπάθησε να μεταπείσει κανέναν και πως αυτή είναι η άποψή του και αυτή καταθέτει.

Θέμα 1^ο Επικύρωση πρακτικών

Ζητήθηκε η επικύρωση των πρακτικών της προηγούμενης συνεδρίασης, προκειμένου αυτά να ανέβουν στη σελίδα του Σωματείου προς διάθεση των μελών.

Θέμα 2^ο ΣΣΕ Τελική συζήτηση πάνω στις υποβληθείσες προτάσεις

Στην εισήγηση του θέματος προέβη το μέλος του ΔΣ Τουχτίδης Παναγιώτης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Συζητήθηκαν εκ νέου οι προτάσεις που αφορούσαν την υπογραφή της νέας ΣΣΕ και που είχαν κατατεθεί σε προηγούμενο ΔΣ.

Από τις προτάσεις αυτές ξεχώρισε το θέμα που αφορά τον τρόπο αμοιβής των εργαζομένων σε τμήματα, που λόγω έλλειψης προσωπικού, τελούν σε καθεστώς ετοιμότητας από το σπίτι. Πάνω σε αυτό τοποθετήθηκε για την αναγκαιότητα λήψης δραστικών μέτρων ο Γεν. Γραμματέας Μανωλίτσας Αλέξανδρος τονίζοντας πως ο τρόπος με τον οποίο αμείβονται οι συνάδελφοι αυτοί για το έργο που προσφέρουν, είναι σήμερα εφάμιλλος της δουλειάς.

Διαφωνία εκφράστηκε πάνω στην πρόταση για μεταβίβαση συνδικαλιστικής άδειας από έναν δικαιούχο μέλος του ΔΣ σε έναν άλλο μέλος του ΔΣ.

Ιδιαίτερη συζήτηση έγινε πάνω στην πρόταση της «Ενωτικής Πρωτοβουλίας» για προνομιακή εξαίρεση από το κυκλικό ωράριο εργαζομένων που ανήκουν στην κατηγορία μονογονεϊκών οικογενειών. Ο Γενικός Γραμματέας Μανωλίτσας Αλέξανδρος αντιπρότεινε ως μέτρο διευκόλυνσης την μετακίνηση των εργαζομένων που ανήκουν σε αυτή την κατηγορία σε τμήματα τα οποία δεν ενέχουν κυκλικό ωράριο, ούτως ώστε να μην κινδυνεύουν ολιγάριθμα τμήματα να βρεθούν σε αδιέξοδο, καθώς λιγότεροι εργαζόμενοι θα κληθούν να επωμιστούν τα ωράρια αυτών που θα εξαιρούνται και ζήτησε να καταγραφεί στα πρακτικά η ένστασή του πάνω στο θέμα της εξαίρεσης από το κυκλικό ωράριο. Πάνω σε αυτό τοποθετήθηκε το μέλος του ΔΣ Δερμεντζόγλου Λάμπρος λέοντας πως η φιλοσοφία αυτής της εισήγησης έχει ως στόχο να βοηθήσει συναδέλφους οι οποίοι αντιμετωπίζουν πρόβλημα. Το πως αυτό θα επιτευχθεί σαφώς και υπάρχουν χιλιάδες τρόποι, όπως άλλωστε υπάρχουν και χιλιάδες λόγοι που μπορεί να επικαλεστεί κάποιος ώστε να μην βοηθήσει και πρότεινε να προστεθεί στην πρόταση για τις μονογονεϊκές ο όρος *“να εξαιρείται από το κυκλικό ωράριο παραμένοντας στο τμήμα ή μετακινούμενος σε τμήμα που έχει μόνο πρωινά ωράρια”* λέοντας πως η προσθήκη αυτή παρέχει μία πιο πλήρη διατύπωση. Πάνω σε αυτή την προσθήκη που πρότεινε ο κ. Δερμεντζόγλου δεν υπήρξε η σύμφωνη γνώμη των υπολοίπων.

