



ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ Δ.Σ. Ν° 6 14. 10. 2019
ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ (ΣΕΝΠ)

Σήμερα, **14 Οκτωβρίου 2019**, ημέρα **Τετάρτη** και ώρα **13:30**, στα γραφεία του Σωματείου, πραγματοποιήθηκε Τακτική Συνεδρίαση του ΔΣ ΣΕΝΠ με τα κάτωθι προγραμματισμένα θέματα:

1. Επικύρωση πρακτικών
2. Διανομή φαγητού από τον ανάδοχο
3. Προτάσεις για νέα ΕΣΣΕ
4. Θεατρική ομάδα
5. Έγγραφο ΕΝΕ - αλλότρια καθήκοντα
6. Επέκταση ανθυγιεινού επιδόματος
7. Πορεία για το ΕΣΥ 23/10
8. Περιβαλλοντικό θέμα (TITAN)
9. Λειτουργία Ε.Ε.
10. Λειτουργία ΣΕΝΠ
11. Εκτός ημερησίας

Παρόντες από το ΔΣ, ήταν οι:

1. Βαφειάδου Βασιλική
2. Δερμεντζόγλου Λάμπρος
3. Κοκαρίδα Ηλιάδα
4. Μανωλίτσας Αλέξανδρος
5. Νικολιδάκη Ελευθερία
6. Παρασκευαΐδης Στέφανος
7. Ρούμκου Σοφία
8. Τασιούδης Αθανάσιος
9. Τουχτίδης Παναγιώτης

Θέμα 1° Επικύρωση πρακτικών

Στην αρχή της συνεδρίασης ζητήθηκε η επικύρωση των πρακτικών της προηγούμενης συνεδρίασης, προκειμένου αυτά να ανέβουν στη σελίδα του Σωματείου προς διάθεση των αναγνωστών.

Θέμα 2° Διανομή φαγητού από τον ανάδοχο

Πάνω στο συγκεκριμένο θέμα αναφέρθηκε αρχικά ο Πρόεδρος του ΔΣ κ. Τουχτίδης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Το Σωματείο έχει ασχοληθεί και παλαιότερα με το θέμα αυτό αλλά δυστυχώς τότε δεν είχαμε προλάβει την υπογραφή της Σύμβασης με τον ανάδοχο, προκειμένου να μπουν οι νέες προτάσεις και να κοστολογηθούν από τον ανάδοχο. Σήμερα λοιπόν και εν όψει της υπογραφής της νέας Σύμβασης, θεωρώ πως κανένας δεν διαφωνεί να φύγει η διανομή των φαγητού από τους βοηθούς θαλάμου και να περάσει στον ανάδοχο. Επί την ευκαιρία να πως θα μπορούσαμε κάλλιστα μαζί με το θέμα της διανομής και το θέμα καλύτερων εκπαιδύσεων για

τους υπαλλήλους καθώς και το θέμα να επεκταθεί και στους Ιατρούς η έκπτωση σίτισης σε όσους κάνουν απογευματινά Ιατρεία.

Στην συνέχεια τοποθετήθηκε το Μέλος του ΔΣ κ. Δερμεντζόγλου Λάμπρος.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Από προηγούμενες κινήσεις του Σωματίου διαφάνηκε πως θα μπορούσε με την νέα Σύμβαση να επιχειρηθεί αυτό το κομμάτι της διανομής του φαγητού να περάσει στον ανάδοχο. Και μάλιστα δεδομένου του ότι υπάρχει έλλειψη προσωπικού στον κλάδο των βοηθών και επιπλέον το συγκεκριμένο καθήκον είναι ιδιαίτερα χρονοβόρο, νομίζω πως το Σωματείο θα πρέπει να τοποθετηθεί επιτακτικά πάνω σε αυτό το θέμα.

Τον λόγο πήρε το Μέλος του ΔΣ κ. Βαφειάδου Βασιλική.

Βαφειάδου Βασιλική: Το αντικείμενο του Βοηθού Θαλάμου με την σίτιση έχει πολλά ασυμβίβαστα. Σίγουρα υπό συνθήκες μπορεί να εφαρμοστεί, αλλά οι συνθήκες αυτές δεν εφαρμόζονται. Δεν μπορεί κάποιος από το καθάρισμα ενός ασθενή να περνά άμεσα στην σίτιση ενός άλλου.

Στη συνέχεια τον λόγο πήρε το Μέλος του ΔΣ κ. Τασιούδης Αθανάσιος.

Τασιούδης Αθανάσιος: Εμείς ως παράταξη είμαστε κάθετα αντίθετοι σε ότι έχει σχέση με ανάδοχους και εργολάβους. Σε αυτή την λογική εμείς δεν μπορούμε να πούμε, αν πρέπει ή δεν πρέπει να διανέμουν το φαγητό οι συνάδελφοι Βοηθοί θαλάμου. Για το λόγο αυτό θα ψηφίσουμε λευκό με την έννοια ότι δηλαδή είμαστε αντίθετοι με τον θεσμό του Εργολάβου μέσα στο νοσοκομείο.

