



**ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ Δ.Σ. Ν° 7 6. 11. 2019**  
**ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ (ΣΕΝΠ)**

Σήμερα, **6 Νοεμβρίου 2019**, ημέρα **Τετάρτη** και ώρα **13:00**, στα γραφεία του Σωματείου, πραγματοποιήθηκε Τακτική Συνεδρίαση του ΔΣ ΣΕΝΠ με τα κάτωθι προγραμματισμένα θέματα:

1. Επικύρωση πρακτικών
2. Περιβαλλοντικό θέμα (TITAN)
3. Έγγραφο ΕΝΕ - αλλότρια καθήκοντα
4. Επέκταση ανθυγιεινού επιδόματος
5. Ιατρική φροντίδα - Εισαγωγή σε κλινική, εργαζόμενων σε ημέρες εκτός εφημερίας βάσει ΕΣΣΕ.
6. Προτάσεις για νέα ΕΣΣΕ
7. Ενημέρωση εξέλιξης υπόθεσης ωφελούμενων ΟΑΕΔ
8. Λειτουργία Ε.Ε.
9. Λειτουργία ΣΕΝΠ
10. Εκτός ημερησίας

Παρόντες από το ΔΣ, ήταν οι:

1. Βαφειάδου Βασιλική
2. Δερμεντζόγλου Λάμπρος
3. Κοκαρίδα Ηλιάδα
4. Μανωλίτσας Αλέξανδρος
5. Νικολιδάκη Ελευθερία
6. Παρασκευαΐδης Στέφανος
7. Ρούμκου Σοφία
8. Τασιούδης Αθανάσιος
9. Τουχτίδης Παναγιώτης

**Θέμα 1° Επικύρωση πρακτικών**

Στην αρχή της συνεδρίασης ζητήθηκε η επικύρωση των πρακτικών της προηγούμενης συνεδρίασης, προκειμένου αυτά να ανέβουν στη σελίδα του Σωματείου προς διάθεση των μελών.

**Θέμα 2° Περιβαλλοντικό θέμα TITAN**

Στην εισήγηση του θέματος προέβη το μέλος του ΔΣ κ. Τασιούδης Αθανάσιος.

**Τασιούδης Αθανάσιος:** Για την ιστορία του πράγματος να πω πως μία επιτροπή ανάπτυξης της περιφέρειας αποφάσισε την καύση ενός προϊόντος από τις μονάδες επεξεργασίας απορριμμάτων και ενέκρινε ως πιθανή τοποθεσία καύσης την περιοχή της Δυτικής Θεσσαλονίκης Όλη αυτή την ιστορία την πληροφορήθηκαν κάποιοι περιβαλλοντικοί και πολιτιστικοί σύλλογοι του Δήμου Παύλου Μελά και έγινε μία σύσκεψη όπου βγήκε ένα ψήφισμα προκειμένου να πειστεί ο Δήμος Παύλου Μελά να βγάλει μία κοινή απόφαση στην αντίδραση αυτού του θέματος. Θα ήθελα εδώ να επισημάνω πως η καύση του συγκεκριμένου προϊόντος έχει αποδειχθεί καρκινογόνα. Γιατί όμως συμβαίνει αυτό! Είναι γνωστό ότι το κέρδος κρύβεται πίσω από αυτήν την ιστορία, καθώς στις μέρες μας το σκουπίδι είναι χρυσός, Και καθώς από την Ευρωπαϊκή Ένωση προβάλετε το σκουπίδι ως εναλλακτικό ενεργειακό κάψιμο αυτόματα κάνει

αυτή την κίνηση μία χρυσή ευκαιρία για τους μεγάλους επιχειρηματικούς ομίλους να αξιοποιήσουν αυτή την διαδικασία. Αποτελεί λοιπόν κέρδος για αυτούς αλλά έχει ως συνέπεια καρκίνο για τους πολίτες. Πάνω σε όλα αυτά λάβαμε κάποιες αποφάσεις και παραβρεθήκαμε στο ΔΣ ζητώντας να ισχύσουν τουλάχιστον κάποιες από αυτές. Φέρνουμε λοιπόν αυτό το θέμα σήμερα και στο δικό μας ΔΣ με στόχο να βγάλουμε και εμείς ανακοίνωση συμπαρατάστασης που να αναφέρει πως η καύση μας βρίσκει αντίθετους.

Τον λόγο πήρε ο Πρόεδρος του Σωματείου κ. Τουχτίδης Παναγιώτης.

**Παναγιώτης Τουχτίδης:** Θα ήθελα να πω πως αυτή η διαδικασία είναι μία διαδικασία που χρησιμοποιείται ευρέως στην Ευρώπη και μάλιστα τη χρησιμοποιούν ενίοτε και για θέρμανση ως ανταπόδοση για να κλείνουν τα στόματα των περιοίκων, όπως επίσης και με θέσεις εργασίας οι οποίες κατά προτεραιότητα δίνονται φυσικά στους περίοικους. Νομίζω ότι συμφωνώ στο να βγει αυτή η ανακοίνωση. Είναι μια πρακτική ανάλογη αυτής που χρησιμοποίησε η ΔΕΗ για να διασφαλίσει την αποδοχή των κατοίκων στις περιοχές εξόρυξης του λιγνίτη. Βέβαια διαφωνώ κάθετα με τη λογική ενός παζαρέματος της υγείας όπου αυτή μπαίνει τύπου “κάντε μας κέντρο υγείας” που το μόνο που θα κάνει είναι να αποτυπώνει τις συνέπειες. Σε γενικές γραμμές όμως δεν διαφωνώ...

Επί του θέματος αυτού ομόφωνα αποφασίστηκε να συνταχθεί η ανακοίνωση συμπαρατάστασης.

### **Θέμα 3<sup>ο</sup> Έγγραφο ΕΝΕ - αλλότρια καθήκοντα**

Στην εισήγηση προέβη ο Πρόεδρος του ΔΣ του Σωματείου Τουχτίδης Παναγιώτης.

