



ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ Δ.Σ. Ν° 4 07. 08. 2019
ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ (ΣΕΝΠ)

Σήμερα, **7 Αυγούστου 2019**, ημέρα **Τετάρτη** και ώρα **13:00**, στα γραφεία του Σωματείου, πραγματοποιήθηκε Τακτική Συνεδρίαση του ΔΣ ΣΕΝΠ με τα κάτωθι θέματα ημερήσιας διάταξης:

1. Επικύρωση πρακτικών
2. Αντιμετώπιση περιστατικών βίας
3. Διευκόλυνση εργαζομένων
4. Πρόταση εργαζομένων για ΚΔΑΠ – Κατασκηνώσεις
5. Θέματα εκτός ημερησίας

Παρόντες από το ΔΣ, ήταν οι:

1. Βαφειάδου Βασιλική
2. Μανωλίτσας Αλέξανδρος
3. Παρασκευαΐδης Στέφανος
4. Ρούμκου Σοφία
5. Τασιούδης Αθανάσιος
6. Τουχτίδης Παναγιώτης

Απόντες από το ΔΣ ήταν οι

7. Δερμεντζόγλου Λάμπρος
8. Κοκαρίδα Ηλιάδα
9. Νικολιδάκη Ελευθερία

Θέμα 1° Επικύρωση πρακτικών

Στην αρχή της συνεδρίασης ζητήθηκε η επικύρωση των πρακτικών προκειμένου αυτά να ανέβουν στη σελίδα του Σωματείου προς διάθεση των αναγνωστών.

Θέμα 2° Αντιμετώπιση περιστατικών βίας

Έγινε σύντομη αναφορά από τον Πρόεδρο σχετικά με την πορεία του θέματος που αφορά την αντιμετώπιση περιστατικών βίας λέγοντας

Τουχτίδης Παναγιώτης: Έγινε μία συνάντηση με τον Γενικό και θέσαμε στην ουσία το νοσοκομείο προ των ευθυνών του γιατί αυτό το θέμα της βίας είναι κάτι το οποίο έχουν διαχειριστεί τουλάχιστον δύο προηγούμενα ΔΣ του σωματείου. Πολλές συναντήσεις έχουν γίνει, πολλές προτάσεις-ημερίδα αλλά δεν ελήφθη καμία ουσιαστική δράση. Η αλήθεια είναι πως βρήκαμε μία προθυμία στο να αναλάβει ο ίδιος δράση. Συγκεκριμένα είπε ότι καταρχήν θα κάνει μία επαφή με το Αστυνομικό τμήμα γιατί παρατηρήθηκε ένα φαινόμενο καθυστέρησης από μέρους της Αστυνομίας. Μπορεί βέβαια να ήταν λόγω φόρτου εργασίας αλλά τουλάχιστον να έρχεται άμεσα όταν υπάρχει περιστατικό. Συμφωνήσαμε επίσης να γνωστοποιούνται όπως

είπαμε άμεσα τα περιστατικά στη Διοίκηση μέσω μίας φόρμας καταγραφής κατευθειάν προς τον Γενικό με κοινοποίηση στο Σωματείο ώστε να αναλαμβάνει δράση το Νοσοκομείο στο έδαφος διατάραξης της εύρυθμης λειτουργίας και όχι το θύμα της βίας προκειμένου να μην εκτίθεται ο εργαζόμενος και δημιουργούνται με τους διάφορους νταήδες προσωπικά ζητήματα και θέματα. Επίσης επιμένει η κλιμάκωση να είναι σταδιακή και να μην αποφεύγουμε να φτάνουμε και στην Αστυνομία. Από τα λεγόμενά του φάνηκε πως ο ίδιος επιθυμεί να υπάρξει δημοσιοποίηση αυτών των περιστατικών.

