



ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ Δ.Σ. Ν° 3 03. 07. 2019
ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ (ΣΕΝΠ)

Σήμερα, **3 Ιουλίου 2019**, ημέρα **Τετάρτη** και ώρα **13:30**, στα γραφεία του Σωματείου, πραγματοποιήθηκε Τακτική Συνεδρίαση του ΔΣ ΣΕΝΠ με τα κάτωθι θέματα ημερήσιας διάταξης:

1. Επικύρωση πρακτικών και νομιμοποίηση ηλεκτρονικής τραπεζικής
2. Ετεροχρονισμένα πρωτόκολλα
3. Ετεροχρονισμένες εγγραφές ταμείου
4. Ορισμός νέου μέλους στην ΕΥΑΕ
5. Νοσοκομειακές επιτροπές
6. Θέματα εκτός ημερησίας.

Παρόντες από το ΔΣ, ήταν οι:

1. Βαφειάδου Βασιλική
2. Δερμεντζόγλου Λάμπρος
3. Κοκαρίδα Ηλιάδα
4. Μανωλίτσας Αλέξανδρος
5. Νικολιδάκη Ελευθερία
6. Παρασκευαΐδης Στέφανος
7. Ρούμκου Σοφία
8. Τασσιούδης Αθανάσιος
9. Τουχτίδης Παναγιώτης

Θέμα 1° Επικύρωση πρακτικών

Στην αρχή της συνεδρίασης έγινε η επικύρωση των πρακτικών προκειμένου αυτά να ανέβουν στη σελίδα του Σωματείου προς διάθεση των αναγνωστών.

Θέμα 2° Ετεροχρονισμένα πρωτόκολλα

Έγινε σύντομη αναφορά από τον Πρόεδρο για το θέμα εισερχομένων εγγράφων με ημερομηνία από 29/9/17 έως 1/12/17 και από 19/6/18 έως 22/7/18 που αφορούν μετατάξεις, την αλληλογραφία της Οφθαλμολογικής σχετικά με τις κινητοποιήσεις που έλαβαν χώρα εκείνο το διάστημα καθώς και ένα δελτίο τύπου της ΥΠΕ. Τα έγγραφα αυτά δεν είχαν πρωτοκολληθεί κατά την προηγούμενη θητεία και ζητήθηκε με απόφαση του ΔΣ η ετεροχρονισμένη πρωτοκόλληση τους με σημερινή ημερομηνία.

Τα μέλη έκαναν δεκτό το αίτημα του Προέδρου.

Θέμα 3^ο Ετεροχρονισμένες εγγραφές ταμείου

Στην εισήγηση του θέματος προέβη ο κ. Τουχτίδης Παναγιώτης

Τουχτίδης Παναγιώτης: Έχουμε κάποιες εγγραφές στο ταμείο οι οποίες είναι αφού έχει κλείσει η ελεγκτική επιτροπή τον έλεγχο της και αφορούν ψηφοδέλτια δικηγόρους. Επίσης υπάρχει ένα ημερομηνιακό κενό, περίπου στις 20 μέρες, μέχρι να πάμε να κάνουμε το καινούργιο βιβλίο ταμείου, διότι το παλιό βιβλίο ταμείου τελείωνε Απρίλιο και δεν υπήρξε η πρόνοια να φτιαχτεί νέο.. Καθώς όμως μεσολάβησαν οι εκλογές και η συγκρότηση σε σώμα, υπάρχει αυτό το κενό. Μίλησα με τον κ. Κωστόπουλο σήμερα και ουσιαστικά δεν υπάρχει ζήτημα λογιστικών ζημιών καταγράφοντας τις εγγραφές αυτές στο κενό που υπολείπεται από τη σελίδα του παλαιού βιβλίου. Στη συνέχεια ότι καινούργιο, που αφορά την έναρξη του νέου βιβλίου, θα μπει στο νέο βιβλίο.