Για τις υπόλοιπες προτάσεις δεν υπήρξε καμία διαφωνία.

Θέμα 3^ο Σύγκλιση Γενικής Συνέλευσης με θέματα α) την εκλογή εφορευτικής επιτροπής για τα δευτεροβάθμια συνδικαλιστικά όργανα β) την παρουσίαση του διεκδικητικού πλαισίου ενόψει της υπογραφής της νέας ΣΣΕ.

Συμφωνήθηκε η Γενική Συνέλευση να πραγματοποιηθεί μέσα στον Φεβρουάριο και να εκλέξει και εφορευτική επιτροπή για εκλογές μεταξύ 9-20 Μαρτίου. Η ακριβής ημερομηνία θα ορισθεί στο έκτακτο ΔΣ στις 15 Ιανουαρίου.

Θέμα 4^ο Εκκρεμότητα ειδικής άδειας σε προσφάτως ενταγμένα τμήματα και εργαζόμενους

Στην εισήγηση του θέματος προέβη το μέλος του ΔΣ Τουχτίδης Παναγιώτης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Να πω ότι είχαμε το φαινόμενο, το οποίο ας σημειωθεί πως είναι γενικό φαινόμενο στα νοσοκομεία, να δίνεται αυτή η άδεια κατά το δοκούν. Σε άλλα νοσοκομεία δόθηκε σε αλλά ακόμη δεν έχει δοθεί. Συγκεκριμένα στο δικό μας Νοσοκομείο όσον αφορά αυτούς που την δικαιούνται εξ ειδικότητας έχει δοθεί κανονικά. Υπάρχουν όμως ζητήματα στα νοσηλευτικά τμήματα. Πάνω σε όλα αυτά προκλήθηκε μία συζήτηση η οποία και με δική μου παρέμβαση προς την ΥΠΕ μετά από αίτημα νοσοκομείων της 3^{ης} ΥΠΕ, είχε ως τελικό αποτέλεσμα ένα έγγραφο της ΠΟΕΔΗΝ το οποίο αναφέρει πως θα πρέπει να δοθεί η άδεια του

2019 μέσα στο πρώτο τρίμηνο του 2020 και στη συνέχεια να δοθεί μέσα στο ίδιο έτος και το 10ήμερο που αφορά τρέχον έτος 2020. Θεωρώ πως θα πρέπει να γίνει μία συνάντηση με τη ΝΥ καθώς υπάρχουν ακόμα εκκρεμότητες. Και πιστεύω πως ταυτόχρονα θα πρέπει να τεθεί και το θέμα των Βοηθών θαλάμου αλλά και των τραυματιοφορέων οι οποίοι προκειμένου να μπορούν να πάρουν την άδεια έχουνε μπει σε καθεστώς ομαδοποίησης, όμως τηρείται αναλογικότητα όσον αφορά τον αριθμό των ημερών που τους χορηγούνται κι όχι το συνολικό δικαίωμα του 10ημέρου.

Τον λόγο πήρε στο σημείο αυτό η ταμίας του ΔΣ Νικολιδάκη Ελευθερία

Νικολιδάκη Ελευθερία: Όσον αφορά τις ημέρες άδειες γίνεται με βάση τον αριθμό των βαρδιών. Και αυτό διότι μολονότι έγινε ομαδοποίηση αυτών των ειδικοτήτων σε κλινικές που δικαιούνται την ειδική άδεια, λόγω έλλειψης προσωπικού υπάρχουν και συναδέλφοι οι οποίοι μολονότι δεν έχουν ως κύριες κλινικές τους τις κλινικές που δικαιούνται την Ειδική άδεια παρόλα αυτά απασχολούνται σε αυτές χωρίς να την λαμβάνουν. Η αλήθεια είναι πως όσο κι αν προσπαθείς να ομαδοποιήσεις πρόσωπα σε κλινικές που δικαιούνται την άδεια, πάντα θα υπάρχουν άτομα τα οποία θα απασχολούνται σε αυτές τις κλινικές αλλά δεν θα τη λαμβάνουν.

