



ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ Δ.Σ. Ν° 5 04. 09. 2019
ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ (ΣΕΝΠ)

Σήμερα, **4 Σεπτεμβρίου 2019**, ημέρα **Τετάρτη** και ώρα **13:00**, στα γραφεία του Σωματείου, πραγματοποιήθηκε Τακτική Συνεδρίαση του ΔΣ ΣΕΝΠ με τα κάτωθι θέματα ημερήσιας διάταξης:

1. Επικύρωση πρακτικών
2. Σύσκεψη σωματείων με θέμα «Το δικαίωμα στη συλλογική οργάνωση, στην πάλη και δράση είναι αδιαπραγμάτευτα. Διεκδικούμε σύγχρονους όρους δουλειάς και αμοιβής» 5 Σεπτέμβρη ΠΑΜΕ - εκπροσώπηση ΣΕΝΠ-επιστολή σωματείων
3. Κινητοποίηση ΠΟΕΔΗΝ 6/9 και συγκέντρωση διαμαρτυρίας ΑΔΕΔΥ 7/9
4. Πρόταση αλλαγής καταστατικού
5. Θέμα συμμετοχής ΕΥΑΕ σε προσεχές συνέδριο και σύνδεσης με σελίδα ΣΕΝΠ
6. Δαπάνες αντί στεφάνου για εκλιπόντες συνάδελφους-προτάσεις για ιδρύματα / οργανώσεις
7. Νομική κάλυψη εργαζομένων θυμάτων βίας
8. Παρακρατήσεις απογευματινών ιατρείων
9. Θέματα εκτός ημερησίας

Παρόντες από το ΔΣ, ήταν οι:

1. Βαφειάδου Βασιλική
2. Δερμεντζόγλου Λάμπρος
3. Κοκαρίδα Ηλιάδα
4. Μανωλίτσας Αλέξανδρος
5. Νικολιδάκη Ελευθερία
6. Παρασκευαΐδης Στέφανος
7. Ρούμκου Σοφία
8. Τασιούδης Αθανάσιος
9. Τουχτίδης Παναγιώτης

Θέμα 1° Επικύρωση πρακτικών

Στην αρχή της συνεδρίασης ζητήθηκε η επικύρωση των πρακτικών προκειμένου αυτά να ανέβουν στη σελίδα του Σωματείο προς διάθεση των αναγνωστών.

Θέμα 2° Σύσκεψη σωματείων με θέμα «Το δικαίωμα στη συλλογική οργάνωση, στην πάλη και δράση είναι αδιαπραγμάτευτα. Διεκδικούμε σύγχρονους όρους δουλειάς και αμοιβής» 5 Σεπτέμβρη ΠΑΜΕ - εκπροσώπηση ΣΕΝΠ-επιστολή σωματείων

Στην εισήγηση προέβη το Μέλος Τασιούδης Αθανάσιος.

Τασιούδης Αθανάσιος: Από ότι φαίνεται η νέα κυβέρνηση θέλει να συνεχίσει αυτό το αντεργατικό πλαίσιο το οποίο εδώ που τα λέμε το παίρνει από το ΣΥΡΙΖΑ. Ακούγεται ότι θα κατεβάσει τροπολογίες που θα έχουν σχέση με περαιτέρω χτύπημα της απεργιακής δραστηριότητας, Ιδιαίτερα των Σωματείων και των συνδικάτων. Σκέφτεται να φέρει το ηλεκτρονικό φακέλωμα στο μητρώο των Σωματείων και την ηλεκτρονική ψηφοφορία. Εμείς ως

ΠΑΜΕ και ως Αγωνιστική Συσπείρωση θεωρούμε πως όλα αυτά είναι ένα καμπανάκι. Συνεπώς τα Σωματεία θα πρέπει να βάλουν στόχους πως θα σταματήσει μία τέτοια διαδικασία καθώς όλα αυτά αποτελούν έναν τρόπο οι εργοδότες να μπουν στα Σωματεία και να τα ελέγχουν. Επίσης ακούγεται και είναι στα επόμενα νομοσχέδια αυτό που έχει σχέση με τις εργασιακές συμβάσεις. Υπάρχει δηλαδή σαν σκέψη να χτυπήσουν τις κλαδικές συμβάσεις ενισχύοντας έτσι τις επιχειρησιακές. Όλα αυτά πιστεύω πως το εργατικό κίνημα πρέπει να τα δει σοβαρά. Η εκάστοτε εργοδοσία λοιπόν μέσω των επιχειρησιακών συμβάσεων μπορεί να επιβάλλει σιγή ιχθύος στα Σωματεία και στον εργαζόμενο. Ως εκ τούτου το ΠΑΜΕ πήρε την πρωτοβουλία Σύσκεψης και καλεί τα Σωματεία να πάρουν μέρος και να εκφράσουν τις απόψεις τους κατά τη διάρκεια της Σύσκεψης προκειμένου να καθορισθεί ένα πλαίσιο δράσης. Είναι καλό λοιπόν το Σωματείο να συμμετέχει σε αυτή τη Σύσκεψη για να εκφράσουμε και τη δική μας άποψη, σκέψη και πρόταση.

Τον λόγο πήρε το Μέλος του ΔΣ, Δερμεντζόγλου Λάμπρος.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Πάντως η κυβέρνηση δεν είπε ακριβώς αυτό. Συγκεκριμένα για τις συμβάσεις είπε πως εξετάζεται το ενδεχόμενο μη ισχύος των συμβάσεων σε μέρη όπου υπάρχει υψηλή ανεργία ή όταν δεν υπάρχει κερδοφορία επιχείρησης.

Στον κ. Δερμεντζόγλου απάντησε ο κ. Τασσιούδης.

Τασσιούδης Αθανάσιος Πολλά έχουν πει και ειδικά πως για την Βόρεια Ελλάδα θα δημιουργηθούν περιοχές στις οποίες θα υπάρχουν συγκεκριμένες συνθήκες εργασίας και φορολογίας προκειμένου να δημιουργείτε ένα ήπιο και καλό περιβάλλον για τον εργοδότη ώστε να έρθει και να κάνει επενδύσεις.

Τον λόγο πήρε εκ νέου ο κ. Δερμεντζόγλου Λάμπρος.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Καλό είναι νομίζω να συμμετέχουμε. Άλλωστε νομίζω πως αυτά είναι πράγματα τα οποία θα τα δούμε μπροστά μας. Ειδικά για το θέμα των απεργιών το ζήτημα έχει ταχθεί ήδη από το ΣΥΡΙΖΑ με το νόμο Αχτσιόγλου. Όσον αφορά την ηλεκτρονική ψηφοφορία είναι κάτι που θα το δούμε. Ίσως σε κάποιες περιπτώσεις να λειτουργήσει και θετικά. Για παράδειγμα σε έναν εργασιακό χώρο όπως το νοσοκομείο που δουλεύει με βάρδιες, το να θέλεις να μαζέψεις έναν μεγάλο αριθμό ατόμων προκειμένου να πάρεις μία απόφαση για μία απεργιακή κινητοποίηση, είναι κάτι που δεν έχει επιτευχθεί ποτέ και ίσως σε αυτή την κατεύθυνση τελικά η ηλεκτρονική ψηφοφορία να λειτουργήσει θετικά

Τον λόγο πήρε ο Πρόεδρος Τουχτίδης Παναγιώτης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Εγώ από την πλευρά μου συμφωνώ με την τοποθέτηση του κ. Δερμεντζόγλου. Το πράγμα έχει υπονομευτεί ήδη. Σίγουρα το όλο ζήτημα πιστεύω πως πάει να πλήξει τα πρωτοβάθμια Σωματεία. Παρόλα αυτά σίγουρα είμαστε εφησυχασμένοι με τα νέα δεδομένα που πατάνε πάνω σε μία σταθερή βάση, το νόμο Αχτσιόγλου, αλλά παράλληλα ως είμαστε και επιφυλακτικοί σε όλα αυτά. Τώρα όσον αφορά το θέμα της ηλεκτρονικής ψηφοφορίας είναι κάτι που η ίδια η εποχή μας το επιτάσσει κατά κάποιο τρόπο. Ήδη διενεργούνται ακόμη και εσωκομματικές εκλογές κομμάτων μέσω ψηφιακής ψηφοφορίας. Τελειώνοντας, σε κάθε περίπτωση θεωρώ ότι πρέπει να συμμετέχουμε.

Τον λόγο πήρε και πάλι το Μέλος του ΔΣ, Τασσιούδης Αθανάσιος.