Πάνω στο συγκεκριμένο θέμα συμφωνήσαν άπαντες

Θέμα 4^ο Ορισμός νέου μέλους στην ΕΥΑΕ

Στην εισήγηση του θέματος προέβη ο κ. Τουχτίδης Παναγιώτης

Τουχτίδης Παναγιώτης: Σχετικά με τον ορισμό νέου μέλους στην ΕΥΑΕ καθώς κοντεύουμε τις δύομισι χιλιάδες ψυχές οι οποίες είναι η ευθύνη μίας επιτροπής υγείας και ασφάλειας εκ των πραγμάτων μας δίνεται η δυνατότητα να πάμε σε 7μελές άνετα χωρίς να έχουμε ζήτημα και εφόσον υπάρχει και το ενδιαφέρον από την κ. Θεοδωρίδου διορίζεται η ίδια ως μέλος της ΕΥΑΕ.

Τον λόγο πήρε ο κ. Τασσιούδης.

Τασσιούδης Αθανάσιος: Νομίζω πως θα έπρεπε να μπει ως θέμα γενικότερα, το ποιος θέλει να μπει στην ΕΥΑΕ καθώς θα μπορούσαν να υπάρχουν και άλλες υποψηφιότητες. Επίσης θα ήθελα να πω, μήπως θα έπρεπε να έχουμε μόνιμο τεχνικό ασφαλείας και μόνιμο ιατρό εργασίας πλήρους απασχόλησης; Νομίζω πως θα ήταν ένας λόγος να ασχοληθεί το σωματείο με αυτό το θέμα.

Στον κ. Τασσιούδη απάντησε ο Πρόεδρος κ. Τουχτίδης Παναγιώτης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Στην ημερήσια διάταξη μπήκε ως θέμα «ορισμός νέου μέλους στην ΕΥΑΕ» χωρίς να αναφέρεται το όνομα της κ. Θεοδωρίδου. Θεωρώ πως ο κόσμος το είδε. Καθώς λοιπόν βγήκε ανακοίνωση και στη συνέχεια υπήρξε ενδιαφέρον μόνο από το συγκεκριμένο άτομο δεν νομίζω ότι υπάρχει θέμα. Όσον αφορά το θέμα, αν μπορεί να είναι μόνιμος ο τεχνικός ασφαλείας και ο γιατρός εργασίας, ο νόμος κατατάσσει το νοσοκομείο στην Γ' κατηγορία στερώντας του ουσιαστικά πάρα πολλές ώρες απασχόλησης. Αυτό που μπορούμε και πρέπει να δούμε εμείς ως ΕΥΑΕ, είναι με το υπάρχον προσωπικό, το οποίο έχει αυξηθεί από το 2008, πόσες ώρες δικαιολογούνται σήμερα. Αν φτάσει το νούμερο να δικαιολογεί 8 ώρες την ημέρα θα είναι 8 ώρες την ημέρα.

Τον λόγο πήρε ο κ. Δερμεντζόγλου.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Πιστεύω πως το θέμα του τεχνικού ασφαλείας και του ιατρού εργασίας πρέπει να το ξαναδούμε τουλάχιστον στο κομμάτι επαναπροσδιορισμού των ωρών απασχόλησης καθώς παρατηρούμε πως τον τελευταίο καιρό έχουμε ζητήματα. Ακόμη θα ήθελα να πω πως δεν μπορεί η ΕΥΑΕ να έχει ισοβιότητα. Επίσης δεν μπορεί ο Πρόεδρος του Σωματείου

να είναι ταυτόχρονα και πρόεδρος της ΕΥΑΕ. Θα πρέπει νομίζω η ίδια η ΕΥΑΕ να ξεκινήσει με δική της πρωτοβουλία μία διαδικασία ανασύστασής και αναδιοργάνωσής της. Συνεπώς τα μέλη της ΕΥΑΕ θα πρέπει να βγάλουν μία πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για όλους τους συναδέλφους προκειμένου να ανανεωθούν τα μέλη και ταυτόχρονα να αποκτήσει μία αντιπροσωπευτικότητα σε σχέση με τους χώρους και τα είδη της εργασίας. Θεωρώ λοιπόν πως αυτή την απόφαση πρέπει να πάρουμε σήμερα. Ότι δηλαδή η ΕΥΑΕ θα ξεκινήσει σήμερα με δική της πρωτοβουλία να προχωρήσει σε συνολική αναδιοργάνωση.