**Τουχτίδης Παναγιώτης:** Υπάρχει ένα έγγραφο από την Ένωση Νοσηλευτών Ελλάδος στο 2<sup>ο</sup> Περιφερειακό Τμήμα Μακεδονίας Θράκης προς τη Διοίκηση του Γενικού Νοσοκομείου Παπαγεωργίου, που κοινοποιήθηκε προς τη Διεύθυνση Νοσηλευτικής Υπηρεσίας και έχει ως θέμα την παράνομη ανάθεση αλλότριων καθηκόντων σε νοσηλευτές. Και συγκεκριμένα στην παράνομη ανάθεση καρδιογραφήματων, εισαγωγών και αιμοληψιών από τους νοσηλευτές βάσει του οποίου αναφέρεται πως τα συγκεκριμένα καθήκοντα αποτελούν καθαρά ιατρική πράξη. Παλαιότερα δύο φορές έχουμε θίξει τουλάχιστον το θέμα των αιμοληψιών και μια των εισαγωγών μάλιστα το είχαμε φέρει και στο Επιστημονικό Συμβούλιο, όπου εκεί ο τότε τομεάρχης που εκπροσωπούσε -όπως πληροφορηθήκαμε- είχε εκφραστεί κάθετα πως τα συγκεκριμένα καθήκοντα είναι καθήκοντα των νοσηλευτών. Βέβαια όπως έχει αποδειχθεί η ανάθεση των πράξεων αυτών στους ιατρούς μειώνει θεαματικά τα αιτήματα με θετικό αντίκτυπο σε εξοικονόμηση υλικών αντιδραστηρίων και ανθρώπινων πόρων. Και μόνο η ηλεκτρονική παραγγελία είχε οδηγήσει σε μείωση των παραπεμπτικών και μια εξοικονόμηση κατά 500.000, ο Λάμπρος μπορεί να μας πει επακριβώς. Τονίζω δε ότι στο ΠΔ351 για τα επαγγελματικά δικαιώματα δεν αναφέρεται η αιμοληψία ως καθήκον των νοσηλευτών με ερωτηματικό το εδάφιο περί πρωτοκόλλου “επείγουσών ενεργειών” ενώ στα επαγγελματικά δικαιώματα των τεχνολόγων ιατρικών εργαστηρίων προβλέπεται η παροχή εργασίας στα εργαστήριά τους κι όχι στις κλινικές.

Τον λόγο ζήτησε και πήρε το μέλος του ΔΣ Δερμεντζόγλου Λάμπρος.

**Δερμεντζόγλου Λάμπρος:** 600.000 ετησίως ήταν η υπολογιζόμενη εξοικονόμηση με το ηλεκτρονικό παραπεμπτικό που δημιουργήσαμε και δεν εφαρμόστηκε και απολύτως σωστά από τους χρήστες. Με το συγκεκριμένο θέμα έχουμε ασχοληθεί και στο παρελθόν. Η αλήθεια είναι πως με το συγκεκριμένο θέμα έχουμε ασχοληθεί και στο παρελθόν. Μάλιστα το είχαμε φέρει και στο Επιστημονικό Συμβούλιο, όπου εκεί ο τότε τομεάρχης που εκπροσωπούσε είχε εκφραστεί κάθετα πως τα συγκεκριμένα καθήκοντα είναι καθήκοντα των νοσηλευτών. Η αλήθεια είναι πως δεν υπάρχει μόνο η απόφαση του Επιστημονικού αλλά και απόφαση της Διοίκησης η οποία όρισε ως νοσηλευτικό έργο τις αιμοληψίες και το καρδιογραφήματα. Επίσης είναι αλήθεια πως σε άλλα νοσοκομεία, όπως για παράδειγμα στο ΑΧΕΠΑ, οι αιμοληψίες πραγματοποιούνται από τους τεχνολόγους, όμως εδώ το ζήτημα δεν είναι αν οι τεχνολόγοι ή οι νοσηλευτές θα κάνουν τις αιμοληψίες. Είναι ζήτημα τήρησης των επαγγελματικών δικαιωμάτων. Αν λοιπόν εδώ υφίσταται

τέτοιο ζήτημα αλλότριων καθηκόντων, το σωματείο πρέπει να το διερευνήσει και να γίνει μία καταγγελία στην Επιθεώρηση Εργασίας η οποία, ως αρμόδιος φορέας, θα έρθει θα κάνει πραγματογνωμοσύνη και θα επιβάλει την τάξη.

Τον λόγο πήρε εκ νέου ο Πρόεδρος του ΔΣ του Σωματείου Τουχτίδης Παναγιώτης.

**Τουχτίδης Παναγιώτης:** Δική μου πρόταση είναι, καθώς μπορεί να καθυστερήσει η Επιθεώρηση Εργασίας στις ενέργειες της, παράλληλα να κάνουμε μία επαφή με τη Νοσηλευτική με την Ιατρική Υπηρεσία καθώς επίσης και με τη Διοίκηση.

Τον λόγο πήρε στη συνέχεια το μέλος του ΔΣ του σωματείου Τασιούδης Αθανάσιος.

**Τασιούδης Αθανάσιος:** Πράγματι με βάση το καθηκοντολόγιο, δεν επιτρέπεται οι νοσηλευτές να κάνουν αιμοληψίες, καρδιογραφήματα και πολλά τα οποία κάνουν. Θέλω όμως να ξέρετε ότι ανοίγοντας ένα τέτοιο θέμα κινδυνεύουμε να περιοριστούν, πάρα πολύ, σημαντικές δραστηριότητες τις οποίες επιτελεί ο νοσηλευτής. Για παράδειγμα να σας φέρω το “τριάζ” το οποίο είναι ένας αυτόνομος ρόλος, που από την αρχή μέχρι το τέλος επιτελείται από τον νοσηλευτή. Με βάση λοιπόν αυτό που συζητάμε έπρεπε να μη γίνεται από τον νοσηλευτή διότι δεν είναι μέσα στα καθήκοντα που. Πώς λοιπόν να πούμε σε ανθρώπους που έχουν εξειδικευτεί και εφαρμόζουν το τριάζ ότι πλέον δεν πρέπει και δεν μπορούν να το εφαρμόσουν. Και να πω και το εξής. Διαδικασίες οι οποίες εφαρμόζονται στην κοινωνία έρχονται μετά από χρόνια να ενταχθούν σε ένα νομικό πλαίσιο. Θέλει λοιπόν προσοχή σε κάθε ενέργεια του σωματείου που έρχεται να επιβεβαιώσει μία ΕΝΕ, η οποία είναι φερέφωνο της εκάστοτε κυβέρνησης. Και να επιβεβαιώσει επαγγελματικά καθήκοντα των νοσηλευτών τα οποία τα παλεύει εδώ και πολλά χρόνια το νοσηλευτικό κίνημα.