Στον κ. Τασιούδη απάντησε ο κ. Δερμεντζόγλου

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Και εμείς θέλουμε σε ένα νοσοκομείο να μην υπάρχουν ελαστικές μορφές εργασίας, πόσο μάλλον Εργολάβοι. Αλλά όταν ζούμε μία κατάσταση από αρχής του νοσοκομείου, με νόμους που έχουν θεσπιστεί από πλείστες κυβερνήσεις και παρόλα αυτά αφήνουμε το προσωπικό να ταλαιπωρείται, νομίζω πως αυτό καταντά υποκρισία.

Τον λόγο πήρε εκ νέου το Μέλος του ΔΣ κ. Βαφειάδου Βασιλική.

Βαφειάδου Βασιλική: Εδώ έχουμε τους Βοηθούς θαλάμου οι οποίοι κάνουν δύο αντιφατικές εργασίες. Αν θέλετε αύριο να κάνουμε έγγραφα και παρεμβάσεις παντού για την παύση των Εργολάβων. Μαζί σας. Μέχρι όμως να λυθεί αυτό το θέμα αυτοί οι άνθρωποι ταλαιπωρούνται.

Το θέμα αλλαγής του καθεστώτος σίτισης από τους Βοηθούς θαλάμου στον ανάδοχο, τέθηκε σε ψηφοφορία και πέρασε με 7 ψήφους υπέρ και 2 λευκά.

Συγκεκριμένα ψήφισαν υπέρ οι:

1. Βαφειάδου Βασιλική
2. Δερμεντζόγλου Λάμπρος
3. Κοκαρίδα Ηλιάδα
4. Μανωλίτσας Αλέξανδρος
5. Νικολιδάκη Ελευθερία
6. Παρασκευαΐδης Στέφανος
7. Τουχτίδης Παναγιώτης

Λευκό ψήφισαν οι:

1. Ρούμκου Σοφία
2. Τασιούδης Αθανάσιος

Θέμα 3° Προτάσεις για νέα ΕΣΣΕ

Για το συγκεκριμένο θέμα υπήρξε πρόταση του Γεν. Γραμματέα κ. Μανωλίτσα Αλέξανδρου, το συγκεκριμένο θέμα λόγω της σπουδαιότητας του αλλά και του χρόνου που απαιτεί, να συζητηθεί ως μοναδικό θέμα σε επόμενο ΔΣ.

Η πρόταση έγινε αποδεκτή.

Θέμα 4° Θεατρική ομάδα

Στην εισήγηση του θέματος προέβη ο Υπεύθυνος της Θεατρικής Ομάδας κ. Κιρλίδης Αβραάμ ζητώντας την οικονομική ενίσχυση από μέρους του Σωματείου για την παράσταση που θα ανεβεί φέτος, αλλά και για την συντήρηση ενός χώρου, ο οποίος βρίσκεται στο στάδιο της αναζήτησης, και θα λειτουργεί τα Σαββατοκύριακα ως χώρος ψυχαγωγίας και θεατρικής παιδείας για τα παιδιά των εργαζομένων.

Μέσα από τις απόψεις που διατυπώθηκαν, αποφασίστηκε να γίνει, από μέρους του Σωματείου, μία συστηματική έρευνα με επαφές προς τους Δήμους, για την εξεύρεση χώρου. Για την οικονομική στήριξη, ζητήθηκε από τον κ. Κιρλίδη να καταθέσει συγκεκριμένο, ως προς το ποσό, αίτημα το οποίο και θα εξετασθεί.

Θέμα 9° Εκτός Ημερησίας

1. Αίτημα για στήριξη της συναδέλφου Μίνας Νταντανά

Νταντανά Μίνα: Θα ήθελα να σας θέσω ένα προσωπικό μου θέμα και θα ήθελα να ξέρω αν το Σωματείο θα με στηρίξει. Συγκεκριμένα στις 25 Οκτωβρίου έχω το δικαστήριο για τις κρίσεις της Νοσηλευτικής Διεύθυνσης και ζητώ οικονομική στήριξη από μέρους του Σωματείου. Θεωρώ πως είναι ένα θέμα που αφορά διαδικασίες κρίσεων προσωπικού που καθώς δεν είμαστε μία εταιρία που μπορεί να λειτουργεί με ανάθεση, οι κρίσεις θα πρέπει να βασίζονται στον Δημοσιοϋπαλληλικό Κώδικα ο οποίος καθορίζει την εξέλιξη βάση συγκεκριμένων προσόντων. Να πω λοιπόν πως εγώ δεν έχω κάνει αγωγή σε κάποιο συγκεκριμένο πρόσωπο, αλλά στο Νοσοκομείο διότι η διαδικασία που ακολουθήθηκε είναι διαβλητή.