Στη συνέχεια τον λόγο πήρε ο Γεν Γραμματέας Μανωλίτσας Αλέξανδρος.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Στην συνάντηση με τον Γενικό, είχαμε ετοιμάσει μία φόρμα για τη γνωστοποίηση των περιστατικών την οποία μπορείτε να δείτε και η οποία θα μοιρασθεί στα τμήματα. Στην συγκεκριμένη φόρμα η οποία συμπληρώνεται από τον παθόντα, αναγράφονται τα στοιχεία του, γίνεται μία αναφορά στο περιστατικό και επίσης σημειώνονται τα ονόματα αυτοπτών μαρτύρων. Με αυτόν τον τρόπο θα καταγράφονται τα περιστατικά και θα παραμένουν προσκολλημένα. Επίσης ο Γενικός υποσχέθηκε ότι το Σεπτέμβρη θα συναντηθεί με την Νοσηλευτική και Διοικητική υπηρεσία προκειμένου να τους ενημερώσει για τη δημιουργία ενός αλγόριθμου αντίδρασης. Δηλαδή να ορισθούν τα άμεσα βήματα που θα γίνονται σε ανάλογες περιπτώσεις.

Τον λόγο πήρε το μέλος κ. Τασιούδης Αθανάσιος.

Τασιούδης Αθανάσιος: Στην περίπτωση ενός συμβάντος καλούμε την αστυνομία. Η αστυνομία τον απωθεί αλλά ας πούμε ότι υπήρξε ένα περιστατικό χειροδικίας, ποια είναι η διαδικασία στη συνέχεια;

Στον κ. Τασιούδη απάντησε ο Πρόεδρος Τουχτίδης Παναγιώτης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Γνωστοποιείται απευθείας το συμβάν στη Διοίκηση και αναλαμβάνει δράση εκείνη.

Στη συνέχεια τον λόγο πήρε εις εκ των παρευρισκόμενων ο κ. Τσιντάρης Βασίλειος.

Τσιντάρης Βασίλειος: Ούτως ή άλλως υπάρχει νομική κάλυψη για την ιατρική αμέλεια που πληρώνει το νοσοκομείο όπως επίσης και για τις εγκαταστάσεις και για το προσωπικό. Μπορεί να μπει και αυτός ο όρος για να καλύπτεται από την ασφαλιστική εταιρεία. Το ζήτημα είναι ποιος είναι αυτός που ανοίγει το φύλλο της μήνυσης. Ζητήθηκε και παλαιότερα από τον Εμμανουηλίδη ότι από τη στιγμή που η Διοίκηση θα λαμβάνει γνώση του περιστατικού και εφόσον ο Νομικός του Νοσοκομείου θεωρήσει ότι πρέπει να ασκηθεί μία μήνυση, τότε να μπει το Νοσοκομείο μπροστά κάνοντας εκείνο τη μήνυση σε αυτόν που δημιούργησε το πρόβλημα στο χώρο του νοσοκομείου και που το θύμα είναι ένας εργαζόμενος του Νοσοκομείου. Αν το αφήσουμε να το κάνει το θύμα 99% δεν θα το κάνει. Γιατί δεν θα ήθελε να μπλέξει σε όλη αυτή την διαδικασία

Ακολούθησε διάλογος μεταξύ των παρευρισκόμενων.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Φυσικά υπάρχει και η περίπτωση που εγώ ως θύμα μπορεί να θελήσω ούτως ή άλλως να κάνω προσωπική έγκληση (μήνυση). Σε αυτή την περίπτωση συμφωνούμε τα έξοδα της μήνυσης να τα αναλάβει το Σωματείο;

Τασιούδης Αθανάσιος: Εμείς από την αρχή είχαμε πει ότι σε όλες αυτές τις περιπτώσεις θα πρέπει η Διοίκηση να αναλάβει τα πάντα. Εγώ πιστεύω ότι ακόμη και αυτό το ποσόν θα πρέπει να το αναλαμβάνει το Νοσοκομείο.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Μα λέμε αν εγώ που είμαι ο παθών θέλω να κάνω μήνυση για ηθική βλάβη. Δεν μπορεί τη μήνυση να την κάνει τρίτος.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Μιλάμε για τα 100 ευρώ που αφορούν τη μήνυση. Δηλαδή πληρώνουμε χορούς και πανηγύρια, πληρώνουμε ομάδες, πληρώνουμε τα χίλια μύρια. Πώς πιστεύετε πως θα λειτουργήσει στον κόσμο αν πούμε ότι τουλάχιστον αυτά τα 100 ευρώ, εμείς σαν Σωματείο τα αναλαμβάνουμε. Εγώ θα ήθελα η συγκεκριμένη πρόταση να τεθεί σε ψηφοφορία.