Τον λόγο ζήτησε και πήρε το μέλος του ΔΣ Δερμεντζόγλου Λάμπρος.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Θέλω να τονίσω ότι εμείς είμαστε ένα εργασιακό σωματείο. Ένα σωματείο που δεν εκφράζει το επιστημονικό συμφέρον, αλλά το εργασιακό και συνεπώς θα πρέπει να σταθούμε στην πιστή τήρηση των καθηκόντων. Καταλαβαίνω την αγωνία, όμως δεν πιστεύω πώς ως εργασιακό σωματείο θα πρέπει να αφήσουμε αυτό το θέμα να περάσει έτσι.

Το θέμα τέθηκε σε ψηφοφορία και αποφασίστηκε με 6 ψήφους υπέρ και 2 λευκά, να ξεκινήσουν οι επαφές με στόχο την διερεύνηση της περίπτωσης αλλότριων καθηκόντων των νοσηλευτών και συγκεκριμένα όσον αφορά τις αιμοληψίες και τα καρδιογραφήματα. Υπέρ ψήφισαν οι κ.κ. Βαφειάδου Δερμεντζόγλου, Μανωλίτσας, Νικολιδάκη, Παρασκευαΐδης και Τουχτίδης. Λευκό ψήφισαν οι κ.κ. Τασιούδης και Ρούμκου.

#### **Θέμα 4<sup>ο</sup> Επέκταση ανθυγιεινού επιδόματος**

Στην εισήγηση του θέματος προέβη ο Πρόεδρος του Σωματείου κ. Τουχτίδης Παναγιώτης.

**Τουχτίδης Παναγιώτης:** Έφτασαν στην κατοχή μας δύο έγγραφα. Ένα από το Υπουργείο Εσωτερικών με τίτλο “Χορήγηση επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας στους επόπτες υγείας των περιφερειών”. Και ένα δεύτερο έγγραφο προς το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους με το ίδιο θέμα. Θεωρώντας πως κάθε δικαίωμα το οποίο αφορά εργαζόμενο είναι καλό να στηρίζεται. Αυτά τα δύο έγγραφα αποτελούν μία καλή ευκαιρία λοιπόν να το δούμε πιο επιστάμενα και ίσως και διευρυμένα αφού και η ίδια η ΠΟΕΔΗΝ έχει ζητήσει να ενταχθούν και άλλες ειδικότητες

Τον λόγο πήρε στη συνέχεια το μέλος του ΔΣ του Σωματείου κ. Δερμεντζόγλου Λάμπρος

**Δερμεντζόγλου Λάμπρος:** Εγώ δεν βλέπω κάποια συσχέτιση των εγγράφων αυτών με τους εργαζόμενους μας ή τουλάχιστον δεν υπάρχει μία άμεση συσχέτιση, καθώς αναφέρει τους

Επόπτες Δημόσιας Υγείας που εργάζονται στις περιφέρειες και στους ΟΤΑ. Ίσως ως πρώτο βήμα θα πρέπει να γίνει ένα ερώτημα προς το γραφείο προσωπικού του Υπουργείου Υγείας προκειμένου να μας απαντήσει αν υπάρχει μία αναλογική εφαρμογή και για τους Επόπτες Δημόσιας Υγείας των νοσοκομείων, και φυσικά στη συνέχεια να προχωρήσουμε.

Το λόγο πήρε ο Αντιπρόεδρος του σωματίου Παρασκευαΐδης Στέφανος.

**Παρασκευαΐδης Στέφανος:** Η εγκύκλιος αναφέρεται στους Επόπτες Δημόσιας Υγείας της περιφέρειας διότι όλα αυτά τα χρόνια έρχονται για ελέγχους από την περιφέρεια προκειμένου να πάρουν δείγματα αποβλήτων. Αυτή η διαδικασία τελείται αποκλειστικά από αυτούς και όχι από τους δικούς μας Επόπτες. Πρόκειται δηλαδή στην ουσία για έναν εξωτερικό έλεγχο. Ίσως λοιπόν η εγκύκλιος να αναφέρεται αποκλειστικά για αυτούς.

Τον λόγο πήρε ο Γενικός Γραμματέας του Σωματίου Μανωλίτσας Αλέξανδρος.

**Μανωλίτσας Αλέξανδρος:** Νομίζω ότι είναι απαραίτητο να ζητηθεί μία διευκρίνιση προκειμένου να ξεκαθαριστεί εάν η εγκύκλιος μπορεί να συμπεριλάβει και τους δικούς μας Επόπτες Υγείας.

Αποφασίστηκε ομόφωνα η διερεύνηση του θέματος με ερώτημα προς το Υπουργείο Υγείας.

### **Θέμα 5<sup>ο</sup> Ιατρική φροντίδα - Εισαγωγή σε κλινική, εργαζόμενων σε ημέρες εκτός εφημερίας βάσει ΕΣΣΕ**

Στην εισήγηση του θέματος προέβη ο Γενικός Γραμματέας του σωματίου Μανωλίτσας Αλέξανδρος.

**Μανωλίτσας Αλέξανδρος:** Η εισήγηση μου έρχεται με αφορμή ένα περιστατικό που συνέβη την προηγούμενη Πέμπτη, όπου συγκεκριμένη Ιατρός αρνήθηκε την ιατρική φροντίδα και την εισαγωγή σε συνάδελφο εργαζόμενο του νοσοκομείου σε ημέρα μη γενικής εφημερίας. Αυτό δεν συμβαίνει για πρώτη φορά, απλά το θέμα έρχεται τώρα ξανά στην επιφάνεια. Οφείλω βέβαια να πω ότι αυτό δεν αφορά όλους τους Ιατρούς, αλλά κάποιους συγκεκριμένους κακοπροαίρετους εφημερεύοντες Ιατρούς. Στην συγκεκριμένη περίπτωση η Ιατρός η οποία δεν εξυπηρέτησε την συνάδελφο, προσπάθησε να επιχειρηματολογήσει λέγοντας πως η εργαζόμενη είναι δημόσιος υπάλληλος που εργάζεται στο νοσοκομείο με απόσπαση από άλλο νοσοκομείο και συνεπώς δεν έχει πρώτη πρόσληψη το νοσοκομείο Παπαγεωργίου. Μήπως λοιπόν πρέπει να επικαιροποιηθεί πάλι το θέμα με έγγραφο προς τη Διοίκηση και προς την Ιατρική Υπηρεσία, υπενθυμίζοντας το δικαίωμα των εργαζομένων να εισάγονται στο νοσοκομείο σε ημέρες μη γενικής εφημερίας. Δικαίωμα το οποίο πηγάζει από την ΕΣΣΕ. Και εν πάση περιπτώσει ακόμη και αυτοί οι λίγοι Ιατροί, οι οποίοι αντιδρούν πάνω σε αυτό, θα πρέπει επιτέλους να συμμορφωθούν.