Τασσιούδης Αθανάσιος: Πάνω στο θέμα της ηλεκτρονικής ψηφοφορίας και του ηλεκτρονικού φακελώματος θα ήθελα να πω ότι το βασικό θέμα είναι ότι χτυπιέται το δικαίωμα της κουβέντας στη βάση. Θέλουν λοιπόν να χτυπήσουν τα Πρωτοβάθμια Σωματεία δημιουργώντας ένα κλίμα για τον εργοδότη όπου δεν θα υπάρχουν εργαζόμενοι οι οποίοι θα διαμαρτύρεται και θα συζητούν στις γενικές συνελεύσεις ή στις τακτικές συνελεύσεις των Σωματείων. Αυτό ακριβώς χτυπάει ο νόμος του 50 + 1, διότι ξέρουν ότι δεν θα βρεθεί ένας τέτοιος αριθμός εργαζομένων. Δεν πρέπει λοιπόν να έχουμε αυταπάτες ότι όλα αυτά γίνονται προς όφελος και διευκόλυνση των εργαζομένων.

Αφού ολοκλήρωσε την τοποθέτησή του ο κ. Τασσιούδης, συμφωνήθηκε να υπάρξει εκπροσώπηση του Σωματείου στην συγκεκριμένη Συνέλευση που διοργανώνει το ΠΑΜΕ στις 5 Σεπτεμβρίου.

Θέμα 3° Κινητοποίηση ΠΟΕΔΗΝ 6/9 και συγκέντρωση διαμαρτυρίας ΑΔΕΔΥ 7/9

Στην εισήγηση προέβη ο Πρόεδρος κ. Τουχτίδης Παναγιώτης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Πρόκειται για τις κινητοποιήσεις που είθισται να γίνονται αυτή την πρώτη εβδομάδα της ΔΕΘ .Φροντίσαμε έγκαιρα να βγάλουμε όλο το απεργιακό υλικό και το προσωπικό ασφαλείας για αυτές τις κινητοποιήσεις προκειμένου να κοινωνήσει ο κόσμος σε αυτήν την απεργία. Υπάρχει μία κινητοποίηση της ΠΟΕΔΗΝ στις 6/9 με μία 8ωρη στάση εργασίας που όπως ομόφωνα αποφασίστηκε. είναι μέχρι πέρας του πρωινού ωραρίου. Θεωρώ λοιπόν ότι πρακτικά έχουμε καλύψει τους εργαζομένους. Η συγκέντρωση ξεκινά στις 8:00 το πρωί από το Ιπποκράτειο νοσοκομείο, θα περάσει από το Θεαγένειο και στη συνέχεια θα περάσει από ΑΧΕΠΑ και Γεννηματάς για να κατευθυνθεί στο Υπουργείο Μακεδονίας Θράκης. Στις 7/9 θα πραγματοποιηθούν τρεις συγκεντρώσεις. Μία της ΑΔΕΔΥ στο άγαλμα Βενιζέλου, μία του ΠΑΜΕ στην πλατεία Αριστοτέλους και μία από τα Μακεδονικά Σωματεία στο άγαλμα του Μ. Αλεξάνδρου. Θεωρώ πως δεν έχει σημασία σε ποια από τις τρεις συγκεντρώσεις θα βρεθεί ο καθένας. Σημασία έχει να βρεθούμε στους δρόμους, στη συγκέντρωση που η καρδιά του καθενός επιθυμεί.

Τον λόγο πήρε το Μέλος του ΔΣ Τασσιούδης Αθανάσιος.

Τασσιούδης Αθανάσιος: Όσον αφορά το προσωπικό ασφαλείας είχαμε πει πως το προσωπικό ασφαλείας στις απεργίες να μπαίνει ακριβώς όπως τις ημέρες της Κυριακής.

Απάντησε ο κ. Τουχτίδης Παναγιώτης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Αυτό είναι κάτι που δεν το είχαμε αποφασίσει, το είχαμε συζητήσει και ήταν θέμα διαπραγμάτευσης. Στη συγκεκριμένη απεργιακή κινητοποίηση μπήκε το ελάχιστο προσωπικό ασφαλείας.

Τον λόγο πήρε εκ νέου ο κ. Τασσιούδης Αθανάσιος.

Τασσιούδης Αθανάσιος: Κάτι άλλο που θα ήθελα να πω κλείνοντας είναι πως μείς ως Αγωνιστική Συσπείρωση συμμετέχουμε ούτως ή άλλως στην κινητοποίηση της ΠΟΕΔΗΝ. Η ΠΟΕΔΗΝ βέβαια όσο επαναστατική και να φαίνεται από τη μία καταγγέλλει τον τρόπο λειτουργίας του δημόσιου αλλά δεν χτυπά την αιτία της λειτουργίας του δημόσιου τομέα και την υποχρηματοδότηση. Μιλάει γενικά για μία υποχρηματοδότηση χωρίς να λέει στην ουσία που είναι το πρόβλημα. Δεν φτάνει απλώς να λέμε ότι θέλουμε μία αύξηση των κονδυλίων στην υγεία. Λέει για παράδειγμα από τη μία ότι ο ΕΟΠΥΥ πρέπει να τα πληρώνει όλα αλλά δεν λέει ότι ο ΕΟΠΥΥ υποχρηματοδοτείται. Υπάρχει λοιπόν μία υποκρισία στον τρόπο που λειτουργεί η ΠΟΕΔΗΝ. Για το λόγο αυτό σας καλούμε στη συγκέντρωση του ΠΑΜΕ το Σάββατο 7 Σεπτεμβρίου στην Αριστοτέλους. Επειδή η θεωρία θα γίνει σύντομα πράξη.

Θέμα 4° Πρόταση αλλαγής καταστατικού

Στην εισήγηση προέβη ο συνάδελφος και μέλος του Σωματείου κ. Μπάλλας Νικόλαος.

Μπάλλας Νικόλαος: Δική μου άποψη αλλά και άποψη πολλών με τους οποίους έχω έρθει σε επαφή είναι να αλλάξει το καταστατικό του Σωματείου όσον αφορά το κομμάτι των ψηφοδελτίων

στις εκλογές. Συγκεκριμένα υπάρχουν τρία ψηφοδέλτια με αποτέλεσμα να δεσμευόμαστε να ψηφίσουμε άτομα από διαφορετικά ψηφοδέλτια. Σε όλα τα ψηφοδέλτια πιστεύω πως υπάρχουν άτομα τα οποία αξίζει να έχουν ενεργό ρόλο. Όμως με την υπάρχουσα διαδικασία ψηφοφορίας αυτό δεν είναι εφικτό. Οπότε ζητάμε να γίνει τροποποίηση του καταστατικού ώστε να υπάρχει ένα μόνο ψηφοδέλτιο και προκειμένου να μη χαθούν οι παρατάξεις, όπως υπάρχουν τώρα, ας υπάρχει, σε αυτό το ένα ψηφοδέλτιο, η ένδειξη δίπλα από το όνομα του καθενός της παρατάξης στην οποία ανήκει. Έτσι θα μπορούμε να ψηφίζουμε πλέον άτομα από όλες τις παρατάξεις.

Στο σημείο αυτό παρενέβη με ερώτημα το Μέλος του ΔΣ κ. Τασιούδης.

Τασιούδης Αθανάσιος: Δηλαδή να φανταστώ ότι θα ήθελες να ψηφίσεις κάποιον και από τη Νέα Δημοκρατία και από το ΠΑΣΟΚ και από άλλο κόμμα;

Μπάλλας Νικόλαος: Να ξεκαθαρίσω καταρχάς πως εγώ, στον εργασιακό μου χώρο, δεν ψηφίζω κόμματα. Εδώ είμαστε πρώτα εργαζόμενοι και μετά πολιτικά πρόσωπα. Αυτή είναι η άποψη μου Μπορεί φυσικά να μη συμφωνείτε και να έχετε ενστάσεις. Αυτό βέβαια είναι δικό σας θέμα. Εμένα με ενδιαφέρει να έχω τη δυνατότητα να ψηφίζω ανθρώπους που ανήκουν σε διαφορετικές παρατάξεις. .Επιδίωξή μας είναι στο χώρο εργασίας μας να μην βλέπουμε τον Νεοδημοκράτη ή τον Πασοκτζή, αλλά πρώτα τον συνάδελφο και μετά την πολιτική του ταυτότητα.

Τον λόγο πήρε στο σημείο αυτό το μέλος του Σωματίου Τζουανοπούλου Νίκη.

Τζουανοπούλου Νίκη: Εγώ θα ήθελα να απαντήσω στον κύριο Τασιούδη. Θανάση εσύ εδώ μέσα δεν είσαι πολιτικό πρόσωπο. Είσαι απλά ο συνάδελφός μου που τον βλέπω κάθε μέρα και δουλεύω και συνεργάζομαι. Εγώ συγκεκριμένα στις τελευταίες εκλογές μετάνιωσα που ήρθα να ψηφίσω. Γιατί έβλεπα ανθρώπους, φίλους που ήταν σε διαφορετικά ψηφοδέλτια και αισθάνθηκα πολύ άσχημα που δεν μπορούσα να τους ψηφίσω.