Στον κ. Δερμεντζόγλου απάντησε ο κ. Τουχτίδης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Αυτή τη στιγμή η ΕΥΑΕ έχει δύο άτομα από το Διοικητικό οικονομικό, έχει τρεις από το Νοσηλευτικό και έναν Τεχνικό. Νομίζω ότι η διασπορά είναι αρκετά καλή. Δεύτερον δεν υπάρχει ζωηρό ενδιαφέρον για την ΕΥΑΕ καθώς απαιτεί ιδιαίτερες γνώσεις και πολύ διάβασμα. Τώρα πρόεδρος αντιπρόεδρος και γραμματέας τυπικά σε αυτές τις επιτροπές δεν υπάρχει. Εμείς έχουμε αποφασίσει να το κάνουμε έτσι προκειμένου να μπορεί κάποιος να έχει το τομέα της ενημέρωσης των μελών, κάποιος να εκπροσωπεί προς τρίτους και κάποιος άλλος να εκπροσωπεί όταν λείπει ο πρώτος. Ασυμβίβαστο επίσης προεδρείου ΕΥΑΕ και προεδρείου Σωματείου δεν υπάρχει διότι αν υπήρχε θα υπήρχε ακόμα και στα μέλη και όχι μόνο στο προεδρείο. Παρόλα αυτά εγώ έχω πει ότι ξεκινώντας το Σεπτέμβριο έχω την πρόθεση να δω αν κάποιος ενδιαφέρεται να τραβήξει το κάρτο που λέγεται ΕΥΑΕ μπροστά. Εγώ ούτως ή άλλως πολλές φορές και στο ΔΣ του Σωματείου. έχω αποδείξει ότι δεν είμαι δεμένος με κάποια καρέκλα. Μακάρι να υπάρχει κάποιος να το θέλει και να το κάνει αλλά πραγματικά είναι τυπικός ρόλος, δεν έχει ουσία, δεν εκλέγεται κάπως και δεν είναι ένας ρόλος που στοιχειοθετείται από κάποιο νόμο. Σε πάρα πολλές επιτροπές Υγείας και Ασφάλειας υπάρχει απλά ένας συντονιστής και τίποτα άλλο πέρα από αυτό. Κλείνοντας το θέμα νομίζω ότι μπορεί να ξεκινήσει σήμερα η ΕΥΑΕ με την διεύρυνση. Και δοθείσης ευκαιρίας συζητάμε εκ νέου το θέμα.

Θέμα 5^ο Νοσοκομειακές επιτροπές

Στην εισήγηση του θέματος προέβη ο κ. Μανωλίτσας Αλέξανδρος.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Η εισήγησή μου αφορά μία πρώτη σκέψη που είχα όταν αποφάσισα να βάλω υποψηφιότητα και έχει να κάνει ουσιαστικά με τη θεσμοθέτηση επιτροπών ανά κλάδο. Δηλαδή το να θεσμοθετηθούν κάποιες επιτροπές 2μελής ή 3μελής, ανάλογα με τον αριθμό των ανθρώπων που καλούνται να εκπροσωπήσουν. Για παράδειγμα μία ομάδα τραυματιοφορέων, μία ομάδα τα εργαστήρια, μία ομάδα η ιατρική απεικόνιση, μία οι νοσηλευτές, μία τα επείγοντα κ.ο.κ, Συνολικά 12 ομάδες. Και αυτό διότι κάθε κλάδος έχει τις δικές του ιδιαιτερότητες και γνωρίζει πολύ καλύτερα τα δικά του προβλήματα και τις λύσεις από ότι εμείς. Άλλωστε εμείς δεν είμαστε ούτε οι πεφωτισμένοι ούτε οι πάνσοφοι που μπορούν να γνωρίζουν τις ιδιαιτερότητες από 70 περίπου ειδικότητες που υπάρχουν στο νοσοκομείο. Εγώ μπορώ να ξέρω τι συμβαίνει στην Ιατρική Απεικόνιση είτε λέγεται Πυρηνική είτε λέγεται Ακτινοθεραπεία, δεν μπορώ να ξέρω όμως τι συμβαίνει με τους τραυματιοφορείς, δεν μπορώ να ξέρω ποια είναι τα προβλήματα για παράδειγμα των Διοικητικών. Πιστεύω λοιπόν ότι με αυτό τον τρόπο θα ευαισθητοποιήσουμε και θα δραστηριοποιήσουμε περισσότερους ανθρώπους γύρω από το Σωματείο. Οι άνθρωποι αυτοί, τους οποίους ο κάθε κλάδος θα επιλέξει από μόνος του, θα μπορούν να συλλέγουν τα προβλήματα να τα επεξεργάζονται μέσα από συζήτηση με τους συναδέλφους τους και να το φέρνουν σε μας μαζί με τις προτεινόμενες λύσεις.