Τον λόγο πήρε ο Πρόεδρος του Σωματίου Τουχτίδης Παναγιώτης.

**Τουχτίδης Παναγιώτης:** Πράγματι σύμφωνα το άρθρο 21 της ΕΣΣΕ δίνει αποκλειστικά αυτό το δικαίωμα στους εργαζόμενους. Και όχι φυσικά στους συγγενείς τους που έχει περάσει δια παρανοήσεως και είναι καλό να το τονίζουμε. Το συγκεκριμένο άρθρο αναφέρεται στην ιατρική φροντίδα αλλά και στην εισαγωγή των εργαζόμενων -και μόνο- εφόσον χρειαστεί υπό την προϋπόθεση βέβαια ότι πρόκειται για ένα περιστατικό το οποίο μπορεί να αντιμετωπιστεί σε μέρα μη γενικής εφημερίας.

Στο σημείο αυτό το λόγο πήρε η ταμίας του σωματίου Νικολιδάκη Ελευθερία.

**Νικολιδάκη Ελευθερία:** Πράγματι πιστεύω πως είναι απαραίτητο να γίνει ένα έγγραφο και προς τον Διευθυντή της Ιατρικής Υπηρεσίας, αλλά και προς τους διευθυντές των κλινικών, υπενθυμίζοντάς τους, πως είναι υποχρέωσή τους η ιατρική φροντίδα και η τυχόν εισαγωγή σε

μέρα μη γενικής εφημερίας. Πρέπει να γίνει λοιπόν ξεκάθαρο ότι είναι μέσα στις υποχρεώσεις τους.

Το λόγο πήρε στη συνέχεια το μέλος του ΔΣ του σωματείου Δερμεντζόγλου Λάμπρος.

**Δερμεντζόγλου Λάμπρος:** Καταρχάς πέρα από το ανθρώπινο κομμάτι και το συνδικαλιστικό είναι και θέμα αρχής σεβασμού της επιχειρησιακής σύμβασης. Η αλήθεια είναι βέβαια πως δυστυχώς, εάν κάποιος δεν αναγνωρίζει τον ανθρώπινο παράγοντα, ούτε τον συναδελφικό θα πρέπει εμείς να προστατέψουμε την επιχειρησιακή σύμβαση. Είναι δικαίωμά και υποχρέωσή μας. Και επειδή ο σεβασμός της επιχειρησιακής σύμβασης εκτός από τα υπόλοιπα έχει και νομικές προεκτάσεις, καθίσταται απαραίτητο να το δούμε σοβαρά. Διότι επαναλαμβάνεται συστηματικά. Το συγκεκριμένο πρόβλημα δεν είναι καινούργιο και στο παρελθόν είχαμε κάνει χαρτί προς την Ιατρική Υπηρεσία το οποίο είχε διανεμηθεί στις κλινικές και είχε ανέβει και στο Intranet. Άρα λοιπόν σωστή είναι η υπόμνηση προς τον νυν Διευθυντή της Ιατρικής Υπηρεσίας για το σεβασμό αυτού του δικαιώματος και στην ανθρώπινη βάση αλλά και στη βάση του σεβασμού της επιχειρησιακής σύμβασης. Και μάλιστα υπογραμμίζοντας, ότι σε περίπτωση άρνησης, θα ενεργοποιηθεί αυτόματα ότι προβλέπεται ως δικαίωμα βάσει της επιχειρησιακής σύμβασης.

Τον λόγο πήρε στο σημείο αυτό το μέλος του ΔΣ σωματείου Τασιούδης Αθανάσιος.

**Τασιούδης Αθανάσιος:** Το πρόβλημα δεν είναι μόνο το συγκεκριμένο άρθρο στη συλλογική σύμβαση. Το θέμα είναι πώς παλεύουμε κάτι που δικαιούμαστε από τη συλλογική σύμβαση. Δηλαδή εννοώ, πήγαμε να διαμαρτυρηθούμε για το περιστατικό στο Διευθυντή της Ιατρικής υπηρεσίας; Δυστυχώς η συλλογική σύμβαση αφήνει κενά στο ποιο περιστατικό δύναται να εισαχθεί στο νοσοκομείο σε μέρα μη γενικής εφημερίας και ποιο όχι. Ποιο δηλαδή είναι ή δεν είναι αντιμετωπίσιμο σε μία τέτοια μέρα. Κάτι τέτοιο λοιπόν αφήνει σε κάθε κακοπροαίρετο το δικαίωμα να αρνηθεί. Θα πρέπει λοιπόν να ξεκαθαριστεί ότι και σε μέρα μη γενικής εφημερίας κάθε περιστατικό αντιμετωπίζεται.

Τον λόγο πήρε εκ νέου ο πρόεδρος του σωματείου Τουχτίδης Παναγιώτης.

**Τουχτίδης Παναγιώτης:** Η διατύπωση νομίζω είναι πάρα πολύ σαφής. Συγκεκριμένα λέει: “οι εργαζόμενοι του νοσοκομείου Παπαγεωργίου, σε οποιαδήποτε περίπτωση εκτάκτου περιστατικού, έχουν δικαίωμα εισαγωγής στο νοσοκομείο, όπου θα τύχουν της ιατρικής περίθαλψης που επιβάλλεται για την αντιμετώπιση του προβλήματος τους σε καθημερινή βάση ανεξαρτήτως εφημερίας του νοσοκομείου ή όχι. Μόνη εξαίρεση μπορεί να υπάρξει σε περίπτωση που πρόκειται για πολύ βαρύ περιστατικό, χωρίς δυνατότητα αντιμετώπισης του στο νοσοκομείο Παπαγεωργίου. Αφού αυτό εκτιμηθεί ‘ή παρασχεθούν οι πρώτες βοήθειες δύναται να διακομιστεί στη συνέχεια στο εφημερεύον νοσοκομείο”. Νομίζω ότι συμφωνούμε όλοι λοιπόν στο να προχωρήσουμε σε έγγραφο προς τη Διοίκηση, την Ιατρική Υπηρεσία και τους Διευθυντές των κλινικών..

## **Θέμα 6° Προτάσεις για νέα ΕΣΣΕ**

Στην εισήγηση του θέματος προέβη ο Πρόεδρος του Σωματείου κ. Τουχτίδης Παναγιώτης.