Στο σημείο αυτό τον λόγο πήρε ο Πρόεδρος Τουχτίδης Παναγιώτης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Ξέρετε πως η πάγια θέση μου ήταν πάντα υπέρ του ενός και ενιαίου ψηφοδελτίου. Για αυτό πάντοτε κατέβαινα με ενιαίο ψηφοδέλτιο και ποτέ δεν έφυγα ούτε προς το ΠΑΣΟΚ, που είχα πρόταση, ούτε προς τη Νέα Δημοκρατία που είχα πάλι πρόταση και ποτέ δεν ανέλαβα το συνδικαλιστικό του νέου πόλου όταν μου προτάθηκε. Διότι θεωρούσα πάντα ότι το πρωτοβάθμιο όργανο θα πρέπει να είναι ας πούμε κατά μία ρομαντική έννοια μία Εκκλησία του Δήμου, που θα μπορούν όλοι να έχουν μία ισότιμη εκπροσώπηση, να παίρνουν το λόγο, να εκλέγουν και να εκλέγονται κατά την προσωπική τους αξία και την προσωπικότητά τους. Και είναι θα έλεγα βαθιά μου επιθυμία να ξαναγυρίσουμε κάποια στιγμή σε αυτή την κατάσταση. Θεωρώ ότι θα είναι χρήσιμο γιατί όσο είχαμε το Ενιαίο, δεν είχαμε ποτέ προσωπικές επιθέσεις, ποτέ δεν φτάναμε σε ένα ξεκατίνιασμα το οποίο εντείνεται κατά την προεκλογική περίοδο και τελικά μετά πρέπει να είμαστε όλοι ωραία και καλά, με τα ίδια συμφέροντα και τους ίδιους στόχους. Δεν είχαμε ποτέ την ανάγκη να πούμε σε κάποιον «Έλα να συμμετέχεις γιατί πρέπει να με βοηθήσεις να βγω». Πάντα ερχόταν κόσμος σε μία τριμελή εφορευτική επιτροπή καταθέτοντας υποψηφιότητες. Υποψηφιότητες ανθρώπων που ήθελαν να δουλέψουν. Θα μπορούσε λοιπόν να γίνει ένα ψηφοδέλτιο που δίπλα να υπάρχει σε παρένθεση η παράταξη στην οποία ανήκει.

Τον λόγο πήρε το Μέλος του ΔΣ κ. Δερμεντζόγλου Λάμπρος.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Καταρχάς πέρα από την τροποποίηση του καταστατικού ή μη εδώ υπάρχει θέμα νομιμότητας. Και τι εννοώ με αυτό! Ας ξεχάσουμε καταρχάς ότι υπάρχουν τρία ψηφοδέλτια τα οποία έχουν πάνω τους ένα διακριτικό τίτλο. Γιατί στην ουσία δεν είναι κομματικά ψηφοδέλτια. Ακόμη και οι συνάδελφοί της Αγωνιστικής Συσπείρωσης υποστηρίζονται από το ΠΑΜΕ, αλλά παρόλα αυτά, ακόμη και το ΠΑΜΕ είναι συνδικαλιστικό όργανο, δεν είναι το ΚΚΕ.

Άρα λοιπόν έχουμε τρία ψηφοδέλτια παρατάξεων που προφανώς για τους λόγους που έχουν δημιουργηθεί το καθένα πρεσβεύει κάτι διαφορετικό. Δεν είναι λοιπόν θέμα καταστατικού αλλά είναι ζήτημα νομιμότητας. Δηλαδή αν ξεχάσουμε τους διακριτικούς τίτλους και πούμε ότι στις επόμενες εκλογές θέλει κάποιος να κατέβει ως μεμονωμένος υποψήφιος, μέσω μιας τέτοιας διαδικασίας μου αφαιρείται το δικαίωμα, διότι αν γίνει τροποποίηση καταστατικού η οποία θα λέει ότι οι υποψήφιοι πρέπει να κατεβαίνουν στις εκλογές με ή χωρίς διακριτικούς τίτλους εγώ ως μεμονωμένος υποψήφιος δεν μπορώ να συμμετέχω.

Τον λόγο πήρε το Μέλος του ΔΣ κ. Τασσιούδης Αθανάσιος.

Τασσιούδης Αθανάσιος: Ο Λάμπρος εννοεί πως για να μπορέσεις να φέρεις ένα τέτοιο ψηφοδέλτιο θα πρέπει να απαγορεύσεις να υπάρχει άλλο ψηφοδέλτιο. Αυτό είναι το νομικό κομμάτι και απαιτεί καταστατική αλλαγή. Το σημαντικό όμως εδώ είναι να τοποθετηθεί ο καθένας γιατί υπάρχουν οι παρατάξεις και τελικά είναι η ύπαρξη των παρατάξεων το πρόβλημα που αντιμετωπίζουμε ως χώρος σωματείου ή ο προσανατολισμός που πρέπει να έχει ένα σωματείο;

Στο σημείο αυτό τον λόγο πήρε ο Πρόεδρος Τουχτίδης Παναγιώτης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Λοιπόν, για να το ανακεφαλαιώσουμε το πρακτικό θέμα είναι το εξής. Από το άρθρο 22 και μετά ορίζεται ότι μπορεί να έχουμε και ψηφοδέλτια και μεμονωμένοι και ότι οι μεμονωμένοι μπορεί να μπουν σε ένα ενιαίο. Όποιο άρθρο αναφέρεται στις εκλογές από εκεί και πέρα μιλάει και για συνδυασμούς. Αυτό που λέμε τώρα. Αν συμφωνούσαν άπαντες να κατεβάσουμε ένα ενιαίο ψηφοδέλτιο όπως είναι σας λέω πάντα η επιδίωξη μου για αυτό και πάντα το θέτω σε Γενική συνέλευση είτε στο ΔΣ, δεν θα είχαμε θέμα αλλαγής του καταστατικού, γιατί πολύ απλά δεν νομίζω να μπει κάποιος συνδυασμός άμα συμφωνήσουμε όλοι. Αν όμως πάμε σε μία λογική ότι αυτό θα πρέπει να είναι γραμμένο και καταστατικά ορισμένο, δηλαδή να μιλάμε μόνο για υποψηφίους σε ένα ενιαίο ψηφοδέλτιο, μιλάμε για καταστατική αλλαγή όπως το θέτουν οι συνάδελφοι.

Στο σημείο αυτό παρενέβη το Μέλος του ΔΣ Βαφειάδου Βασιλική.

Βαφειάδου Βασιλική: Μα αυτό αποτελεί δημοκρατική διαδικασία. Εννοώ ότι δεν είναι δημοκρατικό το να απαγορεύσεις.

Τον λόγο πήρε το Μέλος του ΔΣ κ. Τασσιούδης Αθανάσιος.

Τασσιούδης Αθανάσιος: Να μιλήσουμε λίγο επί της ουσίας. Γιατί υπάρχουν και γιατί θα πρέπει να υπάρχουν παρατάξεις. Δεν πρόκειται για κάτι το υποκειμενικό ούτε για κάτι το αυθύπαρκτο. Η αναγκαιότητα της πραγματικότητας και του κινήματος οδηγεί σε αυτή τη δυνατότητα.