θέλω να πω και κάτι άλλο και παρακαλώ να μην χαρακτηριστεί ως κομματική τοποθέτηση. Δεν ξέρουμε τι θα γίνει τα επόμενα δύο χρόνια. Μπορεί να βρεθούμε μπροστά σε διαφορετικές θα πω καταστάσεις. θεωρώντας ότι κάθε αλλαγή θα μπορούσε να σημαίνει πολλά. ίσως να κληθούμε να ματώσουμε πάνω σε προβλήματα των εργαζομένων. Μέσα από μία οργάνωση και από μόνιμους διαύλους επικοινωνίας που θα έχουμε δημιουργήσει θα είναι πιο εύκολο πιστεύω το έργο μας. Αυτά είχα να σας προτείνω και θα ήθελα τώρα τις δικές σας απόψεις.

Στη συνέχεια το λόγο πήρε ο κ. Τουχτίδης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Εγώ θα ήθελα να πω πως δοκιμάζοντας το παλαιότερα, όχι ανά κλάδο αλλά ανά τμήμα, απέτυχε γιατί ίσως ήταν πολύ φιλόδοξο καθώς ήθελε ένα άτομο ανά τμήμα το οποίο θα φιλτράριζε κατά κάποιο τρόπο τα προβλήματα και ενδεχομένως θα μας έφερνε κάποιες προτεινόμενες λύσεις. Ίσως λοιπόν το πλάνο αυτό, ανά επαγγελματική ομάδα, να αποτελεί κάποια λύση. Εγώ θα έλεγα να το δούμε και να σταθούμε υποστηρικτικά. Άλλωστε αξίζει να δοκιμάζεις προκειμένου να έχεις μία καλύτερη χημεία με τον κόσμο.

Τον λόγο πήρε η κ. Βαφειάδου.

Βαφειάδου Βασιλική: Το θέμα δεν είναι αν θα περπατήσει. Το θέμα είναι αν μπορεί και αν πρέπει να γίνει. Εγώ νομίζω ότι δεν χρειάζεται και είναι εντελώς περιττό. Όλη αυτή τη δουλειά που λέει ο Αλέξανδρος να την κάνουν οι εργαζόμενοι με τις λεγόμενες επιτροπές, στην ουσία την κάνει το ΔΣ και οι παρατάξεις.

Στην συνέχεια τον λόγο πήρε ο κ. Δερμεντζόγλου και ακολούθησε διάλογος με τον κ. Μανωλίτσα..

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Καταρχάς θα ήθελα να πω πως αυτή η σκέψη δεν είναι κακή. Πέρα από το γεγονός ότι έχει πάρα πολλά προβλήματα υλοποίησης. Εμείς στην προηγούμενη θητεία μας επιχειρήσαμε άμεσα και απευθείας, χωρίς μεσολάβηση, να κάνουμε συναντήσεις με τμήματα και με εργασιακές ομάδες. Και περπάτησε ως ένα βαθμό. Η διαφορά αυτού που περιγράφω εγώ από αυτό που περιγράφεις εσύ είναι ότι το ΔΣ έχει, διά των εκλογών, τη νομιμοποίηση να διαβουλευεται και να έρχεται σε απευθείας συνεννόηση με τους εργαζόμενους. Αυτό το πλάνο δεν έχει μία τέτοια νομιμοποίηση διότι: Ποιοι θα είναι οι αντιπρόσωποι; Βάσει ποιας διαδικασίας θα μεταφέρουν προβλήματα; Θα γίνονται Συνελεύσεις;