Στο σημείο αυτό πήρε το λόγο το μέλος του ΔΣ Δερμεντζόγλου Λάμπρος

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Η συγκεκριμένη άδεια αφήνει δύο θέματα ανοιχτά. Το ένα είναι ότι έχει διαμορφωθεί ένα καθεστώς δύο ταχυτήτων. Δηλαδή υπάρχει μία μερίδα συναδέλφων που λαμβάνει αυτή την άδεια απολογιστικά κάθε επόμενο έτος και υπάρχει και μία άλλη μερίδα η οποία λαμβάνει την άδεια του τρέχοντος έτους μέσα στο ίδιο έτος. Είναι σαφές πως η συγκεκριμένη άδεια διέπεται από την ίδια λογική με αυτήν της κανονικής άδειας. Όταν δηλαδή μεταφέρεσαι σε ένα τμήμα το οποίο είναι δικαιούχος αυτής της άδειας τότε για τον 1^ο χρόνο λειτουργεί η αναλογικότητα αλλά από τη 2^η χρόνια, μόλις κλείσεις δηλαδή ένα χρόνο παίρνεις κανονικά την άδεια για τον χρόνο αυτόν. Επειδή λοιπόν εδώ έχουμε κάποιους που την παίρνουν απολογιστικά και κάποιους που την μπαίνουν κανονικά, θα πρέπει να βάλουμε ένα θέμα ούτως ώστε όλοι να την παίρνουν κανονικά.

Συμφωνήθηκε να γίνει ένα ραντεβού με την ΝΥ και συγκεκριμένα με τον υπεύθυνο των αδειών προκειμένου να διευθετηθεί το ζήτημα.

Θέμα 5^ο Κοινωνική ασφάλιση

Στην εισήγηση του θέματος προέβη το μέλος του ΔΣ κ. Τασιούδη Αθανάσιο.

Τασιούδης Αθανάσιος: Δυστυχώς η κυβέρνηση σκοπεύει να περάσει ένα νόμο ο οποίος στην ουσία καταργεί ακόμα και αυτόν τον χαρακτήρα της κοινωνικής ασφάλισης. Αυτό βέβαια δεν είναι κάτι καινούργιο. Πατάει σε παλαιότερους νόμους και έρχεται στην ουσία να περάσει, όχι από την πίσω αλλά από την μπροστινή πόρτα, την ιδιωτική ασφάλιση. Πιστεύω πως θα συμφωνήσετε ότι αυτά είναι επικίνδυνα πράγματα που καταστρατηγούν ακόμα και την ίδια την κοινωνική ασφάλιση η οποία έχει κατακτηθεί από τους εργαζόμενους, φέρνοντας την ιδιωτική ασφάλεια κυρίως μέσα από το σύστημα των επικουρικών. Θέλει να ιδιωτικοποιήσει το ανταποδοτικό μέσα από το σύστημα της κεφαλαιοποίησης όπου κάθε εργαζόμενος θα μπορεί να τοποθετεί τα χρήματά του στον Ιδιωτικό φορέα που επιθυμεί, αλλά μη διασφαλίζοντας το τι θα πάρει στο τέλος, αλλά διασφαλίζοντας μόνο το τι θα πληρώνει. Μιλάμε πλέον για συντάξεις πείνας που δεν αφορούν μόνο αυτούς που βγαίνουν τώρα στη σύνταξη αλλά και όλους εμάς και τα παιδιά μας. Θεωρούμε ότι είναι υψίστης σημασίας να ενημερώσουμε τον κόσμο ότι το σύστημα αυτό της ιδιωτικής ασφάλισης αφορά τον καθένα φυσικά στόχος δεν είναι άλλος από το να μειωθεί το κόστος εργασίας των επιχειρήσεων. Θέλουν να μειώσουν το μη μισθολογικό κόστος μειώνοντας τις ασφαλιστικές εισφορές των εργοδοτών, Ουσιαστικά είναι ένα κομμάτι που κλέβουν από μας, γιατί οι ασφαλιστικές εισφορές στην ουσία είναι ένα κομμάτι του εργαζόμενου που παράγει και δεν πληρώνεται και το οποίο θέλουν να καρπωθούν. Φανταστείτε ένα ασφαλιστικό ταμείο που δεν παίρνει τις εισφορές του εργοδότη ή τις παίρνει μειωμένες και δεν χρηματοδοτείται από το κράτος. Ποιος λοιπόν θα αναπληρώσει αυτό το κενό; Φτάνουμε λοιπόν στο τελικό αποτέλεσμα, εάν έχει κάποιος χρήματα να μπορεί να πληρώνει