Έχει πολύ μεγάλη σημασία να υπάρχει δυνατότητα να εκφραστεί μία διαφορετική άποψη, Αυτή η διαφορετική άποψη συντελείται μέσα από την ύπαρξη των παρατάξεων, Έχεις την εντύπωση ότι και εδώ δεν υπάρχει πολιτική. Για παράδειγμα όσον αφορά μία σύσκεψη που κάνει το ΠΑΜΕ για αυτά που επίκεινται να εμφανιστούν μπροστά μας και αφορούν τον εργασιακό μας χώρο, όπως οι συλλογικές συμβάσεις ή για το πώς θα γίνεται η ψηφοφορία ή αν θα απεργήσουμε και πώς. Όλα αυτά έχουν καθαρά πολιτικό περιεχόμενο και πολιτικό στόχο. Υπάρχει διαφορετικότητα απόψεων από άτομο σε άτομο. Σαφώς και υπάρχει αυτή η διαφορετικότητα, όμως δεν εμφανίζεται έτσι αυτόματα. Υπάρχει ήδη και εκφράζεται μέσα από μία παράταξη. Γιατί μέσα σε ένα ομογενοποιημένο σύστημα όπως αυτό που προτείνετε εσείς, δηλαδή ένα ενιαίο ψηφοδέλτιο, πουθενά δεν θα ακουστεί η διαφορετικότητα της άποψης Για το σύστημα της υγείας για παράδειγμα όπως έχει εκφραστεί και δουλευτεί από το ίδιο το συνδικαλιστικό κίνημα. Στη λογική λοιπόν αυτή πρέπει να εκφράζονται διαφορετικές απόψεις διότι στιχοποιού Διαφορετικά την αιτία των προβλημάτων. Δεν μπορείς να ενοχοποιήσεις ποιος πραγματικά ευθύνεται για αυτά που συμβαίνουν στο δικό μας εργασιακό χώρο διότι για παράδειγμα, κάποιος θα θεωρήσει πως η

ζήτηση που υπάρχει στο συγκεκριμένο νοσοκομείο είναι αυτή η οποία φέρνει την ένταση στην εργασία μας. Όμως αυτό που πραγματικά φέρνει την ένταση στην εργασία είναι ο στόχος του κέρδους. Εγώ λοιπόν εδώ δε μιλάω για κόμματα, μιλάω για παρατάξεις οι οποίες έχουν μία κοινή άποψη για το πως βλέπουν τα τεκταινόμενα και τι προτάσεις έχουν για να βγουν από μία δύσκολη διαδικασία. Αυτό λοιπόν είναι ένα κέρδος που έχει πετύχει το εργατικό κίνημα. Βγαίνει για παράδειγμα ΓΕΣΕΕ, η οποία αποτελεί τον αρχηγό του εργατικού κινήματος, και λέει πως θα πρέπει να ψηφιστεί το τρίτο μνημόνιο. Εγώ λοιπόν θα πρέπει να ταυτιστώ με αυτήν την άποψη ή να αντιδράσω προκειμένου να παλέψω ενάντια σε αυτό. Επαναλαμβάνω λοιπόν πως η ύπαρξη των παρατάξεων είναι μία νίκη του εργατικού κινήματος και αλίμονο αν βάζουμε φραγμούς και υποδαυλίζουμε αυτήν την ύπαρξη. Ας αφήσουμε λοιπόν να κριθεί από τον καθένα. Η διαφορετικότητα βρίσκεται στη συζήτηση, στην κουβέντα. Αυτό που σας προβληματίζει είναι η ταμπέλα; Γιατί λοιπόν να μην εκφράζονται ως «Ενωτική Πρωτοβουλία» οι συνάδελφοι από εδώ ή ως «Αγωνιστική Συσπείρωση» εμείς; Μπορεί κάποιος να μιλάει για αντικειμενικότητα και ότι δεν ανήκει σε κάποιον χώρο. Στην πραγματικότητα όμως ανήκει σε κάποιον χώρο και εκφράζει πολιτικές απόψεις οι οποίες στην πραγματικότητα δεν είναι δικές του αλλά είναι αποτέλεσμα μιας ολόκληρης κοινωνικής διεργασίας του χώρου που ανήκει και τον οποίο εκφράζει. Εγώ δεν ονειρεύτηκα ξαφνικά κάποια εικόνα για την υγεία.

Στο σημείο αυτό διέκοψε ο Πρόεδρος Τουχτίδης Παναγιώτης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Συγνώμη τώρα. Δηλώνεις την ανεπάρκεια σου ως επαγγελματίας υγείας επί 25 χρόνια. Δηλαδή ότι δεν έχεις μία προσωπική εικόνα για την υγεία και χρειάζεσαι μία θέσφατη. Εγώ θεωρώ ότι οι πολιτικές πεποιθήσεις του καθενός θα πρέπει να βρίσκονται έξω από τον αυλόγυρο του νοσοκομείου.

Στον κ. Τουχτίδη απάντησε το Μέλος του ΔΣ κ. Βαφειάδου Βασιλική

Βαφειάδου Βασιλική: Συγνώμη Παναγιώτη, οι δικές σου απόψεις δεν επηρεάζονται από τα βιώματά σου;

Τουχτίδης Παναγιώτης: Οι δικές μου απόψεις είναι βιωματικές όχι θέσφατες. Θέσφατη είναι η άποψη του ΠΑΜΕ. Βιωματική είναι αυτή που βιώνουμε.

Τον λόγο πήρε το Μέλος του Σωματίου Μπάλλας Νικόλαος.

Μπάλλας Νικόλαος: Συγγνώμη αυτό καταλάβατε, ότι δεν θέλουμε παρατάξεις. Είπαμε απλά οι παρατάξεις να αποτυπώνονται σε ένα ψηφοδέλτιο. Θεωρώ πως υπάρχουν άτομα από διαφορετικές παρατάξεις που αξίζει να τα ψηφίσω, διότι ο λόγος τους βαραίνει μέσα στο Νοσοκομείο και τρέχουν για να λύσουν προβλήματα για το καλό των εργαζομένων.

Διέκοψε το Μέλος του ΔΣ κ. Τασσιούδης Αθανάσιος και ακολούθησε μικρός διάλογος μεταξύ των κ.κ. Τασσιούδη και Μπάλλα.

Τασσιούδης Αθανάσιος: Ποιος κρίνει το καλό των εργαζομένων;

Μπάλλας Νικόλαος: Μα εγώ που σε βλέπω και σε κρίνω !

Στη συνέχεια τον λόγο ζήτησε και πήρε ο Γεν. Γραμματέας κ. Μανωλίτσας Αλέξανδρος.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: ο Νίκος ο Μπάλλας ζητά ουσιαστικά το δικαίωμα να μπορεί να ψηφίσει για παράδειγμα και τον κ. Δερμεντζόγλου και τον κ. Τασσιούδη. Και να ρωτήσω των κ. Τασσιούδη, αν πραγματικά υπήρχε αυτή η μορφή ψηφοδελτίου όπως την ζήτησε ο κ. Μπάλλας, θεωρείς ότι

θα εκφράσουν με διαφορετικό τρόπο εδώ σήμερα από ότι εκφραστικές πριν από λίγο; Όχι, πάλι τον ίδιο τρόπο έκφρασης θα είχε, τις ίδιες σκέψεις θα είχες, τις ίδιες απόψεις θα υποστήριζες. Και φυσικά πάλι θα κρινόντουσαν με τον ίδιο τρόπο που κρίνονται και τώρα. Στην ουσία λοιπόν δεν αλλάζει κάτι, απλώς δίνεται το δικαίωμα να μπορεί να ψηφίσει άτομα που θεωρεί ικανά και που σήμερα ανήκουν σε διαφορετικό ψηφοδέλτιο. Γιατί στις προηγούμενες εκλογές δεν είχε αυτό το δικαίωμα επιλογής. Την ελευθερία δηλαδή το να μπορείς να ψηφίζεις όποιοι θέλεις ζητάει.

Ακολούθησε μικρός διάλογος μεταξύ των κ.κ. Μπάλα, Τασσιούδη και Μανωλίτσα.

Μπάλας Νικόλαος: Αυτό το αίτημα δεν είναι μόνο δικό μου και της κ. Τζουανοπούλου, είναι αίτημα πολλών συναδέλφων μέσα στο Νοσοκομείο.

Τασσιούδης Αθανάσιος: Δηλαδή τι σημαίνει αυτό, ότι αν το μισό νοσοκομείο έχει μία άποψη αυτό σημαίνει ότι η άποψη αυτή είναι και ορθή;

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Δηλαδή τι εννοείς; Ότι αν το νοσοκομείο θέλει αυτό, εμείς το αγνοούμε;