Τον λόγο πήρε ο Πρόεδρος του Σωματείου κ. Τουχτίδης Παναγιώτης.

Παναγιώτης Τουχτίδης: Προσωπικά θεωρώ πως δεν είναι δυνατόν το Σωματείο να παίρνει χρήματα ενός εργαζόμενου και να τα δίνει σε κάποιον για να στραφεί κατά ενός άλλου εργαζόμενου. Στην ουσία, αν και η αγωγή στρέφεται κατά του νοσοκομείου, στρέφεται σε μία κρίση που εμπλέκονται μέλη του Σωματείου. Δυστυχώς θα πρέπει να πω πως όπου μπαίνει συνέντευξη έχουμε τέτοιες καταστάσεις. Να θυμίσω βέβαια πως είχαμε την ευκαιρία να μετέχουμε σε αυτή την κρίση ως Σωματείο και ήμουν ο μόνος που είπε ναι σε αυτή την πρόταση.

Ενώ τόσα χρόνια λέμε ότι θέλουμε εκπρόσωπο του Σωματείου μέσα στο ΔΣ, όταν ήρθε η ώρα να έχεις εκπροσώπηση κιοτέψατε.

Τον λόγο πήρε το Μέλος του Σωματείου κ. Δερμεντζόγλου Λάμπρος.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: εδώ έχουμε να κάνουμε με το αίτημα ενός μέλους του Σωματείο το οποίο στρέφεται απέναντι στο Συλλογικό του όργανο. Έχουμε και στο παρελθόν πάρει αποφάσεις οι οποίες λένε πως σε πρώτο βαθμό σε ότι αφορά μία απόφαση η οποία μπορεί να δημιουργήσει δεδικασμένο για αντίστοιχες καταστάσεις, στηρίζουμε με τους πόρους που έχουμε, οικονομικούς ή νομικούς, όσους αιτούνται αντίστοιχης στήριξης. Από ότι αντιλαμβάνομαι, εδώ η αγωγή στρέφεται εναντίον ενός οργανισμού ο οποίος δεν εφάρμοσε καμία διαδικασία για την αξιολόγηση και εξέλιξη του προσωπικού. Σε ότι τώρα αφορά τη συμμετοχή του Σωματείου στη διαδικασία, ο λόγος για τον οποίο δεν συμμετείχε το Σωματείο ήταν διότι δεν υπήρχε διαδικασία. Δεν υπήρχε λοιπόν διαδικασία που να ορίζει τα κριτήρια της αξιολόγησης, δεν ορίζει από πριν ότι θα προσμετρηθούν και σε ποιο βαθμό τα κριτήρια. Το ζητούμενο εδώ δεν είναι ποιος θα είναι Διευθυντής αλλά ο τρόπος με τον οποίο αυτό το νοσοκομείο προβαίνει στην εξέλιξη του προσωπικού του.

Στη συνέχεια υπήρξε μία γρήγορη τοποθέτηση από τα μέλη του ΔΣ.

Βαφειάδου Βασιλική: Από εμένα υπάρχει στήριξη 100% διότι ένας εργαζόμενος απευθύνεται προς το Σωματείο και το θέμα του αφορά στη διαδικασία των κρίσεων και δεν είναι προσωπικό κατά κάποιου ατόμου.

Κοκαρίδα Ηλιάδα: Συμφωνώ με τον κ. Δερμεντζόγλου το θέμα είναι γενικό.

Νικολιδάκη Ελευθερία: Θεωρώ ότι δεν τηρήθηκαν οι διαδικασίες και πιστεύω ότι πρέπει να στηρίξουμε την συνάδελφο.

Παρασκευαΐδης Στέφανος: Και εγώ πιστεύω πως πρέπει να στηρίξουμε.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Καθάρά στη βάση που το τοποθετεί ο κ. Δερμεντζόγλου και συγκεκριμένα όσον αφορά την πιθανότητα να συμβούν στο μέλλον παρόμοιες καταστάσεις, θεωρώ πως πρέπει να στηρίξουμε.

Τασιούδης Αθανάσιος: Εμείς ως παράταξη είχαμε βγάλει καταγγελτικό λόγο για τη διαδικασία κρίσεων. Δυστυχώς ο νόμος Γεροβασίλη είναι κατάπτυστος στη συνείδηση του κόσμου γιατί διαμορφώνει απόψεις. Όλοι λοιπόν ξέρουμε για ποιο λόγο μπαίνει η συνέντευξη σε μια διαδικασία αξιολόγησης. Θεωρούμε ως παράταξη ότι μπορούμε να στηρίξουμε οικονομικά στη λογική πάντα ότι πρέπει να καταγγελθεί ο τρόπος που γίνεται η επιλογή των στελεχών. Είναι νομίζω μια καλή αρχή η κίνηση αυτή να ξεκινήσει μία κουβέντα στην οποία θα κριθούν όλοι στη συνείδηση του κόσμου.