**Τουχτίδης Παναγιώτης:** Φέρνω πάλι αυτό το θέμα στο ΔΣ διότι είχα παρακαλέσει να έχει ο κάθε ένας τις προτάσεις που αφορούν την υπογραφή της νέας ΕΣΣΕ με μορφή hardcopy, προκειμένου αυτές να μοιραστούν σε όλους, όπως και έκανα πρώτος, ώστε να μελετηθούν και μετά να ακολουθήσει, σε ένα νέο ΔΣ, η συζήτηση τους. Υπάρχει αυτή η δυνατότητα;

Όλα τα μέλη συμφώνησαν πάνω σε αυτό. Δόθηκαν προτάσεις από όλους σε μορφή hardcopy και αποφασίστηκε νέα συνάντηση με πιθανή ημερομηνία την 15<sup>η</sup> Νοεμβρίου.

## **Θέμα 7<sup>ο</sup> Ενημέρωση εξέλιξης υπόθεσης ωφελούμενων ΟΑΕΔ**

Στην ενημέρωση για την πορεία των εξελίξεων πάνω στο θέμα της απόλυσης των δύο υπαλλήλων προέβη ο πρόεδρος του ΔΣ Τουχτίδης Παναγιώτης.

**Τουχτίδης Παναγιώτης:** Θα ήθελα να ξεκινήσω, αντί σχολίου, με την ανάγνωση ενός εδαφίου από το πρακτικό της 39<sup>ης</sup> Συνεδρίασης του ΔΣ στις 19. 04.18: *“Ο πρόεδρος και ο Παναγιώτης Τουχτίδης κατήγγειλαν τον τρόπο που λειτουργεί η ΑΣΥ όταν ενώ παίρνονται αποφάσεις για διάφορες δράσεις του σωματείου το ΠΑΜΕ κάνει και λέει τα δικά του και κατηγορεί τους υπόλοιπους για τα πάντα. Αυτό δημιουργεί διχασμό και απέχθεια στους εργαζόμενους και αποστροφή για τη συμμετοχή τους. Το μέτωπο πρέπει να είναι ενιαίο ακόμα και αν μέσα στο ΔΣ υπάρχουν διαφορές για την προσέγγιση ή την λογική ενός ζητήματος που συζητείται. Ο λόγος ύπαρξης στο ΔΣ, είπε ο Πρόεδρος, είναι να ζυμώνεται, να συζητάει, να βγάζει αποφάσεις και να στηρίζει κυρίως τους ανθρώπους στους οποίους είναι υπόλογος”*. Αυτά λοιπόν είναι τα πρακτικά της 19<sup>ης</sup> Απριλίου του 2018. Πρόεδρος τότε ήταν ο κ. Δερμεντζόγλου και το θέμα αφορούσε μία καταγγελία που έγινε ενώ είχαμε το θέμα της Οφθαλμολογικής κλινικής. Τότε η ΑΣΥ, ούτε λίγο ούτε πολύ, έβγαλε μία ανακοίνωση λέγοντας ότι το ΕΝΙΑΙΟ και η ΕΝΩΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ έχουν πουλήσει το θέμα. Αυτή την ανακοίνωση την καταγγείλαμε λοιπόν μαζί με τον κ. Δερμεντζόγλου και δυστυχώς το είδαμε να συμβαίνει και πάλι, μιάμιση ώρα πριν από την προγραμματισμένη παράσταση διαμαρτυρίας. Αυτή τη φορά από την ΕΝΩΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ!. Αυτό χαρακτηρίζεται ως κατάντια. Προχωρώ στην ενημέρωση. Αυτή τη στιγμή έχουμε το καινούργιο ψήφισμα βάσει του οποίου πλέον δεν καταγγέλλουμε αλλά ζητούμε την ανάκληση της απόφασης απόλυσης και το οποίο στάλθηκε σε όλα τα σωματεία. Επίσης έχουν ειδοποιηθεί και θα παρίστανται αύριο στην παράσταση διαμαρτυρίας εκπρόσωποι δευτεροβάθμιων Σωματείων. Αύριο συζητούνται στο ΔΣ του νοσοκομείου οι ενστάσεις των συναδέλφων, παρουσία και του δικηγόρου τους. Τα παιδιά αν και προβληματίστηκαν στην αρχή τελικά ζήτησαν να έχουν υποστήριξη και από όλους εμάς και τους υπόλοιπους συνδικαλιστές. Παράκληση να υπάρξει χρόνος να τοποθετηθεί ο νομικός τους γιατί η διαδικασία πλέον είναι σε τέτοιο επίπεδο. Όσον αφορά τον ΟΑΕΔ στο Κεντρικό Συμβούλιο του ΟΑΕΔ έχει ενημερωθεί ο Αντιπρόεδρος σχετικά με την υπόθεση. Μάλιστα ζήτησε και από μένα και τον Δικηγόρο των συναδέλφων όλο το ιστορικό, ώστε να το έχει ενόψει του Συμβουλίου. Θα γίνουν επαφές και με άλλα μέλη που έχω ή μπορώ να βρω πρόσβαση. Το θέμα δεν πέρασε την Τρίτη για τον απλούστατο λόγο ότι δεν πρόλαβε να φτάσει ο φάκελος στην Αθήνα. Θα πάει στο συμβούλιο της επόμενης Τρίτης. Παράλληλα έχουν γίνει όλες οι απαραίτητες ενέργειες για να βρούμε επιπλέον υποστήριξη από αντίστοιχους συνδικαλιστές και είχα μια επικοινωνία κοινοβουλευτικού της αξιωματικής αντιπολίτευσης ο οποίος με ρώτησε, τι μπορεί να κάνει και κάναμε μια συνεργασία προς δυο κατευθύνσεις.

Τον λόγο πήρε το μέλος του ΔΣ κ. Δερμεντζόγλου Λάμπρος.