Στο σημείο αυτό τον λόγο πήρε το Μέλος του ΔΣ κ. Δερμεντζόγλου Λάμπρος.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Θα ήθελα να πω πως το σωματείο δεν δημιουργήθηκε χθες, ούτε στις τελευταίες εκλογές, ούτε στις προηγούμενες. Έχει μία ιστορία 20 ετών και έχει περάσει από τη διαδικασία του ενός μοναδικού και ενιαίου ψηφοδελτίου. Έχει λειτουργήσει για πάνω από το μισό του βίου του με αυτή τη μορφή και τα τελευταία χρόνια λειτουργεί σε μία διαφορετική. Όποιος μου πει από τους παλαιότερους ότι εκείνη η πρώτη μορφή ήταν καλύτερη διότι έδινε τη δυνατότητα στους συναδέλφους να ψηφίζουν όποιοι ήθελαν, θα του θυμίσω πως το σωματείο πέρασε μεγάλες κρίσεις. Για να βάλουμε λοιπόν τα πράγματα σε μία σειρά λέμε ότι τα ψηφοδέλτια των παρατάξεων ξεκίνησαν από την υγιή ή την στρεβλή αντίληψη ότι δεν έχουμε όλοι τις ίδιες απόψεις. Όταν λοιπόν κάποια στιγμή αποφασίσαμε ότι δεν έχουμε όλοι τις ίδιες αντιλήψεις, ξεκίνησε η λογική ότι η δική μου αντίληψη είναι μακρύτερη από τη δική σου. Και έτσι λοιπόν οδηγηθήκαμε στις παρατάξεις. Εμείς οι ίδιοι, και δεν μιλώ για εμάς που φτιάξαμε άλλες παρατάξεις, αλλά εμείς και σαφώς μιλάω για τον κύριο Τουχτίδη που υπερασπιζόμαστε τώρα την ύπαρξη του Ενιαίου, είμαστε οι ίδιοι άνθρωποι που οδηγήσαμε στην δημιουργία άλλων παρατάξεων. Γιατί προσπαθήσαμε να καπελώσουμε. Επιπλέον μέσα από την διαδικασία ενός ψηφοδελτίου θεωρώ πως θα αρχίσει το μυστικό χαρτάκι που θα δίνω εγώ σε έναν ψηφοφόρο λέγοντάς του «Κοίταξε να δεις η γραμμή είναι αυτός, αυτός και αυτός» Αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα να καταλήξουμε πάλι στο ίδιο σημείο. Άρα στην ουσία κοροϊδεύουμε τους εαυτούς μας. Τα σωματεία είναι οργανισμοί ζωντανό και αυτοπροσδιορίζονται κάθε φορά με τις συνθήκες που επικρατούν στην κοινωνία και στο χώρο εργασίας. Σήμερα η ανάγκη, καλή ή κακή, είναι να υπάρχουν τρεις παρατάξεις. Τα σωματεία πρέπει να δουλεύουν με αυτές τις τρεις παρατάξεις. Αν αύριο τα ίδια σωματεία αποφασίσουν ότι τους εξυπηρετεί να έχουν μία παράταξη, ένα ψηφοδέλτιο και 1543 μεμονωμένους υποψηφίους, θα λειτουργήσουν έτσι. Αλλά αυτό το καθορίζουν τα πράγματα. Αύριο μπορεί να λείψουν κάποιοι και το σωματείο να αλλάξει εντελώς τον τρόπο λειτουργίας και να γίνει ένα άλλο σωματείο με διαφορετικό τρόπο λειτουργίας.

Τον λόγο πήρε ο Γεν. Γραμματέας κ. Μανωλίτσας Αλέξανδρος.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Δηλαδή το επιχείρημα του κυρίου Μπάλα δεν σας φαίνεται λογικό και αληθινό; Δηλαδή το ότι θεωρεί δύο για παράδειγμα υποψηφίους που ανήκουν σε διαφορετικό ψηφοδέλτιο εξίσου ικανούς με βάση τη δραστηριοποίησή τους, με το πως μπορούν να φέρουν εις πέρας θέματα των εργαζομένων ή εν πάση περιπτώσει να τα καταφέρνουν καλύτερα σε μια υποτιθέμενη συνάντηση με την Διοίκηση, τι να σας πω, υπάρχουν χίλιοι λόγοι που μπορεί κάποιος να θεωρεί κάποιον ικανό να του λύσει ένα θέμα. Πάνω λοιπόν σε αυτή την βάση μίλησε ο κ. Μπάλας και εγώ προσωπικά την θεωρώ απόλυτα λογική.

Στη συνέχεια τον λόγο πήρε το μέλος του ΔΣ Ρούμκου Σοφία.

Ρούμκου Σοφία: Αυτή η προσωπική αντίληψη του κ. Μπάλα είναι μία αντίληψη που την ακούμε πολύ συχνά. Είναι και αυτή μία πολιτική αντίληψη που στοχευμένα έχει διοχετευθεί μέσα σε σωματεία και συλλόγους. Και δεν είναι τυχαίο που δουλεύετε και πείθει κάποιους.

Την τοποθέτηση της κ. Ρούμκου σχολίασε ο Γεν. Γραμματέας κ. Μανωλίτσας Αλέξανδρος.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Εντάξει ας μην βλέπουμε τώρα παντού σκιές!

Στη συνέχεια τον λόγο πήρε το μέλος του Σωματείου κ. Χαλβατζής Σταύρος.

Χαλβατζής Σταύρος: Θεωρώ πως δεν είναι τυχαίο το σημείο στο οποίο έρχεται αυτή η συζήτηση. Παράδειγμα ετοιμάζουν ήδη το ξεκίνημα απογευματινών χειρουργείων. Αυτοί που φέρνουν αυτή τη συζήτηση, τί θέση παίρνουν πάνω στο συγκεκριμένο θέμα; Κάθε παράταξη έχει ένα συγκεκριμένο σκεπτικό, ένα συγκεκριμένο πρόγραμμα. Δυστυχώς η κοινωνία μας είναι χωρισμένη σε εργάτες και αφεντικά. Θέλουν λοιπόν, αυτοί, με τη συγκεκριμένη πρόταση να μας πουν ότι οι εργάτες και τα αφεντικά είναι το ίδιο.

Τον λόγο πήρε εκ νέου το Μέλος του ΔΣ κ. Βαφειάδου Βασιλική.

Βαφειάδου Βασιλική: Εγώ απλά θα ήθελα να πω, όσον αφορά αυτή την άποψη, ότι είναι εντελώς ψευδεπίγραφη, κίβδηλη και ψεύτικη. Είναι ένας ψεύτικος ενδοιασμός το να θέλω να ψηφίσω, και θα το πω παραβολικά, για να γίνω κατανοητή, Νέα Δημοκρατία ΠΑΣΟΚ ΚΚΕ. Συμπαθώ και αυτόν από τη Νέα Δημοκρατία και αυτόν από το ΚΚΕ και αυτόν από το ΠΑΣΟΚ. Δεν γίνεται ένας εργαζόμενος μέσα στο νοσοκομείο. αυτή τη στιγμή που μιλάμε. να θέλει να ψηφίσει ταυτόχρονα και την Βαφειάδου και τον Τασιούδη και τον Τουχτίδη. Και αυτό διότι πρεσβεύουμε ιδεολογικά – συνδικαλιστικά, διαφορετικά πράγματα. Ο τρόπος δηλαδή με τον οποίο θα οδηγήσουμε ένα πρόβλημα στην λύση του είναι εντελώς διαφορετικός. Άλλη προσέγγιση έχω εγώ, άλλη ο άλλος και άλλη ο άλλος.

Την τοποθέτηση της κ. Βαφειάδου σχολίασε ο Γεν. Γραμματέας κ. Μανωλίτσας Αλέξανδρος.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Γίνεται διότι ο εργαζόμενος βλέπει πάνω από ΠΑΣΟΚ πάνω από Νέα Δημοκρατία πάνω από κόμματα.

Τον λόγο ζήτησε και πήρε το μέλος του Σωματείου κ. Ελένη Θεοδωρίδου.

Θεοδωρίδου Ελένη: Εγώ αυτό που θα ήθελα να πω στους συναδέλφους που θέλουν να ψηφίζουν άτομα από διαφορετικές παρατάξεις είναι πως, αν θα γίνει αυτό, θα γίνει μόνο για μία φορά. Και αυτό γιατί στη συνέχεια θα δουν πως εκ του αποτελέσματος αυτό δεν μπορεί να προχωρήσει στην πράξη. Θα δουν πόσο διαφορετικές είναι οι θέσεις των παραπάνω και συνεπώς όλοι αυτοί δεν θα μπορούν να λειτουργήσουν μαζί.

Τον λόγο ζήτησε και πήρε το μέλος του Σωματείου κ. Τσιντάρης Βασίλειος

Τσιντάρης Βασίλειος: Η ύπαρξη διαφορετικών παρατάξεων δημιουργήθηκε από την διαφορετική θεώρηση των πραγμάτων, για το πώς πρέπει να αντιμετωπίζονται τα διάφορα εργασιακά προβλήματα μέσα στο χώρο του νοσοκομείου. Όποιος από τους συναδέλφους δεν το καταλαβαίνει αυτό δεν είναι κακό, απλά χρειάζεται περισσότερη εμβάθυνση.

Τον λόγο πήρε ο Πρόεδρος του ΔΣ κ. Τουχτίδης Παναγιώτης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Για να κλείσουμε τη συζήτηση βλέπω ότι το συγκεκριμένο θέμα δεν προχωράει και δεν χρειάζεται να συνεχίσουμε να συζητάμε περαιτέρω.

Το Μέλος του ΔΣ Δερμεντζόγλου Λάμπρος προέβη σε ένα σύντομο σχόλιο.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Βέβαια οφείλουμε να πούμε ότι σε κάθε περίπτωση για να γίνει μία τέτοια τροποποίηση καταστατικό απαιτείται Γενική Συνέλευση.