την ιδιωτική ασφάλεια. Θυμηθείτε όμως παραδείγματα όπως αυτά της «Ασπίς Πρόνοια» αλλά και άλλων εταιριών όπου άνθρωποι που ήταν ασφαλισμένοι δεν πήραν ποτέ τα χρήματά τους. Εκείνο λοιπόν που προτείνουμε είναι πως οι εργαζόμενοι δεν πρέπει να δώσουν άφεση αμαρτιών σε τέτοιου είδους αποφάσεις, αλλά να εμμένουν δυναμικά στο δικαίωμα παραμονής στην κοινωνική ασφάλιση, ώστε να μην γίνουν στόχευση και νόμος οι προθέσεις της κυβέρνησης. Σε αυτό το πλαίσιο το ΠΑΜΕ κάνει κάλεσμα σε όλα τα σωματεία προκειμένου να μπουν φραγμοί. Καταθέτουμε λοιπόν ένα ψήφισμα και ζητούμε να συμμετέχει και το σωματείο μας σε αυτό.

Το συγκεκριμένο ψήφισμα υπερψηφίστηκε από όλα τα μέλη του ΔΣ και προτάθηκε από το μέλος του ΔΣ Δερμεντζόγλου Λάμπρο το συγκεκριμένο κείμενο του ψηφίσματος, ενδεχομένως με κάποιες τροποποιήσεις, να μοιρασθεί στις κλινικές καθώς πρόκειται για ένα ζήτημα που αφορά όλους.

Θέμα 6° Νομοσχέδιο για απαγόρευση κινητοποιήσεων

Στην εισήγηση του θέματος προέβη το μέλος του ΔΣ Τασιούδης Αθανάσιος.

Τασιούδης Αθανάσιος: Σας καταθέτω ψήφισμα που αφορά την καταγγελία της πρόθεσης επιχειρηματικών όμιλων να περιορίσουν τις διαδηλώσεις και τις απεργιακές κινητοποιήσεις. Ουσιαστικά αυτό έρχεται να κουμπώσει σε ότι αντεργατικό έχει θεσπιστεί από προηγούμενες κυβερνήσεις. Ας μη φτάσουμε στο σημείο που θα μας απαγορεύσουν αύριο ακόμη και οποιαδήποτε συγκέντρωση διαμαρτυρίας μπροστά στο χώρο του νοσοκομείου! Με αφορμή το θέμα σας καταθέτω και ψήφισμα του ΠΑΜΕ που αφορά την στήριξη μας στις απεργιακές κινητοποιήσεις των εργαζόμενων στον ΟΤΕ σας ζητώ να το υπερψηφίσετε.

Και τα δύο ψηφίσματα υπερψηφίστηκαν από όλα τα μέλη του ΔΣ.

Θέμα 7° Εκτός Ημερησίας Διάταξης

Δεν υπήρχαν θέματα εκτός Ημερησίας διάταξης.

Αφού ολοκληρώθηκε η συζήτηση επί όλων των θεμάτων η συνεδρίαση λύθηκε.

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
Παρασκευαΐδης Στέφανος

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Μανωλίτσας Αλέξανδρος

.....

.....