**Δερμεντζόγλου Λάμπρος:** Η δική μας καταγγελία ήταν πάρα πολύ σαφής και έλεγε ότι εδώ υπήρχε μία προσπάθεια η οποία, μέσω πράξεων ή παραλείψεων, συνέτεινε ώστε να υπάρξει οριστική απόλυση αυτών των δύο ανθρώπων. Ποιες ήταν αυτές οι πράξεις ή παραλήψεις; Ήταν το γεγονός ότι ενώ το σωματείο όφειλε να ενημερωθεί, και ενημερώθηκε κατά τα λεγόμενα των Διοικούντων με την Ημερήσια Διάταξη, δεν έπραξε αυτό που έπρεπε να πράξει. Δηλαδή να κινητοποιήσει το σωματείο ούτως ώστε να έχουμε μία κινητοποίηση απέναντι στην πρόθεση της απόλυσης. Γιατί είναι διαφορετικό ένα σωματείο να κινητοποιείται απέναντι στην πρόθεση της απόλυσης και διαφορετικό να κινητοποιείται για ειλημμένη απόφαση. Αλλά και σε μία προσπάθεια διαχείρισης αυτής της ήττας δεν υπήρξε καν η ευαισθησία να συγκλεισθεί ένα ΔΣ. Αντίθετα αυτό που έγινε ήταν να συνταχθεί μία ένσταση. Δηλαδή μία δουλειά διεκπεραιωτική και όχι σωματειακή. Δυστυχώς το σωματείο, πέρα από κείνη την πρώτη απόφαση την οποία ανάρτησε, έκανε μία προσπάθεια και λυπάμαι που το λέω να μείνει η Διοίκηση απέξω, λέγοντας πως κάνετε καταγγελία στη διοίκηση ενώ δεν υπάρχει διοίκηση.

Στο σημείο αυτό διέκοψε ο Πρόεδρος του Σωματείου Τουχτίδης Παναγιώτης.

**Τουχτίδης Παναγιώτης:** Για να μην λέγονται ανακρίβειες, το μόνο που είπα ήταν πως φταίει η Διοίκηση και ενδεχομένως κι ο ΟΑΕΔ που ζήτησε καταγγελία σύμβασης. Απλώς ανέφερα πως την δεδομένη χρονική στιγμή δεν έχουν ακόμη ορισθεί τα μέλη του ΔΣ από την κυβέρνηση και συνεπώς το θέμα δεν είναι πολιτικό.

**Δερμεντζόγλου Λάμπρος:** Χαίρομαι που το λες διότι αυτό αποδεικνύει περίτρανα ότι όσοι προσπάθησαν να προκαλέσουν την παρέμβαση των πολιτικών φορέων το έκαναν όχι για να δημιουργήσουν πολιτικό θέμα αλλά για να προκαλέσουν την αντίδραση της κοινωνίας μέσω των πολιτικών φορέων, στην απόλυσή που το σωματείο έχει αποδειχθεί ότι είναι άκυρη. Να υπενθυμίσω πως σε ανάλογες περιπτώσεις, στέλναμε μαζικά email στους εκπροσώπους των πολιτικών φορέων των κομμάτων, ζητώντας την συμπαράστασή τους και την παρέμβαση τους με την πρόκληση ερωτήσεων στη Βουλή. Τι είναι λοιπόν αυτό που άλλαξε; Το ότι είναι του ΟΑΕΔ; Ολοκληρώνοντας, για να μην καταχρώμαι τον χρόνο σας, λέω ότι εμείς δεν είμαστε λαϊκό δικαστήριο που θα αξιολογήσει την αιτία της απόλυσης. Το σωματείο έχει την ευθύνη να σταθεί απέναντι στην πράξη της απόλυσης. Γιατί κάθε φορά που ανοίγει μία πόρτα και κάποιος πετάγεται έξω, να ξέρετε πως θα υπάρχει και επόμενος.. Και μάλιστα με την ίδια συνταγή..

Τον λόγο πήρε το μέλος του ΔΣ του Σωματείου Τασσιούδης Αθανάσιος.

**Τασσιούδης Αθανάσιος:** Κάτι το οποίο εμείς αύριο στην παράσταση διαμαρτυρίας θα τονίσουμε είναι το “τί είναι αυτό το οποίο οδηγεί τις διοικήσεις να ζητούν ομογενοποιημένη συμπεριφορά από τους εργαζόμενους;» Τί είναι εκείνο το οποίο οδηγεί τις διοικήσεις να διαχωρίζουν τους εργαζόμενους με διαφορετικές συμβάσεις εργασίας; Ένας τέτοιος διαχωρισμός οδηγεί τους εργαζόμενους στο να αναπτύσσουν συμπεριφορές κανιβαλισμού. Αν και στο συγκεκριμένο ζήτημα δεν αποδείχθηκε ότι υπήρχαν τέτοιες συμπεριφορές συναδέλφων. Αυτό λοιπόν πρέπει να καταγγελθεί αύριο. Δηλαδή ο τρόπος λειτουργίας του νοσοκομείου ο οποίος βασίζεται σε επιχειρηματικά κριτήρια τα οποία οδηγούν σε παρόμοιες καταστάσεις.

Τον λόγο πήρε το μέλος του ΔΣ του Σωματείου Βαφειάδου Βασιλική.

**Βαφειάδου Βασιλική:** Μολονότι καλύφθηκα πλήρως από τα λεγόμενα του κ. Δερμεντζόγλου, θα ήθελα να σταθώ σε δύο σημεία. Το πρώτο αφορά το ότι δεν υπήρξε άμεση ενημέρωση έστω και μετά από τη σύνταξη της ένστασης αλλά χρειάστηκε να φέρουμε το θέμα εμείς εκτός ημερήσιας στο ΔΣ της 14<sup>ης</sup> Οκτωβρίου.

**Τουχτίδης Παναγιώτης:** Υπάρχει ενημέρωση στο messenger που χρησιμοποιείται ως εργαλείο αμεσότητας. Συγκεκριμένα με το που μου αναφέρει ο κ. Δερμεντζόγλου το θέμα για να μπει ως εκτός ΗΔ τον ενημέρωσα πάραυτα ότι έχω ήδη καλέσει τους εμπλεκόμενους στο επόμενο ΔΣ. Σε 3 μέρες μεσολαβούντος Σαββατοκύριακου!

**Βαφειάδου Βασιλική:** Το δεύτερο θέμα που θέλω επισημάνω αφορά την ανακοίνωση του Ακτινολογικού Εργαστηρίου η οποία θεωρώ ότι θα έπρεπε ως Πρόεδρος να την φέρεις στο συμβούλιο και να καταψηφιστεί ομόφωνα από όλους. Αυτό το έγγραφο είναι έγγραφο μίας ομάδας και όχι του συνόλου των εργαζομένων του Ακτινολογικού. Θεωρώ πως είναι κατάπτυστο γιατί δικαιώνει τη Διοίκηση για το θέμα της απόλυσης και επιπλέον γίνονται προσωπικές βολές απέναντι στο άτομό μου και στον κ. Δερμεντζόγλου οι οποίοι είμαστε μέλη του ΔΣ. Θεωρώ πως το σωματείο θα έπρεπε να μας προστατεύσει. Είναι δυνατόν να συμβαίνουν τέτοια πράγματα; Εργαζόμενοι δηλαδή να στρέφονται εναντίον εργαζομένων. Δεν φτάνει που δημιούργησαν ένα κλίμα πάνω στο οποίο στηρίχτηκε η αβάσιμη κατηγορία του Προϊσταμένου του κ. Βλαχοπούλου, αλλά έρχονται εκ των υστέρων και βάζουν την ταφόπλακα πάνω στο θέμα των απολύσεων.