Η συζήτηση επί του συγκεκριμένου θέματος ολοκληρώθηκε με τον σχολιασμό του Προέδρου του ΔΣ κ. Τουχτίδη Παναγιώτη.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Φυσικά δεν βάλαμε ως θέμα ότι θα αποφασίσουμε την τροποποίηση καταστατικού. Απλώς αν η συγκεκριμένη πρόταση έβρισκε πρόσφορο έδαφος, πιθανόν να υπήρχε μία σχετική εισήγηση από το ΔΣ ώστε να οδηγηθούμε σε Γενική Συνέλευση.

Θέμα 5^ο Θέμα συμμετοχής ΕΥΑΕ σε προσεχές συνέδριο και σύνδεσης με σελίδα ΣΕΝΠ

Στην εισήγηση προέβη ο Πρόεδρος κ. Τουχτίδης Παναγιώτης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Το πρώτο κομμάτι της εισήγησης αφορά τη συμμετοχή της ΕΥΑΕ σε συνέδριο που διοργανώνεται στην Αθήνα από το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας στην Εργασία. Θεωρώ ότι είναι χρήσιμο να συμμετέχουμε. Το δεύτερο σκέλος της εισήγησης αφορά το να υπάρχει στην ιστοσελίδα του συλλόγου και η παρουσία της ΕΥΑΕ, κάτι που πιστεύω πως είναι εύκολο να γίνει. Όσον αφορά το συνέδριο η εικόνα που έχουμε είναι ότι θα πάνε 4 μέλη της επιτροπής. Φυσικά το διευκρινίζω ότι δεν συζητάμε καθόλου για το κόστος της συμμετοχής που αγγίζει τα 200 ευρώ κατά άτομο. Θεωρώ βέβαια ότι είναι μία ευκαιρία εκπαίδευσης όσον αφορά την καινούργια νομοθεσία, μελέτες πάνω σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία, Ευρωπαϊκές οδηγίες, ουσίες που έχουν αλλάξει και έχουν γίνει δυνητικά καρκινογόνες.

Ακολούθησε μικρός διάλογος μεταξύ κ.κ. Δερμεντζόγλου, Τουχτίδη, Βαφειάδου

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Θα ήθελα λίγο να επιχειρηματολογήσουμε πάνω στο θέμα που αφορά την δαπάνη που θα επιβαρύνει το Σωματείο. Ίσως θα έπρεπε να μπει ένα πλαφόν. Πάντως με έναν σύντομο υπολογισμό είναι πάνω από 1.000 ευρώ για τα 4 άτομα.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Εντάξει αλλά θεωρώ ότι κάποια πράγματα μπορεί μεν να κοστίζουν αλλά είναι απαραίτητα.

Βαφειάδου Βασιλική: Εγώ θα ήθελα να ρωτήσω κάτι άλλο. Ποιος είναι αυτός που θα αποφασίζει ποιοι τελικά θα πάνε;

Τουχτίδης Παναγιώτης: Θα δούμε καταρχήν, ποιοι θέλουν και ποιοι μπορούν. Σε περίπτωση που θέλουν όλοι θα τεθεί το θέμα σε ψηφοφορία. Ας γίνει πρώτα μία πρόσκληση ενδιαφέροντος και θα σας ενημερώσω για το ποιοι ενδιαφέρονται να πάνε. Πάνω σε αυτό θα βγει και το πλάνο για το πόσο θα κοστίσει αυτή η διαδικασία. Θεωρώ για να κλείσουμε το θέμα ως θετική την άποψή σας και μέσα στην εβδομάδα θα σας ενημερώσω για τις εξελίξεις.

Θέμα 6° Δαπάνες αντί στεφάνου για εκλιπόντες συνάδελφους - προτάσεις για ιδρύματα / οργανώσεις

Στην εισήγηση προέβη ο Πρόεδρος κ. Τουχτίδης Παναγιώτης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Αντιμετωπίσαμε πρόσφατα το εξής θέμα. Είχαμε πρόσφατα κάποιους θανάτους συναδέλφων, πρώην και εν ενεργεία, τους οποίους μάθαμε εκ των υστέρων και δεν υπήρξε κάποια παρουσία του Σωματείου εκεί, με την έννοια κάποιου στεφανιού. Αντί αυτού προτείνω να πάρουμε μία απόφαση να διαλέξουμε τέσσερα ιδρύματα και, εκ περιτροπής σε ανάλογες περιπτώσεις, να δωρίζουμε το αντίστοιχο του στεφάνου χρηματικό ποσό. Άλλωστε έχουμε πολλά ιδρύματα στη Θεσσαλονίκη που αξίζει να κάνουμε αυτή τη δωρεά. Επιπλέον θεωρώ ότι εξυπηρετεί και κατά μία έννοια, τη διαδικασία δράσης. Δηλαδή δεν τρέχεις εκείνη την ώρα να προλάβεις το γεγονός.

Στην παρούσα εισήγηση συμφώνησαν άπαντες, το αντίτιμο του στεφάνου να δωρίζεται εκ περιτροπής στα εξής ιδρύματα:

- Ελληνική Εταιρία Προστασίας & Αποκαταστάσεως Αναπήρων Προσώπων-ΕΛΕΠΑΠ,
- Παιδικό χωριό SOS Φιλύρου.
- Ορφανοτροφείο θηλέων “Μέλισσα”
- Greenpeace.

Θέμα 7° Νομική κάλυψη εργαζομένων θυμάτων βίας

Στην εισήγηση προέβη ο Πρόεδρος κ. Τουχτίδης Παναγιώτης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Για την ιστορία του θέματος, είχαμε πει στην προηγούμενη συνεδρίαση και το είχαμε αφήσει έτσι γιατί η ψηφοφορία έληξε με 3 ψήφους υπέρ και 3 κατά, ότι θα καλύπτει το Σωματείο την έγκληση του εργαζομένου κατά κάποιου ο οποίος εδάρει και θα αναλαμβάνει να διαθέτει και τον Δικηγόρο. Επίσης μίλησα με τον Δικηγόρο του Σωματείου ο οποίος είπε ότι σε περίπτωση που κάποιος κάνει μήνυση σε εργαζόμενο, ο Νομικός σύμβουλος του Σωματείου θα αναλάβει την υπεράσπισή του. Πάνω στο θέμα που αφορά το παράβολο της μήνυσης που τυχόν θα υποβάλλει ο παθών εργαζόμενος θέλοντας να προχωρήσει ένα βήμα παραπάνω, και ανεξάρτητα από την μήνυση που θα υποβάλει το Νοσοκομείο, το ποσό αυτό να το καλύπτει το Σωματείο.

Ακολούθησε μικρός διάλογος μεταξύ των κ.κ. Τασιούδη και Τουχτίδη.

Τασιούδης Αθανάσιος: Να ρωτήσω λίγο, για ποιο λόγο επανέρχεται αυτό το θέμα

Τουχτίδης Παναγιώτης: Διότι στην προηγούμενη ψηφοφορία είχαμε ισοψηφία.

Στο σημείο αυτό πήρε τον λόγο το Μέλος του ΔΣ Δερμεντζόγλου Λάμπρος.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Θα ήθελα να πω πως, όλα αυτά τα χρόνια, όσες υποθέσεις έφτασαν στο σωματείο, το σωματείο ανεξαρτήτως διοίκησης παρείχε νομική συνδρομή και ψυχολογική και συνδικαλιστική σε όλους τους παθόντες. Εγώ προσωπικά αυτό το θεωρώ αδιαπραγμάτευτο. Αυτή πρέπει να είναι άλλωστε η πρακτική του Σωματείου. Να είναι αλληλέγγυο απέναντι στα μέλη του. Εδώ τώρα υπάρχουν δύο πράγματα. Ένα είναι ότι είμαι θύμα βίας και αυτό που ζητήσαμε από το Νοσοκομείο είναι να βγαίνει μπροστά ούτως ώστε να κινεί τις διαδικασίες μήνυσης αλλά υπό την έννοια παρακώλυσης έργου. Τώρα στην περίπτωση που κάποιος θέλει να κάνει ποινική και αστική διαδικασία, δηλαδή να ζητήσει νόμιμη αποζημίωση και να υποβάλει μήνυση, τότε

νομίζω πως δεν μπορείς να ζητήσεις κάτι τέτοιο από το νοσοκομείο. Αυτή είναι μία διαδικασία που πρέπει να την κάνει ο ίδιος ο παθών και εκεί το Σωματείο πρέπει να είναι κοντά του. Το Σωματείο θα αναλάβει τα έξοδα, τα οποία είναι επιπλέον της μηνιαίας αμοιβής του Δικηγόρου, για την παράσταση στο Δικαστήριο για εκδίκαση αποζημίωσης, Στη συνέχεια το ποσό που δόθηκε από το Σωματείο θα πρέπει να παρακρατηθεί από την αποζημίωση που θα εκδικαστεί.. Είναι άλλο λοιπόν το νοσοκομείο να βγαίνει μπροστά υποστηρίζοντας τους εργαζόμενους στη λογική ότι εμείς δεν επιτρέπουμε σε κανέναν να απειλεί και να χειροδικεί εναντίον των εργαζομένων, και άλλο το ότι εγώ, ως εργαζόμενος, θέλω να κάνω μήνυση.