Τασιούδης Αθανάσιος: Δεν είναι το θέμα Αλέξανδρε ότι το Σωματείο δεν έχει τη δυνατότητα να το κάνει. Απλά είναι θέμα ηθικής τάξης. Ότι εκείνη τη στιγμή είσαι υπάλληλος και θα πρέπει να το αναλάβει το νοσοκομείο.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Μα το νοσοκομείο παίρνει ήδη μία θέση πάνω σε αυτό.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Για να το βάλουμε λίγο σε μία σειρά. Σε μία ενδεχόμενη περίπτωση που ο εργαζόμενος, παρά το γεγονός ότι το Νοσοκομείο θα αναλάβει από την πλευρά του να διεκπεραιώσει την υπόθεση, θέλει να καταθέσει μήνυση γιατί θεωρεί ότι εθίγη, και σκέφτεται ότι δεν έχει τα χρήματα έστω των 100 ευρώ για να ξεκινήσει τη μήνυση, στηρίζουμε ή δεν στηρίζουμε τα χρήματα αυτά να τα πληρώνει το Σωματείο;

Τασιούδης Αθανάσιος: Δεν είναι θέμα στήριξης. Θα πρέπει να το αναλάβει το νοσοκομείο από τη στιγμή που είσαι μέσα στο χώρο του νοσοκομείου.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Ωραία και εγώ θα συμφωνήσω μαζί σου Θανάση, αλλά ας υποθέσουμε ότι το Νοσοκομείο τελικά δεν το δέχεται και δεν το κάνει, εμείς τι κάνουμε;

Τσιντάρης Βασίλειος: Το νοσοκομείο πρέπει αφενός να προστατεύσει το χώρο του, ότι δηλαδή δεν επιτρέπει τέτοιου είδους καταστάσεις στο χώρο του και αφετέρου έχει την υποχρέωση να προσφέρει μία ασφάλεια στον εργαζόμενο. Αν δεν το κάνει η διοίκηση τότε το Σωματείο δεν θα αντικαταστήσει την Διοίκηση αλλά θα πρέπει να παραπονεθεί στη Διοίκηση. Πρέπει λοιπόν να δεσμευτεί και το νοσοκομείο με μία απόφαση ότι στις αντίστοιχες περιπτώσεις Θα κάνει και τις αντίστοιχες ενέργειες.

Βαφειάδου Βασιλική: Η άποψή μας είναι, και συμφωνώ με τον Βασίλη, ότι ο εργαζόμενος στηρίζεται από το Νοσοκομείο. Και αυτός είναι ο στόχος του Σωματείου μας. Να βάλει τη Διοίκηση προ των ευθυνών της. Είναι ρίσκο αν αποφασίσουμε να πληρώνουμε εμείς τα εξώδικα των εργαζομένων. Αφενός κινδυνεύουμε να επαναπαυτεί η Διοίκηση. Αφετέρου δεν οφείλουμε εμείς να αντικαταστήσουμε τη διοίκηση. Εννοείται ότι κατά περίπτωση πιστεύω ότι θα πρέπει να εξετάζουμε κάθε εισερχόμενο αίτημα ενός εργαζόμενου. Δεν χρειάζεται να πάρουμε απόφαση ότι θα στηρίζουμε έναν εργαζόμενο. Θα το κάνουμε ούτως ή άλλως εφόσον αυτός απευθυνθεί στο Σωματείο. Αλλά να πάρουμε επί της αρχής μία απόφαση ότι αυτό κάθε φορά που ένας εργαζόμενος θα θέλει να κάνει μήνυση, θα το αναλαμβάνει το σωματείο εμείς θα το στηρίζουμε οικονομικά, μη λαμβάνοντας υπ όψιν ότι εμείς έχουμε ως αρχή ότι αυτό πρέπει να το κάνει η διοίκηση, επαναπαύεται η διοίκηση και δεύτερον δεν είναι ο ρόλος μας αυτός.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Εσείς λοιπόν λέτε αυτά τα 100 ευρώ να υποχρεωθεί να τα πληρώνει η Διοίκηση. Ωραία επαναλαμβάνω λοιπόν. Ας υποθέσουμε ότι η Διοίκηση θα παίξει το ρόλο της με αυτήν την μήνυση που θα καταθέσει η ίδια για τους δικούς της λόγους, αλλά δεν αναλαμβάνει να πληρώνει αυτό το ποσό για τον εργαζόμενο. Εμείς, και μιλάω μόνο για τις περιπτώσεις ξυλοδαρμού, γιατί να μην ξεκαθαρίσουμε ότι το Σωματείο θα πληρώνει αυτά τα χρήματα εάν η