Τον λόγο πήρε στο σημείο αυτό ο Γενικός Γραμματέας του σωματείου Μανωλίτσας Αλέξανδρος.

**Μανωλίτσας Αλέξανδρος:** Εδώ και τόσο καιρό ακούω για ένα χαρτί υπογραφών βάση του οποίου καταδικάζετε τους συναδέλφους του Ακτινολογικού Εργαστηρίου. Αυτό το χαρτί το έχει δει κάποιος ώστε να το παίρνει ως δεδομένο; Εγώ προσωπικά όσο κι αν έψαξα, πριν από το ΔΣ της 14<sup>ης</sup> Οκτωβρίου, να βρω αυτό το χαρτί με τις υπογραφές, δεν βρήκα τίποτα. Ούτε και κανείς από εσάς! Γιατί λοιπόν συνεχίζουμε να το συζητάμε; Επίσης οι συνάδελφοι του Ακτινολογικού οι οποίοι παρευρέθηκαν στο ΔΣ δεν ανέφεραν ποτέ ότι υπήρξε χαρτί με υπογραφές. Συγκεκριμένα ο κ. Λασκαράκης είπε: “εγώ προσωπικά ως υπεύθυνος του Τμήματος ούτε υπέγραψα ούτε και είδα ποτέ κάποιο χαρτί”. Μπορεί να είμαι Γενικός Γραμματέας του σωματείου αλλά υπάρχουν και κάποια πράγματα που δεν μπορώ να τα παραβλέψω. Δεν είναι δυνατόν να φτάνετε στο σημείο να κατηγορείται ένα ολόκληρο τμήμα χωρίς να δίνεται ένα δίκιο. Η περίπτωση να ευθύνονται για κάποια πράγματα οι απολυμένοι συνάδελφοι δεν υπάρχει; Και για να μην παρεξηγηθώ, δεν εννοώ ότι είμαι υπέρ της απόλυσης. Βλέπω όμως να υπερασπιζόμαστε θερμά τους δύο συναδέλφους αλλά ενώ λέμε ότι δεν παίζουμε το ρόλο του δικαστή, παρόλα αυτά κατηγορούμε τους εργαζόμενους του Ακτινολογικού για ανθρωποφαγίες και μάλιστα κατ’ επανάληψη. Και περιμένω ακόμα, από το προηγούμενο ΔΣ, να μου αναφέρετε τα περιστατικά ανθρωποφαγίας που κατ’ επανάληψη εφαρμόζει το Ακτινολογικό. Η ανακοίνωση λοιπόν που εξέδωσε το Ακτινολογικό θα πρέπει να αντιληφθείτε ότι αποτελούσε την απάντηση στις κατηγορίες που τους απευθύνετε. Και εν πάση περιπτώσει κανείς δεν συμφωνεί με τη Διοίκηση και με τον τρόπο που διαχειρίστηκε το θέμα των δύο συναδέλφων. Άλλωστε αυτό παλεύουμε και για αυτό είμαστε απέναντι από τη Διοίκηση. Όμως δεν μπορώ να δεχτώ να κατηγορούνται συνάδελφοι τους οποίους τους γνωρίζω 20 χρόνια, πολύ καλύτερα από ότι τους γνωρίζετε εσείς. Το έγγραφο λοιπόν που εξέδωσαν ήταν ουσιαστικά η αντίδραση στο ότι βρέθηκαν κάποια στιγμή να είναι και κατηγορούμενοι για ένα χαρτί υπογραφών το οποίο όμως κανείς μας δεν έχει δει και πιθανόν δεν υπήρξε ποτέ. Η θέση μου λοιπόν είναι ξεκάθαρη. Εγώ σαφώς και δεν θα παίξω τον δικαστή, αξιολογώντας τις ικανότητες των απολυμένων υπαλλήλων. Ως σωματείο είμαι υποχρεωμένος να τους υποστηρίξω. Αυτή είναι μία θέση που και δημόσια την εξέφρασα στη σελίδα του Δημοσιοποιήστε το Παπαγεωργίου αν και οφείλω να σας πω ότι δέχτηκα και σχόλια του τύπου “γιατί τους υποστηρίζετε;”.

Στο σημείο αυτό διέκοψε το μέλος του ΔΣ Βαφειάδου Βασιλική.

**Βαφειάδου Βασιλική:** Μα μη μου λέτε πως δεν υπήρξε ανθρωποφαγία! Την απέδειξαν με την ανακοίνωση που εξέδωσαν οι εργαζόμενοι του Ακτινολογικού!

Στην κυρία Βαφειάδου απάντησε ο κ. Μανωλίτσας

**Μανωλίτσας Αλέξανδρος:** Αν οι εργαζόμενοι μετέφεραν στον Προϊστάμενο τους παράπονα τα οποία εν συνεχεία ο ίδιος προώθησε στη Διοίκηση και η Διοίκηση με τη σειρά της εξάντλησε όλη την αυστηρότητα με μία απόφαση απόλυσης, αυτό δεν σημαίνει ότι φταίνε οι εργαζόμενοι του Ακτινολογικού. Μάλιστα τονίζουν ιδιαίτερα ότι είναι κατά της απόλυσης!

Στο σημείο αυτό ζήτησε και πήρε το λόγο μέλος του σωματείου Χαλβατζόγλου Σταύρος.

**Χαλβατζόγλου Σταύρος:** Θεωρώ και εγώ πως ο όρος “απομάκρυνση” στο μυαλό ενός έμπειρου συνδικαλιστή θα έπρεπε να χτυπήσει διαφορετικά. Επίσης θεωρώ πως θα έπρεπε να υπάρχει μία πιο άμεση ενημέρωση του ΔΣ, μετά και την σύνταξη της ένστασης. Δυστυχώς η αλήθεια είναι πως υπάρχει μία φαγωμάρα μεταξύ των εργαζομένων και αυτό κατά τη γνώμη μου οφείλεται στον τρόπο λειτουργίας του νοσοκομείου, ο οποίος τέτοιους εργαζόμενους θέλει. Η αλήθεια είναι ότι διαβάσαμε και εμείς την ανακοίνωση του Ακτινολογικού και να σας πω ότι το 80% των εργαζομένων, τους οποίους τουλάχιστον εμείς ρωτήσαμε, έλεγαν πως “καλώς έγινε η απόλυση”.