Τον λόγο πήρε η κ. Νταντανά.

Νταντανά Μίνα: Ο λόγος που είμαι σήμερα εδώ, στην πραγματικότητα είναι, όχι τόσο για οικονομική διευκόλυνση αλλά γιατί ήθελα να ακούσω τις τοποθετήσεις σας. Και σας ευχαριστώ. Χαίρομαι που αντιλαμβάνεστε πως το θέμα μου δεν είναι προσωπικό. Αύριο μπορεί να έρθει για το ίδιο θέμα μία άλλη συνάδελφος που να έχει υποβάλλει μήνυση εναντίον μου. Εσείς πάλι πρέπει να την στηρίξετε. Διότι όταν λέτε ότι εσείς στηρίζετε τους εργαζόμενους όταν νιώθουν ότι αδικούνται, έτσι πρέπει να κάνετε. Δεν ξέρω πραγματικά τι πρέπει να ζητήσω.

Τον λόγο πήρε το μέλος του ΔΣ Δερμεντζόγλου Λάμπρος.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Συνήθως όταν υπάρχει ένα αίτημα για οικονομική συνδρομή, αυτό που μπορούμε να παρέχουμε είναι ο Δικηγόρος ο οποίος έχουμε σε πάγια αντιμισθία. Επειδή

αντιλαμβάνομαι ότι το θέμα δεν είναι πρωτίστως οικονομικό, νομίζω πως αυτό που μπορούμε να κάνουμε είναι το παράβολο της δίκης.

Το θέμα της στήριξης η μη της συναδέλφου κ. Νταντανά, όσον αφορά το παράβολο της δίκης, τέθηκε σε ψηφοφορία και πέρασε με 8 ψήφους υπέρ και 1 κατά.

Συγκεκριμένα ψήφισαν υπέρ οι:

1. Βαφειάδου Βασιλική
2. Δερμεντζόγλου Λάμπρος
3. Κοκαρίδα Ηλιάδα
4. Μανωλίτσας Αλέξανδρος
5. Νικολιδάκη Ελευθερία
6. Παρασκευαΐδης Στέφανος
7. Ρούμκου Σοφία
8. Τασιούδης Αθανάσιος

Κατά ψήφισαν οι:

1. Τουχτίδης Παναγιώτης

2. Απόλυση εργαζομένων

Στην εισήγηση του θέματος προέβη ο πρόεδρος Τουχτίδης Παναγιώτης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: .Είχαμε κάποια στιγμή μία ετεροχρονισμένη ενημέρωση Η οποία ανακοινώθηκε μόνο στο Intranet. Δεν ανακοινώθηκε ποτέ ούτε στο e-mail του σωματείου ούτε ως hardcopy με θέμα “Απομάκρυνση Συμβασιούχων”, χωρίς να δίνεται κάποια νύξη για λύση σύμβασης ή απόλυση. Συγκεκριμένα η μία εκ των δύο συναδέλφων, η Δήμητρα Ζαφειράκη, απευθύνθηκε σε εμένα δύο μέρες μετά την ανακοίνωση της απόλυσης. Αμέσως ετοιμάσαμε ένσταση η οποία εντοπίζει ακριβώς το πρόβλημα πως δηλαδή, η συγκεκριμένη απόφαση βασίζεται σε μία απολογία και ένα έγγραφο προϊσταμένου, χωρίς να έχει ακολουθηθεί ΕΔΕ, η οποία θα στοιχειοθετούσε τις καταγγελίες προκειμένου να προχωρήσει η λύση της σύμβασης. Πήρα στα χέρια μου το πρακτικό της συνεδρίασης του ΔΣ, το οποίο, ας σημειωθεί πως αφορά δύο άτομα για τους ίδιους ακριβώς λόγους είναι δηλαδή απόφαση καρμπόν Συγκεκριμένα το πρακτικό αναφέρει πως εγκρίνει τη λύση της σύμβασης ορισμένου χρόνου για τους δύο συναδέλφους για σοβαρούς λόγους που συγκλίνουν σε απρεπή συμπεριφορά και σε πλημμελή εκτέλεση καθηκόντων. Επίσης να πω πως είχα επικοινωνία με τον Δικηγόρο των συναδέλφων ο οποίος όντως εντόπισε το πρόβλημα στο γεγονός ότι για τη συγκεκριμένη απόφαση η διαδικασία που τηρήθηκε δεν ήταν σωστή ούτε κατά αναλογία και πως η συγκεκριμένη απόφαση αποτελεί μία δύσκολη περίπτωση διότι η λήξη της σύμβασης έχει γνωστοποιηθεί στο “Εργάνη”, έχει πάρει δηλαδή το έγγραφο Ε7.