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Ναι και θα συζητούν. Και μέσα από τη συζήτηση θα βγει πιστεύω η καλύτερη λύση για το πρόβλημά τους. Από το να ρωτήσεις για παράδειγμα 5 τραυματιοφορείς και να σου πουν 5 διαφορετικές γνώμες, δεν είναι προτιμότερο να έχει προηγηθεί μία ζύμωση, μέσα από μία συζήτηση και να φτάσει ως αποτέλεσμα σε εμάς η καλύτερη πρόταση;

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Το δια ταύτα λοιπόν είναι αυτό, ο τρόπος με τον οποίο λαμβάνονται αποφάσεις και ο τρόπος με τον οποίο μεταφέρονται τα προβλήματα στο ΔΣ. Αν δηλαδή πρόκειται να βάλουμε έναν ενδιάμεσο ο οποίος δεν έχει την εκλογική νομιμοποίηση. Τη νομιμοποίηση την έχεις εσύ ο Παναγιώτης και οι υπόλοιποι του ΔΣ. Αν παρόλα αυτά ο κάθε χώρος, και εγώ το βρίσκω εξαιρετικό, κάνει συνελεύσεις και βγάζει τα προβλήματά του, τότε δεν χρειάζεται να τα μεταφέρει στον εκπρόσωπο του. Μπορεί να τα μεταφέρει απευθείας στο ΔΣ.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Είναι προτιμότερο να υπάρχει ένας άνθρωπος γύρω από τον οποίο θα στηθεί αυτή η κατάσταση. Από μόνο της δεν νομίζω ότι θα δημιουργηθεί. Εγώ ξέρω δυο-τρεις τραυματιοφορείς που ενδιαφέρονται να το ξεκινήσουν. Αυτοί είναι που θα δώσουν το έναυσμα να γίνει αυτή η συγκέντρωση των τραυματιοφορέων. Αυτό λέω.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Εδώ το κακό είναι ότι αυτό το πλάνο λειτουργεί διά αντιπροσώπου. Και αυτό που έχουμε δει τα τελευταία χρόνια είναι ότι η ανάθεση δουλεύει εξαιρετικά για τη διάλυση. Ο κόσμος δηλαδή ο οποίος προσέρχεται στις εκλογές, θεωρεί πως με τις εκλογές έχει κάνει το χρέος του αναθέτοντας την ευθύνη για την επίλυση των προβλημάτων του στο ΔΣ και δεν ασχολείται.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Αυτό ακριβώς λέω και εγώ. Μετά από τις εκλογές παύουν να ασχολούνται, παύουν να ενδιαφέρονται. Πόσες φορές δεν ακούσατε «Έλα μωρέ ο σύλλογος τι κάνει». Εγώ τουλάχιστον το έχω ακούσει. Γιατί λοιπόν δεν ξεκινάμε να τους δραστηριοποιήσουμε με αυτόν τον τρόπο; Τι έχουμε να χάσουμε; Τώρα, αν θεωρείτε ότι οι αντιπρόσωποι θα λειτουργήσουν αρνητικά, εγώ προσωπικά δεν το πιστεύω. Αντίθετα πιστεύω ότι μπορεί να φέρουν μεγαλύτερη συσπείρωση. Δεν λέω ότι θα πετύχει. Απλά λέω πως αξίζει να το δοκιμάσουμε.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Ωραία λοιπόν ας ξεκινήσει πειραματικά.

Στη συνέχεια τον λόγο πήρε ο κ. Τασιούδης.

Τασιούδης Αθανάσιος: Ξέρουμε πάρα πολύ καλά τα προβλήματα του Νοσοκομείου, από πού πηγάζουν και τι είδους προβλήματα είναι αυτά. Τελικά υπάρχει διαφορετικότητα ανά κλάδο στα προβλήματα; Εμείς λέμε ότι δεν υπάρχει καμία διαφορετικότητα. Τα προβλήματα που αντιμετωπίζει όλο το νοσοκομείο είναι κοινά και προέρχονται από τον τρόπο λειτουργίας του και τον όγκο της δουλειάς. Και θεωρώ πως δεν χρειάζεται να υπάρχει κανένας ενδιάμεσος που θα φέρει το πρόβλημα στο ΔΣ. Αν υπάρχει θέμα επικοινωνίας Ιδού η Ρόδος ιδού και το πήδημα. Το συνδικαλιστικό κίνημα τέτοια προβλήματα τα έχει λύσει από καιρό. Και η λύση είναι μία, η Γενική Συνέλευση. Άρα σημαντικό είναι να δει το ΔΣ πώς θα μαζικοποιήσει τον κόσμο προς αυτή την κατεύθυνση. Το ζήτημα λοιπόν είναι πώς αναδεικνύει το ΔΣ τα προβλήματα και τι κατεύθυνση δίνει. Συνεπώς δεν χρειάζεται καμία επιτροπή κανένας αντιπρόσωπος να έρθει για να καταθέσει κάποιο πρόβλημα.