Διοίκηση δεν δέχεται να τα δώσει. Ή αν θέλετε ας ξεκαθαρίσουμε πρώτα με τη Διοίκηση να μας πει ότι τα δίνει ή δεν τα δίνει. Και στη συνέχεια να αναλάβουμε εμείς αυτή την πρωτοβουλία.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Ωραία για να τελειώνουμε. Θα τεθεί η πρόταση Μανωλίτσα, σε ψηφοφορία.

Τασιούδης Αθανάσιος: Υπάρχει και άλλη πρόταση. Σε οποιαδήποτε περίπτωση είτε δεχτεί το νοσοκομείο να κινηθεί αυτοβούλως είτε κινηθεί με παρότρυνση του εργαζόμενου το οικονομικό κομμάτι να το αναλάβει καθαρά το νοσοκομείο.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Συγγνώμη τώρα! Λέμε ότι αν η Διοίκηση το αναλάβει, οκ το ανέλαβε, και η πρότασή σου συνεχίζει λέγοντας ότι αν δεν το αναλάβει να την πιέσουμε να το αναλάβει; Και αυτή τώρα είναι σοβαρή πρόταση!

Παρασκευαΐδης Στέφανος: Η Βάσω είπε στην αρχή ότι αν η Διοίκηση δεν αναλάβει τη μήνυση, τότε ο εργαζόμενος θα αποταθεί στο Σωματείο και εμείς θα αναλάβουμε τη μήνυση του. Το ίδιο δε λέμε;

Τουχτίδης Παναγιώτης: Λοιπόν ψηφοφορία να τελειώνουμε. Όταν ένα θέμα φτάνει να πλατειάζει τόσο, κάνουμε μία ψηφοφορία και τέλος. Ποιες είναι οι προτάσεις.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Σε περίπτωση χειροδικίας και μόνον και μετά από αίτημα του παθόντος να καταθέσει μήνυση, αυτά τα 100 ευρώ να τα δίνει το Σωματείο.

Τασιούδης Αθανάσιος: Να πιέζεται αποκλειστικά και μόνο το Νοσοκομείο να αναλαμβάνει το κόστος της προσωπικής προσφυγής του θύματος ανεξαρτήτως του τι θα πράττει ως φορέας.

Οι δύο προτάσεις τέθηκαν σε ψηφοφορία.

Την πρόταση Μανωλίτσα ψήφισαν οι κ.κ. Τουχτίδης, Μανωλίτσας, Παρασκευαΐδης

Την πρόταση Τασιούδη ψήφισαν οι κ.κ. Βαφειάδου, Τασιούδης, Ρούμκου

Τουχτίδης Παναγιώτης: Η δύο προτάσεις πάγωσαν με ισοψηφία: 3 ψήφοι υπέρ Μανωλίτσα και 3 ψήφοι υπέρ Τασιούδη και ως εκ τούτου, θα τεθούν εκ νέου σε διαβούλευση. Δεν θα ήθελα να κάνω χρήση της ψήφου του Προέδρου όπως είθισται σε περίπτωση ισοψηφίας, καθώς δεν είμαστε σε πλήρη σύνθεση.