Στη συνέχεια αναγνώστηκε το έγγραφο του προϊσταμένου των Παραϊατρικών Εργαστηρίων κ. Βλαχόπουλου προς την διοικητική διευθύντρια κ Χαριζάνη, η ένσταση της απόφασης προς το ΔΣ του Νοσοκομείου με την οποία αιτείται η επανεξέταση και ανάκληση της απόφασης αυτής. καθώς και μία υποστηρικτική ανακοίνωση από τον κ. Κούτρα Ιωάννη από το Συντονιστικό.

Στη συνέχεια τοποθετήθηκε το μέλος του το ΔΣ του Σωματείου κ. Λάμπρος Δερμεντζόγλου.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Εδώ έχουμε πάρα πολλά θέματα και φυσικά με κυρίαρχο την απόλυση των δύο Συναδέλφων. Τώρα ας δούμε κάτω από ποιους όρους έγινε αυτή η απόλυση. Ποιος είναι ο ρόλος του Προϊσταμένου κ. Βλαχόπουλου. Ποιος είναι ο ρόλος του Σωματείου, γιατί εδώ θεωρώ ότι έχουμε ένα μεγάλο ζήτημα. Έχουμε ένα Σωματείο το οποίο δεν γνωρίζει κάτι για μία ενημέρωση από μέρους του ΔΣ η οποία χάθηκε, αλλά γνωρίζει την περίπτωση

προκειμένου να κατατεθεί ένσταση. Σε όλα αυτά εννοείται ότι κανένας δεν είχε ενημερωθεί. Όλα αυτά λοιπόν γίνονται ξαφνικά και στο μεσοδιάστημα μαθαίνουμε πως η άθλια τοποθέτηση του Προϊσταμένου συνεπικουρείται από τις υπογραφές συναδέλφων, οι οποίοι συνηγορούν για την απομάκρυνση των συναδέλφων που έχουμε μπροστά μας. Θεωρώ ότι δεν αξίζει να διαθέσω ούτε ένα δευτερόλεπτο για να τοποθετηθώ για την εισήγηση του κ. Βλαχόπουλου. Το θέμα ξεκινάει από κει και πέρα. Η συνάδελφος έρχεται στον Πρόεδρο την Πέμπτη και συντάσσεται μία ένσταση. Προς ποιόν;. Χωρίς εμείς να το γνωρίζουμε ώστε να κάνουμε μία παράσταση διαμαρτυρίας προς το ΔΣ.

Στο σημείο αυτό παρενέβη ο Πρόεδρος Κ Τουχτίδης

Τουχτίδης Παναγιώτης: Η ένσταση πήγε στο ΔΣ του νοσοκομείου την ίδια ημέρα. Θεωρώ πως είναι ένα θέμα το οποίο δεν θα το παίρναμε είδηση διότι αναφερόταν σε Απομάκρυνση και όχι σε Απόλυση και Λύση Σύμβασης. Εκ των υστέρων δε μάθαμε πως το νοσοκομείο είχε ζητήσει αντικατάσταση και όχι απόλυση. Όλα αυτά βέβαια τα γνωρίσαμε εκ των υστέρων.

Τον λόγο πήρε πάλι το μέλος του το ΔΣ του Σωματείου κ. Λάμπρος Δερμεντζόγλου.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Εδώ πρέπει το Σωματείο να τοποθετηθεί άμεσα απέναντι στο διοικητικό ΔΣ για να ζητήσει την ανάκληση της απόφασης. Πρέπει να καταγγείλει δημόσια τον Προϊστάμενο των Εργαστηρίων για τις πρακτικές του οι οποίες είναι συστηματικές και άθλιες. Πρέπει επίσης να καταδικάσουμε αυτήν την ανθρωποφαγική πρακτική την οποία μας έχουν καλλιεργήσει. Ότι δηλαδή, δεν μας κάνει ο διπλανός μου οπότε ας μιλήσουμε με τον προϊστάμενο και τελικά ας τους διώξουμε αυτούς γιατί δεν μας κάνουν καλό, και άλλα τέτοια. Εμείς εδώ είμαστε λαμπροί και εξέχοντες. Έχουμε παραδοθεί λοιπόν σε αυτήν την ανθρωποφαγία η οποία δεν έχει προηγούμενο και λυπάμαι που το λέω αλλά το Ακτινοδιαγνωστικό με την ευρύτερη έννοια πρωτοστατεί σε αυτήν την ανθρωποφαγική πρακτική και είναι πλείστα τα παραδείγματα. Και επειδή εγώ δεν είμαι Βλαχόπουλος, μπορώ να πω και συγκεκριμένα πράγματα.