Πάνω στην τοποθέτηση του κ. Δερμεντζόγλου Παναγιώτη σχολίασε το Μέλος του ΔΣ κ. Βαφειάδου Βασιλική.

Βαφειάδου Βασιλική: Μα αυτό δεν συνέβαινε τόσα χρόνια;

Την ερώτηση της κ. Βαφειάδου σχολίασε υπό μορφή ερώτησης ο Γεν. Γραμματέας κ. Μανωλίτσας Αλέξανδρος.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Τότε για ποιο λόγο δεν το ψηφίσατε στην προηγούμενη Συνεδρίαση;

Τον λόγο πήρε το Μέλος του ΔΣ κ. Τασιούδης Αθανάσιος.

Τασιούδης Αθανάσιος: Ακόμη κι αν το νοσοκομείο κάνει μήνυση για παρακώλυση ή όχι ανεξάρτητα από αυτό εμείς θεωρούμε πως είναι υποχρέωση της Διοίκησης να υποστηρίξει σε μία μήνυση τον εργαζόμενο και νομικά και οικονομικά. Διότι εκείνη τη στιγμή βρίσκεται σε εντεταλμένη υπηρεσία. Εμείς δεν λέμε το σωματείο να μην λειτουργεί υποστηρικτικά είτε ηθικά είτε και σε κάποιες περιπτώσεις οικονομικά. Θα πρέπει όμως να είναι καλυμμένος ο εργαζόμενος από τη διοίκηση. Εγώ λοιπόν διαφωνώ με την ιδέα αυτή. Την προσωπική μήνυση Θα πρέπει να την καλύψει η Διοίκηση του νοσοκομείου.

Στο σημείο αυτό πήρε εκ νέου τον λόγο το Μέλος του ΔΣ Δερμεντζόγλου Λάμπρος.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Είχαμε συζητήσει και μάλιστα και με τον Γενικό, ότι αν υπάρξει περιστατικό βίας θα αναλάβει το Νοσοκομείο να τον υπερασπιστεί στο κομμάτι της παρακώλυσης έργου. Εμείς βέβαια, επειδή είμαστε Σωματείο και με το μέρος των εργαζομένων, θα πρέπει να σταθούμε δίπλα του εάν ο παθών θέλει να προχωρήσει επιπλέον. Για να τελειώνουμε, θεωρώ ότι αυτό που πρέπει να πάρουμε σαν απόφαση είναι να σπρώξουμε το ζήτημα, όσον αφορά το να βγαίνει το Νοσοκομείο μπροστά. Βέβαια μέσα από το πεδίο που του επιτρέπεται. Νομίζω πως αυτή τη στιγμή που μιλάμε δεν έχει τελειώσει το θέμα. Είναι ακόμη ένα ανοιχτό κεφάλαιο.

Ακολούθησε μικρός διάλογος μεταξύ των κ.κ. Τουχτίδη και Δερμεντζόγλου.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Ωραία ας περάσουμε λοιπόν σε ψηφοφορία.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Δεν νομίζω ότι χρειάζεται η ψηφοφορία, γιατί όλοι συμφωνούμε. Νομίζω ότι απλώς δεν είχαν καταλάβει το θέμα τα παιδιά.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Ωραία τώρα που φαίνεται πως κατάλαβαν το θέμα τα παιδιά, θέλετε να το αποτυπώσουμε με μία ανάταση χειρός. Γιατί από ότι βλέπω, δεν νομίζω ότι συμφωνούν όλοι.

Εν συνεχεία αναγνώστηκαν από τον Πρόεδρο εκ νέου, οι δύο προτάσεις που είχαν τεθεί σε ψηφοφορία στην προηγούμενη Συνεδρίαση του Δ.Σ. Στην πρόταση Μανωλίτσα, και μετά από την επικοινωνία του Προέδρου με τον Νομικό Σύμβουλο του Σωματείου, προστέθηκε και ο όρος της νομικής κάλυψης – υπεράσπισης του παθόντος από τον Δικηγόρο του Σωματείου.

Πρόταση Μανωλίτσα: Σε περίπτωση χειροδικίας και μόνον και μετά από αίτημα του παθόντος να καταθέσει μήνυση, το ποσό της προσφυγής και την νομική κάλυψη / υπεράσπιση, να τα αναλαμβάνει το Σωματείο.

Πρόταση Τασιούδη: Να πιέζεται αποκλειστικά και μόνο το Νοσοκομείο να αναλαμβάνει το κόστος της προσωπικής προσφυγής του θύματος ανεξαρτήτως του τι θα πράττει ως φορέας.

Οι δύο προτάσεις τέθηκαν σε νέα ψηφοφορία.

Την πρόταση Μανωλίτσα ψήφισαν οι κ.κ. Τουχτίδης, Μανωλίτσας, Νικολιδάκη, Παρασκευαΐδης Δερμεντζόγλου, Βαφειάδου, Κοκαρίδα.

Την πρόταση Τασιούδη ψήφισαν οι κ.κ. Τασιούδης, Ρούμκου.

Η πρόταση Μανωλίτσα πέρασε με 7 ψήφους υπέρ και 2 κατά.

Θέμα 8° Παρακρατήσεις απογευματινών ιατρείων

Τον λόγο πήρε αρχικά ο Πρόεδρος του ΔΣ κ. Τουχτίδης Παναγιώτης

Τουχτίδης Παναγιώτης: Παρακρατήσεις απογευματινών ιατρείων είναι το επόμενο θέμα το οποίο εισηγείται ο κύριος Δερμεντζόγλου. Εγώ το μόνο που θα ήθελα να πω. πριν την εισήγηση του. είναι ότι επικοινωνήσα ήδη με την αρμόδια συνάδελφο στο τμήμα της μισθοδοσίας η οποία με ενημέρωσε ότι ήδη την προηγούμενη Παρασκευή επικοινωνήσε το Νοσοκομείο με τον ΕΦΚΑ και δυστυχώς ακόμη δεν υπάρχει κάτι νεότερο πάνω στο θέμα αυτό. Αυτό ήθελα μόνο να πω και το λόγο έχει ο κ. Δερμεντζόγλου

Στην εισήγηση προέβη το Μέλος του ΔΣ κ. Δερμεντζόγλου Λάμπρος.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Ειδικά για το συγκεκριμένο θέμα είχαμε κάνει μαζί με τον κύριο Τσιντάρη μία επίσκεψη στον ΕΦΚΑ, αλλά δυστυχώς δεν μπόρεσε να βγει άκρη. Το ζήτημα είναι το εξής. Ότι αρχίζει πλέον να διαφαίνεται πολύ καθαρά πως το συγκεκριμένο θέμα δεν είναι αφορά τον ΕΦΚΑ. Ακόμη και αν ο ΕΦΚΑ αναγνωρίσει ότι τα χρήματα που παρακρατήθηκαν είναι αχρεωστήτως καταβληθέντα, σε αυτή την περίπτωση, θα τα επιστρέψει ως πιστωτικά στον οργανισμό που τα έχει καταβάλει και όχι στους εργαζόμενους. Στην περίπτωση αυτή έγινε από την πλευρά του Νοσοκομείου μία λάθος εκτίμηση με αποτέλεσμα να παρακρατηθούν αυτά τα χρήματα. Το πρόβλημα λοιπόν δεν αφορά τον ΕΦΚΑ στον οποίο κατέληξαν τα χρήματα αλλά τον οργανισμό που κατέβαλε τα χρήματα στον ΕΦΚΑ, δηλαδή το νοσοκομείο.

Τον λόγο έλαβε το μέλος του Σωματείου κ. Τσιντάρης Βασίλειος.