Τον λόγο πήρε ο Γεν. Γραμματέας κ. Μανωλίτσας Αλέξανδρος.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Πριν περάσουμε στο επόμενο θέμα θα ήθελα να προσθέσω κάτι που αφορά το θέμα της βίας. Ο Πανελλήνιος Ιατρικός Σύλλογος διάβασα πως ξεκίνησε από το Φεβρουάριο μία εκστρατεία κατά της βίας στα Νοσοκομεία. Μάλιστα έβγαλε μία σειρά από αφίσες τις οποίες σκοπεύει να διαθέσει στα νοσοκομεία. Επικοινωνήσα με την Γραμματεία του Συλλόγου μέσω email και μου απάντησαν ότι αυτή η εκστρατεία θα ξεκινήσει από το Σεπτέμβριο και πως θα κοιτάζουν να τροφοδοτήσουν και μας. Μπορεί να φαίνεται δευτερεύον αλλά εν πάση περιπτώσει ας πιάσουμε το θέμα από παντού.

Θέμα 3^ο Διευκόλυνση εργαζομένων

Στην εισήγηση προέβη ο Πρόεδρος κ. Τουχτίδης Παναγιώτης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Μας έχουν γίνει αιτήματα από εργαζόμενους πάνω στο θέμα δανειοδότησης τους από μέρος του νοσοκομείου όπως συμβαίνει και σε άλλους φορείς που είναι νομικά πρόσωπα (ΟΛΘ πχ) κι επιχειρήσεις ΔΕΚΟ. Αξίζει νομίζω να δούμε κατά πόσο μπορεί να υπάρξει αυτή η δυνατότητα ίσως από το μικρό αποθεματικό που κρατάει το νοσοκομείο. Προτείνω σε πρώτη φάση να γίνει ένα έγγραφο και μία συζήτηση με την Οικονομική Διευθύντρια ώστε να δούμε κατά πόσο τεχνικά είναι διατεθειμένοι να μπουν σε μία τέτοια Διαδικασία.

Πάνω στη συγκεκριμένη πρόταση συμφώνησαν άπαντες.

Θέμα 4^ο Πρόταση εργαζομένων για ΚΔΑΠ – Κατασκηνώσεις

Στην εισήγηση προέβη ο Πρόεδρος κ. Τουχτίδης Παναγιώτης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Όσον αφορά τις κατασκηνώσεις είχαμε κατά καιρούς σποραδικά αιτήματα και νομίζω ότι πρέπει κάποια στιγμή να το δούμε. Ως γνωστόν ο ΟΑΕΔ δεν δίνει επιχορήγηση σε όλους. Θεωρώ πως καθώς αυτό το διάστημα είναι ανοιχτές οι κατασκηνώσεις και λειτουργούν, θα μπορούσαμε να στείλουμε μία πρόσκληση ενδιαφέροντος σε όλες τις κατασκηνώσεις. Μολονότι έχουμε έναν μεγάλο αριθμό παιδιών σίγουρα όμως δεν θα μπορέσουμε σε καμία περίπτωση να δεσμευτούμε ότι όλα τα παιδιά θα πάνε σε μία συγκεκριμένη περίοδο. Στόχος είναι να ζητήσουμε στη νέα περίοδο μία προσφορά καλύτερης τιμής.

Τον λόγο πήρε μέλος κ. Τασσιούδης Αθανάσιος.

Τασσιούδης Αθανάσιος: Ότι έχει σχέση με εργατική κατοικία με τουρισμό γενικά, όλα αυτά από το 2012 έχουν περάσει στον ΟΑΕΔ. Ο ΟΑΕΔ ενώ είναι κερδοφόρος από τις συνδρομές των εργαζομένων φέτος δεν διέθεσε πάνω από 70 εκατομμύρια για πάγιες ανάγκες τέτοιου είδους στους εργαζόμενους, όπως τουρισμό, βιβλία, θέατρα κλπ.

Τον λόγο πήρε εις εκ των παρευρισκόμενων ο κ. Τσιντάρης Βασίλειος.

Τσιντάρης Βασίλειος: Όλες οι επιχειρήσεις ιδιωτικές και μη, όπως και εμείς, πληρώνουμε στο ΙΚΑ 20 ευρώ για κάθε εργαζόμενο για κατασκηνώσεις. Συγκεκριμένα το ΙΚΑ ελέγχει πόσους εργαζόμενους έχει μία επιχείρηση στην 1^η Αυγούστου. Τα χρήματα αυτά τα παίρνει το ΙΚΑ και τα χορηγεί για τις κατασκηνώσεις. Αυτά τα 20 ευρώ βαραίνουν τον εργοδότη αποκλειστικά και όχι τον εργαζόμενο.