Στο σημείο αυτό διέκοψε ο Γεν. Γραμματέας Μανωλίτσας Αλέξανδρος.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Εγώ θα ήθελα πραγματικά, βγαίνοντας από τον θεσμικό μου ρόλο ως Γραμματέας και μιλώντας ως εργαζόμενος του Ακτινοδιαγνωστικού Εργαστηρίου, να ακούσω αυτά τα παραδείγματα!

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Θα τα πούμε αυτά τα παραδείγματα, όμως αυτή τη στιγμή προέχει το θέμα των συναδέλφων. Επίσης νομίζω ότι θα πρέπει να εξετάσουμε και το θέμα, ποιος ήταν ο ρόλος του Σωματείου πάνω στο συγκεκριμένο ζήτημα. Αν το σωματείο δεν ενημερώθηκε, με ευθύνη της Διοίκησης, για το θέμα της απομάκρυνσης των δύο συναδέλφων, τότε θα πρέπει το Σωματείο να ζητήσει το λόγο από την Διοίκηση γιατί δεν ενημερώθηκε για ένα τόσο σημαντικό θέμα.

Τον λόγο πήρε ο Πρόεδρος Παναγιώτης Τουχτίδης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: τις 26 Σεπτεμβρίου έγινε η Συνεδρίαση του ΔΣ του Νοσοκομείου. Στις 29 Σεπτεμβρίου, δηλαδή τρεις ημέρες μετά έγινε αντιληπτή η Ημερήσια Διάταξη του ΔΣ του Νοσοκομείου στο Intranet. Βέβαια μέχρι οι συνάδελφοι να πάρουν την απόφαση στα χέρια τους, στις 8 Οκτωβρίου, εμείς για αυτήν τη διαδικασία δεν είχαμε κάποια ενημέρωση. Μόλις λοιπόν ενημερωθήκαμε αμέσως συντάξαμε την ένσταση και την αποστείλαμε.

Στο σημείο αυτό ζήτησε και πήρε το λόγο η κ. Δήμητρα Ζαφειράκη, μία εκ των δύο απολυμένων.

Δήμητρα Ζαφειράκη: Το πρόγραμμα του ΟΑΕΔ στο οποίο συμμετέχουμε λήγει στις 22 Νοεμβρίου και δυστυχώς μας απολύουν ένα μήνα πριν τη λήξη του προγράμματος χωρίς να μας προειδοποιήσουν. Συγκεκριμένα εγώ δεν δέχτηκα ποτέ, μα ποτέ, καμία παρατήρηση από τον Διευθυντή του τμήματος, ούτε από τον Προϊστάμενο, ούτε από την Διοικητική Διευθύντρια εγώ

δεν μάλωσα ποτέ με κανέναν γιατρό. Δεν με κάλεσαν ποτέ σε αυτά τα δύο χρόνια για κάποια παρατήρηση. Μόνο μία φορά θυμάμαι ότι μας κάλεσε η Διοικητική Διευθύντρια πριν από ένα χρόνο, για να μας πει, “προσέξτε τη συμπεριφορά σας”. Συγκεκριμένα ο κ. Βλαχόπουλος μου είπε, ότι εγώ δεν έχω κάνει την αναφορά. Εγώ είμαι Προϊστάμενος που λαμβάνει τα παράπονα. Εμείς αν δεν μας θέλει το Παπαγεωργίου δεν το θέλουμε και εμείς. Δεν είναι πρόβλημα μου το να μείνω στο Παπαγεωργίου. Εμείς θέλουμε να αλλάξει η απόφαση, να αναιρεθεί η απόλυση και να πάει στον ΟΑΕΔ προκειμένου να μετακινηθούμε σε άλλο φορέα.

Τον λόγο πήρε ο Γεν. Γραμματέας Μανωλίτσας Αλέξανδρος.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Το σημαντικό σε αυτή την απόφαση είναι πως οι άνθρωποι αυτοί δεν μπορούν, με μια τέτοια απόφαση, να μετακινηθούν σε άλλο φορέα διότι απλά με βάση την εγκύκλιο του ΟΑΕΔ, σβήνονται αυτόματα από τα μητρώα του ΟΑΕΔ και δεν μπορούν να συμμετέχουν σε άλλα προγράμματα. Δεν μπορώ βέβαια να γνωρίζω αν η Διοίκηση γνώριζε τον νόμο όταν προέβη σε αυτήν την απόφαση της.

Στο σημείο αυτό το λόγο πήρε ο κύριος Λασκαράκης ως υπεύθυνος του Κλασικού Ακτινολογικού Εργαστηρίου

Λασκαράκης Χρήστος: Επειδή η όλη διαδικασία αλλιώς ξεκίνησε, αλλιώς κατέληξε, και δεν ξέρω που θα καταλήξει, να βάλουμε τα πράγματα λίγο με τη σωστή σειρά. Για να ξέρουμε τι μας γίνεται. Επειδή φυσικά το ανάθεμα θα πέσει σε μένα, ως υπεύθυνος του Τμήματος και δεν με πειράζει καθόλου.