Τσιντάρης Βασίλειος: Γνωρίζουμε ότι υπάρχει μία λάθος ερμηνεία, διότι το φορολογικό και το ασφαλιστικό συνδέονται αλλά δεν αλληλοεξαρτώνται. Για θα δώσω ένα παράδειγμα. Κάθε χρόνο οι γιατροί είχαν πρόβλημα με το πώς θα φορολογηθούν για τα απογευματινά ιατρεία, καθώς τα απογευματινά δεν πληρωνόντουσαν στην ώρα τους αλλά έφταναν να πληρώνονται σε ένα χρόνο για δύο έτη εργασίας. Ζητούσαν λοιπόν ξεχωριστές βεβαιώσεις για το κάθε έτος, ώστε να μη φορολογηθούν σε ένα χρόνο με ένα υπέρογκο ποσό. Και φυσικά πάντα προσέφευγαν. Για να προλάβει λοιπόν το Υπουργείο την ίδια τακτική προσφύγων, έβγαλε μία εγκύκλιο και είπε: «Ότι έχει να κάνει με απογευματινά ιατρεία και αμοιβές θα θεωρείται ιδιωτικό έργο. Για όλους τους υπόλοιπους, οι οποίοι συμμετέχουν υποστηρικτικά, όπως το Νοσηλευτικό, Παραϊατρικό και

Διοικητικό προσωπικό, που δεν αμείβονται με επίσκεψη αλλά με την ώρα, τα εισοδήματα των ανθρώπων αυτών θα υπολογιστούν και θα φορολογηθούν με την κλίμακα των μισθωτών». Σε αυτό το σημείο λοιπόν έγινε μία κακή ερμηνεία. Και ενώ είχαμε ένα 20% παρακράτηση, ως ένα έργο το οποίο γίνεται εκτός βάρδιας, αντί αυτού άρχισε να παρακρατείται “ασφαλιστική εισφορά”. Εκείνο το διάστημα έγιναν πολλές συζητήσεις λέγοντας πως δεν είναι δυνατόν, εκ του νόμου, να επιβάλλεται ασφαλιστική εισφορά, η οποία μάλιστα, δεν έχει καμία ανταποδοτικότητα προς τον εργαζόμενο. Και αυτό διότι υπάρχει πλήρης ασφάλιση εφόσον εργάζεσαι 40 ώρες την εβδομάδα, επί 25 ημέρες το μήνα. Ωστόσο αυτό το ποσόν παρακρατήθηκε με αποτέλεσμα για ανθρώπους που κάνουν πολλά απογευματινά ιατρεία, να αποτελεί ένα σημαντικό χρηματικό ποσό. Αυτή όμως η αντιμετώπιση όμως, για τα απογευματινά ιατρεία, θα έπρεπε να εφαρμοστεί και στο Δημόσιο με αποτέλεσμα να υπάρξει αντίδραση από την πλευρά των ΝΠΔΔ και έτσι βγήκε ένας νόμος ο οποίος λέει πως δεν θα επιβάλλεται “ασφαλιστική εισφορά” στα απογευματινά. Εδώ τώρα έρχεται το Νοσοκομείο και αναιρεί αυτό στο οποίο προέβη από μόνο του και χωρίς να του το επιβάλλει κανένας. Εννοώ την παρακράτηση. Τότε ήταν που επισκεφτήκαμε τον ΕΦΚΑ και ο ΕΦΚΑ είχε μία τρίτη άποψη, η οποία είναι και η ουσία του ΕΦΚΑ. Ότι δηλαδή, κάθε εργασία ασφαλιζεται. Το νοσοκομείο, εμμέσως πλην σαφώς, παραδέχτηκε ότι έσφαλε και έβαλε τον Νομικό Σύμβουλο του να ζητήσει, μετά δακρύων, τις 700.000 ευρώ που είχε δώσει στον ΕΦΚΑ και τα οποία πολύ φοβάμαι ότι δεν θα τα πάρει ποτέ. Βέβαια σε κάθε περίπτωση, είτε ο ΕΦΚΑ αντιλογήσει, είτε επιστρέψει τις 700.000, αυτό αποτελεί μία υπόθεση που δεν σχετίζεται με την παρακράτηση των εργαζομένων. Δηλαδή οι εργαζόμενοι δεν πρέπει να εξαρτώνται από το αν τα δώσει ή δεν τα δώσει ο ΕΦΚΑ. Η υπηρεσία όπως παραδέχτηκε, σε εισαγωγικά, ερμήνευσε και εφάρμοσε λανθασμένα τον νόμο. Η ιστορία λοιπόν, ότι στείλαμε έγγραφο στον ΕΦΚΑ και περιμένουμε απάντηση, στην πραγματικότητα, ας μου επιτραπεί η έκφραση είναι “στρίβειν δια του αρραβώνος”. Έτσι λοιπόν, όπως σε ανάλογες περιπτώσεις επιστρέφουν στους ιατρούς χρήματα που από λάθος παρακρατήθηκαν, το ίδιο θα πρέπει να κάνουν και σε αυτή την περίπτωση για το Διοικητικό, Παραϊατρικό και Νοσηλευτικό προσωπικό.

Τον λόγο πήρε αρχικά ο Πρόεδρος του ΔΣ κ. Τουχτίδης Παναγιώτης

Τουχτίδης Παναγιώτης: Απόλυτα κατανοητά αυτά που είπε ο κ. Τσιντάρης. Θεωρώ ότι δεν χωρεί οποιαδήποτε συζήτηση επ’ αυτού. Φυσικά είμαστε υπέρ στο να μας τα επιστραφούν τα χρήματα αυτά και ει δυνατόν χωρίς Δικαστήριο. Ας ξεκινήσουμε λοιπόν με μία στοχευμένη επαφή, ζητώντας να δοθεί ένα χρονοδιάγραμμα από μέρους του Νοσοκομείου για την καταβολή αυτών των χρημάτων. Δηλαδή πηγαίνουμε σε μία λογική δίνοντας ένα χρονικό περιθώριο στο Νοσοκομείο, ώστε να επιστρέψει αυτά τα χρήματα διαφορετικά μπλοκάρουμε τα απογευματινά ιατρεία.

Ακολούθησε διάλογος μεταξύ των κ.κ. Δερμεντζόγλου, Μανωλίτσα και Τουχτίδη.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Νομίζω ότι δεν πρέπει να κάνουμε κάτι το οποίο θα έχει σαν αποτέλεσμα να κινδυνέψουμε με κάποια Αγωγή. Κατηγορώντας μας για διαφυγόντα κέρδη με το κλείσιμο των απογευματινών ιατρείων..

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Επιπλέον της πιθανής Αγωγής ας μη μας διαφεύγει πως κλείνοντας τα απογευματινά ιατρεία δημιουργείται και ένα άλλο πρόβλημα. Στερείς χρήματα από το προσωπικό που απασχολείται στα απογευματινά ιατρεία για το διάστημα που θα τα κρατάς κλειστά.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Νομίζω πως ορθότερο είναι να το θέσουμε στη βάση του να αντιληφθούν ότι θα πρέπει να καταβληθεί αυτό το ποσό στους εργαζόμενους. Και αν δεν το καταλάβουν δυστυχώς ο μόνος δρόμος είναι η Αγωγή

Τουχτίδης Παναγιώτης: Θα προτιμούσατε να γίνει ένα έγγραφο προς τη Διοίκηση ή απευθείας μία συνάντηση με τη διοίκηση, με μοναδικό θέμα το θέμα της παρακράτησης χρημάτων από τα απογευματινά ιατρεία.

Συμφωνήθηκε να οριστεί συνάντηση με τον Γεν. Διευθυντή και η συζήτηση επί του θέματος ολοκληρώθηκε..

Θέμα 9^ο Εκτός Ημερησίας

1. Εν όψει της υπογραφής της νέας ΕΣΣΕ

Ο πρόεδρος Τουχτίδης Παναγιώτης επισημαίνοντας ότι 31/12 λήγει η ισχύουσα ΕΣΣΕ τόνισε την ανάγκη για να ξεκινήσει η συζήτηση σε επίπεδο Δ.Σ. για τις διεκδικήσεις που θα τεθούν, υποβάλλοντας παράλληλα ο ίδιος δέσμη νέων προτάσεων όπου περιγράφεται η αύξηση των αναρρωτικών, η ενσωμάτωση νέων αδειών για άτομα με αναπηρία και 3μηνου για ανατροφή ανά τέκνο πολυτέκνων, επιδοματική αποζημίωση εφημερευόντων ΝΥ-παράδοσης/παραλαβής, κατοχής πτυχίου χωρίς οργανική αντιστοίχιση και ετοιμότητας και η αναγνώριση των διαζευγμένων ως μονογονεϊκών. Τέλος κάλεσε τους συμβούλους να μελετήσουν τις συγκεκριμένες προτάσεις και να επανέλθουν εμπλουτίζοντας τον διεκδικητικό ορίζοντα και με δικές τους.

Αφού ολοκληρώθηκε η συζήτηση επί όλων των θεμάτων της Ημερήσιας Διάταξης, η συνεδρίαση λύθηκε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Τουχτίδης Παναγιώτης

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Μανωλίτσας Αλέξανδρος

.....

.....