Τον λόγο πήρε η κ. Κοκαρίδα.

Κοκαρίδα Ηλιάδα: Συμφωνώ απόλυτα με αυτά που είπε ο Θανάσης. Απλά θα ήθελα να ρωτήσω αν αυτός που θα είναι εκπρόσωπος θα κάνει και την επιλογή των θεμάτων. Και αυτό διότι μπορεί στο τραπέζι να πέσουν δέκα θέματα. Ένα από αυτά τα θέματα μπορεί κάποιος να το θεωρεί σημαντικό ενώ οι υπόλοιποι όχι. Τι θα συμβεί τότε;

Απάντησε ο κ. Μανωλίτσας.

Μανωλίτσας Αλέξανδρος: Πάρα πολύ ωραία. Εκεί προσανατολίζομαι και εγώ. Μέσα από τη συζήτηση που θα προηγηθεί θα έρθει ένα επεξεργασμένο τελικό αποτέλεσμα και όχι διάσπαρτες απόψεις.

Τον λόγο πήρε ο κ. Δερμεντζόγλου.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Το ΔΣ έχει 9 μέλη. Θα μπορούσε να γίνει λοιπόν μία κατάτμηση, ώστε το κάθε μέλος να αναλάβει την επικοινωνία με έναν επαγγελματικό κλάδο καθώς έχει και τη νομιμοποίηση να το κάνει.

Τον λόγο πήρε ο κ. Τουχτίδης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Για να κλείσουμε με το συγκεκριμένο θέμα, από ότι καταλαβαίνω, μέσα από τη ζύμωση της συζήτησης, δεν περνάει η συγκεκριμένη πρόταση. Δυστυχώς η πλειοψηφία φαίνεται ότι θέλει να μείνει αυστηρά εντός καταστατικού. Τώρα πέρα από αυτό, όσον αφορά την αξία της πρότασης, αυτή θα την αποδείκνυε η ιστορία. Δυστυχώς δεν δώσαμε την ευκαιρία να την αποδείξει, οπότε το αφήνουμε και θα δούμε έναν τρόπο να επικοινωνήσουμε ξανά με το θέμα.

Θέμα 6^ο Εκτός ημερησίας

1. Αίτημα συναδέλφου για διευκόλυνση ωραρίου λόγω ειδικών συνθηκών

Συζητήθηκε η περίπτωση συναδέλφου η οποία όντας μητέρα παιδιού με αναπηρία 67% ήθελε να μάθει αν δικαιούται, βάση νόμου, κάποιες διευκολύνσεις σχετικά με τα ωράρια εργασίας της. Διευκολύνσεις που ο σύζυγός της ως Στρατιωτικός λαμβάνει.

Πάνω στο θέμα τοποθετήθηκε ο Κ. Τασσιούδης.

Τασσιούδης Αθανάσιος: Με τη συνάδελφο πήγαμε στο γραφείο προσωπικού το οποίο έστειλε επιστολή στην Νομική Υπηρεσία του νοσοκομείου η οποία αποφάνθηκε πώς από τη στιγμή που ο νόμος δεν είναι στη Συλλογική Σύμβαση δεν συνάδει θέμα. Πάντως νομίζω πως είναι ένα θέμα το οποίο θα πρέπει να το προχωρήσουμε και να το παλέψουμε προκειμένου να χορηγηθεί στη συνάδελφο η διευκόλυνση καθώς υπάρχει νόμος του κράτους που υπερτερεί έναντι οποιασδήποτε Συλλογικής Σύμβασης.