Ναι εγώ ήμουν αυτός που είπα ότι υπάρχει πρόβλημα συνεργασίας όταν όλοι οι Χειριστές, ένας προς έναν, ήρθαν και μου κάναν παράπονα. Κάποια στιγμή έπρεπε να μεταφέρω το πρόβλημα στον Προϊστάμενο.

Ναι, ο προϊστάμενος έκανε το χαρτί προς την Διοικητική Διευθύντρια.

Ναι, και φυσικά έχουν δεχτεί παράπονα από τον Αναπληρωτή Διευθυντή τον κ. Γιαταγάνα.

Ναι, και φυσικά έχουν γίνει δύο φορές παρατηρήσεις από την Διοικητική Διευθύντρια.

Ναι, και φυσικά και με μένα έχουν μαλώσει και με όλο το τμήμα επίσης.

Κάποια στιγμή λοιπόν όταν εκφράζονται παράπονα από συναδέλφους σε εμένα, όχι ως Χρήστος, αλλά ως Υπεύθυνος του Τμήματος, είμαι αναγκασμένος να προχωρήσω το θέμα παραπάνω. Το πήγα λοιπόν παραπάνω με την προσμονή να γίνει αποκλειστικά και μόνο μία αυστηρή επίπληξη. Τα λόγια μου προς τον Προϊστάμενο και την Διοικητική Διευθύντρια ήταν “επιπλήξτε τους, προκειμένου να καταλάβουν κάποια στιγμή ότι πρέπει να αλλάξουν συμπεριφορά”. Για κάποιο λόγο το θέμα όμως πήρε μεγαλύτερη έκταση. Μετά την ενημέρωση πως το θέμα έχει φτάσει στον ΟΑΕΔ, η δική μου θέση πάλι ήταν, “Όχι μην προχωρήσετε σε απόλυση”. Αλλά δυστυχώς κανείς δεν με άκουσε. Τελικά στο τρίπτυχο Ακτινολογικό - Προϊστάμενος - Διοικητική Διευθύντρια, ο μόνος που ήθελε τελικά να μείνουν τα παιδιά ήμουν εγώ. Σε όλο το μεσοδιάστημα εγώ δεν είχα καμία ενημέρωση ούτε από τους συναδέλφους, ούτε με τη Διοίκηση. Η τελευταία ενημέρωση που είχα από την κ. Χαριζάνη, ήταν πως θα μετακινηθούν σε άλλο φορέα. Το τι αποφάσισε το ΔΣ του νοσοκομείου, το τι αποφάσισε ο ΟΑΕΔ, το τι είπε ο Βλαχόπουλος προς τη Χαριζάνη, όλα αυτά θα μου επιτρέψετε να μην τα γνωρίζω.

Στο σημείο αυτό αποχώρησε από τη συνεδρίαση το μέλος του Σωματείου Δερμεντζόγλου Λάμπρος.

Το λόγο πήρε στη συνέχεια το μέλος του ΔΣ του σωματείου Τασιούδης Αθανάσιος.

Τασιούδης Αθανάσιος: Αυτός ο τρόπος με τον οποίο συμπεριφέρεται η Διοίκηση δεν είναι καινούργιος. Απλώς βρήκε πολύ μεγάλη έκφραση διότι του δίνει όλα τα χαρακτηριστικά τόσο η προηγούμενη όσο και η νέα κυβέρνηση στο να απολύει ή να προσλαμβάνει κατά το δοκούν αξιοποιώντας ψεύτικα ή αληθινά επιχειρήματα. Για αυτό και στο όνομα της επιχειρηματικότητας θέλουν τέτοιες ευέλικτες και ελαστικές μορφές εργασίας προκειμένου ο εργαζόμενος να βρίσκεται σε ομηρία. Σε αυτή τη λογική λοιπόν σαφώς και διαφωνούμε με όλη αυτή τη διαδικασία και ερχόμαστε να καταγγείλουμε τον τρόπο με τον οποίο καταγγέλλουν και απομακρύνουν

Συναδέλφους. Θα πρέπει λοιπόν να γίνει μία άμεση παράσταση διαμαρτυρίας στην διοίκηση ακόμη και μία στάση εργασίας.

Το λόγο πήρε το μέλος του διοικητικού συμβουλίου Βαφειάδου Βασιλική

Βαφειάδου Βασιλική: Ζητούμε άμεση ανάκληση της απόφασης απόλυσης. Επίσης θεωρώ ότι πρέπει να καταγγείλουμε και την τακτική του Προϊσταμένου του κ. Βλαχοπούλου. Θα πρέπει να καταγγείλουμε αυτό το άθλιο χαρτί του κ. Βλαχοπούλου και φυσικά σε τρίτο χρόνο να δούμε και τις ευθύνες του Σωματείου.