Τον λόγο πήρε πάλι το μέλος κ. Τασσιούδης Αθανάσιος.

Τασσιούδης Αθανάσιος: Θα μπορούσαμε Βέβαια να ζητήσουμε ένα ποσόν ως έκπτωση των κατασκηνώσεων να το χορηγήσει η διοίκηση.

Διέκοψε ο Πρόεδρος κ.. Τουχτίδης Παναγιώτης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Βέβαια σε μία τέτοια περίπτωση εσύ ως λήπτης αυτής της χορηγίας θα φορολογηθείς για αυτήν. Συμφωνούμε λοιπόν να στείλουμε, με email, μία πρόσκληση ενδιαφέροντος στις κατασκηνώσεις, βάζοντας βέβαια την παράμετρο. πως καθώς οι άδειες διανέμονται σε ένα βάθος τριών μηνών. δεν είναι δυνατόν να μπει ένα ελάχιστο όριο παιδιών ανά περίοδο. Σίγουρα βέβαια η προσφορά θα ήταν καλύτερη αν μπορούσαμε να ορίσουμε έναν minimum αριθμό παιδιών ανά περίοδο. Κάτι που δυστυχώς βέβαια δεν μπορούμε να κάνουμε. Ας δούμε τώρα το θέμα των ΚΔΑΠ. Είναι ένα θέμα που ξεκίνησε κυρίως από το Διοικητικό

Οικονομικό προσωπικό και αφορά τους θερινούς μήνες που δεν έχουν πού να απασχοληθούν τα παιδιά τους και αναγκάζονται να τα φέρουν στο χώρο εργασίας. Συγκεκριμένα η συνάδελφος Αναστασία Βασιλείου έχει ήδη προτείνει εγγράφως στην Οικονομική Διευθύντρια κ Σταυροπούλου τη δημιουργία ενός τύπου ΚΔΑΠ στο χώρο του Νοσοκομείου.

Αναγνώστηκε το έγγραφο της κ. Βασιλείου προς την Οικονομική Διευθύντρια κ Σταυροπούλου βάση του οποίου προτάθηκαν ως ενδεικτικές λύσεις α) να επιτευχθεί και με ενέργειες της Διοίκησης η συμμετοχή των παιδιών των εργαζομένων του Νοσοκομείου στα ΚΔΑΠ των όμορων Δήμων, β) η δημιουργία ΚΔΑΠ στο χώρο του Νοσοκομείου με επόπτες κάποιους από τους εθελοντές της Αντηρίδας.

Τον λόγο πήρε το μέλος κ. Βαφειάδου Βασιλική.

Βαφειάδου Βασιλική: Το πρόβλημα είναι ότι τα παιδιά των εργαζομένων του νοσοκομείου είναι λίγα και η ανάγκη για φύλαξη είναι σε διαφορετικές χρονικές περιόδους. Θεωρώ λοιπόν ότι είναι δύσκολο να δημιουργηθεί εδώ στο χώρο του Νοσοκομείου κάποιος χώρος φύλαξης. Βέβαια το να δημιουργηθεί μία αίθουσα στο χώρο του Νοσοκομείου με βρίσκει σύμφωνη, με την προϋπόθεση βέβαια ότι το παιδί θα παραμένει με ευθύνη του γονέα. Βέβαια μη φανταστείτε ότι θα γεμίσει αυτή η αίθουσα. Φυσικά δεν είμαι κατά στο να υπάρξει μία αίθουσα φύλαξης για τα παιδιά τους θερινούς μήνες και προσωπική μου εκτίμηση είναι ότι καθώς μιλάμε για μεγάλα παιδιά θεωρώ ότι θα μπορούσαν να καθίσουν και μόνα τους.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Εγώ πάντως βλέπω θετικά πάντως μία παρέμβαση προς τους όμορους Δήμους έτσι ώστε να μας κρατάνε κάποιες θέσεις.