Τον λόγο πήρε ο κ. Τουχτίδης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Υπάρχει ένας Δημοσιούπαλληλικός Κώδικας 3528/2007 που αφορά τους δημοσίους υπαλλήλους και υπάρχει και η εργατική νομοθεσία που αφορά εμάς τους υπόλοιπους και εσάς. Εμείς επειδή βλέπαμε τις διαφορές με τους δημοσίους υπαλλήλους που είχαν έρθει από το 1999, σκεφτήκαμε να χρησιμοποιήσουμε ένα βασικό εργαλείο της εργατικής νομοθεσίας το οποίο λέγεται ΟΜΕΔ και σιγά-σιγά πήραμε αυτά τα δικαιώματα του δημοσίου τα οποία μας βόλευαν και διαφυλάξαμε κάποια άλλα τα οποία καταργήθηκαν από το δημόσιο, όπως για παράδειγμα η άδεια υπολογιστή, που δεν καταργήθηκε εδώ. Γιατί εμείς την είχαμε βάλει στη Συλλογική Σύμβαση εργασίας. Αυτή η εγκύκλιος έχει αναφορά στον Δημοσιούπαλληλικό Κώδικα. Αν ο ΔΚ ίσχυε εδώ θα ήταν και αυτόματη η εφαρμογή της. Αυτό τώρα που μπορούμε να κάνουμε εμείς ουσιαστικά είναι να την βάλουμε στην επόμενη Συλλογική Σύμβαση η οποία θα υπογραφεί μετά την 31^η Δεκεμβρίου όπου λήγει η τωρινή. Μέχρι τότε μπορούμε να κάνουμε βέβαια κάποιο έγγραφο θέτοντας το θέμα σε επίπεδο ανθρωπιστικό, με κατ'εξαίρεση εφαρμογή. Παράλληλα θα ζητήσουμε και τη γνωμοδότηση του Δικηγόρου μας. Αυτό είναι, όχι η άποψή μου, αλλά αυτό που μπορεί να γίνει.

2. Περιστατικό βίας στην Ορθοπαιδική Κλινική.

Στο θέμα τοποθετήθηκε ο κ. Τουχτίδης

Παναγιώτης Τουχτίδης: Εν συντομία έχουμε το εξής ιστορικό. Είναι ένας συνοδός ο οποίος έρχεται γενικά μεθυσμένος στο επισκεπτήριο. Την πρώτη φορά που ήταν μεθυσμένος και άρχισε να φωνάζει, δεν έγινε τίποτα πέρα από κάποιες παρατηρήσεις. Αντί να μπει η security και να τον μαζέψει και στη συνέχεια να πάρουν την αστυνομία, τον άφησαν και τώρα τους έδειρε κιόλας. Την δεύτερη φορά λοιπόν που πήγε η συνάδελφος να πάρει τηλέφωνο την security, την χτύπησε.

Χθες μίλησα με τη συνάδελφο και της είπα γιατί δεν πήρες τηλέφωνο σε κάποιον από το Σωματείο.

Θα πρέπει να περάσει στον κόσμο ότι σε μία τέτοια περίπτωση δεν αρκεί μόνο η security του νοσοκομείου και ο εφημερεύων. Και αν το παράβολο για την μήνυση είναι το θέμα να αποφασίσουμε να το αναλαμβάνει το ταμείο του Σωματείου. Είναι ένα πρόβλημα που πρέπει να αντιμετωπιστεί. Δεν πρέπει να τους αφήνουμε ατιμώρητους. Θα πρέπει να γίνει κάτι δραστικό. Να τους πάρουν ένα αυτόφωρο ώστε να ακουστεί.

Τον λόγο πήρε ο κ. Δερμεντζόγλου.