Στο σημείο αυτό διέκοψε την κ. Βαφειάδου ο Υπεύθυνος του Κλασσικού Ακτινολογικού Λασκαράκης Χρήστος.

Λασκαράκης Χρήστος: Συγνώμη αλλά λέτε ότι ο Προϊστάμενος δεν έχει το δικαίωμα να κάνει αναφορά απέναντι σε έναν κακό υπάλληλο; Αυτό λέτε;

Τον λόγο πήρε ο συνάδελφος του ΟΑΕΔ Ιωάννης Παπαδόπουλος.

Παπαδόπουλος Ιωάννης: Το θέμα είναι πως από τη στιγμή που μεταφέρονται τα παράπονα στον κ. Βλαχόπουλο, γιατί ο ίδιος δεν τους κάλεσε για να τους επιπλήξει, αλλά έφερε το θέμα στους ανωτέρους του; Απορώ γιατί η Διοίκηση του Νοσοκομείου δεν είναι σήμερα παρούσα εδώ για να ακούσει το θέμα των εργαζομένων.

Στο σημείο αυτό αποφασίστηκε ομόφωνα Παράσταση Διαμαρτυρίας προς την Διοίκηση του Νοσοκομείου η οποία ορίστηκε για την Τετάρτη 16 Οκτωβρίου. Επίσης αποφασίστηκε να ενημερωθούν τα Δευτεροβάθμια Σωματεία προκειμένου να παρευρίσκεται αντιπροσωπία τους κατά την Παράσταση Διαμαρτυρίας.

Στο σημείο αυτό αποχώρησαν από την Συνεδρίαση τα μέλη του ΔΣ του Σωματείου Τασιούδης και Ρούμκου.

Τον λόγο πήρε ο Πρόεδρος του Σωματείου Τουχτίδης Παναγιώτης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Μολονότι πέρασε η ώρα Νομίζω ότι μπορούμε να δούμε κάποια γρήγορα θέματα που θεωρώ πως θα περάσουν με ομοφωνία. Το πρώτο θέμα είναι ότι επεκτείνεται με αποφάσεις του Υπουργείου Εσωτερικών το επίδομα Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας στους Επόπτες Υγείας. Έχουμε το έγγραφο εδώ.

Διέκοψε το Μέλος του ΔΣ κ. Βαφειάδου Βασιλική και ακολούθησε μικρός διάλογος μεταξύ κ. Βαφειάδου και κ. Τουχτίδη.

Βαφειάδου Βασιλική: Όχι δεν είναι ένα απλό “ναι” αυτό, πρέπει να το διαβάσουμε, να το συζητήσουμε. Δεν λέω ότι θα πούμε “όχι” αλλά πρώτα να ενημερωθούμε.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Απόφαση του Υπουργείου, και θα πρέπει να ενημερωθούμε για το αν θα συμφωνήσουμε σε εργαζόμενο για επέκταση; Το φέρνω στο ΔΣ απλά και μόνο για να συνταχθεί ένα έγγραφο. Διότι η απόφαση αναφέρει την Περιφέρεια και όχι τα Νοσοκομεία.

Βαφειάδου Βασιλική: Άρα απαιτείται συζήτηση.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Ωραία λοιπόν εφόσον αποχωρούν τα μέλη παύει η απαρτία.

Μετά και την παύση της απαρτίας, η συνεδρίαση διακόπηκε.

Η συζήτηση των υπολοίπων θεμάτων μεταφέρεται στην επόμενη Τακτική Συνεδρίαση. Το θέμα της Ημερήσιας διάταξης με αριθμό 7 και τίτλο “Πορεία για το ΕΣΥ 23/10” αφαιρείται αυτόματα, καθώς θα έχει παρέλθει η ημερομηνία διεξαγωγής της εν λόγω πορείας. Το υπ. αριθμόν 3 θέμα της Ημερήσιας Διάταξης με τίτλο “Προτάσεις για τη νέα ΕΣΣΕ” θα συζητηθεί ως μοναδικό θέμα σε επόμενο ΔΣ.

Συγκεκριμένα τα θέματα που μεταφέρονται στην επόμενη Τακτική Συνεδρίαση είναι τα ακόλουθα:

1. Έγγραφο ΕΝΕ - αλλότρια καθήκοντα
2. Επέκταση ανθυγιεινού επιδόματος
3. Περιβαλλοντικό θέμα (ΤΙΤΑΝ)
4. Λειτουργία Ε.Ε.
5. Λειτουργία ΣΕΝΠ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Τουχτίδης Παναγιώτης

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Μανωλίτσας Αλέξανδρος

.....

.....