Στο σημείο αυτό συμφώνησε και η κ. Βαφειάδου πώς το 80% των εργαζομένων συμφωνούσαν με την απόλυση ενώ ο πρόεδρος Τουχτίδης Παναγιώτης επισήμανε δηκτικά ότι κι ο σκηνοθέτης της ομάδας θεάτρου τελεί σε “απομάκρυνση” αφού όντας εργολαβικός απομακρύνθηκε από το Παπαγεωργίου στο 424 γιατί έτσι έκρινε ο ανάδοχός του....



Μετά και την τοποθέτηση του κ. Χαλβατζόγλου καθορίστηκαν οι λεπτομέρειες σχετικά με την παράσταση διαμαρτυρίας της επόμενης ημέρας. Λόγω ανειλημμένων υποχρεώσεων του Προέδρου αποφασίστηκε η εκπροσώπηση του σωματείου να γίνει από τον Γενικό Γραμματέα κ. Μανωλίτσα Αλέξανδρο.

### **Θέμα 8<sup>ο</sup> Λειτουργία Ε.Ε.**

Στο συγκεκριμένο θέμα αναφέρθηκε ο Πρόεδρος του Σωματείου Τουχτίδης Παναγιώτης..

**Τουχτίδης Παναγιώτης:** Έχουμε μία εισήγηση του απερχόμενου μέλους της Ελεγκτικής Επιτροπής, του κυρίου Τσιντάρη Βασίλειου, ο οποίος έχει πλέον μετακινηθεί στο Υπουργείο Τουρισμού και η οποία αναφέρεται στον τρόπο λειτουργίας της Ελεγκτικής Επιτροπής.

Αναγνώσθηκε η πρόταση Τσιντάρη και στη συνέχεια τοποθετήθηκε το μέλος του ΔΣ Δερμεντζόγλου Λάμπρος.

**Δερμεντζόγλου Λάμπρος:** Συγκεκριμένα να πω πως ο κ. Τσιντάρης εισηγείται να γίνονται συστηματικοί έλεγχοι από την ελεγκτική επιτροπή κάθε τρίμηνο. Να υπάρχουν τακτικές λογοδοσίας και οικονομικές αναφορές προς το ΔΣ, το οποίο και εγκρίνει ασχέτως με τις προτάσεις της ελεγκτικής επιτροπής. Έτσι αυτό θα οδηγήσει σε μία αυτονόητη επικύρωση του οικονομικού προϋπολογισμού στην απολογιστική συνέλευση στο τέλος της θητείας. Η συγκεκριμένη πρόταση αφορά καθαρά τον διαχειριστικό χαρακτήρα της οικονομικής λειτουργίας του σωματείου. Υπάρχει βέβαια και ένας πολιτικός χαρακτήρας. Δηλαδή δεν είναι μόνο αν τα λεφτά χρησιμοποιήθηκαν σωστά βάσει παραστατικών, αλλά και αν χρησιμοποιήθηκαν για τους σκοπούς που το σωματείο θεωρεί αποδεκτούς.

Πάνω στην πρόταση Τσιντάρη συμφώνησαν άπαντες..

### **Θέμα 9<sup>ο</sup> Λειτουργία Σ.Ε.Ν.Π.**

Στην εισήγηση του θέματος προέβη το μέλος του ΔΣ του σωματείου Δερμεντζόγλου Λάμπρος.

**Δερμεντζόγλου Λάμπρος:** Το θέμα αυτό το βάλαμε με αφορμή ορισμένα έγγραφα τα οποία ανακοινώθηκαν δημόσια, χωρίς να έχει λάβει γνώση το ΔΣ του σωματείου. Θεωρώ πως ακόμα κι αν τα έγγραφα αυτά είναι καθαρά διαδικαστικού χαρακτήρα θα πρέπει κατ ελάχιστον να λαμβάνουν γνώση όλα τα μέλη του ΔΣ πριν από την ανακοίνωση οποιουδήποτε εγγράφου. Έστω κι αν είναι βέβαιο πως δεν πρόκειται να διαφωνήσει κάποιος. Νομίζω πως αυτός είναι ένας δημοκρατικός τρόπος λειτουργίας.

Στον κύριο Δερμεντζόγλου απάντησε ο Πρόεδρος του σωματείου Τουχτίδης Παναγιώτης.

**Τουχτίδης Παναγιώτης:** Μολονότι δεν διαφωνώ με αυτό, η άποψή μου είναι πως όταν ένα έγγραφο βασίζεται σε ένα νόμο, όπου εκεί δεν υπάρχει περίπτωση να διαφωνήσει κανείς η ανακοίνωση είναι καθαρά διαδικαστική. Οφείλω βέβαια να πω πως όταν θέτετε ένα θέμα λειτουργίας θα πρέπει και εσείς να είστε αναλόγως τυπικοί. Δεν είναι δυνατόν δηλαδή να μαθαίνω από το Γενικό διευθυντή ότι πέρασε για ενημέρωση η κ. Βαφειάδου ή ότι επισκέφθηκε μόνη της την Διοικητική Διευθύντρια για το θέμα του αντικαπιτιστικού νόμου. Άρα όταν αναφερόμαστε στους τύπους οφείλουμε να είμαστε όλοι τυπικοί!

Στο σημείο αυτό παρενέβη η κ. Βαφειάδου υποστηρίζοντας πώς ουδέποτε συνάντησε μόνη της προς ενημέρωση τον Γενικό Διευθυντή και ουδέποτε επισκέφτηκε την Διοικητική Διευθύντρια με σκοπό να συζητήσει τον αντικαταπιστικό νόμο.

Στο σημείο αυτό ολοκληρώθηκε η συζήτηση επί του συγκεκριμένου θέματος

**Θέμα 10<sup>ο</sup> Εκτός Ημερησίας Διάταξης.**

Δεν υπήρξαν θέματα εκτός Ημερησίας Διάταξης.

Αφού ολοκληρώθηκε η συζήτηση επί όλων των θεμάτων η συνεδρίαση λύθηκε.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**  
**Τουχτίδης Παναγιώτης**

**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**  
**Μανωλίτσας Αλέξανδρος**

.....

.....