Δερμεντζόγλου Λάμπρος: Κάποια στιγμή γίνανε, κάποια βήματα και την ίδια στιγμή που γίνανε δύο βήματα εμπρός έγιναν και άλλα τρία βήματα πίσω. Στην προτελευταία συνάντηση με τον Γενικό, με θέμα τη βία, υπήρξε μία γενναιότητα από μέρους της Διοίκησης με σκοπό να υιοθετήσει στο έπακρο τις προτάσεις του Σωματείου. Το βασικό όμως είναι να περάσει η αντίληψη στους εργαζόμενους ότι υπάρχει στο νοσοκομείο μία διαδικασία και ένας μηχανισμός που τους προστατεύει. Διότι αυτό που είδαμε και εμείς όλο το προηγούμενο διάστημα είναι ότι ο κόσμος είτε αδυνατεί να καταθέσει μήνυση είτε φοβάται, Στην πρώτη περίπτωση σκεπτόμενος ότι θα μπλέξει με διαδικασίες οι οποίες θα τραβήξουν σε μακρός και παράλληλα είναι πολύ ψυχοφθόρες, στη δεύτερη περίπτωση γιατί φοβάται ότι στο τέλος της βάρδιας, όταν θα πάει για παράδειγμα να πάρει το αυτοκίνητό του από το parking, μπορεί να υπάρχει ένα καρτέρι. Άρα αυτό που είπε το Σωματείο, και σωστά το είπε, κατά την προηγούμενη θητεία του, είναι ότι θα πρέπει να υπάρχει ένας μηχανισμός ο οποίος θα ενεργοποιείται αυτόματα σε περιπτώσεις βίας. Θα πρέπει λοιπόν σε περιπτώσεις βίας να καλείται ο εφημερεύον, να καλείται η security του νοσοκομείου και να ειδοποιείται η Νομική Υπηρεσία του νοσοκομείου.

Και σωστά το σωματείο πρέπει να γνωρίζει για να θέτει αυτά τα ζητήματα και να πιέζει προς αυτή την κατεύθυνση. Αυτό που μας είπαν από την Διοίκηση είναι πως η Νομική Υπηρεσία δεν είναι εδώ και τον εργαζόμενο, είναι εδώ για τη διοίκηση. Και όταν λέμε για τη διοίκηση εννοούμε για τον Πρόεδρο, για το Διοικητικό Συμβούλιο και για τον Γενικό Διευθυντή. Είπαμε λοιπόν το περιστατικό της βίας να αναφέρεται στην εφημερεύουσα η οποία θα αναφέρει το πρόβλημα στον Γενικό Διευθυντή και εκείνος με τη σειρά του θα καλεί την Νομική Υπηρεσία, ούτως ώστε να γίνεται άμεσα μία μήνυση. Μία μήνυση για παράδειγμα για παρακώλυση λειτουργίας. Γιατί είναι διαφορετικό ο παθών να βρίσκεται στο δικαστήριο ως μάρτυρας για μία μήνυση που κατέθεσε το νοσοκομείο και διαφορετικά ως εκκαλών. Άρα όλα αυτά πρέπει να τα ξαναδούμε και να τα ξαναβάλουμε στο τραπέζι

Στη συζήτηση παρενέβη η κ. Βαφειάδου.

Βαφειάδου Βασιλική: Θεωρώ πως τον εργαζόμενο δεν τον ενδιαφέρει αν θα γίνει μήνυση στον άνθρωπο που βιοπράγησε όσο να νιώθει ασφαλής στο ότι η Διοίκηση τον στηρίζει. Ούτε εμείς είμαστε αυτής της φιλοσοφίας ως άνθρωποι

Διέκοψε ο κ. Τουχτίδης.

Τουχτίδης Παναγιώτης: Όχι εγώ αυτής της φιλοσοφίας είμαι. Γιατί όταν κάποιος δεν σέβεται τον συνάδελφο, τότε να πάει να περάσει ένα βράδυ μέσα στο κρατητήριο ώστε να βάλει μυαλό. Γιατί αυτή η μικρή εγκληματικότητα είναι αυτή που αποσαθρώνει τελικά την κοινωνία.

Τον λόγο πήρε ο κ. Τασιούδης.

Τασιούδης Αθανάσιος: Για να μην λέμε πάλι τα ίδια και τα ίδια, ας ξεκινήσουμε ορίζοντας μία διαδικασία απαίτησης από τη διοίκηση ώστε να βγει άμεσα μία εγκύκλιος για τον τρόπο διαχείρισης των περιστατικών βίας.

Αφού ολοκληρώθηκε η συζήτηση επί όλων των θεμάτων της Ημερήσιας Διάταξης, η συνεδρίαση λύθηκε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

.....

.....