Τον λόγο πήρε το μέλος κ. Τασιούδης Αθανάσιος.

Τασιούδης Αθανάσιος: Πάνω στο θέμα της δημιουργίας μιας αίθουσας στο χώρο εργασίας υπάρχουν πολλά ζητήματα, Κατά πρώτον θα πρέπει να υπάρχει αυτός ο οποίος θα ασχοληθεί με τα παιδιά. Δεν μπορεί να είναι οποιοσδήποτε ούτε καν ο εθελοντής της Αντηρίδας. Πρέπει να είναι ένας ο οποίος ξέρει από ηλικίες, ξέρει από εκπαίδευση. Υπάρχουν λοιπόν ζητήματα στην υλοποίηση ενός τέτοιου σχεδίου. Επίσης πρέπει να έχεις και ένα περιεχόμενο, ένα αντικείμενο εργασίας για να καλυφθεί ένα δωρο.

Τουχτίδης Παναγιώτης Λέω λοιπόν ξανά να δούμε το θέμα των όμορων δήμων αν υπάρχουν δηλαδή ΚΔΑΠ που μπορούν να μας εξυπηρετήσουν.

Θέμα 5^ο Εκτός Ημερησίας

1. Πρόταση από εκπαιδευτή για διεξαγωγή 3ωρου Σεμιναρίου με θέμα τον τρόπο διαχείρισης περιστατικών Βίας.

Στην πρόταση αναφέρθηκε ο Γεν. Γραμματέας κ. Μανωλίτσας Αλέξανδρος.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Μία συνάδελφος έχει ένα γνωστό ο οποίος ήρθε σε επικοινωνία μαζί μου και ο οποίος κάνει κάποια 3ωρα θεωρητικά Σεμινάρια που αφορούν στο πώς θα διαχειριστεί κάποιος περιστατικά βίας, από απλά περιστατικά μέχρι και επιθέσεις. με βάση την συμπεριφορά που θα επιδείξει και τα βήματα που πρέπει να ακολουθήσει. Ποια είναι η γνώμη σας; Αξίζει τον κόπο;

Άπαντες αποφάνθηκαν πως η συγκεκριμένη πρόταση του εκπαιδευτή δεν χρήζει περαιτέρω συζήτησης.

2. Ανοιχτή επιστολή προς τον Υπουργό υγείας από διάφορα Σωματεία

Στην θέμα αναφέρθηκε το μέλος Τασιούδης Αθανάσιος

Τασιούδης Αθανάσιος: Με αφορμή τις προγραμματικές δηλώσεις του Υπουργού Υγείας, πώς θα δημιουργηθούν επιτροπές οι οποίες θα περάσουν από τα Νοσοκομεία για να καταγράψουν τυχόν ατασθαλίες, λες και ο Υπουργός Υγείας δεν ξέρει τι συμβαίνει στα νοσοκομεία, ειδικά με τις ελλείψεις προσωπικού, Κάποια σωματεία προχώρησαν σε μία κοινή επιστολή. Στη βάση αυτή λοιπόν είναι καλό να αναπτυχθεί μία κοινή κατεύθυνση που να απαντά στον Υπουργό Υγείας για το τι συμβαίνει πραγματικά στην υγεία.

Στον κ. Τασιούδη απάντησε ο Πρόεδρος κ. Τουχτίδης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Καταρχάς είναι κάτι το οποίο θα το ψήφιζα άνετα αλλά κάτι ανάλογο έχει κυκλοφορήσει και η ΠΟΕΔΗΝ μετά τη συνάντηση της με τον Υπουργό Υγείας. Γιατί λοιπόν ξεκινά ένα δεύτερο κίνημα. Σας καλώ λοιπόν να διαβάσετε και το έγγραφο της ΠΟΕΔΗΝ ώστε να κάνετε και τη σύγκριση.

Αφού ολοκληρώθηκε η συζήτηση επί όλων των θεμάτων της Ημερήσιας Διάταξης, η συνεδρίαση λύθηκε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Τουχτίδης Παναγιώτης

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Μανωλίτσας Αλέξανδρος;